

Päätös: Työelämän kehittämisrahan saajat vuoden 2025 hakukierroksella

Keva myöntää työelämän kehittämisrahaa työkyvyttömyysriskin vähentämiseksi, joka on osa Kevan lakisääteistä tehtävää. Vuonna 2025 jaettava rahamäärä on 600 000 euroa.

Kevan asiakkailleen myöntämä rahoitus on kilpailtua ja se myönnetään ennalta päätettyjen arviointikriteerien ja rahoitusehtojen mukaan.

Työelämän kehittämisrahan myöntämisen arviointikriteerit vuoden 2025 hakukierroksella olivat:

1. Lähtötilanne on kuvattu. Kuvauksesta ilmenee, että
 - työkykyhaasteet, joihin kehittämistarve perustuu, on tunnistettu
 - nykytilannetta on kuvattu todennetulla tiedolla (esim. työhyvinvointi- kyselyn tulokset ja sairauspoissaolot) sekä tilanteen (haaste/ongelman) syitä ja laajuutta arvioiden
 - työkykyhaasteisiin liittyviä aiempia toimia on kartoitettu (omassa organisaatiossa, muualla)
 - kehittämistyön roolit ja vastuut on määritelty
2. Kehittämishankkeen tavoitteet on määritelty
 - kehittämishankkeen tavoitteet on kuvattu konkreettisina muutoksina
 - kehittämishankkeen tavoitteet kytkeytyvät työkykyjohtamisen edistämiseen ja vaikuttavat työkyvyttömyysriskin vähenemiseen
3. Kehittämishankkeen toimenpiteet on kuvattu. Hankesuunnitelmassa ilmenee
 - keskeiset toimenpiteet, joilla muutokset aiotaan saada aikaan
 - että toimenpiteet perustuvat kuvattuihin kehittämistarpeisiin ja niillä voidaan saavuttaa tavoitteet
4. Kehittämishankkeen resurssit on kuvattu. Hankesuunnitelmassa on kuvattu
 - muutokseen tarvittavat resurssit ovat realistisia suhteessa tavoitteisiin
 - budjetti rahoitusehtojen mukaisesti
5. Tulokset on kuvattu suhteessa tavoitteisiin. Suunnitelmassa on kuvattu
 - kehittämishankkeen odotettuja tuloksia ja tuotoksia
 - arviointimittarit, joilla muutostavoitteissa onnistuminen todennetaan

6. Kehittämishankkeen vaikutukset on kuvattu. Hankesuunnitelmassa on kuvattu

- kehittämishankkeen positiivisten vaikutusten kestävyyttä omassa organisaatiossa
- tuotosten hyödyntämismahdollisuutta laajemmin julkisella sektorilla (huomioiden organisaation koko ja haettava rahsumma)

Työelämän kehittämisrahan saajan tulee noudattaa Kevan työelämän kehittämisrahan rahoitusehtoja (vahvistettu varatoimitusjohtajan 20.12.2022 päätöksellä, Diaari 262/2022).

Edellä esitettyihin kriteereihin pohjautuen päätämme, että työelämän kehittämisrahaa myönnetään seuraavasti. Myönnetty rahasumma on esitetty su-
luissa.

Etelä-Karjalan hyvinvointialue (75 000 €)
Pelastajan työuramalli

Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue (10 000 €)
Esihenkilöiden Virtapiiri

Juvan kunta (35 000 €)
Yhdessä kehittäen: strategisella esihenkilötyön ja työhyvinvoinnin johtamisella sujuvaa arkea

Karelia Ammattikorkeakoulu Oy (18 000 €)
Neuromoninaiset työelämässä - Kohti kestävää työkykyä

Kotkan kaupunki (20 000 €)
VäVä – vähemmän väkivaltaa koulu- ja esiopetusarjessa

Nurmijärven kunta (65 000 €)
Paremmen työpäivän ilmiö – yhteisöohjautuvuudesta työhyvinvointia Nurmijärven varhaiskasvatuspalvelussa

Pohjanmaan hyvinvointialue (68 000 €)
Työhyvinvoinnin tietotaidolla edistämme ja vahvistamme työkykyjohtamista

Porin kaupunki (30 000 €)
KETUs - Keittiötyön ergonomian ja euki- ja liikuntaelinterveyden uudistamisen selvitys

Raision kaupunki (34 000 €)
Työkykyä tunnetaidoista

Rovaniemen kaupunki (11 000 €)
Johtamisen voimavarapolku

Ruskon kunta (15 000 €)
Sukupolvet yhdessä – mentoroinnilla työhyvinvointia ja työurien
kestävyyttä

Rääkkylän kunta (14 000 €)
Pärjäämme yhdessä tehden

Savonia-ammattikorkeakoulu oy (42 000 €)
Mukautuvan työelämän johtaminen

Seinäjoen kaupunki (20 000 €)
Mielekäs alku – Työkyvyn ja mielen hyvinvoinnin vahvistaminen
työuran alussa

Servica Oy (51 000 €)
Tulevaisuuden esihenkilö 2027

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue (20 000 €)
Psykososiaalisten kuormitustekijöiden selvittäminen HIKLU-alueen
pelastuslaitoksilla -jatkohanke

Vimpelin kunta (19 000 €)
Johtamisella työhyvinvointia Vimpelin kunnan uuteen organisaa-
tioon

Tämä päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Mikko Kenni
asiakkuus- ja työkykyjohtaja
Keva

Laura Rinne
työnantajapalvelujohtaja
Keva

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 3 pages before this page
Dokumentet inneholder 3 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 3 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 3 sider før denne side

Detta dokument innehåller 3 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende