

Tilapäisen valiokunnan asettaminen

Kunnanhallitus 03.12.2025 § 194
232/01.01.04.02/2025

Kunnanjohtajan irtisanomisesta säädetään kuntalain 43 §:ssä. Sen mukaan valtuusto voi irtisanoa kunnanjohtajan, jos hän on menettänyt valtuuston luottamuksen. Asia tulee vireille kunnanhallituksen esityksestä tai vähintään neljäsosan valtuutetuista tehtyä sitä koskevan aloitteen.

Kunnanjohtajan luottamuksen arvioimiseksi ja mahdolliseksi irtisanomiseksi kunnanvaltuuston on asetettava tilapäinen valiokunta, joka on kuntalain 35 §:n tarkoittama erityinen valmisteluelin kunnanjohtajan irtisanomista koskevassa asiassa.

Tilapäisen valiokunnan on asiaa valmisteltaessa ilmoitettava kunnanjohtajalle ne syyt, mihin luottamuksen menetys perustuu (Kuntal. 43§) ja varattava hänelle tilaisuus tulla kuulluksi hallintolain 34 §:n mukaisesti.

Oikeuskirjallisuudessa (mm. Kuntalaki – Tausta ja tulkinnat, 2023, s. 374) on todettu, että kuntalain 43 §:n soveltaminen ei edellytä luottamuspulaan johtaneiden yksittäisten tekojen ja laiminlyöntien esille tuomista ja yksilöintiä. Luottamuspula voi perustua kokonaisarviointiin, jossa kunnan etu vaatii irtisanomista. Syiden tulee olla asiallisia.

Tilapäinen valiokunta voi kuulla muitakin tahoja sekä hankkia muuta selvitystä asian valmistelussa. Tilapäinen valiokunta voi selvitystyönsä perusteella arvioida myös kunnallisen viranhaltijalain mukaisia irtisanomisperusteita ja niiden olemassaoloa.

Kuntalain 35.3 §:n mukaisesti tilapäisen valiokunnan on varattava kunnanhallitukselle tilaisuus antaa lausuntonsa asiasta.

Asian selvittämisen jälkeen tilapäinen valiokunta tekee päätösehdotuksen valtuustolle.

Irtisanominen luottamuspulan perusteella edellyttää päätöstä, jota kannattaa kaksi kolmasosaa kaikista valtuutetuista. Päätös voidaan panna heti täytäntöön. Samalla kunnanjohtaja voidaan vapauttaa tehtäviensä hoidosta.

Valiokunnan jäsenten on oltava valtuutettuja tai varavaltuutettuja. Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain 4 a §:n mukaan kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimelemissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Lisäksi on syytä kiinnittää huomiota valiokunnan kokoonpanon tasapuolisuuteen.

Kunnanjohtajan ja kunnan välillä on voimassa johtajasopimus, joka on allekirjoitettu 8.6.2022. Sopimuksen mukaan, mikäli syntynyt ristiriitatilannetta ei saada korjattua asianmukaiseksi neuvottelujen jälkeen kohtuullisen ajan kuluessa, pyritään asia ratkaisemaan kunnanhallituksen ja kunnanjohtajan välisin neuvotteluin, jossa kunnanjohtaja sitoutuu irtisanoutumaan vapaaehtoisesti ilman ns. irtisanoutumiskorvausta.

Valmistelija: hallintosihteeri Heidi Karttunen, 040 105 3002

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että

- 1.) asia voidaan ottaa käsiteltäväksi lisälistalta;
- 2.) asia käsitellään hallintosäännön mukaisesti puheenjohtajan selostuksen pohjalta, ja että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta; ja
- 3.) pöytäkirja tarkistetaan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Lisäksi kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se päättää:

- 4.) asettaa keskuudestaan kuntalain 35 §:ssä tarkoitetun tilapäisen valiokunnan valmistelemaan kunnanjohtaja Esko Rautiaisen irtisanomista;
- 5.) valita tilapäiseen valiokuntaan (viisi) jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen;
- 6.) nimetä varsinaisista jäsenistä valiokunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan; sekä
- 7.) että valiokunnan työskentelyssä noudatetaan soveltuvin osin kunnan hallintosäännön määräyksiä ja että asiat käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ja että valiokunta voi ottaa itselleen sihteerin.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.