

Kunnanhallitus

Kokousaika 16.03.2026 klo 17:30 -**Kokouspaikka** kunnanhallituksen kokoushuone**Osallistujat**

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Laasonen Markku	puheenjohtaja	
	Konttinen-Lappalainen Marjukka	varapuheenjohtaja	
	Toivanen Teppo	jäsen	
	Makkonen Tanja	jäsen	
	Hirvonen Henriikka	jäsen	
	Reittu Asko	jäsen	
	Harinen Tatu	jäsen	
Muut	Hämäläinen Tapio	kv:n pj	
	Hirvonen Ville	kv:n I varapj	
	Makkonen Ona	kv:n II varapj	
	Joutsensaari Raita	ma.kunnanjohtaja	
	Berg Jorma	tekninen johtaja	
	Karttunen Heidi	pöytäkirjanpitäjä	

AllekirjoituksetMarkku Laasonen
puheenjohtajaRaita Joutsensaari
ma. kunnanjohtaja

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
45	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
46	Pöytäkirjan tarkastus	4
47	Työjärjestyksen hyväksyminen	5
48	Sote- ja pelastuskiinteistöjen yhtiöittämisvelvollisuus	6
49	Rehtorin-sivistystoimenjohtajan virka	8
50	Tasopalkkajärjestelmän päivitys	11
51	Paikallinen järjestelyerä 1.6.2025 KVTES	12
52	Pohjois-Karjalan työllisyysalueen kuntien järjestämisvastuusopimuksen päivittäminen	13
53	Palvelu- ja asiointiliikenteen sekä kunnan muiden kuljetusten järjestäminen 1.8.2026 alkaen	14
54	Koha-Suomi Oy:n osakassopimuksen hyväksyminen	15
55	Luonnos valtioneuvoston asetukseksi eräistä kalastusrajoituksista Saimaalla vuosina 2026-2031	16
56	Tietopyyntö johtajasopimuksen päättämissopimuksesta	18
57	Tiedoksi saatettavat asiat	19
58	Pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset	20

Kunnanhallitus

16.03.2026

45

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kunnanhallitus 16.03.2026

Päätösehdotus Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kunnanhallitus

16.03.2026

46**Pöytäkirjan tarkastus**

Kunnanhallitus 16.03.2026

Päätösehdotus

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Marjukka Konttinen-Lappalainen ja Teppo Toivanen. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti.

Päätös

Kunnanhallitus

16.03.2026

47**Työjärjestyksen hyväksyminen**

Kunnanhallitus 16.03.2026

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy työjärjestykseksi esityslistan ja siihen tehdyt lisäykset.

Päätös

48

Sote- ja pelastuskiinteistöjen yhtiöittämisvelvollisuus

Kunnanhallitus 16.03.2026

71/02.07.00.00/2026

Kunnan aiemmin järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyivät hyvinvointialueen hallintaan 1.1.2023 Sosiaali- ja terveydenhuolto- ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta annetun lain, 616/2021, (jatkossa "voimaantulolaki") 22 §:n mukaisesti. Hyvinvointialueen ja kunnan tuli tehdä toimitilojen hallinnasta vuokrasopimus siten, että se on voimassa ainakin 31.12.2025 asti. Hyvinvointialueella on oikeus pidentää vuokrasopimuksen voimassaoloaika yhdellä vuodella ilmoittamalla siitä kunnalle viimeistään 12 kuukautta ennen vuokrasopimuksen voimassaoloajan päättymistä.

Edellä mainittu sääntely mahdollisti toimitilojen vuokraamisen hyvinvointialueelle ilman kuntalain (410/2015) 15. luvussa tarkoitettua yhtiöittämistä.

Lakisääteisen vuokraamisvelvoitteen päättyessä 31.12.2025 kunnan tulee huomioida kuntalain 126 §:ssä säädetty yhtiöittämisvelvoite. Sen 1 momentin mukaan kunnan hoitaessa 7 §:ssä tarkoitettua tehtävää kilpailutilanteessa markkinoilla sen on annettava tehtävä osakeyhtiön, osuuskunnan, yhdistyksen tai säätiön hoidettavaksi. Kuntalain 126 §:n 2 momentissa säädetään tilanteista, joissa kunnan ei katsota toimivan kilpailutilanteessa markkinoilla. Lain 127 §:ssä on säädetty muista poikkeuksista 126 §:n yhtiöittämisvelvollisuuteen.

Kuntalain 127 §:n 1 momentin perusteella yhtiöittämisvelvoitteen ulkopuolelle jää kunnan toiminta, kun se täyttää vähäisyyden tunnusmerkit. Hallituksen esityksessä (268/2014) vähäisellä toiminnalla tarkoitettaisiin satunnaista toimintaa markkinoilla sekä toimintaa, jolla ei olisi markkinavaikutuksia, tai ne olisivat vähäisiä.

Neuvottelut Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kanssa tilojen vuokraamisesta ovat saatu päätökseen. Uudet vuokrasopimukset on allekirjoitettu vuoden 2026 alussa. Neuvottelut koskivat vuokran tasoa, vuokrattavien tilojen määrää sekä sopimuskauden pituutta. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palveluverkkosuunnitelma ulottuu vuoteen 2038 saakka.

Räikkylän kunta vuokraa Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle tällä hetkellä viisi kunnan omistuksessa olevaa toimitilaa. Vuokrauksen kohteena olevat toimitilat ovat:

1. Räikkylän terveyskeskus, jonka hyvinvointialue on vuokrannut 1.12.2025 alkaen toistaiseksi vuoden irtisanomisajalla.
2. Räikkylän paloasema, jonka hyvinvointialue on vuokrannut 1.12.2025 alkaen toistaiseksi vuoden irtisanomisajalla.
3. Öljyntorjunta kalustovaja, jonka hyvinvointialue on vuokrannut 1.12.2025 alkaen toistaiseksi vuoden irtisanomisajalla.

-
4. Yläkoulu (16 m²), jonka hyvinvointialue on vuokrannut 1.1.2026 alkaen toistaiseksi vuoden irtisanomisajalla.
 5. Työtoiminta, jonka hyvinvointialue on vuokrannut 1.1.2026 alkaen toistaiseksi puolen vuoden irtisanomisajalla.

Yhtiöittämisen lähtökohtia

Valmistelun lähtökohtana on voimassa olevien sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen kiinteistöjen vuokrasopimusten tilanne, ja näkymä vuokrasopimusten keston ja saavutettavaan vuokratasoon. Hyvinvointialueen jatkossakin vuokraamia Rääkkylän kunnan terveystalosta sekä paloasemaa on tarkasteltu yhtiöittämisvelvollisuuden näkökulmasta: koskeeko yhtiöittämisvelvollisuus molempia, tai soveltuvatko yhtiöittämisvelvoitteen poikkeukset.

Selvitys yhtiöittämättä jättämisen edellytyksistä:

Kuntien sote-kiinteistöt toimivat lähtökohtaisesti kilpailutilanteessa markkinoilla kuntalain 126 §:n mukaan. Kunta itse arvioi, onko kunnan alueella toimivaa sote-kiinteistömarkkinaa. Kunta arvioi itse kuntansa tilanteen huomioiden sen, että kynnys tulkintaan, ettei kunnassa olisi kiinteistönvuokrausmarkkinaa, on korkea.

Rääkkylän kunta on teettänyt selvitystyön Finwise Advisors Oy:n kanssa yhtiöittämättä jättämisen juridisista ja kilpailullisista edellytyksistä. Selvitys on tehty Kuntaliiton ohjeistuksen mukaisesti. Ohjeistus on laadittu kunnille niiden harkitessa sote-kiinteistöjen yhtiöittä jättämistä markkinavaikutusten vähäisyyden perusteella.

Kilpailutilannetta ja kilpailuneutraaliteettia valvoo Kilpailu- ja kuluttajavirasto (KKV). KKV ei ota kantaa yksittäisiin tapauksiin ilman tutkintaa. KKV ei myöskään anna ennakollisia lausuntoja, eikä sillä ole toimivaltaa myöntää poikkeuslupia.

Finwise Advisors Oy on antanut lausunnon, jonka mukaan kuntalain (410/2025) 15. luvussa säädetty kilpailuilla markkinoilla tapahtuvan toiminnan yhtiöittämisvelvollisuus ei koskisi Rääkkylän kunnan sote- ja pela-kiinteistöjä.

Perusteluna tähän on vähäiset markkinavaikutukset, jotka puoltavat yhtiöittä jättämistä. Näitä ovat kiinteistökauppojen määrä, tonttitarjonta ja -kysyntä, vastaavien tilojen heikko tarjonta, vuokrasopimusten pituus, yksityisten toimijoiden aktiivisuus sekä muutostöiden kannattamattomuus. Tarkemmat perustelut löytyvät liitteenä olevasta Finwise Advisors Oy:n raportista.

Valmistelija: ma. kunnanjohtaja Raita Joutsensaari, puhelin 040 105 3010

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, ettei päätöksentekohetkellä Rääkkylän kunnan alueella ole sellaisia toimivia markkinoita sosiaali- ja terveydenhuollon tiloille, tonteille ja rakennuksille, joka edellyttäisi kunnan hallussa olevien sote-kohteiden yhtiöittämistä. Näin ollen Rääkkylän kunta ei toistaiseksi edistä yhtiöittämistä koskevaa asiaa.

Päätös

49**Rehtorin-sivistystoimenjohtajan virka**

Kunnanhallitus 09.02.2026 § 23

Rehtori-sivistystoimenjohtaja Rauni Ronkaisen irtisanoutuessa virasta 1.8.2026 alkaen ja jäädessään tehtävistä vuosilomalle 16.4.2026 alkaen on kunnan julistettava haettavaksi rehtori-sivistystoimenjohtajan virka.

Hallintosäännön 24 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoimna olevaan virkaan. Viran, johon valtuusto valitsee viranhaltijan, julistaa haettavaksi kunnanhallitus.

Kunnanvaltuusto päättää rehtorin valinnasta.

Rehtorin kelpoisuusvaatimukset on määritelty asetuksessa opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 2-3 §:ssä.

Hallintosäännön 12 §:n mukaan rehtori vastaa sivistystoimenjohtajalle kuuluvista tehtävistä.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja opetustoimen kelpoisuusvaatimuksista annetun lain (986/1998) 2. luvun 2 §:n mukainen kelpoisuus.

Sivistystoimenjohtajalla on vastuullaan laaja toimiala, johon kuuluu perusopetuksen lisäksi varhaiskasvatus, liikunta- ja nuorisotoimi sekä kirjasto- ja kulttuuritoimi. Sivistystoimenjohtajan tehtäväkuvassa on vahva hyvinvointijohtamisen painotus. Jatkossa virkanimike voi muuttua hyvinvointijohtajaksi. Tehtävässä lisätään yhteistyötä sivistyksen ja soten yhdyspinnoilla.

Kunnallisen viranhaltijalain 4 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen voi perustellusta syystä päättää hakuajan jatkamisesta, uudesta hakumenettelystä tai virkasuhteen täyttämättä jättämisestä.

Esityslistan oheismateriaalina on rehtori-sivistystoimenjohtajan hakuilmoitus.

Valmistelija: hallintosihteeri Heidi Karttunen, 040 105 3002

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

- 1) julistaa rehtori-sivistystoimenjohtajan viran haettavaksi ajalla 10.2.-25.2.2026 Työmarkkinatorilla ja kunnan verkkosivuilla
- 2) oikeuttaa vs. kunnanjohtajan ja rehtorin viimeistelemään hakuilmoitus
- 3) nimetä haastatteluryhmään kunnanhallituksen puheenjohtajan, hyvinvointilautakunnan puheenjohtajan, rehtorin ja vs. kunnanjohtajan
- 5) että viransijaisuus täytetään 16.4.2026-31.7.2026 ja vakituinen virka 1.8.2026 alkaen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus 16.03.2026
28/01.01.01.00/2026

Rääkkylän kunnassa on ollut haettavana rehtori-sivistystoimenjohtajan virka. Hakemukset tuli jättää 25.2.2026 klo 12.00 mennessä. Määräaikaan mennessä virkaa haki viisi henkilöä, joista neljällä on tehtävään vaadittava muodollinen kelpoisuus.

Hakijat: FM Tiina Liuski, KM Virpi Kinnunen, FM Tuomo Pesonen, FM Niilo Kontkanen ja sosionomi (YAMK) Maarit Reiman.

Haastatteluun kutsuttiin neljä hakijaa, ja heidät haastateltiin 11.3.2026.

Haastattelijana toimivat rehtori-sivistystoimenjohtaja, ma. kunnanjohtaja, hyvinvointilautakunnan puheenjohtaja ja kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Haastattelutyöryhmä esittää hakemuksessa ja haastattelussa tulleiden seikkojen sekä haastattelujen jälkeen suoritettua kokonaisharkintaa perusteella, että Rääkkylän kunnan yhtenäiskoulun rehtori-sivistystoimenjohtajan viransijaiseksi ajalle 16.4. – 31.7.2026 ja toistaistaiseksi voimassa olevaan virkaan 1.8.2026 alkaen valitaan KM Virpi Kinnunen ja 1. varasijalle valitaan FM Tiina Liuski.

Virassa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Ennen viran vastaanottamista valitun on esitettävä hyväksyttävä rikosrekisterilain 6 §:n 2. mom. mukainen ote rikosrekisteristä. Palkkaus ja virkasuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen opetusalan virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti (OVTES).

Kunnan hallintosäännön 6. luvun mukaan kunnanvaltuusto päättää rehtorin valinnasta ja määräaikaisista valinnoista sivistystoimenjohtaja/ rehtorin virkaan päättää kunnanhallitus.

Valmistelu: hallintosihteeri Heidi Karttunen, 040 105 3002

Päätösehdotus

1. Kunnanhallitus päättää valita rehtori-sivistystoimenjohtaja Rauni Ronkaisen viransijaiseksi ajalle 16.4. – 31.7.2026 KM Virpi Kinnusen ja valita 1. varasijalle FM Tiina Liuskin.

2. Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että se valitsee rehtori-sivistystoimenjohtajan toistaistaiseksi voimassa olevaan virkaan KM Virpi Kinnusen 1.8.2026 alkaen ja valitsee 1. varasijalle FM Tiina Liuskin.

Virassa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Ennen viran vastaanottamista valitun on esitettävä hyväksyttävä rikosrekisterilain 6 §:n 2. mom. mukainen ote rikosrekisteristä. Palkkaus ja virkasuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen opetusalan virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti (OVTES). Rehtori-sivistystoimenjohtajan tehtäväkohtainen palkka on 5 500 euroa/kk.

Päätös

Perusteet

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja opetustoimen kelpoisuusvaatimuksista annetun lain (986/1998) 2. luvun 2 §:n mukainen kelpoisuus.

Kunnanhallitus katsoo, että koulutuksen ja haastattelun perusteella sopivin rehtori-sivitystoimenjohtajan virkaan on KM Virpi Kinnunen.

50**Tasopalkkajärjestelmän päivitys**

Kunnanhallitus 16.03.2026

32/01.00.01.01/2026

Toimitilahuoltajan tehtäväkuva on 1.1.2026 alkaen muuttunut osalla kunnan toimitilahuoltajista niin, että he työskentelevät toimitilahuollon lisäksi ruokapalvelutyöntekijän tehtävissä koulun keittiöllä. Uusi yhdistelmätehtävä sisältää toimitilahuoltajan työtehtäviä, keittiötä sekä ruoan kuljettamisen päiväkodille.

Päiväkodilla työskentelevän toimitilahuoltajan tehtäväkuva sisältää myös ateriatuotantoon osallistumista ja astiahuoltoa.

Uusi yhdistelmätehtävä on tasopalkkajärjestelmän palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä, koska siinä yhdistyy kahden eri palkkaryhmän tehtäviä. Tasopalkkaryhmä on 26.2.2026 kokouksessaan kuvannut uuden toimitilahuoltaja-ruokapalvelutyöntekijän yhdistelmätehtävän kunnan tasopalkkajärjestelmään.

Lisäksi tasopalkkaryhmä on kiinnittänyt huomiota tasopalkkajärjestelmään kuuluvan hyvinvointikoordinaattorin tasolisän korvaukseen. Tasolisän euromäärä on tällä hetkellä varsin pieni suhteessa tehtävän vastuuseen, eikä lisä ole euromääräisesti samassa linjassa muiden tasolisien kanssa.

Hyvinvointikoordinaattori on keskeinen tekijä onnistuneessa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä. Koordinaattori edistää yhteistyötä kunnan eri toimialojen ja toimijoiden kesken, sekä hyvinvointialueen ja järjestöjen kanssa. Lisäksi hän raportoi asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden tilasta ja tukee kunnan johtoa tiedolla johtamisessa.

Oheismateriaalina päivitetty tasopalkkajärjestelmä.

Valmistelija: toimistosihteeri Virve Nykänen, 040 105 3003

Päätösehdotus

Tasopalkkaryhmä esittää kunnanhallitukselle, että se hyväksyy toimitilahuoltaja-ruokapalvelutyöntekijän yhdistelmätehtävän kuvauksen tasopalkkajärjestelmään. Lisäksi työryhmä esittää kunnanhallitukselle, että se korottaa hyvinvointikoordinaattorin tasolisän kuukausittaisen korvauksen 200 euroon aikaisemmasta 50 €/kk määrästä.

Päätös

51**Paikallinen järjestelyerä 1.6.2025 KVTES**

Kunnanhallitus 16.03.2026

74/01.00.01.03/2026

KVTES yleiskirjeen 22/2025 liite 1 mukaan 1.6.2025 voimaan tullut kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukainen paikallinen järjestelyerä käytetään tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpanoon paikallisesti. Erää voi käyttää sekä tasopalkkoihin että toistaiseksi voimassa olevien tasolisien täytäntöönpanoon.

Palkkasumman laskennassa on käytetty huhtikuun 2025 KVTES-palkkasummaa, joka oli 91 053,99 €. Palkkasummaa korotettiin 1.2.2025 voimaan tulleella keskitetyllä erällä, 0,35 %, jolloin korotetuksi palkkasummaksi muodostui 91 372,68 €. 1.6.2025 järjestelyerä, 0,45 %, on palkkasummasta 411,18 €.

Laskelmien tarkastuslaskennan jälkeen järjestelyerästä on aikaisemmin kohdennettu tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpanoon heijastusvaikutukset huomioituna yhteensä 165,77 €. Paikalliserää jäi vielä kohdentamatta 245,41 €.

Jakamatta olevan järjestelyerän kohdentamisesta on neuvoteltu paikallisesti 27.11.2025 ja 26.2.2026 pääsopijajärjestöjen edustajien ja työnantajan edustajien kesken. Neuvotteluissa saavutettiin yksimielisyys.

Oheismateriaalina on saavutettu neuvottelutulos.

Valmistelija: toimistosihteeri Virve Nykänen, 040 105 3003

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy paikallisneuvottelussa saavutetun neuvottelutuloksen.

Päätös

52**Pohjois-Karjalan työllisyysalueen kuntien järjestämisvastuusopimuksen päivittäminen**

Kunnanhallitus 16.03.2026

73/00.04.01/2026

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta on päättänyt 10.3.2026 § 14 hyväksyä omalta osaltaan Pohjois-Karjalan työllisyysalueen kuntien järjestämisvastuusopimukseen tehdyt päivitykset ja lähettänyt sen edelleen kuntiin hyväksyttäväksi.

Järjestämisvastuusopimuksella sovitaan laissa työvoimapalvelujen järjestämisestä tarkoitettujen julkisten työvoimapalvelujen järjestämisestä Pohjois-Karjalan kunnissa. Pohjois-Karjalan kuntia ovat Heinävesi, Ilomantsi, Joensuu, Juuka, Kitee, Kontiolahti, Lieksa, Liperi, Nurmes, Outokumpu, Polvijärvi, Rääkkylä ja Tohmajärvi. Sopimuksella muodostetaan Pohjois-Karjalan työllisyysalue, määritetään Pohjois-Karjalan työllisyysalueen vastuukunta, yhteinen toimielin, talous, henkilöstö, toimitilat ja välineistö sekä sovitaan työllisyyden palvelukokonaisuudesta ja sen kehittämisestä.

Järjestämisvastuusopimuksessa määritetään Pohjois-Karjalan työllisyysalueen tehtäväksi lakisääteisten työvoimapalvelujen järjestäminen. Osana työllisyysalueen palvelujen kehittämistä työllisyysalue on valmistellut maakunnallista työllistämislisää, joka toimii uudenaikaisena työllistämisen tukimuotona lakisääteisen palkkatuen rinnalla. Koska työllistämislisä ei ole lakisääteinen tukimuoto, järjestämisvastuusopimusta on tarpeen päivittää siten, että työllisyysalue voi järjestää lakisääteisten palvelujen lisäksi myös muita työllisyyttä tukevia palveluita (kohta 7). Lisäksi sopimukseen on tehty tarkennuksia kohtiin 5,6 ja 8.

Järjestämisvastuusopimukseen esitettävät muutokset käyvät ilmi oheismateriaalista olevasta Pohjois-Karjalan työllisyysalueen kuntien järjestämisvastuusopimuksesta.

Valmistelija: hallintosihteeri Heidi Karttunen, 040 105 3002.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä päivitetyn Pohjois-Karjalan kuntien työllisyysalueen järjestämisvastuusopimuksen.

Päätös

53**Palvelu- ja asiointiliikenteen sekä kunnan muiden kuljetusten järjestäminen 1.8.2026 alkaen**

Kunnanhallitus 16.03.2026

68/08.01.01/2026

Räikkylän kunnan palvelu- ja asiointiliikenteen sekä kunnan muiden kuljetusten järjestämisestä päättää kunnanhallitus. Nykyinen palvelu- ja asiointiliikenteen sekä kunnan muiden kuljetusten sopimuskausi päättyy 31.7.2026.

Palveluliikenne- ja asiointireittejä on neljä ja ne ajetaan kerran viikossa kyliltä kuntakeskukseen. Kunnan muita kuljetuksia ovat muun muassa kerho- ja retkikuljetukset. Tulevan kilpailutuksen arvioitu hinta ylittää kansallisen hankintarajan 60 000 euroa (alv 0 %).

Tuleva sopimuskausi on 1.8.2026 – 31.7.2028 + optiovuodet 1 + 1. Koulukuljetukset ja palvelu- ja asiointiliikenne sekä kunnan muut kuljetukset kilpailutetaan samanaikaisesti. Tästä syystä kausi alkaa elokuun alussa ja päättyy heinäkuun lopussa. Kilpailutusta valmistellaan yhteistyössä Pohjois-Karjalan hankintatoimen kanssa. Kilpailutuksen hoitaa hankintatoimi.

Palvelu- ja asiointiliikenteen järjestämisen periaatteet ovat liitteenä. Periaatteet sisältävät asiakkailta perittävät maksut.

Valmistelija: hallintosihteeri Ann-Marie Sandström, p. 040 105 3102

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevat palvelu- ja asiointiliikenteen järjestämisen periaatteet ja asiakkailta perittävät maksut.

Kunnanhallitus myöntää hyvinvointilautakunnalle oikeuden valmistella palvelu- ja asiointiliikenteen sekä kunnan muiden kuljetusten kilpailutuksen koulukuljetusten kilpailutuksen yhteydessä yhdessä Pohjois-Karjalan hankintatoimen kanssa. Samalla kunnanhallitus myöntää Pohjois-Karjalan hankintatoimelle oikeuden tehdä päätös palvelu- ja asiointiliikenteen sekä kunnan muiden kuljetusten hankinnasta ajalle 1.8.2026 - 31.07.2028 sekä optiovuosille 1 + 1.

Päätös

54**Koha-Suomi Oy:n osakassopimuksen hyväksyminen**

Kunnanhallitus 16.03.2026

60/00.04.02/2026

Koha-Suomi Oy:n yhtiökokous on päättänyt lähettää päivitetyn osakassopimuksen osakkaille hyväksyttäväksi. Osakassopimukseen on lisätty kohta 3.2. Osakkuudesta irtautuminen. Lisäys on merkitty muutettuun sopimukseen punaisella.

Yhtiön hallituksen mukaan Koha-Suomi Oy voisi edelleen jatkaa kaikkien omistajiensa In-house-yhtiönä hankintalain uudistuksen vielä ollessa kesken.

Hankintalain uudistus on edennyt eduskunnan käsittelyyn, ja lait on tarkoitettu tulemaan voimaan 1.4.2026.

Koha-Suomi Oy on täysin kuntien omistama yhtiö, jonka kautta kunnat ylläpitävät ja kehittävät Koha-kirjastojärjestelmää yhteistyössä. Yritys on perustettu loppukesällä 2016 Kohti Kohaa –hankkeen tuloksena. Yritys toimii non-profit-periaatteella; sen tavoitteena ei ole tuottaa taloudellista voittoa. Yritys toimii tiiviissä yhteistyössä omistajakuntien kirjastojen kanssa ja on aktiivinen toimija kansainvälisessä Koha-yhteisössä.

Esityslistan oheismateriaalina on Koha-Suomi Oy:n päivitetty osakassopimus.

Valmistelu: hallintosihteeri Heidi Karttunen, 040 105 3002

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä Koha-Suomi Oy:n osakassopimuksen esitetyillä lisäyksillä.

Päätös

55**Luonnos valtioneuvoston asetukseksi eräistä kalastusrajoituksista Saimaalla vuosina 2026-2031**

Kunnanhallitus 16.03.2026
12/00.04.01/2026

Maa- ja metsätalousministeriö on pyytänyt lausuntoa kalastusrajoituksista Saimaalla koskevaan asetuluonnokseen. Lausuntoaika on 18.2. - 20.3.2026.

Maa- ja metsätalousministeriö esittää, että valtioneuvosto antaisi kalastuslain (379/2015) 59 §:n 1 momentin nojalla asetuksen, jolla kiellettäisiin saimaannorpan keskeisillä elinalueilla norpalle kaikkein vaarallisimpien kalanpyydysten ja kalastustapojen käyttö.

Esityksen keskeisenä ehdotuksena olisi rajoittaa ympärivuotisesti saimaannorpan keskeisillä elinalueilla sellaisten pyydysten ja kalastustapojen käyttöä, jotka ovat tutkimus- ja seurantatulosten perusteella erityisen haitallisia saimaannorpille. Lisäksi esitetyllä valtioneuvoston asetuksella kiellettäisiin verkkokalastus Saimaalla saimaannorpan poikasten keskeisillä liikkumisalueilla vuosittain 15.4.–30.6. välisenä aikana. Muikkuverkkojen kohdalla edellä mainittu kieltoaika päättyisi 21.6.

Tausta

Saimaannorppa (Pusa hispida saimensis) on kotoperäinen norpan alalaji, jota esiintyy vain Suomessa. Saimaannorppa on luokiteltu erittäin uhanalaiseksi. Saimaannorppaa suojellaan ympäristöministeriön johdolla laaditun saimaannorpan suojelun strategian ja toimenpidesuunnitelman periaatteiden mukaisesti. Saimaannorppakanta on kasvanut 2000-luvulla noin 240 yksilöstä noin 530 yksilöön.

Voimassa oleva valtioneuvoston asetus eräistä kalastusrajoituksista Saimaalla päättyy 14.4.2026.

Esityksen tavoitteena olisi turvata saimaannorppakannan kasvu lajin suojelustrategian mukaisesti ja edistää lajin suotuisan suojelutason saavuttamista. Samalla pyritäisiin kuitenkin mahdollistamaan sekä vapaa-ajankalastuksen että kaupallisen kalastuksen jatkuminen Saimaalla.

Asetuksen verkkokalastuskiellon tavoitteena olisi erityisesti varmistaa kuuttien selviytymisen kannalta mahdollisimman turvalliset elinolosuhteet niiden ensimmäisten elinkuukausien aikana sekä edistää saimaannorpan selviytymistä lajina ja sen kannan säilyttämistä elinkykyisenä. Muiden pyydysrajoitusten tavoitteena olisi kieltää norpalle kaikkein vaarallisimpien pyydysten käyttö, jotta erityisesti lisääntymiskykyiset naaraat saataisiin suojeltua sivusaaliskuolleisuudelta. Lajisuojelun intressiä turvaamalla voitaisiin myös varmistaa luontodirektiivin määräysten toteuttaminen.

Esityksellä pyritäisiin kuitenkin samalla mahdollistamaan ympärivuotiset edellytykset sekä kaupallisen kalastuksen että vapaa-ajankalastuksen harjoittamiseen.

Kunnanhallitus

16.03.2026

Valmistelija: ma.kunnanjohtaja Raita Joutsensaari, 040 105 3010

Päätösehdotus

Kunnanhallitus puoltaa maa- ja metsätalousministeriön esitystä eräistä kalastusrajoituksista Saimaalla vuosina 2026-2031.

Päätös

56**Tietopyyntö johtajasopimuksen päättämissopimuksesta**

Kunnanhallitus 16.03.2026

41/01.01.04.02/2026

Länsi-Savon päätoimittaja Timo Laitakari on 12.2.2026 lähettämässä sähköpostissaan pyytänyt kokonaisuudessaan nähtäville kunnan ja Esko Rautiaisen välisen johtajasopimuksen päättämissopimuksen.

Kunnan ja Esko Rautiaisen välinen johtajasopimuksen päättämissopimus on hyväksytty kunnanhallituksessa 9.2.2026. Rautiaisen virkasuhde kunnanjohtajana päättyi 23.2.2026.

Hallintosäännön 19 §:n mukaan toimielimen päätökseen tiedon ja asiakirjan antamisesta haetaan muutosta hallintovalituksella suoraan hallinto-oikeudelta.

Valmistelija: hallintosihteeri Heidi Karttunen, 040 105 3002

Päätösehdotus

Räikkylän kunnanhallituksen kokouksessaan 9.2.2026 hyväksymä kunnan ja Esko Rautiaisen välinen johtajasopimuksen päättämissopimus annetaan asiakirjaa pyytäneelle siinä muodossa, että sopimuksen kohta "sopimuksen tarkoitus ja tausta" salataan.

Päätös**Perustelut**

Sopimuksen ovat neuvotelleet kummankin osapuolen puolesta lainopilliset asiamiehet. Sopimuksen osapuolet ovat allekirjoittaneet asiamiesten keskenään muotoileman sopimuksen sellaisenaan. Salattu kohta sopimuksesta on kooste asiamiesten päämiehilleen antamista asianajollisista, luottamuksellisista neuvottelutaktisista neuvoista.

Korkein hallinto-oikeus on vahvistanut asianajosalaisuuden perusteeksi salata muutoin julkisessa asiakirjassa olevia tietoja (KHO 2019:10, KHO 2019:83 ja KHO 2019:98). Tapauksissa on annettu ratkaiseva merkitys asiamiehen ja päämiehen välisen luottamuksellisen suhteen turvaamiselle. Tapauksessa KHO 2019:83 tarkastusmuistio sisälsi tietoja Finavian asianajajien näkemyksistä ja selvitystyöstä johdannaisvastuuasian eri käsittelyvaiheissa. Nyt ratkaistavana olevassa tietopyynnössä on kysymys vastaavasta tilanteesta. Salattava osa sopimuksesta sisältää tietoja asiamiesten näkemyksistä ja selvitystyöstä sopimuksen laatimisen eri vaiheissa. Asianajollinen neuvo kuuluu asianajosalaisuuden piiriin siinäkin tilanteessa, että se ilmaistaan asian toiselle osapuolelle (KHO 2019:98).

Kunnanhallitus

16.03.2026

57**Tiedoksi saatettavat asiat**

Kunnanhallitus 16.03.2026

12/00.04.01/2026

- Kuntien ehdotukset itsenäisyyspäivänä 2026 myönnettävien Suomen Valkoisen Ruusun ja Suomen Leijonan ritarikuntien kunniamerkkien saajista on toimitettava lupa- ja valvontavirastolle viim. 24.4.2026.
- Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunnan pöytäkirjanote 10.3.2026 § 15 Työllistämislisän myöntäminen.
- Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi saaristolaiksi.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee asiat tietoonsa saatetuiksi.

Päätös

Kunnanhallitus

16.03.2026

58**Pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset**

Kunnanhallitus 16.03.2026

Elinvoimalautakunnan pöytäkirja 26.2.2026 §:t 11-20.
Määräaikaisen kunnanjohtajan viranhaltijapäätökset §:t 5-6

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee pöytäkirjan ja viranhaltijapäätökset tietoonsa saatetuksi ja toteaa ettei niiden johdosta ole huomautettavaa.

Päätös