

Paikalliset järjestelyerät 1.10.2026

Kunnanhallitus 26.10.2026 § 158
196/01.00.01.03/2026

Kunta-alalla on voimassa kolmivuotinen sopimusratkaisu vuosille 2025–2028. Lisäksi sopimusratkaisuun sisältyy erillinen palkkausjärjestelmien kehittämisohjelma vuosille 2026 - 2028.

Vuoteen 2026 kohdistuu työehtosopimusten mukaisesti 1.8.2026 voimaan tullut yleiskorotus 2,27 %, koskien kaikkia kunnassa noudatettavia virka- ja työehtosopimuksia, joita ovat kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus (KVTES), kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus (OVTES) ja kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus (TS).

Yleiskorotuksen lisäksi sopimusaloilla KVTES ja OVTES tulee voimaan 1.10.2026 kaksi järjestelyerää: paikallinen järjestelyerä ja kehittämisohjelman mukainen paikallinen järjestelyerä. Paikalliset neuvottelut erien kohdentamisesta käydään työnantajan ja pääsopijajärjestöjen kesken työehtosopimusten allekirjoituspöytäkirjojen ja KT:n (Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat) ohjeiden mukaisesti.

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen.

Toinen paikallisesti neuvoteltava järjestelyerä on kehittämisohjelman 2026-2028 mukainen ja sen lähtökohtana on palkkarakenteiden ja palkkausjärjestelmien kehittäminen.

Paikallinen järjestelyerä lasketaan järjestelyerän piiriin kuuluvien palkkasummasta käyttäen mahdollisimman tavanomaista kuukautta. Laskennassa on käytetty elokuun 2026 palkkoja, joissa on huomioitu 1.8.2026 voimaan tullut yleiskorotus 2,27 % ja opettajien lukuvuoden muutokset.

KVTES-palkkasumma on 83 721,98 €, josta paikallinen järjestelyerä 0,2 % on 167,44 € ja kehittämisohjelmaerä 0,4 % on 334,89 €.

OVTES-palkkasumma, ilman G-osiota, on 59 754,44 €, josta paikallinen järjestelyerä 0,2 % on 119,51 € ja kehittämisohjelmaerä 0,18 % on 107,56 €. Lisäksi OVTES-palkkasumma, G-osio, on 3 823,46 €, josta paikallinen järjestelyerä 0,2 % on 7,65 € ja kehittämisohjelmaerä 0,2 % on 7,65 €.

Paikallisten järjestelyerien ja kehittämisohjelmaerien jakamisesta on neuvoteltu paikallisesti 23.9.2026 ja 5.10.2026 pääsopijajärjestöjen edustajien ja työnantajan edustajien kesken kuten edellä mainituissa työehtosopimuksissa on ohjeistettu.

OVTES (ilman osiota G) järjestelyerä ja kehittämisohjelmaerä sovittiin kohdennettavaksi europerusteisena tasajakona sopimuksen piirissä olevien tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Samoin OVTES G osion erät kohdennetaan tasajakona osion piirissä olevien tasopalkkoihin.

KVTES sopimusalan erät päätettiin kohdentaa niin, että palkkaryhmien tasopalkat nousevat korotuksen myötä tasoon, joka on 6,5 % palkkaryhmän valtakunnallisen tasopalkan alarajasta. Korotus koskettaa kuutta eri palkkaryhmää.

Hallintosäännön 30 §:n mukaan kunnanhallitus päättää virka- ja työehtosopimusten täytäntöönpanon harkinnanvaraisten määräysten soveltamisesta, palkkausperusteiden vahvistamisesta, pääsopimuksen mukaisten paikallisneuvottelujen neuvottelutulosten vahvistamisesta ja paikallissopimusten hyväksymisestä siltä osin, kuin ratkaisuvaltaa ei ole siirretty työnantajaa edustaville neuvottelijoille tai KT-yhteys henkilölle.

Oheismateriaalina on saavutettu neuvottelutulos.

Valmistelija: toimistos sihteeri Virve Nykänen, 040 105 3003 ja kunnanjohtaja Tommi Lepojärvi, 040 105 3001

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy paikallisneuvotteluissa saavutetun neuvottelutuloksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kunnanhallituksen jäsen Tatu Harinen poistui kokouksesta klo 19.45.

Ona Makkonen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi klo 19.49-19.53.