

Henkilöstökertomus 2023

Yhteistyötoimikunta 12.03.2024 § 5

Tohmajärven kunnan henkilöstökertomus 2023 on koottu edellisvuosien rungon mukaisesti. Henkilöstökertomukseen on kerätty henkilöstöä kuvaavia tunnuslukuja vuodelta 2023 lähinnä henkilöstöhallinnon järjestelmistä. Tunnusluvut ovat pääosin vuoden lopun (31.12.) tilanteen mukaisia. Henkilöstöhallinnollisten tunnuslukujen avulla kuvataan mm. henkilöstön määrää ja sen kehitystä, henkilöstökustannuksia ja henkilöstörakennetta.

Henkilöstökertomuksessa on myös luku henkilöstöjohtamisen käytännöistä. Kertomuksen lopussa on lyhyt katsaus tulevaisuuden näkymiin henkilöstönäkökulmasta.

KT on antanut uuden suosituksen henkilöstökertomuksen laadintaan vuoden 2022 alusta alkaen, jota kertomuksen laadinnassa on noudatettu. Uusi suositus pitää sisällään viisi tunnuslukua, jotka ilmoitetaan valtakunnallisesti samalla tavalla ja ovat näin vertailukelpoisia. Nuo tunnusluvut ovat henkilötyövuosi, henkilöstön ikärakenne, vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus, sairauspoissaolot ja henkilöstön osaamisen kehittäminen / koulutuspäivät. Nuo tilastoinnissa käytettävät tunnusluvut olivat käytössä jo henkilöstökertomuksessa 2022 eli tunnusluvut edelliseen vuoteen verrattuna ovat nyt vertailukelpoisia.

Henkilöstökertomuksen luonnos on esityslistan liitteenä

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri Arja Kuosmanen, 0401054015, arja.kuosmanen@tohmajarvi.fi

Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Löppönen, 040 1054001, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi

Päätösehdotus

Merkitään yhteistyötoimikunnan tietoon saatetuksi

- - -

Kokouksessa käytiin keskustelu kohonneista sairauspoissaoloista ja niihin mahdollisesti vaikuttavista tekijöistä. Katsottiin eläköitymisennusteita, jotka näyttävät suurta poistumaa lähitulevaisuudessa.

Keskusteltiin myös näin laajan henkilöstöraportin tarpeellisuudesta ja vaikuttavuudesta.

Keskustelussa henkilöstön työssäjaksamisen tukemisesta nostettiin esille ajatus, että voitaisiinko hyväksyä ajatus, että eri henkilöstöryhmillä voisikin olla erilaisia henkilöstöetuja, kun meillä on niin erilaisia töitä.

Päätös

Merkitään yhteistyötoimikunnan tietoon saatetuksi.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 18.03.2024 § 16

Yhteistyötoimikunnan käsittelyn jälkeen henkilöstökertomusta on vielä viimeistelty (sisällysluettelo, etätöyön määrällinen toteuma, muutama pieni korjaus) ja se esitetään henkilöstöjaostolle hyväksyttäväksi.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri Arja Kuosmanen, 040 105 4015, arja.kuosmanen@tohmajarvi.fi

Esittelijä

hallintopäällikkö Heidi Pitkänen, 040 105 4002, heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy henkilöstökertomuksen vuodelta 2023 ja päättää esittää sen edelleen kunnanhallitukselle sekä kunnanvaltuustolle.

Merkitään, että henkilöstöjaosto valtuuttaa henkilöstösihteerin tekemään teknisiä päivityksiä henkilöstökertomukseen vielä ennen kunnanhallituksen ja -valtuuston käsittelyä.

Merkitään, että henkilöstöjaosto kävi keskustelun etätöyön tekemisen tärkeydestä yhtenä työntekemisen vaihtoehtona ja sen raportoinnin tarpeesta avoimuuden osoituksena.

Merkitään, että henkilöstöjaosto kävi keskustelun viidestä raportoitavasta tunnusluvusta.

Merkitään, että henkilöstöjaosto kävi keskustelun henkilöstöraportoinnin tarpeesta näin laajan henkilöstökertomuksen muodossa sekä mahdollisuudesta keventää raportointia ja ottaa raportointi osaksi tilinpäätöstä.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus 25.03.2024 § 75

Henkilöstösihteeri Arja Kuosmanen on kutsuttu kokoukseen asiantuntijana esittelemään henkilöstökertomusta.

Tohmajärven kunnan henkilöstökertomus vuodelta 2023 on **esityslistan liitteenä**.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri Arja Kuosmanen, arja.kuosmanen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4015

Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Löppönen, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4001

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee henkilöstökertomuksen tietoon saatetuksi ja saattaa sen edelleen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Merkitään, että hallitus kävi keskustelun vuosittaisen henkilöstökertomuksen laajuudesta suhteessa sen tekemiseen vaadittavaan työaikaan. Hallitus päätti ehdottaa, että jatkossa henkilöstökertomus tehtäisiin suppeampana ja se liitettäisiin osaksi tilinpäätöksen yhteydessä julkistettavaa vuosikertomusta. Nykyisen laajuinen henkilöstökertomus tehtäisiin vain kerran valtuustokaudessa.

Merkitään, että henkilöstösihteeri Arja Kuosmanen oli asiantuntijana kuultavana läsnä kokouksessa klo 16:46–17:15.

Päätös

Kunnanhallitus merkitsi henkilöstökertomuksen tietoon saatetuksi ja päätti saattaa sen edelleen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Kunnanvaltuusto 17.06.2024 § 27
71/01.00.02/2024 Henkilöstökertomus 2023

Esityslistan asia n:o 5.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja Helena Pakarinen pohti olisiko riittävää, että laaja henkilöstökertomus tehtäisiin jatkossa vain kerran valtuustokaudessa. Helena Pakarinen painotti, että kunnan tulee olla jatkossakin hyvä työnantaja.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaoston puheenjohtaja Tommi Pesonen käänsi katseet tulevaisuuteen ja toivoi, että kaikki pääsevät ja menevät kehityskeskusteluun. Jatkossa Tommi Pesonen kaipasi KT:n suosituksen mukaisten viiden tunnusluvun lisäksi lukuja tuloksellisuudesta, vaikuttavuudesta, kustannustehokkuudesta ja työelämän laadusta.

Merkitään, että käytiin keskustelu työterveyshuollosta ja työterveyshuollon kustannuksista, työsuojelusta, työnsuoritusarvioinnista ja henkilöstöeduista.

Päätös

Kunnanvaltuusto merkitsi henkilöstökertomuksen 2023 tiedoksi.

Merkitään, että kokouksessa pidettiin tämän asian päätöksenteon jälkeen TAUKO klo 15:52 – 16:12.