

## Tulostoimintasuunnitelma vuodelle 2026

### Kunnanjohtaja Mikko Löppönen

Kunnanjohtajan johtajasopimuksessa kunnanhallitus 10.2.2025/Pykälä 41 sanotaan seuraavasti:

Kunnanjohtajan tehtävät määräytyvät kuntalain, kuntastrategian, kunnan hallintosäännön sekä valtuuston ja hallituksen tekemien linjausten perusteella. Lisäksi kunnanjohtajan kanssa sovitaan tarkemmat vuosittaiset tavoitteet sekä niistä käytävä palautekeskustelu.

Kunnanhallitus asettaa kunnanjohtajalle vuosittaiset tavoitteet ja painopisteet tämän omia toiveita ja näkemystä kuunnellen.

Kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston puheenjohtaja käyvät yhdessä kunnanjohtajan kanssa vuosittain helmikuun loppuun mennessä kehityskeskustelun, jossa arvioidaan tavoitteiden toteutumista, asetetaan uusia päämääriä sekä kuullaan kunnanjohtajan oma arvio suoriutumisestaan ja kehittymistarpeistaan. Kehityskeskustelussa sovelletaan Kuntaliiton ohjeistusta.

Kunnanjohtajan työn yleiset painopisteet:

- 1) Kunnan palvelutuotannon kehittäminen ja kestävä kuntatalous
- 2) Elinvoiman edellytysten turvaaminen, kunnan edunvalvonta ja yhteistyöverkostot
- 3) Hyvän henkilöstöpolitiikan edistäminen

Kunnanjohtaja vastaa siitä, että kunnan organisaatio tuottaa hallitukselle ja valtuustolle kuntastrategiaan pohjautuvia esityksiä kunnan palveluiden kehittämiseksi ja talouden kestävyden turvaamiseksi.

Kunnanjohtaja vastaa kunnan elinvoiman edellytysten turvaamisesta, yritys yhteyksistä sekä kunnan edunvalvonnasta ja yhteistyöverkostoista.

Kunnanjohtaja vastaa kannustavasta ja tasapuolisesta henkilöstöjohtamisesta sekä henkilöstön työtyytyväisyyden myönteisestä kehityksestä.

### Vuoden 2026 tilannekuva

Vuoden 2026 keskeinen teema on uuden kuntastrategian käsittely ja hyväksyminen valtuustokauden alussa sekä strategian toimeenpanon käynnistäminen. Strategialuonnoksessa painottuvat mm. yritystoiminta, elinvoima ja työllisyys, älykäs sopeutuminen sekä vetovoiman, markkinoinnin ja viestinnän vahvistaminen. Lisäksi strategialuonnoksessa on tunnistettu valtuustokauden kärkihankkeita, jotka edellyttävät suunnitelmallista valmistelua ja yhteistyötä.

Talouden osalta tavoitteena on pyrkiä positiiviseen tulokseen ja varmistaa kustannustehokas palvelutuotanto. Työllisyyspalvelut ovat osa kunnan kokonaisjohtamista, ja niiden vaikuttavuus edellyttää toimivaa yhteistyörakennetta kunnan, kumppaneiden ja hanketoimijoiden kesken.

## Tavoitteet vuodelle 2026

### Kunnan palvelutuotannon kehittäminen ja kestävä kuntatalous. Tavoitteet vuodelle 2026:

1. Kunnanjohtaja johtaa talousarvion 2026 toimeenpanoa siten, että tilikauden toteuma pysyy vähintään talousarvion mukaisena. Talouden seuranta ja reagointi toteutetaan säännöllisesti kunnanhallitukselle raportoiden.
2. Kunnanjohtaja vastaa kuntastrategian toimeenpanon käynnistämisestä: strategian tavoitteet ja kärkihankkeet konkretisoidaan talousarvion laadinnan yhteydessä.
3. Kunnanjohtaja edistää älykästä sopeutumista ja resurssien optimointia. Tavoitteena on kunnan kiinteistöjen tehokkaampi käyttö sekä kustannustehokkaiden ratkaisujen valmistelu ja toimeenpano.
4. Kunnanjohtaja varmistaa työllisyyspalvelujen (TE) johtamisen ja yhteistyörakenteen: ekosysteemin toimijat kokoontuvat säännöllisesti ja muodostavat yhteisen tilannekuvan.

### Elinvoiman edellytysten turvaaminen, kunnan edunvalvonta ja yhteistyöverkostot. Tavoitteet vuodelle 2026:

1. Kunnanjohtaja tekee aktiivisesti yritysvierailuja ja edistää yrittäjämyönteistä toimintamallia yhteistyössä kumppanien (mm. Business Joensuu) kanssa.
2. Kunnanjohtaja vastaa vetovoiman, markkinoinnin ja viestinnän kehittämisen käynnistämisestä uuden kuntastrategian mukaisesti.
3. Kunnanjohtaja osallistuu aktiivisesti paikallisiin, maakunnallisiin ja valtakunnallisiin verkostoihin ja edistää kunnan edunvalvontaa. Tavoitteena on rahoitus- ja hankemahdollisuuksien tunnistaminen sekä yhteistyön vahvistaminen elinvoiman sekä rajaseudun teemoissa.

### Hyvän henkilöstöpolitiikan edistäminen. Tavoitteet vuodelle 2026:

1. Kunnanjohtaja edistää omalla toiminnallaan hyvää ilmapiiriä ja luottamusta henkilöstön keskuudessa sekä kunnan päätöksenteossa.
2. Kunnanjohtaja huolehtii osaamisen kehittämisen ja rekrytointien kokonaisuudesta siten, että kunta on houkutteleva työpaikka ja kriittiset osaamistarpeet huomioidaan.
3. Vuoden 2026 aikana kunnan hallinnon-, sivistyksen-, ja teknisen toimen työntekijöiden työpisteet muuttavat terveyskeskuksen tiloihin. Yhteinen työarki saman katon alla mahdollistaa käytännön arjen paremman henkilöstöjohtamisen. Lisääntyneen vuorovaikutuksen myötä parannetaan henkilöstön työhyvinvointia ja yhteisöllisyyden tunnetta. Kunnanjohtaja ideoi uusia tapoja yhteistyössä henkilöstösihteerin kanssa.

### Seuranta

Tavoitteiden toteutumista seurataan talouden raportoinnin, kunnanhallituksen tilannekatsausten sekä strategiatyön seurantakäytäntöjen yhteydessä. Kehityskeskustelu käydään vuosittain helmikuun loppuun mennessä kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston puheenjohtajien kanssa.