

Vastaus valtuustoaloitteeseen 9.10.2024 – Konsultti selvittämään organisaatorakennetta ja hallintoa – Tielinen Ari ym.
7418/00.02.04.00/2024

Aluehallitus 11.02.2025 § 29

Lisätiedot	Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen kirsi.leivonen@siunsote.fi Puh. 013 330 8590
Päätösehdotus	Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi: Aluehallitus antaa valtuustoaloitteeseen alla olevan vastauksen aluevaltuustolle ja esittää, että aloite todetaan loppuun käsitellyksi.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	Aluevaltuutettu Ari Tielinen ja 19 muuta aluevaltuutettua jättivät aluevaltuuston kokouksessa 9.10.2024 valtuustoaloitteen jossa esitettiin ulkopuolisen konsultin hankkimista selvittämään hyvinvointialueen organisaatorakennetta ja hallintoa. Pohjois-Karjalan Sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymä Siun sote aloitti toimintansa 1.1.2017. Kuntayhtymään siirtyi kunnista vanhoina työntekijöinä Pohjois-Karjalan kuntien ja kaupunkien Sosiaali- ja terveysalan henkilöstö. Organisaatorakenne tehtiin tuolloin ns. puhtaalta pöydältä. Kaikki uuden kuntayhtymän esimiestehtävät laitettiin ilmoittautumismenettelyn kautta haettavaksi. Virat täytettiin normaalien virantäyttömenettelyjen mukaisesti toimitusjohtajasta alaspäin. Tehtäviin ja virkoihin ilmoittautuneista ansioituneimmat haastateltiin ja valintapäätökset tehtiin kuntayhtymän hallintosäännön mukaisesti. Kaikille aikaisemmin kunnissa ja kaupungeissa esimiestehtävissä toimineille ei uudessa organisaatiossa ollut esimiestehtäviä, joten näille henkilöille tarjottiin suorittavia tehtäviä tai asiantuntija tehtäviä. Ne henkilöt, jotka eivät suostuneet tehtävämuutoksiin irtisanottiin tuotannollisin ja taloudellisin syin. Tuolloin ”puhtaalta pöydältä” tehty organisaatio osoittautui varsin kustannustehokkaaksi, sillä kulujen kasvu kuntayhtymäaikana oli valtakunnan maltillisinta. Vaikean taloustilanteen perusteella 7.11.2019 Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymässä aloitettiin koko henkilöstöä koskevat yt-neuvottelut, joissa tavoiteltiin 20 milj.€ kulusäästöjä. Neuvottelut päättyivät tammisuussa 2020. Neuvottelutuloksen perusteella palvelussuhde päättyi 62 työntekijältä tai viranhaltijalta (osalle tarjottiin työläinsäädännön ja työehtosopimusten mukaisesti myöhemmin muita työtehtäviä. ns. takaisinottovelvollisuus). Irtisanomiset kohdistuivat pääosin yhteisten palvelujen asiantuntija ja esimiestehtäviin. Lisäksi 50

työtehtävää vähennettiin eläköitymisten ja tehtävien täyttämättä jättämisen kautta. Henkilöstörakennetta uudistettiin erityisesti sosiaalipalveluissa. Lisäksi lomarahan vaihtaminen vapaaksi mahdollistettiin paikallisella sopimuksella. Kaiken kaikkiaan neuvottelutulos tarkoitti 15.726.814 € säästöjä, joista suorat henkilöstösäästöt olivat 7.539.121 €. Yt-neuvottelujen yhteydessä tarkasteltiin organisaatorakenne kaikilla toimialuilla erittäin tarkasti. Tuolloin kuntien soteorganisaatioiden fuusioinnin seurauksena syntyneet päällekkäisyydet poistettiin niiltä osin kuin se palvelujen järjestämisen kannalta oli mahdollista.

Korona pandemian aikana ei ollut mahdollista jatkaa toiminnan tehostamista työmäärän rajun kasvun vuoksi. Pandemian helpottaessa ja hyvinvointialueen aloittaessa vuoden 2023 alussa jatkettiin hallinnon keventämistä määrätietoisesti. Toukokuussa 2023 hyvinvointialueen hallitus käynnisti erillisenä selvityksenä johtamisjärjestelmän arvioinnin. Työn toteutti konsulttiyhtiö NHG. Selvityksen perusteella muutettiin Hyvinvointialueen johtamisrakennetta merkittävästi. Uusi johtamisjärjestelmä otettiin käyttöön 1.1.2024. Muutoksen yhteydessä toimialueiden määrää mm. vähennettiin kymmenestä seitsemään. Muutostyötä on jatkettu edelleen vähentämällä johtajien ja päälliköiden määrää sekä kohdentamalla resursseja palvelemaan entistä paremmin toimialueiden palvelutuotantoa. Ylimmän johdon ja keskijohdon työntekijämäärä on laskenut koko ajan kuntayhtymän perustamisesta alkaen. Vuonna 2018 ylimpään ja keskijohtoon kuuluvia viranhaltioita oli 104. Hyvinvointialueen aloittaessa vuonna 2023 tähän ryhmään kuului 85 työntekijää. Toiminnan aikana aleneva trendi on jatkunut edelleen sillä tämän vuoden ylimpään ja keskijohtoon kuuluvien viranhaltioiden määrä on 80 ja talousarvioon 2025 budjetoidaan 75 ylimpään ja keskijohtoon kuuluvaa virkaa.

Hallinnon keventäminen on ollut vuodesta 2017 alkaen selkeä trendi. Uusimmasta organisaatiouudistusta on kulunut vasta kymmenen kuukautta. Nyt on aika suunnata voimavarat palvelujen järjestämiseen ja kustannusvaikuttavaan tuottamiseen. Palveluprosessien uudistamista uuden palvelustrategian mukaiseksi tehdään jatkuvasti palvelujen järjestämissuunnitelmien perusteella. Hyvinvointialueen hallitus päätti käynnistää 18.12. kokouksessaan uudet koko henkilökuntaa koskevat yt-neuvottelut. Näissä neuvotteluissa tarkastellaan palveluprosesseja sekä palvelutuotannon ja hallinnon tehokkuutta. Uuteen erilliseen organisaatorakennetta ja hallintoa koskevaan konsulttiselvitykseen ei ole juuri nyt tarvetta.