

Aluehallitus

Aika 25.02.2025 klo 12:00 - 16:20

Paikka M-talo, 1. krs., kokoushuone Pielinen, Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu / Teams-kokous

Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 35	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 36	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 37	Esityslistan hyväksyminen	6
§ 38	Hyvinvointialuejohtajan katsaus	7
§ 39	Kuukausiraportti – tammikuu 2025	8
§ 40	Vuoden 2025 talousarvioon ja vuosien 2026-2028 taloussuunnitelmaan liittyvien yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelutulos	11
§ 41	Henkilöstön vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen irtisanominen	17
§ 42	Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen – Toimialuejohtaja, ikääntyneiden palvelut	18
§ 43	Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen lausunto työryhmämietinnöstä hallituksen esitykseksi hankintalain, erityisalojen hankintalain sekä rikosrekisterilain 6 b §:n muuttamiseksi	20
§ 44	Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi laiksi hyvinvointialueiden rahoituksesta annetun lain muuttamisesta	22
§ 45	Hyvinvointialuejohtajan katsaus tuleviin asioihin	24
§ 46	Tiedoksi annettavat asiat	25
§ 47	Muut asiat	28
§ 48	Kokouksen päättäminen	29

Osallistujat

Läsnä	Mustonen Juha	Puheenjohtaja	
	Taponen Matti	1. varapuheenjohtaja	
	Ketonen Matti	Varajäsen	Poistui klo 16.01
	Auvinen Eeva-Liisa	Jäsen	
	Heinonen Eila	Jäsen	
	Hämäläinen Tapio	Jäsen	
	Kaita Karita	Jäsen	
	Pirhonen Osmo	Jäsen	
	Puruskainen-	Jäsen	
	Saarelainen Anna		
	Reijonen Eero	Jäsen	

	Tirkkonen Hilikka	Jäsen	
Poissa	Elo Timo	2. varapuheenjohtaja	
Muut	Mäkisalo-Ropponen Merja	Aluevaltuuston puheenjohtaja	Etäyhteys
	Harinen Jertta	Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja	Etäyhteys
	Kämäräinen Matti	Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja	Etäyhteys, saapui klo 13.37
	Leivonen Kirsi	Hyvinvointialuejohtaja, esittelijä	
	Naukkarinen Ilkka	Pöytäkirjanpitäjä	
	Härkönen Tommi	Tekninen sihteeri	
	Ollila Tuuli	Vt. toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelut	Poistui klo 13.52
	Prokkola Susanna	Viestintäjohtaja	Poistui klo 13.20
	Manninen Pirjo	Henkilöstöjohtaja	Poistui klo 15.40
	Rieppo Eija	Toimialuejohtaja, ikääntyneiden palvelut	Poistui klo 13.52
	Rouvinen Ismo	Toimialuejohtaja, konsernipalvelut	Poistui klo 15.40
	Tuomainen Marja	Ympäristöterveydenhuollon johtaja	Poistui klo 13.52
	Viitaniemi Markus	Pelastusjohtaja	Poistui klo 13.52
	Wilén Susanna	Toimialuejohtaja, terveys- ja sairaanhoitopalvelut	Poistui klo 13.52

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Juha Mustonen
puheenjohtaja

Ilkka Naukkarinen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Tapio Hämäläinen
pöytäkirjantarkastaja

Karita Kaita
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen www.siunsote.fi/hyvinvointialue 26.02.2025 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamosta.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Aluehallitus

§ 35

25.02.2025

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Aluehallitus 25.02.2025 § 35

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Todetaan kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin.

Aluehallitus

§ 36

25.02.2025

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Aluehallitus 25.02.2025 § 36

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Tapio Hämäläisen ja Karita Kaidan. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Tapio Hämäläinen ja Karita Kaita.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Aluehallitus

§ 37

25.02.2025

Esityslistan hyväksyminen

Aluehallitus 25.02.2025 § 37

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 38

25.02.2025

Hyvinvointialuejohtajan katsaus

Aluehallitus 25.02.2025 § 38

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee tiedokseen hyvinvointialuejohtajan katsauksen esityslistan asioista ja muista ajankohtaisista asioista.

Päätös

Aluehallitus merkitsi tiedoksi hyvinvointialuejohtajan katsauksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että

- * Susanna Prokkola poistui kokouksesta klo 13.20
- * kokouksessa pidettiin kahvitauko klo 13.20 - 13.37
- * Matti Kämäräinen liittyi kokoukseen etäyhteydellä klo 13.37
- * Tuuli Ollila, Eija Rieppo, Marja Tuomainen, Markus Viitaniemi ja Susanna Wilén poistuivat kokouksesta klo 13.52 ennen yt-neuvottelutuloksen yksityiskohtaista käsittelyä
- * Ismo Rouvinen ja Pirjo Manninen poistuivat kokouksesta klo 15.40
- * kokouksessa pidettiin tauko klo 15.40 - 15.46.

Selostus

Hyvinvointialuejohtajan katsauksessa käydään läpi esityslistalla olevat asiat ja muita ajankohtaisia asioita.

Aluehallitus

§ 39

25.02.2025

Kuukausiraportti – tammikuu 2025

1327/02.00.02/2025

Aluehallitus 25.02.2025 § 39

Lisätiedot	Konsernipalvelujen toimialuejohtaja, talousjohtaja Ismo Rouvinen ismo.rouvinen@siunsote.fi Puh. 013 330 4506
Päätösehdotus	Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi: Aluehallitus merkitsee kuukausiraportin tammikuulta tiedokseen.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.
Selostus	Aluehallituksen hyväksymän talousarvion täytäntöönpano-ohjeen mukaisesti toiminnan ja talouden toteutumista käsitellään kuukausittain johtoryhmässä ja aluehallituksessa. Lisäksi taloudesta ja sitovien tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan osavuosisikatsauksilla aluevaltuustolle, aluehallitukselle ja tarkastuslautakunnalle. Osavuosisikatsauksia tehdään kolme kertaa vuodessa: tammi-maaliskuun, tammi-kesäkuun ja tammi-syyskuun tiedoilla. Neljäs eli viimeinen raportti on tilinpäätös, joka kattaa koko vuoden seurannan. Talouden toteutumista on arvioitava kokonaisuutena ja aluehallitukselle laaditaan tulosennuste sekä katsaus strategisten mittareiden ja strategisen uudistusohjelman toteutumisesta kuukausiraportoinnin yhteydessä. Strategiset mittarit Hyvinvointialueen strategiset mittarit on johdettu strategisen uudistusohjelman viidestä menestystekijästä. Strategiset mittarit (taulukko 1) ovat aluehallitukseen ja -valtuustoon nähden sitovia. Tavoitteenamme on, että toimintamme on asiakaslähtöistä ja laadukasta. Asiakaskokemusta mitataan NPS-suosittelevuindeksi avulla kaikilla palvelutuotannon toimialueilla. Organisaatiotasoisesti tavoitetasoksi on asetettu, että $NPS \geq 75$. Asiakaskokemuksen koko organisaation toteutuma tammikuussa oli 76 eli tavoite olisi toteutumassa.

Tavoitteenamme on järjestää asukkaillemme heidän tarvitsemansa palvelut oikea-aikaisesti ja lakisääteisissä ajoissa. Palvelujen saatavuutta arvioidaan "liikennevalomallin" avulla: punainen < 90 %, keltainen 90–95 % ja vihreä 95–100 % palveluista toteutuu lakisääteisessä ajassa. Tätä mittaria on mahdollista tarkastella kuukausittain. Hyvinvointialuetasolla toimialueiden mittareiden keskiarvo oli tammikuun lopussa 89,1 %, joka on tavoitteen alapuolella. Tavoitteen saavuttaminen vaatii saatavuuden parantamista varsinkin ikääntyneiden palveluissa sekä terveys- ja sairaanhoitopalveluissa.

Tavoitteenamme on, että hyvinvointialueella on riittävä, osaava ja hyvinvoiva henkilöstö. Tavoittelemme henkilöstön lähtövaihtuvuuden pienentämistä vuoden 2024 tasosta. Vuoden 2025 tavoitteena on, että henkilöstön lähtövaihtuvuus on enintään 6 %. Tätä mittaria on mahdollista tarkastella kuukausittain. Tammikuun lopussa lähtövaihtuvuus oli 5,9 %, joten mittari on tavoitteessa.

Tavoitteenamme on, että toimintamme on taloudellisesti kestäväällä pohjalla. Hyvinvointialueen rahoitusmallissa vuosikate on tunnusluku, jonka perusteella tulevien vuosien lainanottovaltuudet määritellään. Vuoden 2025 tavoitteena on, että vuosikate on vähintään 37,2 milj. euroa. Hyvinvointialuetasolla tavoitteen toteutumista seurataan tilikauden tulosennusteen perusteella kuukausittain. Tammikuun taloustietojen perusteella vuosikate olisi asettumassa noin 32,2 milj. euron tasolle, joten taloustavoite ei olisi toteutumassa.

Tavoitteenamme on, että olemme luotettava organisaatio asiakkaillemme ja työntekijöillemme. Työntekijäkokemusta mitataan eNPS-suositeluindeksin avulla. Ensimmäistä kertaa toteutettavan mittauksen tavoitearvoksi asetetaan luku 20, joka määräytyy hyvinvointialueiden aikaisempien tuloksien perusteella. Tätä mittaria on mahdollista tarkastella kvartaaleittain, joten ensimmäinen tunnusluku valmistuu maaliskuun tietojen perusteella.

Talousennuste

Talousennusteen (taulukko 2.) arvioidaan kuluvan vuoden lopussa olevan 15,0 milj. euroa ylijäämäinen, mikä olisi noin 5,0 milj. euroa talousarviota heikompi tulos. Toimintakulujen kasvu edellisvuoteen verrattuna on korkea, ollen tammikuussa 6,7 %. Vertailukelpoinen lukema on noin 4 %, koska tammikuulle 2025 on kohdentunut erilliskorvauksia aikaisempia vuosia enemmän. Tämäkin luku on korkeampi kuin valtionrahoituksen kasvu (2,7 %). Huomionarvoista vuoden 2025 talouskehityksestä on se, että toimintakulujen pitäisi olla noin 4,3 milj. euroa (-0,5 %) matalammat kuin vuoden 2024 tilinpäätöksessä.

Tammikuun tietojen perusteella merkittävimpiä poikkeamia talousarvioon nähden on perhe- ja sosiaalipalvelujen asiakaspalvelujen ostot lastensuojelun ja työikäisten palvelujen osalta, jossa vuonna 2024 kului rahaa noin 8 milj. euroa vuoden 2025 talousarviota enemmän. Asiakasmäärissä ei ole tapahtunut muutoksia, ja asiakkuudet ovat pääosin pitkäaikaisia, joihin on tullut palvelujen hintojen korotus, mikä lisää kustannuksia entisestään. Lastensuojelun ja työikäisten palvelujen kuluja kasvattaa ennalta ehkäisevien palvelujen sekä terveydenhuollon hoidollisten palvelujen puute.

Muiden kuluerien osalta talousennusteen arvioidaan olevan suunnilleen talousarvion mukaista. Talousennusteessa oletetaan, että 19.2.2025 päättyneet yhteistoimintaneuvottelut toteutuvat suunnitelmien mukaisesti ja yhteistoimintaneuvotteluille asetettu 30 milj. euron sopeuttamistavoite saavutetaan.

Strateginen uudistusohjelma

Aluehallitukselle raportoidaan kuukausittain strategisen uudistusohjelman toteutumisesta. Strateginen uudistusohjelma sisältää merkittävimmät strategiset uudistushankkeet toiminnan ja palvelujen uudistamiseksi sekä 30 milj. euron talouden sopeuttamisohjelman toteuttamisen.

Talouden sopeuttamisohjelman, jonka toimenpiteet määräytyvät 19.2.2025 päättyneiden yhteistoimintaneuvottelujen perusteella, raportointi on mahdollista aloittaa maaliskuussa, kun aluehallitus on käsitellyt yhteistoimintaneuvottelujen tuloksen 25.2.2025 kokouksessaan.

Strategisten uudistushankkeiden toteutumisesta raportoidaan hyvinvointialuejohtajalle sekä aluehallitukselle ja -valtuustolle osavuosikatsausten ja tilinpäätöksen yhteydessä.

Liitteet

- 1 Toiminta- ja talouskatsaus tammikuu 2025

Aluehallitus

§ 40

25.02.2025

Vuoden 2025 talousarvioon ja vuosien 2026-2028 taloussuunnitelmaan liittyvien yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelutulos

9082/01.04.00.01/2024

Aluehallitus 25.02.2025 § 40

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen
kirsi.leivonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 8590

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää

1. todeta, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 4 §:n mukaiset koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut vuoden 2025 talousarvioon ja vuosien 2026–2028 taloussuunnitelmaan sisältyvistä henkilöstövaikutuksista on käyty ajalla 8.1.2025 – 19.2.2025 ja saatu päätökseen,

2. todeta, että neuvottelutulos on käsitelty yhteistoimintalain 5 §:n 2 momentin mukaisella tavalla hyvinvointialueen yhteistyötoimikunnassa 20.2.2025,

3. hyväksyä neuvottelutuloksen,

4. käynnistää neuvottelutuloksen vaatimat toimenpiteet siten, että yksittäiset toimenpiteet toteutetaan hallintosäännössä määrätyn päätösvallan mukaisesti

5. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan päättämään mahdollisesta rekrytointikiellosta tai osittaisesta rekrytointikiellosta (hallintosääntö 9 § kohta 40).

Päätös

Keskustelun kuluessa Tapio Hämäläinen esitti asian palauttamista uudelleen valmisteltavaksi. Osmo Pirhonen kannatti Hämäläisen esitystä.

Koska oli tehty kannatettu esitys asian palauttamisesta uudelleen valmisteltavaksi, puheenjohtaja rajasi keskustelun koskemaan tätä esitystä ja esitti, että asian jatkamisen kannalla olevat äänestävät JAA ja uudelleen

Aluehallitus

§ 40

25.02.2025

valmisteltavaksi palauttamisen kannalla olevat äänestävät EI.
Äänestysjärjestys hyväksyttiin.

Seuranneessa äänestyksessä annettiin 11 ääntä, joista JAA ääniä 9 (Auvinen, Heinonen, Kaita, Ketonen, Mustonen, Puruskainen-Saarelainen, Reijonen, Taponen, Tirkkonen) ja EI ääniä 2 (Hämäläinen, Pirhonen).
Puheenjohtaja totesi hallituksen päättäneen jatkaa asian käsittelyä.

Keskustelun jatkuessa Osmo Pirhonen esitti:

"Aluehallitus ei voi hyväksyä näin massiivisia säästöjä henkilöstöstä ja palveluista ilman, että poliittinen järjestelmä osallistuisi mitenkään säästöihin.

Hallitus päättää, että virkamieskunta valmistelee viipymättä esityksen, jossa kaikkia poliittisen palkkiojärjestelmän kohteita leikataan 20%, 2025 ja 2026 aikana. Lisäksi valtuustorahaa leikataan 50%. Näin päästään oikeudenmukaisempaan ratkaisuun, joka on kaikkien osapuolien helpompi hyväksyä."

Tapio Hämäläinen kannatti Pirhosen tekemää esitystä.

Koska oli tehty esittelijän ehdotuksesta poikkeava esitys, puheenjohtaja totesi että asiasta tulee äänestää ja esitti, että esittelijän ehdotuksen kannalla olevat äänestävät JAA ja Pirhosen muutosesityksen kannalla olevat äänestävät EI. Äänestysjärjestys hyväksyttiin.

Seuranneessa äänestyksessä annettiin 11 ääntä, joista JAA ääniä 9 (Auvinen, Heinonen, Kaita, Ketonen, Mustonen, Puruskainen-Saarelainen, Reijonen, Taponen, Tirkkonen) ja EI ääniä 2 (Hämäläinen, Pirhonen).

Puheenjohtaja totesi aluehallituksen hyväksyneen esittelijän ehdotuksen yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelutuloksesta.

Merkittiin pöytäkirjaan, että

* Matti Ketonen poistui kokouksesta klo 16.01 tämän asian käsittelyn jälkeen

* Osmo Pirhonen jätti päätökseen eriävän mielipiteen.

Selostus

Asian tausta

Aluevaltuusto päätti kokouksessaan 11.12.2024, että talousarvio laaditaan 20 milj. euroa ylijäämäiseksi, mikä tarkoitti, että vuoden 2025

Aluehallitus

§ 40

25.02.2025

sopeutustarve on 30 milj. euroa. Vuodelle 2026 kohdistuvan talouden sopeuttamistarpeen arvioidaan olevan vähintään 30 milj. euroa sillä edellytyksellä, että vuoden 2025 säästötavoite saavutetaan. Talousarvion 2025 ja taloussuunnitelman 2026 - 2028 on oltava kokonaisuutena ylijäämäinen ja talouden on oltava tasapainossa sekä taseeseen kertyneet alijäämät katettu vuoden 2026 loppuun mennessä.

Aluehallitus päätti kokouksessaan 18.12.2024 aloittaa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n mukaiset, koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut tuotannollisista ja taloudellisista syistä.

Talouden tasapainottamiseksi ja sopeutustarpeen kattamiseksi vuoden 2026 loppuun mennessä on ollut välttämätöntä harkita muutoksia työn organisoinnissa, hyvinvointialueen organisaatio- ja palvelurakenteessa sekä taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavia osa-aikaistamisia, lomauttamisia, irtisanomisia tai irtisanomisen välttämiseksi toteutettavia muutoksia palvelussuhteen olennaisissa ehdoissa.

Neuvottelujen tavoitteena on ollut vuodelle 2025 saavuttaa 30 miljoonan euron kustannussäästö, joka sisältää nopeasti vaikuttavia säästötoimenpiteitä ja pysyviä, pitkäaikaisesti vaikuttavia rakenteellisista säästötoimenpiteitä. Menojen sopeuttamista tehdään kaikissa kustannuserissä, kuten henkilöstökuluissa, palvelujen ostoissa, aineissa ja tarvikkeissa sekä muissa toimintakuluissa.

Neuvottelujen alkaessa arvioitiin, että mikäli puolet säästötavoitteesta kohdistuisi henkilöstöön, tarkoittaisi se noin 270 henkilötyövuoden pysyvää vähentämisestä. Neuvotteluissa käsiteltävät talouden tasapainottamistoimenpiteet on tarkoitus toteuttaa suurimmalta osin vuoden 2025 aikana. Osa suunnitelluista toimenpiteistä vaikuttaa taloudellisesti vasta vuoden 2026 puolella.

Yhteistoimintamenettely

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 4 §:n mukaisesti työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, hyvinvointialueen palvelurakenteessa ja palvelujen uudelleen järjestämisessä sekä asiat jotka koskevat taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Yhteistoimintamenettelyllä on pyritty turvaamaan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Suunniteltuja muutoksia ja niiden perusteita, vaikutuksia ja mahdollisia vaihtoehtoja on työnantajan näkemyksen mukaan käsitelty yhteistoimintalain hengen mukaisesti vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Yhteistoimintaneuvotteluja käytiin 8.1.2025 lukien kuuden viikon ajan (12 neuvottelukertaa). Neuvottelut käytiin yhteisesti hyväksytyn neuvotteluajataulun mukaisesti. Neuvotteluissa käsiteltiin koko sopeutustoimenpidekokonaisuutta sekä toimialueiden sopeutustoimenpiteitä. Käsittely keskittyi toimenpiteisiin, joilla on arvioitu olevan joko välillisiä tai välittömiä henkilöstövaikutuksia. Ei-henkilöstövaikutteiset sopeutustoimenpiteet saatettiin neuvotteluissa tiedoksi.

Henkilöstön edustajille tarjottiin mahdollisuus tarkempaan tiedonsaantiin kaikista suunnitelluista toimenpiteistä sekä mahdollisuus tehdä vaihtoehtoisia esityksiä sopeutustoimenpiteiksi. Työnantaja on toimittanut henkilöstön edustajille tarpeelliset tiedot ja tarkistanut omaa kokonaisesitystään neuvottelujen aikana pyrkien kokonaisratkaisuun, jolla minimoitaisiin henkilöstöön kohdistuvia vaikutuksia ja edistettäisiin mahdollisimman yksimielisen kokonaisratkaisun saavuttamista. Yhteistoimintaneuvottelut saatiin päätökseen 19.2.2025.

Työnantaja on laatinut yhteistoimintalain 9 §:n mukaisen toimintasuunnitelman sekä ilmoittanut yhteistoimintalain 8 §:n mukaisesti alkaneista yhteistoimintaneuvotteluista työvoimaviranomaiselle. Yhteistoimintalain 13 §:n mukainen yhteistoimintavelvoite on edellä kuvatun perusteella täytetty.

Neuvottelujen tulokset

Käydyissä neuvotteluissa on vuodelle 2025 saavutettu 30 miljoonan euron säästötavoite, josta henkilöstökulujen osuus on 31 % eli 9,2 miljoonaa euroa.

Henkilöstökulujen sopeuttamiskeinoina toteutetaan seuraavia toimenpiteitä:

- Vapaaehtoisten palkattomien vapaiden pitäminen
- Lomarahavapaiden antaminen vapaana sekä vuosilomien pitäminen
- Eläkepoistuman ja muista syistä tapahtuvan työ- ja virkasuhteiden päättymisen hyödyntäminen, tehtävien täyttämättä jättäminen

- Täyttölupamenettelyn toteuttaminen ja määräaikaistuksien kriittinen tarkastelu
- Matka- ja majoituskustannusten minimointi, koulutusten aktiivinen hakeminen
- Henkilöstömitoitusten tarkastelu, työvuorosuunnittelun tehostaminen, lisä- ja ylitöiden minimointi
- Henkilöstöetuuksien karsiminen ja työterveyshuollon palvelujen rajaaminen
- Johtamisjärjestelmän ja organisaatorakenteen uudelleenjärjestely
- Toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestely
- Vuokratyövoiman ja ostopalvelujen käytön vähentäminen
- Osa-aikaistaminen ja irtisanominen

Yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelutuloksen mukaan henkilöstövaikutuksia kohdistuu 138,5 henkilötyövuoteen. Irtisanomisuhka kohdistuu enintään 20 henkilötyövuoteen tehtävien lakkaamisen tai toiminnallisten muutosten myötä. Irtisanomisen välttämiseksi työnantaja selvittää mahdollisuudet sijoittaa henkilöt toisiin tehtäviin. Muiden järjestelyjen kohteena on 119 tehtävää tai virkaa, jotka pitävät sisällään eläkepoistuman hyödyntämisen, avoimien tehtävien/virkojen täyttämättä jättämisen, osa-aikatyön sekä tehtävämuutokset.

Hallintopalveluissa 2,7 henkilötyövuoden vaikutus koostuu tehtävämuutoksista ja viran/toimen täyttämättä jättämisistä.

Konsernipalveluissa 27,2 henkilötyövuoden vaikutus koostuu tehtävämuutoksista, viran/toimen täyttämättä jättämisistä, eläkepoistuman hyödyntämisestä, sekä irtisanomisuhasta.

Hyvinvointialueen johdon 7 henkilötyövuoden vaikutus koostuu tehtävämuutoksista ja viran/toimen täyttämättä jättämisistä, sekä irtisanomisuhasta.

Perhe- ja sosiaalipalvelujen 18,5 henkilötyövuoden nettolisäys koostuu panostuksista oman henkilöstön rekrytointiin, tehtävämuutoksista, viran/toimen täyttämättä jättämisistä, eläkepoistuman hyödyntämisestä, sekä irtisanomisuhasta.

Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen 54,6 henkilötyövuoden vaikutus koostuu panostuksista perusterveydenhuoltoon, viran/toimen täyttämättä jättämisistä, eläkepoistuman hyödyntämisestä, osa-aikaistuksista sekä irtisanomisuhasta.

Aluehallitus

§ 40

25.02.2025

Ikääntyneiden palvelujen 55,6 henkilötyövuoden vaikutus koostuu tehtävämuutoksista, eläkepoistuman hyödyntämisestä, sekä irtisanomisuhasta.

Pelastuslaitoksen ja turvallisuuspalvelujen 9,9 henkilötyövuoden vaikutus koostuu tehtävämuutoksista, viran/toimen täyttämättä jättämisistä, eläkepoistuman hyödyntämisestä, sekä osa-aikaistamisista.

Neuvottelutulos sisältää seuraavat henkilöstöetuja koskevat leikkaukset:

- Epassi-etuuden euromäärä puolitetaan vuodelle 2025 työntekijää kohden 100 euroon/työntekijä
- TYHY-rahaa ei myönnetä vuodelle 2025
- Yhteisöllisen toiminnan tukea ei myönnetä vuonna 2025
- Henkilöstön vapaa-ajan tapaturmavakuutus irtisanotaan päättymään 30.6.2025
- Työterveyshuollon kuvantamis- ja laboratoriopalveluja rajataan vuonna 2025

Aluehallitus päätti § 274/30.11.2023 ottaa Pohjola Vakuutuksesta 1.1.2024 lukien toistaiseksi voimassa olevana vakuutusturvan laajennuksena vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen koko henkilöstöä koskevana. Osana neuvottelutulosta, aluehallitukselle esitetään tapaturmavakuutuksen irtisanomista per 30.6.2025 irtisanomisaikaa (3 kk) noudattaen. Päättösehdotus asiasta on käsiteltyssä omana asianaan kokouksessa 25.2.2025. Hallintosäännön 2 luvun 9 pykälän mukaan aluehallitus vastaa henkilöstön vakuuttamisesta.

Neuvottelutulos sisältää palkattomia vapaita ja lomarahavapaita koskevan säästötavoitteen 0,93 miljoonaa euroa. Henkilöstöä kannustetaan vapaaehtoisuuden pohjalta ko. vapaiden pitämiseen vuoden 2025 aikana. Osana neuvottelutulosta esitetään, että työnantaja ei lomauta henkilöstöä vuoden 2025 aikana, vaan kannustaa palkattomien vapaiden vapaaehtoiseen pitämiseen sekä lomarahojen vapaaksi vaihtamiseen säästötavoitteen toteuttamiseksi.

Liitteenä yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelutulos 19.2.2025.

Liitteet

- 2 Esitys aluehallitukselle yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelutulokseksi

Aluehallitus

§ 41

25.02.2025

Henkilöstön vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen irtisanominen
1431/02.08.00.00/2025

Aluehallitus 25.02.2025 § 41

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Edellyttäen, että aluehallitus hyväksyy aiemmin esityslistalla olevan yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelutuloksen, aluehallitus päättää irtisanoa henkilökunnan vapaaehtoisen tapaturmavakuutuksen Pohjola Vakuutuksesta päättymään 30.6.2025.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Aluehallitus päätti § 274/30.11.2022 ottaa Pohjola Vakuutuksesta 1.1.2024 lukien toistaiseksi voimassa olevana vakuutusturvan laajennuksena vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen koko henkilöstöä koskevana. Osana yhteistoimintamenettelyn mukaista neuvottelutulosta, aluehallitukselle esitetään henkilökunnan vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen irtisanomista per 30.6.2025. Vakuutus on irtisanottavissa vuosineljänneksittäin siten, että vakuutus päättyy irtisanomista seuraavan vuosineljänneksen päättyessä. Irtisanomisaika on näin vähintään 3 kuukautta.

Hallintosäännön 2 luvun 9 § 30. kohdan mukaan aluehallitus vastaa henkilöstön vakuuttamisesta.

Aluehallitus

§ 42

25.02.2025

Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen – Toimialuejohtaja, ikääntyneiden palvelut
1329/01.01.00.01/2025

Aluehallitus 25.02.2025 § 42

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen
kirsi.leivonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 8590

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää muuttaa ikääntyneiden palvelujen toimialuejohtajan virantoimitusvelvollisuutta siten, että Eija Riepon tehtäväkuvaan sisällytetään myös perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen toimialuejohtajan tehtävät ja vastuut.

Virantoimitusvelvollisuuden muuttamisen seurauksena toimialuejohtaja Eija Riepon kokonaispalkka esitetään korotettavaksi tasolle 10.544,71 €/kk. Palkantarkistus astuu voimaan 1.3.2025, jolloin toimialuejohtaja Eija Rieppo ottaa vastuulleen kahden toimialueen toimialuejohtajan tehtävät ja vastaa ko. toimialueita koskevan organisaatorakenteen ja johtamisjärjestelmän muutoksen valmistelusta. Tavoitteena on, että ko. toimialueita koskeva uusi organisaatorakenne ja johtamisjärjestelmä voisivat astua voimaan 1.1.2026 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuusto ja aluehallitus ovat linjanneet, että hyvinvointialueen organisaatorakenteen ja johtamisjärjestelmän tarkastelua ja uudistamista jatketaan myös tulevana vuosina osana strategioiden toimeenpanoa ja hyvinvointialueen talouden tasapainottamista.

Aluehallitus päätti 18.12.2024 kokouksessaan käynnistää koko organisaatiota koskevat yhteistoimintaneuvottelut tuotannollisilla ja taloudellisilla syillä. Samalla se linjasi, että talouden sopeutustoimia on kohdistettava myös ylimpään johtoon säästöjen aikaansaamiseksi. Aluehallituksen on määrä hyväksyä yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelutulos 25.2.2025 kokouksessaan. Nyt esitettävä toimialuejohtajan virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen on osa

Aluehallitus

§ 42

25.02.2025

neuvottelutulosta ja sen sisältämiä talouden sopeutustoimia. Järjestelyllä saavutetaan noin 7.000 euron henkilöstömenojen säästö kuukaudessa.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 5 luvun 23 §:ssä säädetyn mukaisesti toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ottamisesta päättävä kunnan tai hyvinvointialueen viranomainen voi varattuaan viranhaltijalle tilaisuuden tulla kuulluksi päättää, että viranhaltijan virantoimitusvelvollisuutta muutetaan, jos toiminnan uudelleen järjestely tai muu perusteltu syy sitä edellyttää.

Toimialuejohtaja Eija Rieppoa on kuultu 4.2.2025 ja hän on antanut muutokseen suostumuksensa sillä edellytyksellä, että kokonaispalkka tarkistetaan vastaamaan uuden johtamistehtävän vaativuutta.

Voimassa olevan hallintosäännön mukaisesti aluehallitus valitsee hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa toimivat viranhaltijat ja siten päättää myös toimialuejohtajien virantoimitusvelvollisuuden muuttamisesta ja palvelussuhteen ehdoista.

Aluehallitus

§ 43

25.02.2025

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen lausunto työryhmämietinnöstä hallituksen esitykseksi hankintalain, erityisalojen hankintalain sekä rikosrekisterilain 6 b §:n muuttamiseksi
402/03.00.00/2025

Aluehallitus 25.02.2025 § 43

Lisätiedot

Strategiajohtaja Ilkka Pirskanen
ilkka.pirskanen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4500

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää antaa lakimuutoksesta liitteenä olevan lausunnon.

Päätös

Hyväksyttiin.

Linkki lausuntopyyntöön:

<https://www.lausuntopalvelu.fi/FI/Proposal/Participation?proposalId=ace05d59-c8e0-41c3-acbb-1c87e4cd1a23>

Selostus

Työ- ja elinkeinoministeriö pyytää lausuntoa luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain muuttamisesta, vesi- ja energiahuollon, liikenteen ja postipalvelujen alalla toimivien yksiköiden hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain sekä rikosrekisterilain 6 b §:n muuttamisesta.

Työ- ja elinkeinoministeriö asetti 20 päivänä helmikuuta 2024 työryhmän valmistelemaan hankintalainsäädännön muutoksia pääministeri Petteri Orpon hallituksen hankintalakiin liittyvien hallitusohjelmakirjausten mukaisesti. Työryhmä päätti työnsä 30.11.2024 ja luovutti hallituksen esityksen muotoon laaditun ehdotuksensa työ- ja elinkeinoministeriölle tammikuussa 2025.

Hankintalakiin esitetyllä 10 % vähimmäisomistusvaatimuksella olisi toteutuessaan merkittävät kielteiset vaikutukset Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen toimintaan.

Aluehallitus

§ 43

25.02.2025

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue tukeutuu merkittävässä määrin eri in-houseyhtiöihin ja Islab hyvinvointiyhtymään kriittisissä tukipalveluissa. Muutoksen toteutuessa yhteisten tukipalvelujen käyttö in-houseyhtiöiden ja hyvinvointiyhtymän kanssa muuttuisi erittäin vaikeaksi, jopa mahdottomaksi. Jatkossa hyvinvointialue joutuisi rakentamaan in-house toimijoiden kanssa päällekkäiset tukipalvelutoiminnot mm. siivoukseen ja työvaatteisiin ja osaan ICT-järjestelmiä.

Muutoksen vaikutuksia ei ole asianmukaisesti arvioitu lausunnolla olevassa mietinnössä. Hallitsematon muutos julkisen sektorin kriittisiin tukipalveluihin on merkittävä riski nykyisessä geopoliittisessa tilanteessa.

Vähimmäisomistusvaatimusta koskeva esitys ei huomioi myöskään hallitusohjelman kirjausta yleisen edun huomioimisesta eikä potilasturvallisuuden ja huoltovarmuuden turvaamista.

Esitettyä laajemman ns. in-housesisters toiminnan salliminen ja in-house-toimijoiden ulosmyyntirajojen nostaminen yleiselle eurooppalaiselle tasolle muuttaisi esitystä huomattavasti parempaan suuntaan ja mahdollistaisi kustannustehokkaan toiminnan.

Asian laajan merkityksellisyyden takia lausunto tuodaan aluehallituksen päätettäväksi.

Liitteet

- 3 Lausunto työryhmämietinnöstä hallituksen esitykseksi hankintalain, erityisalojen hankintalain sekä rikosrekisterilain 6 b §:n muuttamiseksi

Aluehallitus

§ 44

25.02.2025

**Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi laiksi
hyvinvointialueiden rahoituksesta annetun lain muuttamisesta**
758/03.00.00/2025

Aluehallitus 25.02.2025 § 44

Lisätiedot	Konsernipalvelujen toimialuejohtaja, talousjohtaja Ismo Rouvinen ismo.rouvinen@siunsote.fi Puh. 013 330 4506
Päätösehdotus	Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi: Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus päättää antaa liitteenä olevan lausunnon luonnoksesta hallituksen esitykseksi laiksi hyvinvointialueiden rahoituksesta annetun lain muuttamisesta.
Päätös	Hyväksyttiin. Linkki lausuntopyyntöön: https://www.lausuntopalvelu.fi/FI/Proposal/Participation?proposalId=1d75b6e9-5c01-4118-8c07-37709fb9db3b
Selostus	Valtiovarainministeriö pyytää lausuntoa luonnoksesta hallituksen esitykseksi laiksi hyvinvointialueiden rahoituksesta annetun lain muuttamisesta. Rahoituslain muutosten tarkoituksena olisi hallitusohjelman mukaisesti kannustaa hyvinvointialueita asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen. Lisäksi sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen rahoituksen määräytymistekijöihin ehdotetaan muutoksia, joiden on perusteltua tulla voimaan vuonna 2026. Esityksellä toteutettaisiin myös julkisen talouden suunnitelmassa linjatut siirtymätasauksia koskevat kertaluonteiset säästötoimenpiteet vuosille 2026 ja 2027. Lisäksi hallitus päätti keväällä 2024 vuosien 2025—2028 julkisen talouden suunnitelmassa, että siirtymätasauksia muutetaan siten, että kertaluonteinen säästö on 15 miljoonaa euroa vuonna 2026 ja 20 miljoonaa euroa vuonna 2027.

Hallitusohjelmassa linjattu rahoituksen tarve- ja olosuhdetekijöitä koskeva valmistelu jatkuu vielä vuoden 2025 aikana. Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen sosiaali- ja terveydenhuollon tarvetekijöitä koskeva tutkimus julkaistaan keväällä 2025. Rahoitusmallin kehittämisen kolmannen vaiheen hallituksen esitys on tarkoitus antaa alkuvuodesta 2026 ja muutokset tulisivat voimaan 1.1.2027.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue on tällä hetkellä valtakunnallisesti suurin häviäjä rahoitusmallin siirtymävaiheen ratkaisujen takia, mikä johtuu Siun sote-kuntayhtymän aikaisesta tehokkaasta toiminnasta. Tämä on johtanut vuosittaiseen yli 60 milj. euron laskennallisen rahoituksen leikkaamiseen. Nykyisellä rahoitusmallilla Pohjois-Karjala menettää aikaisemman tehokkaan toimintansa takia noin 380 milj. euroa vuosina 2023–29 ja lisäksi vuosittain pysyvästi yli 30 milj. euroa vuodesta 2030 eteenpäin.

Tämän takia rahoituslakiin valmisteilla olevien suhteellisten pienten muutosten merkitys ei ole Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle kovinkaan olennaista, ellei siirtymävaiheen ratkaisujen toimivuus selvitetä ja toteuteta siten, että rahoitusmallia korjataan kohti aitoa tarveperusteisuutta. Tämä tarkoittaa, että kunkin alueen asukkaiden palvelutarpeeseen perustuva täysimääräinen rahoitus turvaa kaikille hyvinvointialueille läpinäkyvät ja oikeudenmukaiset taloudelliset resurssit ja siten yhdenvertaiset mahdollisuudet järjestää alueensa kansalaisille sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen palvelut yhdenvertaisesti, laadukkaasti ja kustannusvaikuttavasti.

Minkään hyvinvointialueen ei pitäisi jäädä pysyvästi hyötymään eikä kärsimään nykyisessä rahoituslainsäädännössä olevan siirtymätasauksen ja siirtymävaiheen ratkaisujen takia.

Liitteet

- 4 Lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi laiksi hyvinvointialueiden rahoituksesta annetun lain muuttamisesta

Aluehallitus

§ 45

25.02.2025

Hyvinvointialuejohtajan katsaus tuleviin asioihin

Aluehallitus 25.02.2025 § 45

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee tiedokseen hyvinvointialuejohtajan katsauksen tulevista asioista.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Hyvinvointialuejohtajan katsauksessa käydään läpi tulossa olevia asioita.

Aluehallitus

§ 46

25.02.2025

Tiedoksi annettavat asiat

Aluehallitus 25.02.2025 § 46

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee edellä mainitut asiakirjat tiedokseen ja päättää, ettei käytä otto-oikeutta viranhaltija- eikä toimielinpäätöksiin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Aluehallitukselle saatetaan tiedoksi seuraavat asiat:

- Valviran ja AVI:n myöntämät uudet toimiluvat yksityisille toimijoille:

1106/06.00.04.00/2025 - Itä-Suomen aluehallintoviraston päätös (ISAVIS/76/2025) palveluyksikön rekisteröinnistä - Vili Vajanto c/o Optikkoliike Durchman, Vili Vajanto (Y-tunnus 3003353-2)

1176/06.00.04.00/2025 - Valviran päätös (V/3123/2025) palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä sosiaali- ja terveydenhuollon palveluntuottajien rekisteriin - Iiro Hänninen Oy (3499057-5)

1183/06.00.04.00/2025 - Itä-Suomen aluehallintoviraston päätös (ISAVIS/86/2025) palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä palveluntuottajaksi sosiaali- ja terveydenhuollon palveluntuottajien rekisteriin - Kimmo T Mäkinen (1868365-5)

1318/05.00.01.00/2025 - Valviran päätös (V/36508/2024) palveluyksikön rekisteröinnistä - Aarre Avustajat Henkilökohtainen apu (Y-tunnus 2969310-3)

1399/05.00.01.00/2025 - Valviran päätös (V/36112/2024) palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä - Waudevillit Oy (3242624-1)

1413/06.00.04.00/2025 - Itä-Suomen aluehallintoviraston päätös (ISAVIS/141/2025) yksityisen terveydenhuollon palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä - Niks & Naks hieronta (Y-tunnus 3503221-3)

Aluehallitus

§ 46

25.02.2025

1423/06.00.04.00/2025 - Itä-Suomen aluehallintoviraston päätös 18.2.2025 (ISAVIS/137/2025) yksityisen terveydenhuollon palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä 18.2.2025 alkaen - Tmi Hilka Ronkainen (Y-tunnus 3460238-4)

1424/06.00.04.00/2025 - Valviran päätös 13.2.2025 (V/33854/2024) yksityisen terveydenhuollon palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä 1.3.2025 alkaen (5 palvelupistettä) - MediResp Oy (Y-tunnus 3431774-3)

1458/06.00.04.00/2025 - Itä-Suomen aluehallintoviraston päätös 18.2.2025 (ISAVIS/1127/2024) yksityisen terveydenhuollon palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä 18.2.2025 alkaen - Juuan Apteekki - Apteekkihoitola Alku, Medi Hyykky Oy (Y-tunnus 2557445-7)

1466/06.00.04.00/2025 - Itä-Suomen aluehallintoviraston päätös 18.2.2025 (ISAVIS/1183/2024) yksityisen terveydenhuollon palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä 18.2.2025 alkaen - Kunto Aitta, FL3X Hyvinvointi Oy (Y-tunnus 3493958-5)

1509/06.00.04.00/2025 - Valviran päätös (V/2883/2025) palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä sosiaali- ja terveydenhuollon palveluntuottajien rekisteriin - Al-Jubouri Oy (Y-tunnus 3492240-9)

1515/06.00.04.00/2025 - Itä-Suomen aluehallintoviraston päätös (ISAVIS/185/2025) palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä - Fysioterapiapalvelu Tuike (1716404-4)

- Muut tiedoksi annettavat asiat:

Hallintojohtajan, hallintopalvelujen toimialuejohtajan, toiminnanohjauspäätös 13.2.2025 § 2 (961/07.00.00/2025): Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen tiedonhallinnan vastuut (päätös ja asiakirja)

- Aluehallituksen alaiset viranhaltijapäätökset ajalta 7.2.-20.2.2025

Aluehallituksen alaisten toimielinten pöytäkirjat:

Tulevaisuuslautakunta 12.2.2025

[Dynasty tietopalvelu : Pohjois-Karjalan hyvinvointialue - Siun sote](#)

Aluehallitus

§ 46

25.02.2025

Turvallisuuden ja varautumisen lautakunta 19.2.2025

[Dynasty tietopalvelu : Pohjois-Karjalan hyvinvointialue - Siun sote](#)

Ympäristöterveydenhuollon jaosto 11.2.2025

[Dynasty tietopalvelu : Pohjois-Karjalan hyvinvointialue - Siun sote](#)

Muiden toimielinten tiedoksi annettavat pöytäkirjat:

Aluevaalilautakunta 17.2.2025

[Dynasty tietopalvelu : Pohjois-Karjalan hyvinvointialue - Siun sote](#)

Liitteet

5 Tiedonhallinnan vastuut

6 Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen tiedonhallinnan vastuut

Aluehallitus

§ 47

25.02.2025

Muut asiat

Aluehallitus 25.02.2025 § 47

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi

Ei muita asioita.

Päätös

Ei muita asioita.

Aluehallitus

§ 48

25.02.2025

Kokouksen päättäminen

Aluehallitus 25.02.2025 § 48

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 16.20.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 35, § 36, § 37, § 38, § 39, § 40, § 43, § 44, § 45, § 46, § 47, § 48

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 141 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 41, § 42

OIKAISUVAATIMUS / ALUEHALLITUS

Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- hyvinvointialueen jäsen

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus:

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu
Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.
Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi
Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)
Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä sähköisenä asiointipalvelussa (vahva tunnistautuminen):
<https://miunpalvelut.fi/siunsote/oikaisuvaatimus>

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.