

Siun sote – Pohjois-Karjalan hyvinvointialue hallitus

Haen oikaisua apulaisosastonhoitajanvirka päätökseen Kirurgianpoliklinikka 657/01.01.01.01/2025, § 1/2025

Pyydän että hakija arviointi kyseisiin esimiestehtäviin avataan uudestaan. Minulla on ylempi korkeakoulututkinto Itä-Suomen yliopiston sosiaali - ja terveysjohtamisen laitokselta. Terveystieteiden maisteri 9/2017 opiskelin johtamista, terveyshallintotiedettä ja työ- ja organisaatiopsykologiaa. Tämän lisäksi koko sairaanhoitajan urani vuodesta 1996 lähtien olen työskennellyt kirurgianpoliklinikoilla yliopisto- ja keskussairaalassa ja olen ylläpitänyt ammattitaitoani Eduhousen johtamisen ja henkilöstötyön koulutuksilla.

Toimin lyhyen ajan palveluvastaavana Partalanmäen hoivakodilla työ sisälsi 40/60 % käytännön työtä mutta fyysisten rajoitteiden vuoksi ei voinut jatkaa tehtävässä. Olen hakenut jatkuvasti koulutustani vastaavia työtehtäviä Siunsotelta, mutta en ole onnistunut saamaan mahdollisuutta uralla kehittymiseen. Kun kyseisen viransijaisuus oli avoinna en voinut sitä hakea koska se oli määritetty osaston- ja poliklinikan yhteisenä tehtävänä mutta pian valinnan jälkeen se muutettiin kirurgian poliklinikan tehtäväksi. Lisäksi haastatteluun varatusta tunnista haastatteluun käytettiin vain puolituntia, minulle jäi tunne siitä, että valinta oli tehty jo ennakkoon.

Ainoa erottava kriteeri valinnoissa on ollut työnantajan mukaan työkokemus. Tämä ei mielestäni riitä perusteeksi, koska omaan laaja-alaisen terveydenhuollon kokemuksen nimenomaan poliklinikkatyöstä. Työni perustehtävä edellyttää ihmissuhde- ja vuorovaikutusosaamista sekä organisointikykyä. Omaan kyvykkyyttä ja halua työn kehittämiseen. Olen hakenut aktiivisesti asiantuntija, esimies -ja hallinnollisia tehtäviä myös sijaisuuksia, joista olisi ollut mahdollisuus saada lisää työkokemusta. En ole saanut mahdollisuutta käyttää koulutukseni tuomia valmiuksia kyseisiin tehtäviin.

Työsopimuslaki 2 luku 1§ toteaa muun muassa, että työnantajan on pyrittävä edistämään työntekijän mahdollisuuksia kehittyä kykyjensä mukaan työuran etenemiseksi. Tähän perustuen, Siunsote ei työnantajana ole toiminut työsopimuslain mukaisesti pyrkien tasa-arvoisesti edistämään työuraani. Haluan muistuttaa myös, että Siunsoten strategiaan on kirjoitettu lauseke työntekijöiden/viranhaltijoiden tasavertaisesta kohtelusta. Tästä esimerkkinä nostan useat kurssikaverini maisteriopintojen ajalta, jotka nopeasti valmistumisen jälkeen etenivät urallaan. En ole saanut Siunsotelta mitään tehtäviä, jotka mahdollistaisivat urakehitykseni ja toisivat mielekkyyttä työhön ja lisäisivät työhyvinvointia. Teen edelleen samoja työtehtäviä kuin aloittaessani sairaanhoitajana vuonna 1996.

Vuonna 2013 ylihoitaja kannusti minua opiskelemaan lisää, joka mahdollistaisi minun etenemisen urallani. Pyydän että hakija arviointi kyseiseen esimiestehtävään avataan uudestaan tarkasteluun työsopimuslain ja Siunsoten strategian tasavertaisen kohtelun näkökulmasta.

Pirjo Halonen TtM, sh sis-kir/amk

