

Henkilöstöjaosto

Aika 24.04.2025 klo 14:00 - 15:44

Paikka Tikkamäentie 16, M-talo P-krs kokoushuone Tikankontti, 80210 Joensuu / Teams

Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 21	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 22	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 23	Esityslistan hyväksyminen	6
§ 24	Paikallisten järjestelyerien jakaminen 1.2.2025 alkaen	7
§ 25	Paikallinen virka- ja työehtosopimus Jyty ry:n luottamusmiesten asettamisesta ja ajankäytöstä	10
§ 26	Paikallinen virka- ja työehtosopimus eläinlääkärien päivystyskorvauksista ja valvontatehtävien toimituspalkkioista	12
§ 27	Palveluesihenkilön viran perustaminen - Terveys- ja sairaanhoitopalvelut - Konservatiivinen klinikkaryhmä - Terveys- ja sairaanhoitopalveluiden tilannekeskus	14
§ 28	Sosiaalityöntekijän viran perustaminen - Ikääntyneiden palvelut - Kotona asumista tukevat palvelut - Gerontologinen sosiaalityö	17
§ 29	Kolmen sosiaalihoajaan viran perustaminen - Ikääntyneiden palvelut - Kotona asumista tukevat palvelut	19
§ 30	Perhe- ja sosiaalipalvelujen palvelujohtajien virkojen (766, 800, 892,934, 1147) lakkauttaminen - Perhe- ja sosiaalipalvelut	21
§ 31	Perhe- ja sosiaalipalvelujen palvelupäälliköiden virkojen (1315, 1316, 1317, 1318, 1319, 1320, 1321, 1322, 1508) lakkauttaminen - Perhe- ja sosiaalipalvelut	23
§ 32	Sosiaalityöntekijän viran (748) lakkauttaminen - Perhe- ja sosiaalipalvelut - Perhepalvelut - Työikäisten palvelutehtävä - Terveys- ja sosiaalityön yksikkö	25
§ 33	Sosiaalihoajaan viran perustaminen - Perhe- ja sosiaalipalvelut - Perhepalvelut - Työikäisten palvelutehtävä - Terveys- ja sosiaalityön yksikkö	26
§ 34	Valmiusasiantuntijan viran perustaminen - Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut - Hyvinvointialueen valmiussuunnittelu	28
§ 35	Työsuojeluasiantuntijan viran (1356) lakkauttaminen - Konsernipalvelut - Henkilöstöpalvelut - Työsuojelu	30
§ 36	Tiedoksi annettavat asiat	31
§ 37	Muut asiat	32
§ 38	Kokouksen päättäminen	33

Osallistujat

Läsnä	Puruskainen-Saarelainen Anna	Puheenjohtaja	
	Urjanheimo Hannu	Varapuheenjohtaja	
	Hämäläinen Tapio	Jäsen	Teams
	Ketonen Matti	Jäsen	
	Mara Outi	Jäsen	Poistui kokouksesta §:n 37 käsittelyn aikana klo 15.05
	Puhakka Paula	Jäsen	
	Taponen Matti	Jäsen	Teams; poistui kokouksesta §:n 37 käsittelyn aikana klo 15.18
Poissa	Mustonen Juha	Aluehallituksen puheenjohtaja	
	Leivonen Kirsi	Hyvinvointialuejohtaja	
Muut	Manninen Pirjo	Henkilöstöjohtaja, esittelijä	
	Räsänen Maaret	Pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Anna Puruskainen-Saarelainen Maaret Räsänen
puheenjohtaja pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Paula Puhakka Hannu Urjanheimo
pöytäkirjantarkastaja pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen 25.04.2025 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamosta.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Henkilöstöjaosto

§ 21

24.04.2025

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 24.04.2025 § 21

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin.

Selostus:

Hyvinvointialuelain (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimitus kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Hallintosäännön 72 §:n mukaan kokouskutsu ja esityslista lähetetään vähintään neljä (4) kalenteripäivää ennen kokousta. Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään sähköisesti jäsenille ja niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Kokouskutsu on lähetetty 16.4.2025.

Henkilöstöjaosto

§ 22

24.04.2025

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 24.04.2025 § 22

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Paula Puhakan ja Hannu Urjanheimon. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla kokouksen jälkeen.

Henkilöstöjaosto

§ 23

24.04.2025

Esityslistan hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 24.04.2025 § 23

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 24

24.04.2025

Paikallisten järjestelyerien jakaminen 1.2.2025 alkaen
2879/01.00.01.01/2025

Henkilöstöjaosto 24.04.2025 § 24

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto saattaa tiedokseen paikallisia järjestelyeriä koskevien neuvottelujen lopputuloksen HYVTES- ja SOTE-sopimuksen alalla.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on koordinoida hyvinvointialueen henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa ja vastata hyvinvointialueen virka- ja työehtosopimuslainsäädännön edellyttämästä valvonnasta.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Työnantaja ja ammattijärjestöt saivat 26.3.2025 päätökseen neuvottelut 1.2.2025 maksuun tulevien paikallisten erien jakamisesta ja niiden kohdentamisesta HYVTES ja SOTE-sopimusten osalta. Paikallisesti neuvoteltava erä ei tarkoita automaattisesti kaikille tulevaa korotusta, vaan erä kohdennetaan neuvotteluissa sovittujen ammattiryhmien palkkausjärjestelmän mukaisesti tehtäväkohtaisiin palkkoihin sekä osittain henkilökohtaisiin lisiin.

Neuvoteltavien erien suuruudet sopimusaloilla:

HYVTES (yht. 50.975,86 €)

Paikallinen erä 2,0 %

HYVTES, 31 334,82 €

HYVTES liite 7, 19.641,01 €

SOTE-sopimus (yht. 552.436,26 €)

Paikallinen erä 2,5 %

Liite 1, 38.688,76 €

Liite 2, 81.192,21 €

Henkilöstöjaosto

§ 24

24.04.2025

Liite 3, 204.387,77 €

Liite 4, 206.768,64 €

Liite 5, 21.398,88 €

Neuvottelutulokset sopimusaloittain:**HYVTES**

HYVTES:n alalla neuvotteluissa saavutettiin yksimielisyys erien jakamisen perusteista ja niiden kohdennuksista tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Erimieliseksi jäi paikallisen erän 2,0 % osuus, josta työnantajan päätöksellä kohdennettiin 0,22 % henkilökohtaisiin lisiin. HYVTES:n paikallinen erä on kohdennettu palkkausepäkohtien korjaamiseen ja palkkauksen kehittämiseen. Henkilökohtaisina lisinä jaetaan yhteensä 3.482,00 euroa.

HYVTES liite 7

HYVTES liite 7 alalla saavutettiin yksimielisyys erän jakamisen perusteista ja kohdentamisesta tehtäväkohtaisiin palkkoihin. HYVTES liite 7 paikallinen erä on kohdennettu eri tehtävien palkkauksen ja palkkatasojen kehittämiseen.

SOTE-sopimus

SOTE-sopimuksen alalla saavutettiin yksimielisyys erän jakamisen perusteista ja kohdentamisesta tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Erimieliseksi jäi paikallisen erän 2,5 % osuus, josta työnantajan päätöksellä kohdennettiin henkilökohtaisiin lisiin 0,06 % liitteessä 2, 0,04 % liitteessä 3 ja 0,72 % liitteessä 5. Henkilökohtaisina lisinä jaetaan yhteensä 11.200,00 euroa.

SOTE-sopimuksen paikallinen erä on kohdennettu liitteittäin palkkahinnoitteluliitteiden uudistuksen myötä tulleiden hinnoittelutunnusten palkkatasojen yhdistämiseen, hinnoittelutunnusten välisten palkkavälysten muodostamiseen sekä palkkausepäkohtien korjaamiseen. Erien kohdennuksissa on huomioitu esihenkilöiden ja alaisten välisen riittävän palkkaeron ylläpitäminen ja kehittäminen.

Tarkemmat sopimusaloitteiset korotukset tehtäväkohtaisiin palkkoihin on esitetty ammattiryhmittäin erillisessä liitteessä. Paikallisten erien tuomat korotukset ovat maksussa henkilöstölle toukokuussa.

Liitteet

Henkilöstöjaosto

§ 24

24.04.2025

- 1 Tehtäväkohtaisten palkkojen korotukset SOTE- ja HYVTES-sopimuksessa 1.2.2025

Henkilöstöjaosto

§ 25

24.04.2025

Paikallinen virka- ja työehtosopimus Jyty ry:n luottamusmiesten asettamisesta ja ajankäytöstä
3259/01.00.01.00/2025

Henkilöstöjaosto 24.04.2025 § 25

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen Jyty ry:n luottamusmiesten asettamisesta ja ajankäytöstä voimaan takautuvasti 9.4.2025 alkaen. Sopimus korvaa aiemmat toistaiseksi voimassa olleet paikalliset sopimukset luottamusmiesten asettamisesta ja ajankäytöstä Siun soten ja Jyty ry:n sekä Siun soten ja Spal ry:n välillä.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisluonteisia muutoksia.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Siun soten luottamusmiesten lukumäärästä ja ajankäytöstä sovitaan HYVTES 2023–2025 VII-luvun mukaisesti paikallisella sopimuksella.

Jyty ry:n ja Siun soten välisen luottamusmiesajankäyttöä koskevan paikallisen sopimuksen mukaan luottamusmiesajankäytön laskentaperusteena on keskimäärin yksi työpäivä viikossa 105 luottamusmiesten edustamaa jäsentä kohden.

Jyty ry:n ilmoituksen mukaan Jyty ry:n jäsenmäärä Siun sotessa on muuttunut, minkä perusteella luottamusmiesajankäyttöä koskevan paikallisen sopimuksen päivittäminen on tullut tarpeelliseksi. Työnantaja ja henkilöstön edustajat ovat neuvotelleet paikallisen sopimuksen luottamusmiesten määrästä ja ajankäytöstä 9.4.2025.

Sopimuspäivityksessä huomioidaan Suomen pelastusalan ammattilaiset SPAL:in liittyminen Jytyyn 1.3.2025 alkaen. Neuvoteltu paikallinen sopimus korvaa aiemmat toistaiseksi voimassa olleet paikalliset sopimukset

Henkilöstöjaosto

§ 25

24.04.2025

luottamusmiesten asettamisesta ja ajankäytöstä Siun soten ja Jyty ry:n sekä Siun soten ja Spal ry:n välillä.

Ilmoitetun jäsenmäärän ja käytettävän laskentaperusteen mukaisesti Jyty ry:lle vahvistettava ajankäytön määrä vähenee noin puolikkaan työpäivän viikossa. Muutoksen jälkeen Jyty ry:n luottamusmies aika on yhteensä 3 työpäivää viikossa. Ajankäytön muutoksen lisäksi sopimuksessa sovitaan siitä, että pelastuslaitoksen luottamusmiehelle tarjotaan jatkossa käyttöön puhelin ja tietokone. Paikallisen sopimuksen sisältö vastaa muilta osin Jyty ry:n ja Spal ry:n kanssa aiemmin neuvoteltuja paikallisia sopimuksia.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Liitteet

- 2 Paikallinen virka- ja työehtosopimus Jyty ry:n luottamusmiesten asettamisesta ja ajankäytöstä 2025

Henkilöstöjaosto

§ 26

24.04.2025

Paikallinen virka- ja työehtosopimus eläinlääkärien päivystyskorvauksista ja valvontatehtävien toimituspalkkioista

2881/01.00.01.00/2025

Henkilöstöjaosto 24.04.2025 § 26

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen eläinlääkärien päivystyskorvauksista ja valvontatehtävien toimituspalkkioista voimaan 1.5.2025 alkaen. Sopimus korvaa aiemmin asiasta voimassa olleen paikallisen sopimuksen.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisluonteisia muutoksia.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sotessa on ollut toistaiseksi voimassa eläinlääkärien päivystyskorvauksia ja valvontatehtävien toimituspalkkioita koskeva paikallinen sopimus. Paikallissopimuksen tavoitteena on turvata eläinlääkintähuoltolain 13 §:ssä tarkoitetun kiireellisen eläinlääkäriavun saaminen vuoden kaikkina päivinä ja kaikkina vuorokauden aikoina päivystysjärjestelyjen avulla.

Sopimuksessa on sovittu lääkärisopimuksesta poikkeavista päivystyskorvaustasoista sekä pääasiassa praktiikkaa tekevien eläinlääkäreiden valvontatehtävien huomioimisesta varsinaisessa palkassa.

Sopimus sisältää myös kohdan elintarvikevalvonnan tehtävistä maksettavasta palkkiosta (6 §). Tätä palkkiota esitetään korotettavaksi 60 eurosta 75 euroon 1.5.2025 alkaen. Sopimukseen ei esitetä muita muutoksia.

Paikallissopimukseen tehtävän päivityksen vuosikustannusvaikutus nykytilaan nähden on arviolta 500–1.000 euroa.

Henkilöstöjaosto

§ 26

24.04.2025

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Liitteet

- 3 Paikallinen virka- ja työehtosopimus eläinlääkärien päivystyskorvauksista ja valvontatehtävien toimituspalkkioista

Henkilöstöjaosto

§ 27

24.04.2025

**Palveluesihenkilön viran perustaminen - Terveys- ja sairaanhoitopalvelut - Konservatiivinen
klinikkaryhmä - Terveys- ja sairaanhoitopalveluiden tilannekeskus**
3037/01.01.00.00/2025

Henkilöstöjaosto 24.04.2025 § 27

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Susanna Wilén
susanna.wilen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueelle sairaalapalvelujen palvelualueen konservatiivisen klinikkaryhmän vastuualueelle terveys- ja sairaanhoitopalvelujen tilannekeskukseen palveluesihenkilön virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.10.2025 lukien.

Viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus sekä lupa toimia terveydenhuollon ammattitehtävissä sekä ylempi korkeakoulututkinto.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen sairaalapalvelujen palvelualueen konservatiivisen klinikkaryhmän vastuualueelle terveys- ja sairaanhoitopalvelujen tilannekeskukseen (hallinnollinen sijoittuminen viran esittämisen hetkellä) esitetään perustettavaksi palveluesihenkilön virka 1.10.2025 lukien.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen yhteinen tilannekeskus toimii integroidun palvelutuotannon kehittämiseksi. Moniammatillinen yhteistyö vähentää päällekkäisyyksiä ja mahdollistaa asiakaslähtöisempien palvelujen, kuten kotiin vietävien palvelujen tehokkaamman käytön. Lisäksi tilannekeskus mahdollistaa hyvinvointialueen johdon ja kenttätoimijoiden tuen erilaisissa häiriötilanteissa sekä muodostaa konsernin ja maakunnallisen turvallisuustilannekuvan, joka parantaa etupainotteista varautumista.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen yhteisen tilannekeskuksen työjärjestys päätettiin 28.2.2025. Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen tilannekeskus

toimii osana yhteistä tilannekeskusta. Tehtävällä pyritään parantamaan asiakkaiden hoitopolkua tukemalla asiakas- ja potilasvirran kulkua, tukemaan yksiköiden optimaalista toimintaa sekä tuottamaan ajantasaista tietoa toimialueen johdolle operatiivisesta toiminnasta. Tehtävään kuuluu myös toimialan sisällä olevien ohjeiden jalkauttaminen käytäntöön sekä ohjeiden laatiminen.

Palveluesihenkilön perustehtävään kuuluu tilannekeskuksen yhteyshenkilönä toimiminen tilannekeskuksen sisä- ja ulkopuolisessa yhteistyöverkostossa sekä valmiustyöryhmässä, tilannekeskuksen toimintamallin kehittäminen ja sen systemaattinen päivittäminen ajan mukaiseksi sekä normaalin että häiriötilanteen aika huomioituna, huolehtiminen terveys- ja sairaanhoitopalvelujen tilannekuvan ylläpitämisestä ja tiedottamisesta, menettelytapojen kehittäminen terveys- ja sairaanhoitopalvelujen osalta ja aktiivinen osallistuminen yhteistyöverkostoissa (esim. SeCapp, tilannekuvan luomisen eri menetelmät tai alusta). Toimintamalli on uusi: päivystävän osastonhoitajan tehtävä poistuu ja resurssi vapautuu yksiköiden lähijohtamiseen.

Palveluesihenkilö on virassaan terveys- ja sairaanhoitopalvelujen tilannekeskuksen toiminnan yhteyshenkilö ja tekee tiivistä monialaista yhteistyötä muiden tilannekeskuksella toimivien toimialueiden kanssa, on lähiesihenkilö kahdelle (2) yksikkönsä palvelukoordinaattorille ja johtaa yksikön päivittäistä toimintaa.

Tehtävään sisältyy häiriötilanteisiin varautuminen, mikä voi edellyttää nopeaa virkatehtävään kutsumista ja muutoksia työtehtäviin tai työvuoroihin sekä normaali- että poikkeusoloissa. Palveluesihenkilö ylläpitää omaa valvontaa, tarkkailee prosesseja ja ehdottaa toimintamallien kehittämistä. Palveluesihenkilö myös valmistelee tilannekeskuksen yhteistyöhön liittyviä esityksiä, joiden tavoitteena on sujuvat potilasvirrat, varmistaa henkilöstöresurssien riittävyyden viikonloppuisin ja arkipyhinä (ent. päivystävän osastonhoitajan tehtävä) ja tarvittaessa ohjeistaa palvelukoordinaattorit. Palveluesihenkilön tehtävässä käytetään julkista valtaa ja joudutaan muun muassa vaikuttamaan potilasvirtojen ohjautumiseen terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueella. Nämä päätökset ovat hyvinvointialuelain mukaisia valituskelpoisia hallintopäätöksiä, eli ne tulee tehdä virkasuhteessa.

Tällä hetkellä palveluesihenkilön virka on hoidettu määräaikaikaisella virkamääräyksellä 30.9.2025 saakka.

Vuoden 2025 loppuun palkkakustannukset tulevat valtionrahoituksesta KP 9905. Palveluesihenkilön viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 67.900 €. Vuodesta 2026 alkaen terveys- ja sairaanhoitopalvelujen

Henkilöstöjaosto

§ 27

24.04.2025

tilannekeskuksen palveluesihenkilön sekä myös palvelukoordinaattoreiden palkkakustannusten jakoa esitetään koko terveys- ja sairaanhoitopalveluiden yksiköiden kesken.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 28

24.04.2025

Sosiaalityöntekijän viran perustaminen - Ikääntyneiden palvelut - Kotona asumista tukevat palvelut - Gerontologinen sosiaalityö

3036/01.01.00.00/2025

Henkilöstöjaosto 24.04.2025 § 28

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Rieppo Eija
eija.rieppo@siunsote.fi
Puh. 013 330 4510

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa yksi (1) sosiaalityöntekijän virka ikääntyneiden palvelujen toimialueen kotona asumista tukevien palvelujen gerontologiseen sosiaalityöhön 1.5.2025 lukien ja hyväksyä kelpoisuusehdot.

Kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 7 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia sosiaalityöntekijän tehtävässä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen, Siun soten ikääntyneiden palvelujen toimialueelle gerontologiseen sosiaalityöhön esitetään perustettavaksi yksi (1) sosiaalityöntekijän virka.

Ikääntyneiden palveluissa olevat sosiaalityöntekijät vastaavat vanhuuseläkkeellä olevista erityisen tuen asiakkuuksista sekä sosiaalihuollon tarpeesta tehtyjen ns. huoli-ilmoitusten käsittelystä. Lisäksi sosiaalityöntekijät tukevat haastavissa asiakasasioissa ikääntyneiden palvelujen henkilöstöä sekä osallistuvat moniammatillisiin työryhmiin.

Erityisen tuen asiakkuudessa olevien iäkkäiden henkilöiden määrä on kasvanut vuosittain: vuonna 2022 erityisen tuen asiakkuudessa oli enimmillään 100 asiakasta/kk, vuonna 2023 määrä oli enimmillään 180 asiakasta/kk ja vuonna 2024 määrä oli enimmillään 210 asiakasta/kk. Lisäksi erityisen tuen palvelutarpeen arviointiin ohjautuu kuukausittain 120–140 iäkästä henkilöä. Sosiaalityöntekijän palvelutarpeen arviointiin ohjaututaan erityisesti ns. huoli-ilmoituksen kautta. Huoli-ilmoitusten

määrä on viimeisen vuoden sisällä kasvanut merkittävästi; heinäkuusta 2024 asti huoli-ilmoituksia on tullut vajaat 300 kuukaudessa, kun aikaisemmin huoli-ilmoitusten määrä oli pääsääntöisesti alle 200 ilmoitusta kuukaudessa.

Sosiaalihuoltolain mukaan erityistä tukea tarvitsevien henkilöiden palvelutarpeen arvioinnista vastaa virkasuhteessa oleva sosiaalityöntekijä (SHL 1301/2014, 36 §). Lainsäädännön mukaan erityistä tukea tarvitsevan asiakkaan omatyöntekijällä on oltava sosiaalityöntekijän kelpoisuus. (SHL 1301/2014, 42 §). Erityisen tuen asiakkaan välttämättömään huolenpitoon ja toimeentuloon liittyvien sosiaalipalvelujen päätöksentekijällä on oltava myös sosiaalityöntekijän kelpoisuus (SHL 46 §). Lisäksi sosiaalityöntekijää tarvitaan tilanteisiin, joihin sovelletaan vanhaa voimassa olevaa sosiaalihuoltolakia (710/1982 § 41): Milloin sosiaalihuollon ilmeisessä tarpeessa olevan henkilön etu terveyden, kehityksen tai turvallisuuden vakavan vaarantumisen vuoksi sitä välttämättä vaatii eikä sosiaalihuollon tarve muutoin ole selvitettävissä, on sosiaalityöntekijällä oikeus päästä tällaisen henkilön asuntoon tai muuhun olinpaikkaan.

Käytännössä ikääntyneiden palveluissa työskentelevällä sosiaalityöntekijällä on merkittävässä määrin päätöksentekoa ja asiakkuuksia, joissa lainsäädännön mukaan tehtävän hoito kuuluu sosiaalityöntekijälle ja joissa tehtävän delegoiminen muille viranhaltijoille ei ole mahdollista. Lainsäädännön velvoitteet ja tehtävämäärän kasvu huomioiden on sosiaalityöntekijän viran perustaminen perusteltua. Virkalisäys tulee tukemaan myös henkilöstön työhyvinvointia ja asiakkaiden oikea-aikaiseen avun tarpeeseen vastaamista.

Sosiaalityöntekijän viran perustamisen vaikutus henkilöstökustannuksiin vuositasolla on yhteensä noin 53.500 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä eikä muita mahdollisia palkanlisiä. Henkilöstökustannus on huomioitu vahvistetussa vuoden 2025 talousarviossa.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 29

24.04.2025

Kolmen sosiaaliohjaajan viran perustaminen - Ikääntyneiden palvelut - Kotona asumista tukevat palvelut

3041/01.01.00.00/2025

Henkilöstöjaosto 24.04.2025 § 29

Lisätiedot

Toimialuejohtaja, Rieppo Eija
eija.rieppo@siunsote.fi
Puh. 013 330 4510

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa kolme (3) sosiaaliohjaahan virkaa ikääntyneiden palvelut toimialueen kotona asumista tukevien palvelujen palvelualueelle 1.5.2025 lukien

Kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia sosionomin, geronomin tai kuntoutuksen ohjaajan tehtävissä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Kotona asumista tukevien palvelujen palvelualueella toimii asiakas- ja sosiaaliohjaajia, jotka arvioivat iäkkäiden henkilöiden palvelutarpeita, laativat asiakassuunnitelmia ja järjestävät tarvittavia palveluja. He toimivat myös sosiaalihuoltolain § 42 ja vanhuspalvelulain § 17 mukaisina omatyöntekijöinä palvelualuerajat ylittäen. Tehtävät sisältävät julkisen vallan käyttöä, joten ne ovat virkatehtäviä.

Väestön ikääntyessä palvelujen tarve ja sosiaalipalvelujen käyttö kasvavat. Siun soten ikääntyneiden palvelut on asettanut strategiseksi tavoitteeksi palvelurakenteen keventämisen ja kotihoidon palvelujen saatavuuden parantamisen, jotta iäkkäiden henkilöiden palvelutarpeisiin voidaan vastata oikea-aikaisesti ja kotona asumista tukea. Tavoitteena on myös turvata eheä palveluketju ja lisätä terveyden- ja sosiaalihuollon yhteistyötä, erityisesti sairaalajaksoilta kotiutumisissa.

Strategisten tavoitteiden saavuttaminen edellyttää riittäviä sosiaalihuollon virkaresursseja. Kotona asumista tukeviin palveluihin esitetään lisättäväksi kolme sosiaaliohjaajaa, jotka toimivat ensisijaisesti kotihoidon ja

Henkilöstöjaosto

§ 29

24.04.2025

terveydenhuollon toimintaympäristössä. Heidän pääasiallisina tehtävinään on arvioida iäkkäiden henkilöiden sosiaalipalvelujen tarpeita ja järjestää tarvittavia palveluja. Lisäksi he toimivat omatyöntekijöinä ja antavat asiantuntija-apua kotihoidon ja terveydenhuollon toimijoille.

Sosiaaliohjaajat sijoittuvat hallinnollisesti kotona asumista tukevien palvelujen palvelualueelle, jossa he saavat ammatillista tukea muilta sosiaalihuollon viranhaltijoilta.

Sosiaaliohjaajien virkojen henkilökustannukset ovat vuositasolla yhteensä noin 147.000 € (sisältäen sivukulut ja lomarahat). Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä eikä muita mahdollisia palkanlisiä. Virkojen perustaminen on huomioitu kotona asumista tukevien palvelujen talousarviossa valtuuston panostuksena kotihoidon saatavuuteen, johon sosiaaliohjaajien resurssit kohdennetaan.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 30

24.04.2025

**Perhe- ja sosiaalipalvelujen palvelujohtajien virkojen (766, 800, 892,934, 1147) lakkauttaminen -
Perhe- ja sosiaalipalvelut
3039/01.01.00.00/2025**

Henkilöstöjaosto 24.04.2025 § 30

Lisätiedot

Vt. toimialuejohtaja Eija Rieppo
eija.rieppo@siunsote.fi
Puh. 013 330 5827

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueelta palvelujohtajien virat seuraavilta palvelualueilta: lapsiperheiden palvelut (934), lastensuojelu (892), työikäisten palvelut (800), vammaispalvelut (766) ja vammaispalvelujen asuminen, työ- ja päivätoiminta (1147) 1.5.2025 lukien.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueelta esitetään lakkautettavaksi seuraavat palvelujohtajien virat: palvelujohtaja lapsiperheiden palvelut (934), palvelujohtaja lastensuojelu (892), palvelujohtaja työikäisten palvelut (800), palvelujohtaja vammaispalvelut (766) ja palvelujohtaja vammaispalvelujen asuminen, työ- ja päivätoiminta (1147) 1.5.2025 lukien.

Osana organisaatio- ja johtamisrakenteen tarkastelua perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen jakautumisesta palvelualueisiin päätettiin 4.6.2024 seuraavasti:

Perhe- ja sosiaalipalvelut jakautuivat 1.1.2025 lukien kolmeen palvelualueeseen: perhepalveluihin, vammaispalveluihin sekä yhteisiin palveluihin. Näin ollen perhe- ja sosiaalipalvelujen palvelualueiden määrä väheni viidestä palvelualueesta kolmeen palvelualueeseen. Palvelualueille perustettiin kolme palvelujohtajan virkaa, jotka täytettiin sisäisellä ilmoittautumismenettelyllä vakinaisessa virkasuhteessa olevien perhe- ja sosiaalipalvelujen palvelujohtajien kesken.

Henkilöstöjaosto

§ 30

24.04.2025

Suunnitelman mukaisesti aiemman organisaatorakenteen mukaiset viiden palvelujohtajan virat esitetään lakkautettaviksi, kunhan perhe- ja sosiaalipalvelujen organisaatorakenteen uudistamiseen liittyvät virkajärjestelyt ovat valmistuneet.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 31

24.04.2025

Perhe- ja sosiaalipalvelujen palvelupäälliköiden virkojen (1315, 1316, 1317, 1318, 1319, 1320, 1321, 1322, 1508) lakkauttaminen - Perhe- ja sosiaalipalvelut
3040/01.01.00.00/2025

Henkilöstöjaosto 24.04.2025 § 31

Lisätiedot

Vt. toimialuejohtaja Eija Rieppo
eija.rieppo@siunsote.fi
Puh. 013 330 5827

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueelta palvelupäälliköiden virat seuraavilta palvelualueilta: lapsiperheiden palvelut (1315, 1316), lastensuojelu (1317, 1318), työikäisten palvelut (1319, 1508), vammaispalvelut (1320) ja vammaispalvelujen asuminen, työ- ja päivätoiminta (1321, 1322) 1.5.2025 lukien.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueelta esitetään lakkautettavaksi palvelupäälliköiden virat seuraavilta palvelualueilta: lapsiperheiden palvelut (1315, 1316), lastensuojelu (1317, 1318), työikäisten palvelut (1319, 1508), vammaispalvelut (1320) ja vammaispalvelujen asuminen, työ- ja päivätoiminta (1321, 1322) 1.5.2025 lukien.

Osana organisaatio- ja johtamisrakenteen tarkastelua perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen jakautumisesta palvelualueisiin päätettiin 4.6.2024 seuraavasti:

Perhe- ja sosiaalipalvelut jakautuivat 1.1.2025 lukien kolmeen palvelualueeseen: perhepalveluihin, vammaispalveluihin sekä yhteisiin palveluihin. Näin ollen perhe- ja sosiaalipalvelujen palvelualueiden määrä väheni nykyisestä viidestä palvelualueesta kolmeen palvelualueeseen. Vastuualueille perustettiin seitsemän palvelupäällikön virkaa. Yhtä palvelupäällikön viroista tarjottiin vakinaisessa virkasuhteessa olevalle palvelujohtajalle ja loput virat täytettiin sisäisellä ilmoittautumismenettelyllä vakinaisessa virkasuhteessa olevien perhe- ja sosiaalipalvelujen palvelupäälliköiden kesken.

Henkilöstöjaosto

§ 31

24.04.2025

Suunnitelman mukaisesti aiemman organisaatorakenteen mukaiset palvelupäälliköiden virat esitetään lakkautettaviksi, kunhan perhe- ja sosiaalipalvelujen organisaatorakenteen uudistamiseen liittyvät virkajärjestelyt ovat valmistuneet.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 32

24.04.2025

Sosiaalityöntekijän viran (748) lakkauttaminen - Perhe- ja sosiaalipalvelut - Perhepalvelut - Työikäisten palvelutehtävä - Terveys sosiaalityön yksikkö
3035/01.01.00.00/2025

Henkilöstöjaosto 24.04.2025 § 32

Lisätiedot

Vt. toimialuejohtaja Eija Rieppo
eija.rieppo@siunsote.fi
Puh. 013 330 5827

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen yhteisten palvelujen palvelualueelta työikäisten palvelujen vastuualueelta terveys sosiaalityön yksiköstä sosiaalityöntekijän virka (748) 1.5.2025 lukien.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen yhteisten palvelujen palvelualueelta työikäisten palvelujen vastuualueelta terveys sosiaalityön yksiköstä esitetään lakkautettavaksi sosiaalityöntekijän (748) virka 1.5.2025 lukien.

Terveys sosiaalityössä tarkennetaan sosiaalityöntekijöiden ja sosiaaliohjaajien työnjakoa asiakkaiden tarpeet ja henkilöstön osaaminen huomioiden. Kaikki terveydenhuollon sosiaalityön tehtävät eivät edellytä sosiaalityön pätevyyttä, vaan sosiaalialan ammattihenkilönä sosionomin pätevyys on riittävä tehtävien hoitoon.

Terveys sosiaalityön yksikön sosiaalityöntekijän viran lakkauttamisen yhteydessä esitetään perustettavaksi yksikköön sosiaaliohjaajan virka. Muutos toteutetaan henkilöstölähtöisesti eläköitymisen yhteydessä. Palkkakustannukset alenevat muutoksen yhteydessä.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 33

24.04.2025

Sosiaaliohjaajan viran perustaminen - Perhe- ja sosiaalipalvelut - Perhepalvelut - Työikäisten palvelutehtävä - Terveys sosiaalityön yksikkö

2883/01.01.00.00/2025

Henkilöstöjaosto 24.04.2025 § 33

Lisätiedot

Vt. toimialuejohtaja Eija Rieppo
eija.rieppo@siunsote.fi
Puh. 013 330 5827

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen yhteisten palvelujen palvelualueen työikäisten palvelujen vastuualueelle terveys sosiaalityön yksikköön sosiaaliohjaajan virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.5.2025 lukien.

Perustettavan sosiaaliohjaajan viran kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia sosionomin tehtävissä

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen yhteisten palvelujen palvelualueen työikäisten palvelujen vastuualueelle terveys sosiaalityön yksikköön esitetään perustettavaksi yksi (1) sosiaaliohjaajan virka 1.5.2025 lukien.

Terveys sosiaalityöstä on löydettävissä sekä sosiaalityöntekijän tehtäviin että ensisijaisesti sosiaaliohjaajan tehtäviin kuuluvia, mm. palveluohjauksellisia tehtäviä. Tällä hetkellä sosiaalityöntekijät ovat vastanneet kokonaisuudessaan hoitoprosessin aikaisista sosiaalialan asiantuntijoille kuuluvista tehtävistä/tukitoimista, myös potilaiden ohjaamisesta ja neuvonnasta, sekä tukeneet etuuksien hakemisessa. Terveys sosiaalityössä kehitetään työprosessia ja työtehtävien jakoa sosiaalihuollon ammattiryhmien erityisosaaminen huomioiden. Jatkossa sosiaaliohjaukseen kuuluvista tehtävistä vastaa sosiaaliohjaaja.

Sosiaaliohjaajan viran keskeisenä tehtävänä on potilaiden/asiakkaiden hoitoprosessin tukeminen sekä palveluohjaus ja neuvonta

Henkilöstöjaosto

§ 33

24.04.2025

erikoissairaanhoidossa. Sosiaaliohjaaja tukee potilasta palvelujen ja etuuksien hakemisessa ja käyttämisessä sekä antaa ohjausta ja tukea myös arkielämän sujumiseksi. Tehtävä edellyttää päätöksentekoa sekä viranomaisyhteistyötä, mikä edellyttää virassa toimimista.

Sosiaaliohjaajan viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 47.000 euroa. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä tai muita mahdollisia palkanlisiä. Sosiaaliohjaajan viran perustamisen yhteydessä lakkautetaan sosiaalityöntekijän virka, jolloin henkilöstökustannuksissa syntyy säästöä vuositasolla noin 17.000 euroa. Viran kustannukset on huomioitu vuoden 2025 talousarviossa.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 34

24.04.2025

**Valmiusasiantuntijan viran perustaminen - Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut -
Hyvinvointialueen valmiussuunnittelu**
2884/01.01.00.00/2025

Henkilöstöjaosto 24.04.2025 § 34

Lisätiedot

Pelastusjohtaja Markus Viitaniemi
markus.viitaniemi@pelastustoimi.fi
Puh. 013 330 9161

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut toimialueelle hyvinvointialueen valmiussuunnitteluun valmiusasiantuntijan virka ja hyväksyä viran kelpoisuusehdot 1.5.2025 lukien.

Perustettavan viran kelpoisuusehtona on valtioneuvoston asetuksen 407/2011 6 §:n 3 kohdan mukainen kelpoisuus tai muu soveltuva alempi korkeakoulututkinto.

Päätös

Korjattiin päätösehdotusta seuraavasti:

Päätetään perustaa pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut toimialueelle hyvinvointialueen valmiussuunnitteluun valmiusasiantuntijan virka ja hyväksyä viran kelpoisuusehdot 1.5.2025 lukien.

Perustettavan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.

Korjattu päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen pelastuslaitos- ja turvallisuuspalvelut toimialueen hyvinvointialueen valmiussuunnitteluun esitetään perustettavaksi valmiusasiantuntijan virka 1.5.2025 lukien.

Pelastuslaitos ja turvallisuuspalveluissa työskentelee vakituisessa työsopimussuhteessa valmiusasiantuntija. Valmiusasiantuntijan tulee työssään käyttää julkisen hallinnon turvallisuusverkkoa (TUVE), jossa noudatetaan korkean varautumisen ja turvallisuuden vaatimuksia. Valmiusasiantuntija käsittelee työssään myös varautumiseen ja valmiussuunnitteluun liittyviä viranomaistietoja. Edellä mainittujen

kokonaisturvallisuuteen liittyvien tehtävien hoito edellyttää virkasuhdetta, sillä kyseessä on vastuullisen valmistelun tehtävät, joilla on vaikutusta hyvinvointialueen jatkuvuudenhallinnan sujuvuuteen häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa. Lisäksi valmiusasiantuntijan rooli ja sijoitus normaaliajan häiriötilanteessa ja poikkeusolojen organisaatiossa on sen laatuinen, että tehtävä edellyttää virkasuhdetta, jotta henkilö on määrättävissä ja veloitettavissa töihin tilanteen niin vaatiessa. Varautumisen ja valmiussuunnittelun näkökulmasta hyvinvointialueen on varmistettava avainhenkilöiden käytettävyys erilaisissa normaaliajan häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa.

Koska nykyinen työsuhteessa oleva valmiusasiantuntija on perustettavaan virkaan sopiva ja hän täyttää viran kelpoisuusehdot, hänet tulisi siirtää työskentelemään virkasuhteisena nyt perustettavaan virkaan. Näin ollen viran perustamisella ei ole vaikutusta henkilöstökustannuksiin.

Hallintosäännön 2. luvun 15 § mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 35

24.04.2025

Työsuojeluasiantuntijan viran (1356) lakkauttaminen - Konsernipalvelut - Henkilöstöpalvelut - Työsuojelu

3038/01.01.00.00/2025

Henkilöstöjaosto 24.04.2025 § 35

Lisätiedot	Talousjohtaja, konsernipalvelujen toimialuejohtaja Ismo Rouvinen ismo.rouvinen@siunsote.fi Puh. 013 330 4506
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo: Päätetään lakkauttaa konsernipalvelujen toimialueen henkilöstöpalveluiden palvelualueen työsuojelupalvelut vastuualueen työsuojeluasiantuntijan virka (1356) 1.5.2025 lukien.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen konsernipalvelujen toimialueen henkilöstöpalveluiden palvelualueen työsuojelupalvelut vastuualueella esitetään lakkautettavaksi työsuojeluasiantuntijan virka 1.5.2025 lukien. Työsuojeluasiantuntija toimi aiemmin työsuojelupäällikön ensimmäisenä varahenkilönä. Sijaisena toimiessaan hän hoiti työsuojelupäällikölle työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta säädetyssä laissa (44/2006) määritetyt tehtävät sekä työsuojeluyksikön esihenkilötehtävät. Työsuojelupäällikön tehtävät eivät kuulu enää työsuojeluasiantuntijan tehtäviin, joten työsuojeluasiantuntijan tehtävissä ei tarvita enää julkisen vallan käyttöä. Viran lakkauttamisella ei ole vaikutusta henkilöstökustannuksiin, koska työsuojeluasiantuntijan tehtävää hoidetaan työsopimussuhteessa. Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 36

24.04.2025

Tiedoksi annettavat asiat

Henkilöstöjaosto 24.04.2025 § 36

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaostolle annetaan tiedoksi henkilöstöjohtajan koulutuspäätös § 1/2025.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Oheisaineisto

Henkilöstöjohtajan koulutuspäätös § 1/2025

Henkilöstöjaosto

§ 37

24.04.2025

Muut asiat

Henkilöstöjaosto 24.04.2025 § 37

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Ei muita asioita.

Päätös

Henkilöstöjaosto sai kuulla henkilöstökyselyn tulokset ja toivoo, että tulokset esitellään aluehallitukselle ja aluevaltuustolle.

Selostus

Henkilöstöjaosto käsittelee tarvittaessa muita asioita.

Henkilöstöjaosto

§ 38

24.04.2025

Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaosto 24.04.2025 § 38

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.44.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 21, § 22, § 23, § 36, § 37, § 38

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei hyvinvointialuelain (611/2021) 141 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Työntekijä ei saa valittamalla hakea muutosta tai tehdä oikaisuvaatimusta sellaisesta työ- ja virkaehtosopimusta koskevasta asiasta, jossa häntä edustavalla ammattiliitolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 24, § 25, § 26, § 27, § 28, § 29, § 30, § 31, § 32, § 33, § 34, § 35

OIKAISUVAATIMUS / HYVINVOINTIALUELAKI

OHJEET HYVINVOINTIALUELAIN MUKAISEN OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus:

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu
Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.
Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi
Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: tiistai ja keskiviikko klo 10.00–14.30)
Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9.00–14.30

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä sähköisenä asiointipalvelussa (vahva tunnistautuminen):
<https://miunpalvelut.fi/siunsote/oikaisuvaatimus>

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.