

Henkilöstöjaosto

Aika 21.05.2025 klo 14:00 - 14:31

Paikka Tikkamäentie 16, M-talo P-krs kokoushuone Tikankontti, 80210 Joensuu / Teams

Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 39	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 40	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 41	Esityslistan hyväksyminen	5
§ 42	Paikallinen virka- ja työehtosopimus haitta-/hälytysrahan maksamisesta	6
§ 43	Virkojen kelpoisuusehtoluettelon päivitys 1.6.2025 lukien	9
§ 44	Muut asiat	11
§ 45	Kokouksen päättäminen	12

Osallistujat

Läsnä	Urjanheimo Hannu	Puheenjohtaja	
	Hämäläinen Tapio	Jäsen	Teams
	Ketonen Matti	Jäsen	
	Mara Outi	Jäsen	
	Puhakka Paula	Jäsen	
	Taponen Matti	Jäsen	Teams
Poissa	Puruskainen-Saarelainen Anna	Puheenjohtaja	
	Mustonen Juha	Aluehallituksen puheenjohtaja	
	Leivonen Kirsi	Hyvinvointialuejohtaja	
Muut	Manninen Pirjo	Henkilöstöjohtaja, esittelijä	
	Räsänen Maaret	Pöytäkirjanpitäjä	
	Asikainen Milla	Palvelupäällikkö, § 42	Paikalla klo 14.03-14.23

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Hannu Urjanheimo
puheenjohtaja

Maaret Räsänen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Matti Ketonen
pöytäkirjantarkastaja

Matti Taponen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen 22.05.2025 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamosta.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Henkilöstöjaosto

§ 39

21.05.2025

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 21.05.2025 § 39

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin.

Selostus:

Hyvinvointialuelain (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimitus kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Hallintosäännön 72 §:n mukaan kokouskutsu ja esityslista lähetetään vähintään neljä (4) kalenteripäivää ennen kokousta. Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään sähköisesti jäsenille ja niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Kokouskutsu on lähetetty 15.5.2025.

Henkilöstöjaosto

§ 40

21.05.2025

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 21.05.2025 § 40

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Matti Ketosen ja Matti Taposen. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla kokouksen jälkeen.

Henkilöstöjaosto

§ 41

21.05.2025

Esityslistan hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 21.05.2025 § 41

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 42

21.05.2025

Paikallinen virka- ja työehtosopimus haitta-/hälytysrahan maksamisesta
3893/01.00.01.00/2025

Henkilöstöjaosto 21.05.2025 § 42

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen haitta-/hälytysrahan maksamisesta voimaan määräajalle 1.6.2025-31.5.2026. Sopimukseen sisältyviä soveltamisohjeita voidaan täydentää sopimuksen voimassaoloaikana henkilöstöjohtajan päätöksellä.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista sopimukseen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisiä muutoksia.

Päätös

Kuultiin asiantuntijana palvelupäällikkö Milla Asikaista.

Hyväksyttiin.

Selostus

Henkilöstöjaosto on irtisanonut kokouksessaan 14.8.2024 (§ 70) haitta- ja hälytysrahaa koskevan paikallisen sopimuksen päättymään 30.11.2024. Sopimuksen irtisanomisen jälkeen haitta- ja hälytysrahan maksamista on jatkettu työnantajan päätöksellä noudattaen irtisanotun sopimuksen mukaisia korvaustasoja. Työnantajan päätös asiassa on tällä erää voimassa 31.5.2025 saakka.

Työnantaja ja ammattijärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet uudesta haitta- ja hälytysrahaa koskevasta paikallisesta virka- ja työehtosopimuksesta. Paikallisen sopimuksen voimaan saattaminen asiassa on ollut perusteltua, jotta haitta- ja hälytysrahan maksamista koskevia käytäntöjä voidaan muuttaa ja kehittää yhteistoiminnassa järjestöjen kanssa.

Paikallisen sopimuksen tarkoituksena on turvata välttämätön henkilöstön saanti yllättäviin tai kiireellisiin työtilanteisiin ja siten varmistaa potilas-

/asiakasturvallisuus ja toimintojen jatkuminen mahdollisimman vähäisin häiriöin.

Paikallisella sopimuksella sovitaan toisin Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES-sopimus) ja Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus) 3 luvun 22 §:n mukaisesta hälytysrahasta.

Sopimusta sovelletaan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palveluksessa oleviin Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) sekä Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus) piiriin kuuluviin viranhaltijoihin ja työntekijöihin. Sopimuksen kohtia 5 § ja 6 § ei sovelleta pelastuslaitoksen henkilöstöön eikä sopimuksen kohtia 8–9 § sovelleta muihin kuin pelastuslaitoksen henkilöstöön. Sopimusta sovelletaan soveltuvin osin myös sopimuspelastajiin.

Haitta-/hälytysrahalla tarkoitetaan korvausta työhön saapumisesta aiheutuvasta häiriöstä ja/tai haitasta yllättävässä tai kiireellisessä tilanteessa, jossa työntekijä/viranhaltija työnantajan toimesta kutsutaan työhön hänen vapaa-aikanaan tai muutoin muutetaan työntekijän suunniteltuja työvuoroja tässä sopimuksessa mainituilla tavoilla.

Paikallisella sopimuksella sovitaan haittarahan suuruudesta ja maksamisen ehdoista tilanteissa, joissa suunniteltu työvuoro jatkuu, työhön kutsutaan vapaa-ajalta, työvuoro vaihdetaan äkillisesti, vapaapäivä vaihdetaan työpäiväksi, tai jäädään toiseen peräkkäiseen työvuoroon.

Neuvotellussa paikallisessa sopimuksessa haitta- ja hälytysrahojen korvaustasot on säilytetty ennallaan. Sopimuksen 3 §:n mukaisen haittarahan maksamisen edellytyksiä suunnitellun työvuoron jatkamisesta on tarkennettu laatimalla soveltamisohjeet eri esimerkkitalanteita avaten. Soveltamisohjeita esitetään voitavan täydentää henkilöstöjohtajan päätöksellä sopimuksen soveltamisesta saatavien kokemusten perusteella sopimuksen voimassaolon aikana.

Soveltamisohjeiden mukaan työvuoron jatkamisen tulee tapahtua äkillisesti ja pakottavasta syystä siten, että vuoron tarkka päättymisajankohta ei ole tiedossa asiasta päätettäessä. Suunnitellun työvuoron jatkumiseen tulee olla työntekijän suostumus työvuoron jo alettua.

Työvuoron jatkumisen äkillisesti ja pakottavasta syystä tulee johtua:
- asiakkaan tai potilaan välittömän hoidon jatkumisesta/alkamisesta ja sillä turvataan hoidon jatkuminen sekä asiakas-/potilasturvallisuus

- pelastustoimen kiireellisestä hälytystehtävästä.

Äkilliseksi ja pakottavaksi syyksi katsotaan tilanteet, kun työvuoron jatkuminen tulee tietoon ja suunniteltua työvuoroa on jäljellä alle 3 tuntia.

Soveltamisohjeiden tavoitteena on ohjata sopimuksen tarkoituksenmukaista käyttöä ja toiminnan johtamista siten, että haittarahan käyttötarpeet ja -tilanteet työssä tulisivat minimoiduiksi. Toiminta tulee jo lähtökohtaisesti suunnitella niin, että työt saadaan tehtyä suunnitellun työajan puitteissa.

Soveltamisohjeilla pyritään myös ohjaamaan sopimuksesta aiheutuvia kustannusvaikutuksia. Sopimuksen soveltamiseen liittyvistä tulkintakysymyksistä on sovittu neuvoteltavaksi työnantajan ja henkilöstön edustajien kesken aktiivisesti sopimuksen voimassaolon aikana. Sopimuksen määräaikaisuus mahdollistaa laadittujen soveltamisohjeiden vaikutuksen arvioinnin sopimuksen soveltamiseen ja aiheutuviin kustannuksiin.

Laadittujen soveltamisohjeiden lisäksi sopimuksen 4 § kohtaa 1 haittarahan maksamisesta töihin kutsuttaessa 24 tunnin valmiusaikaa noudattaen on täsmennetty. Haittarahaa ei makseta, jos työvuoron muutos koskee enintään 1 tunnin aikaistamista suunnitellun työvuoron alkamisajankohtaan.

Paikallisen sopimuksen arvioitu vuosikustannusvaikutus on noin 2,7 miljoonaa euroa.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Liitteet

- 1 Paikallinen virka- ja työehtosopimus haitta-hälytysrahan maksamisesta

Henkilöstöjaosto

§ 43

21.05.2025

Virkojen kelpoisuusehtoluettelon päivitys 1.6.2025 lukien
3961/01.01.00.00/2025

Henkilöstöjaosto 21.05.2025 § 43

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo

Henkilöstöjaosto vahvistaa ja hyväksyy virkojen kelpoisuusehtoluettelon päivityksen liitteen mukaisesti voimaan 1.6.2025 lukien.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Perustuslain mukaiset yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty taikka kunnan tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus.

Kelpoisuutena Pohjois-Karjalan hyvinvointialue Siun soten virkoihin vaaditaan yleisen kelpoisuuden lisäksi virkojen kelpoisuusehdot - asiakirjassa määritetyt vähimmäiskelpoisuudet. Virkasuhteeseen voidaan määräaikaaisesti ottaa erityisistä kelpoisuusvaatimuksista huolimatta, jos siitä erikseen säädetään taikka hyvinvointialue erityisestä syystä yksittäistapauksissa päättää.

Siun soten virkojen kelpoisuusehtoluetteloa on päivitetty vastaamaan nykytilannetta, huomioiden muun muassa toimialueilla tapahtuneet organisaatio- ja johtamisrakenteen muutokset ja sitä kautta poistuneet, muuttuneet tai käyttöön tulleet virkanimikkeet.

Myös asiakirjan vähimmäiskelpoisuusehtojen määrittelyä on päivitetty kuvaavaan paremmin virkanimikkeiden ja työnkuvan kelpoisuusehtoja. Esitetyt muutokset kelpoisuusehtoihin käyvät ilmi liitteenä olevasta kelpoisuusehtoluettelosta.

Uusi virkojen kelpoisuusehtoluettelo astuu voimaan 1.6.2025 lukien.

Henkilöstöjaosto

§ 43

21.05.2025

Liitteet

2 Virkojen kelpoisuusehtoluettelo 1.6.2025 lukien

Henkilöstöjaosto

§ 44

21.05.2025

Muut asiat

Henkilöstöjaosto 21.05.2025 § 44

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto esittää uudelle henkilöstöjaostolle, että virkojen perustamisesitykset olisivat kokouksissa 27.8.2025, 29.10.2025 ja 3.12.2025.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Henkilöstöjaosto käsittelee tarvittaessa muita asioita.

Henkilöstöjaosto

§ 45

21.05.2025

Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaosto 21.05.2025 § 45

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.31.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 39, § 40, § 41, § 44, § 45

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei hyvinvointialuelain (611/2021) 141 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Työntekijä ei saa valittamalla hakea muutosta tai tehdä oikaisuvaatimusta sellaisesta työ- ja virkaehtosopimusta koskevasta asiasta, jossa häntä edustavalla ammattiliitolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 42, § 43

OIKAISUVAATIMUS / HYVINVOINTIALUELAKI

OHJEET HYVINVOINTIALUELAIN MUKAISEN OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus:

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu
Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.
Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi
Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: tiistai ja keskiviikko klo 10.00–14.30)
Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9.00–14.30

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä sähköisenä asiointipalvelussa (vahva tunnistautuminen):
<https://miunpalvelut.fi/siunsote/oikaisuvaatimus>

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.