

Siun soten osallisuusosaamisen kehittäminen
3349/00.02.02/2025

Osallisuusvaliokunta 19.05.2025 § 14

Lisätiedot	Osaamisen kehittämisen suunnittelija Tiina Tolvanen sähköposti: tiina.tolvanen@siunsote.fi p. 013 330 9972
Käsittely	Keskustelussa nousi esille, että hyvinvointialueen tulisi hyödyntää järjestökentän asiantuntemusta osallisuusosaamisen kehittämisessä. Erityistä huomiota tulisi kiinnittää haavoittuvassa asemassa olevien erityisryhmien osallisuuden mahdollistamiseen. Tämä edellyttää työarjessa erilaisia toimintatapoja ja työkaluja. Osallistamisen ei tulisi jäädä muodolliseksi, vaan sen vaikutusten tulisi näkyä selkeästi toiminnassa ja päätöksenteossa. Keskustelussa todettiin myös, että verkkokurssi ei välttämättä ole tehokkain tapa edistää henkilöstön osallisuusosaamista, sillä vastaavanlaisia koulutuksia on jo runsaasti tarjolla organisaation tasolla.
Selostus	Osaamisen kehittämisen palveluista Tiina Tolvanen ja Sari Miinalainen esittelevät osallisuusosaamisen kehittämisen suunnitelmaa. Siun soten osallisuusohjelman 2023–2025 mukaan Siun soten on luotava mahdollisuuksia osallistua ja vaikuttaa. Henkilöstön osallisuusosaamisen varmistaminen auttaa tämän strategisen tavoitteen saavuttamisessa ja mahdollistaa Siun sotelle osallisuutta edistävän toimintakulttuurin muodostumista. Osallisuusosaamisen vahvistaminen nousee myös osaamisen kehittämisen suunnitelmista, ja se onkin yksi koulutussuunnittelun painopisteistä vuodelle 2025–2026. Siun sotessa on aloitettu suunnitelmallinen osallisuusosaamisen koulutuskokonaisuuden suunnittelutyö keväällä 2025. Osallisuusosaamisen kehittämistä on työstetty erillisissä työpajoissa, joiden tavoitteena on ollut • selvittää ja arvioida Siun soten osallisuusosaamisen nykytila ja kehittämistarpeet sekä • määritellä ja mallintaa Siun soten osallisuusosaamisen koulutuskokonaisuuden tavoitteet ja resurssit Tuotoksia tullaan hyödyntämään osallisuusosaamisen koulutuskokonaisuuden suunnittelussa ja toteuttamisessa syksyn 2025 aikana.