

Aluehallitus

Aika 20.05.2025 klo 12:00 - 15:24

Paikka M-talo, 1. krs., kokoushuone Pielinen, Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu / Teams-kokous

Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 134	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 135	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 136	Esityslistan hyväksyminen	6
§ 137	Hyvinvointialuejohtajan katsaus	7
§ 138	Kuukausiraportti - huhtikuu 2025	8
§ 139	Lisärahoituksen hakeminen lakisääteisten palvelujen turvaamiseksi	12
§ 140	Tietotilinpäätös 2024	15
§ 141	Sosiaali- ja potilasasiavastaavan selvitys vuodelta 2024	16
§ 142	Alueellinen opiskeluhoitosuunnitelma 2023–2025 – väliarviointi	19
§ 143	Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2024–2025 – väliarviointi	22
§ 144	Toimialuejaon muuttaminen vuoden 2026 alusta alkaen	25
§ 145	Tekoälyä ja pilvipalveluja koskevat periaatteet	28
§ 146	Ajokorttitodistuksen palvelusetelin lakkauttaminen 1.6.2025 lukien	30
§ 147	Mielenterveys- ja päihdepalvelujen kuntoutuksen palvelusetelin lakkauttaminen 31.8.2025 mennessä	32
§ 148	Siun Työterveys Oy:n varsinainen yhtiökokous 3.6.2025 ja tilinpäätös 2024	35
§ 149	Tikkamäen Palvelut Oy:n varsinainen yhtiökokous 5.6.2025 ja tilinpäätös 2024	37
§ 150	Oikaisuvaatimus päätöksestä "Uudelleenkilpailutus - Osa-alue 2. Ympärivuorokautinen perus- ja erityistason laitoshoidto, sisäinen kilpailutus - 1.5.2025 - 31.3.2026" (§ 21/2025) - Kajaanin Pelastakaa Lapset ry, Harjulakoti	39
§ 151	Oikaisuvaatimus vastaavan psykologin määräaikaisen viran täyttöpäätöksestä 16.4.2025 § 3 (894/01.01.01.01/2025)	43
§ 152	Valtuustoaloitteiden johdosta tehdyt toimenpiteet	51
§ 153	Hyvinvointialuealoitteiden johdosta tehdyt toimenpiteet	53
§ 154	Hyvinvointialuejohtajan katsaus tuleviin asioihin	55
§ 155	Tiedoksi annettavat asiat	56
§ 156	Muut asiat	58
§ 157	Aluevaltuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien vaali / uusi aluevaltuusto	59
§ 158	Ilmoitukset valtuustoryhmistä / uusi aluevaltuusto	60
§ 159	Aluevaltuuston vaalilautakunnan vaali / uusi aluevaltuusto	61

§ 160	Aluehallituksen vaali / uusi aluevaltuusto	63
§ 161	Tarkastuslautakunnan vaali / uusi aluevaltuusto	65
§ 162	Aluevaalilautakunnan vaali / uusi aluevaltuusto	67
§ 163	Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan vaali / uusi aluevaltuusto	69
§ 164	Tulevaisuuslautakunnan vaali / uusi aluevaltuusto	71
§ 165	Turvallisuuden ja varautumisen lautakunnan vaali / uusi aluevaltuusto	73
§ 166	Osallisuusvaliokunnan vaali / uusi aluevaltuusto	75
§ 167	Kokouksen päättäminen	77

Osallistujat

Läsnä	Mustonen Juha	Puheenjohtaja	
	Taponen Matti	1. varapuheenjohtaja	
	Elo Timo	2. varapuheenjohtaja	
	Auvinen Eeva-Liisa	Jäsen	Poissa § 148
	Heinonen Eila	Jäsen	Poissa § 148
	Hämäläinen Tapio	Jäsen	Poissa § 148
	Kaita Karita	Jäsen	
	Pirhonen Osmo	Jäsen	Poistui klo 14.15
	Mara Outi	Varajäsen	Saapui klo 14.15
	Puruskainen-Saarelainen Anna	Jäsen	
	Reijonen Eero	Jäsen	
	Tirkkonen Hilka	Jäsen	
Muut	Mäkisalo-Ropponen Merja	Aluevaltuuston puheenjohtaja	
	Harinen Jertta	Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja	
	Kämäräinen Matti	Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja	Poistui klo 15.00
	Leivonen Kirsi	Hyvinvointialuejohtaja, esittelijä	
	Naukkarinen Ilkka	Pöytäkirjanpitäjä	Poissa § 144, 148
	Härkönen Tommi	Tekninen sihteeri	
	Ollila Tuuli	Palvelujohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelut	Poistui klo 13.46
	Rieppo Eija	Toimialuejohtaja, ikääntyneiden palvelut	Poistui klo 13.46
	Rouvinen Ismo	Toimialuejohtaja, konsernipalvelut	Poistui klo 13.46
	Tuomainen Marja	Ympäristöterveydenhuollon johtaja	Poistui klo 13.46

Viitaniemi Markus	Pelastusjohtaja	Etäyhteys, poistui klo 13.46
Wilén Susanna	Toimialuejohtaja, terveys- ja sairaanhoitopalvelut	Poistui klo 13.46
Tuomela Ulla-Maija	Tilintarkastaja	Etäyhteys, paikalla klo 14.30-15.04

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Juha Mustonen
puheenjohtaja

Ilkka Naukkarinen
pöytäkirjanpitäjä

Tommi Härkönen
pöytäkirjanpitäjä § 144, 148

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Anna Puruskainen-Saarelainen
pöytäkirjantarkastaja

Eero Reijonen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen www.siunsote.fi/hyvinvointialue 21.05.2025 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamosta.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Aluehallitus

§ 134

20.05.2025

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Aluehallitus 20.05.2025 § 134

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Todetaan kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin.

Aluehallitus

§ 135

20.05.2025

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Aluehallitus 20.05.2025 § 135

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Osmo Pirhosen ja Anna Puruskainen-Saarelaisen. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Anna Puruskainen-Saarelainen ja Eero Reijonen.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla.

Aluehallitus

§ 136

20.05.2025

Esityslistan hyväksyminen

Aluehallitus 20.05.2025 § 136

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Esittelijä täydensi ehdotustaan seuraavasti:

- * hallitus ottaa lisälistalta käsiteltäväksi uuden aluevaltuuston ensimmäiseen kokoukseen menevien asioiden esitykset (§:t 157 - 166),
- * Tiedoksi annettaviin asioihin lisätään Itä-Suomen hallinto-oikeuden 19.5.2025 antama välipäätös vaatimukseen täytäntöönpanon kieltämiseksi aluevalitusasioissa (Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus, 28.1.2025 § 10-14)
- * Muissa asioissa korjataan edellisen kokouksen Laadunhallinnan ja omavalvontaohjelman 2024 raportti -asian liitettä.

Aluehallitus hyväksyi esityslistan esittelijän täydentämillä ehdotuksilla.

Aluehallitus

§ 137

20.05.2025

Hyvinvointialuejohtajan katsaus

Aluehallitus 20.05.2025 § 137

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee tiedokseen hyvinvointialuejohtajan katsauksen esityslistan asioista ja muista ajankohtaisista asioista.

Päätös

Merkittiin pöytäkirjaan, että

* Eila Heinonen ilmoitti olevansa esteellinen keskusteltaessa Joensuun kaupungin alueella olevista toimitilaratkaisuista ja oli poissa kokouksesta klo 12.09 - 12.39 välisen ajan. Esteellisyys hyväksyttiin.

* viranhaltijat esittelijää, pöytäkirjanpitäjää ja teknistä sihteeriä lukuun ottamatta poistuivat kokouksesta klo 13.46

* kokouksessa pidettiin kahvitauko klo 13.46 - 14.03.

Selostus

Hyvinvointialuejohtajan katsauksessa käydään läpi esityslistalla olevat asiat ja muita ajankohtaisia asioita.

Aluehallitus

§ 138

20.05.2025

Kuukausiraportti - huhtikuu 2025

1327/02.00.02/2025

Aluehallitus 20.05.2025 § 138

Lisätiedot	Konsernipalvelujen toimialuejohtaja, talousjohtaja Ismo Rouvinen ismo.rouvinen@siunsote.fi Puh. 013 330 4506
Päätösehdotus	Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi: Aluehallitus merkitsee kuukausiraportin huhtikuulta tiedokseen.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	Aluehallituksen hyväksymän talousarvion täytäntöönpano-ohjeen mukaisesti toiminnan ja talouden toteutumista käsitellään kuukausittain johtoryhmässä ja aluehallituksessa. Lisäksi taloudesta ja sitovien tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan osavuosisikatsauksilla aluevaltuustolle, aluehallitukselle ja tarkastuslautakunnalle. Osavuosisikatsauksia tehdään kolme kertaa vuodessa: tammi-maaliskuun, tammi-kesäkuun ja tammi-syyskuun tiedoilla. Neljäs eli viimeinen raportti on tilinpäätös, joka kattaa koko vuoden seurannan. Talouden toteutumista on arvioitava kokonaisuutena ja aluehallitukselle laaditaan tulosen nuste sekä katsaus strategisten mittareiden ja strategisen uudistusohjelman toteutumisesta kuukausiraportoinnin yhteydessä. Strategiset mittarit Hyvinvointialueen strategiset mittarit on johdettu strategisen uudistusohjelman viidestä menestystekijästä. Strategiset mittarit (taulukko 1) ovat aluehallitukseen ja -valtuustoon nähden sitovia. Tavoitteenamme on, että toimintamme on asiakaslähtöistä ja laadukasta. Asiakaskokemusta mitataan NPS-suosittelevuindeksi avulla kaikilla palvelutuotannon toimialueilla. Organisaatiotasoisesti tavoitetasoksi on asetettu, että NPS ≥ 75. Asiakaskokemuksen koko organisaation tunnusluku huhtikuussa oli 75,8 eli tavoite olisi toteutunut. Tunnusluku on pienentynyt edelliskuukaudesta 0,7 yksikköä.

Tavoitteenamme on järjestää asukkaillemme heidän tarvitsemansa palvelut oikea-aikaisesti ja lakisääteisissä ajoissa. Palvelujen saatavuutta arvioidaan "liikennevalomallin" avulla: punainen < 90 %, keltainen 90–95 % ja vihreä 95–100 % palveluista toteutuu lakisääteisessä ajassa. Tätä mittaria on mahdollista tarkastella kuukausittain. Hyvinvointialuetasolla toimialueiden mittareiden keskiarvo oli huhtikuun lopussa 91,2 %, joka on tavoitteen alapuolella. Tunnusluku ei ole kuitenkaan vertailukelpoinen edelliskuukauteen verrattuna, koska erikoissairaanhoidon tietojen poiminta ei onnistunut määräaikaan mennessä.

Tavoitteenamme on, että hyvinvointialueella on riittävä, osaava ja hyvinvoiva henkilöstö. Tavoittelemme henkilöstön lähtövaihtuvuuden pienentämistä vuoden 2024 tasosta. Vuoden 2025 tavoitteena on, että henkilöstön lähtövaihtuvuus on enintään 6 %. Tätä mittaria on mahdollista tarkastella kuukausittain. Huhtikuun lopussa lähtövaihtuvuus oli 5,4 %, joten mittari on tavoitteessa. Tunnusluku on alentunut 0,2 prosenttiyksikköä edelliskuukaudesta.

Tavoitteenamme on, että toimintamme on taloudellisesti kestäväällä pohjalla. Hyvinvointialueen rahoitusmallissa vuosikate on tunnusluku, jonka perusteella tulevien vuosien lainanottovaltuudet määritellään. Vuoden 2025 tavoitteena on, että vuosikate on vähintään 37,2 milj. euroa. Hyvinvointialuetasolla tavoitteen toteutumista seurataan tilikauden tulossennusteen perusteella kuukausittain. Huhtikuun taloustietojen perusteella vuosikate olisi asettumassa noin 26,7 milj. euron tasolle, joten taloustavoite ei olisi toteutumassa. Tunnusluku on heikentynyt 1,5 milj. euroa edelliskuukaudesta.

Tavoitteenamme on, että olemme luotettava organisaatio asiakkaillemme ja työntekijöillemme. Työntekijäkokemusta mitataan eNPS-suosittelemisindeksin avulla. Ensimmäistä kertaa toteutettavan mittauksen tavoitearvoksi asetetaan luku 20, joka määräytyy hyvinvointialueiden aikaisempien tuloksien perusteella. Tätä mittaria on mahdollista tarkastella kvartaaleittain. Seuraava työntekijäkokemuksen mittaus toteutetaan kesäkuussa.

Talousennuste

Talousennusteen (taulukko 2.) arvioidaan kuluvan vuoden lopussa olevan 9,5 milj. euroa ylijäämäinen, mikä olisi noin 10,5 milj. euroa talousarviota heikompi tulos. Osavuositarkastuksen yhteydessä esitetyt yhteistoimintaneuvottelujen talousarviomuutokset esitetään muutettuna talousarviona. Talouden toteumaa seurataan kuukausittain muutettuun talousarvioon verrattuna.

Kumulatiivinen toimintakulujen kasvu edellisvuoteen verrattuna on huhtikuussa 2,3 %. Kulujen kasvu on pysynyt ennallaan maaliskuun tilanteesta, mutta on edelleenkin korkea verrattuna käytettävissä olevaan rahamäärään. Tämä tarkoittaa, että toimintakulujen pitäisi olla samalla tasolla kuin vuoden 2024 tilinpäätöksessä, toimintakulujen arvioidaan kuitenkin ylittävän talousarvion yli 12 milj. eurolla.

Merkittävimmät poikkeamat tilinpäätösennusteen ja muutetun talousarvion välillä ovat palvelujen ostot (ylitys 14 milj. euroa) sekä aineet, tarvikkeet ja tavarat (ylitys 2,6 milj. euroa). Palvelujen ostojen ylitys aiheutuu asiakaspalvelujen ostoista perhe- ja sosiaalipalveluissa sekä ikääntyneiden palveluissa. Muut palvelujen ostot ennustetaan toteutuvan kutakuinkin talousarvion mukaisina. Aineissa, tarvikkeissa ja tavaroissa talousarvion ylitystä ennustetaan hoitotarvikkeissa 2,0 milj. euroa ja lääkkeissä 0,5 milj. euroa.

Muutettua talousarviota 1,8 milj. euroa suurempien toimintatuottojen kertymän ennustetaan kompensoivan toimintakulujen ylitystä. Toimintatuottoihin sisältyy omaisuuden myyntiä 7,5 milj. eurolla. Ennusteessa myynnit ovat täysimääräisinä, mutta niiden toteutumiseen liittyy merkittävä riski.

Henkilöstökulujen toteuman ennustetaan alittavan muutetun talousarvion 5,4 milj. eurolla mm. avoinna olevien paikkojen aloitusten siirtymisen takia. Kuluvan vuoden palkkaratkaisu painottuu loppuvuoteen, joten henkilöstökulujen ennusteessa vielä 1. osavuosikatsauksessa oleva riski on tämän osalta poistunut.

Muiden kuluerien osalta talousennusteen arvioidaan olevan suunnilleen talousarvion mukaista. Talousennusteessa oletetaan, että helmikuussa päättyneet yhteistoimintaneuvottelut toteutuvat suunnitelmien mukaisesti ja yhteistoimintaneuvotteluille asetettu 30 milj. euron sopeuttamistavoite saavutetaan.

Kun tiedossa olevat arviot sekä tulo- että menopuolen merkittävimmistä tekijöistä huomioidaan, hyvinvointialueen tulosennusteen arvioidaan olevan 10,5 milj. euroa talousarviota huonompi.

Strateginen uudistusohjelma

Aluehallitukselle raportoidaan myös strategisen uudistusohjelman toteutumisesta. Strateginen uudistusohjelma sisältää merkittävimmät strategiset uudistushankkeet toiminnan ja palvelujen uudistamiseksi sekä 30 milj. euron talouden sopeuttamisohjelman toteuttamisen.

Aluehallitus

§ 138

20.05.2025

Talouden sopeuttamisohjelman toteutumisesta on ensimmäinen arvio taulukossa 3. Sen mukaan tällä hetkellä toimenpiteiden vastuuhenkilöt ovat arvioineet, että lähes 27,4 milj. euroa (91 %) suunnitelluista toimenpiteistä olisi toteutumassa. Sopeuttamisohjelman täysimääräisen toteutumisen varmistamiseksi toimialueet ovat löytäneet 3,0 milj. euron edestä lisätoimenpiteitä. Tämä tarkoittaa, että sopeuttamisohjelma on tällä hetkellä toteutumassa täysimääräisesti.

Strategisten uudistushankkeiden toteutumisesta raportoidaan hyvinvointialuejohtajalle sekä aluehallitukselle ja -valtuustolle osavuosikatsausten ja tilinpäätöksen yhteydessä.

Liitteet

1 Toiminta- ja talouskatsaus huhtikuu 2025

Aluehallitus

§ 139

20.05.2025

Lisärahoituksen hakeminen lakisääteisten palvelujen turvaamiseksi
3900/02.03.01/2025

Aluehallitus 20.05.2025 § 139

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen
kirsi.leivonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 8590

Talousjohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen lisärahoitushakemuksen liitteineen ja hakea rahoituslain 11 §:n mukaisena lisärahoituksena riittävien sosiaali- ja terveysten palvelujen sekä pelastustoimen palvelujen turvaamiseksi 28,4 miljoonaa euroa vuosille 2025–26
2. toimittaa lisärahoitushakemuksen liitteineen valtioneuvoston käsittelyyn
3. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan nimeämään lisärahoitusta koskevan päätöksen valmistelua varten hyvinvointialueen edustajat valtiovarainministeriön, sosiaali- ja terveysministeriön ja sisäministeriön yhteiseen valmisteluryhmään
4. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan tekemään hakemukseen teknisiä korjauksia ja täsmennyksiä ennen sen lähettämistä sekä allekirjoittamaan hakemuksen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Hyvinvointialueella on nykyisen hyvinvointialueiden rahoituslain 26 §:n mukaisesti ensisijaisena keinona rahoituksen riittämättömyyden vaarantaessa perustuslaissa ja laissa edellytetyt palvelut hakea hyvinvointialueiden rahoituslain 11 §:n mukaista lisärahoitusta.

Hakemuksessa esitetään perustelut lisärahoituksen tarpeelle ja kohdentamiselle. Kertaluonteisen lisärahoituksen avulla hyvinvointialue

Aluehallitus

§ 139

20.05.2025

kykenee purkamaan vuosien 2021–2024 aikana kertyneen hoito- ja palveluvelan sekä vastaamaan maakunnan väestön palvelutarpeisiin, kustannustason nousuun ja henkilöstöpulasta johtuviin haasteisiin. Tavoitteena on, että lisärahoituksella toteutettavan hoito- ja palveluvelan purkamisen jälkeen hyvinvointialueella on mahdollisuudet selviytyä palvelujen järjestämistehtävästään tarveperusteisella laskennallisella valtion rahoituksella.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen taloudellinen tilanne on varsin haasteellinen. Nykyiseen rahoitusmaliin sisältyvä siirtymätasaus on leikannut Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen laskennallista, tarveperusteista rahoitusta yli 120 milj. euroa vuosien 2023–2024 aikana. Tämän rahoitusmallin valuvian vuoksi rahoituksen taso ei lähtökohtaisesti riitä kattamaan lakisääteisten sosiaali-, terveys- ja pelastuspalvelujen järjestämisen todellisia kustannuksia. Nykyisen rahoitusmallin vuoksi Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen laskennallinen rahoitus ei tule saavuttamaan väestön palvelutarpeeseen perustuvaa laskennallista rahoitusta, vaan rahoituspohjaan on jäämässä toistaiseksi pysyvä siirtymätasausvähennys. Tämä on johtanut oikeuskanslerin ratkaisussa (OKV/3069/10/2024) esille nostettuun rahoituksen systeemiseen ongelmaan.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen lakisääteisten palvelujen riittävyyteen liittyy merkittäviä haasteita. Vuoden 2024 talousarviossa lakisääteisten palvelujen turvaamiseen kohdennettiin 15 milj. euron lisäpanostukset, mikä paransi palvelujen saatavuutta kaikilla palvelutuotannon toimialueilla. Välttämätön taloudellinen panostaminen lakisääteisten palvelujen turvaamiseen johti alijäämän kasvamiseen ja vaikeutti tulevien vuosien talouden sopeuttamishaastetta.

Vuonna 2025 talousarviossa vastaavaa taloudellista lisäpanostusta lakisääteisten palvelujen turvaamiseen ei ole ollut mahdollista tehdä, mikä on johtanut palvelujen saatavuuden huolestuttavaan heikkenemiseen alkuvuoden aikana. Tällä hetkellä tulorahoitus ei riitä viime vuonna saavutetun palvelutason säilyttämiseen, saati palvelutason parantamiseen lakisääteiselle tasolle. Ilman valtion lisärahoitusta Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella palvelujen saatavuus tulee edelleen heikkenemään loppuvuoden 2025 aikana ja ajaudumme palvelujen järjestämisen osalta perustuslain vastaiseen tilanteeseen.

THL totesi syksyllä 2024 julkaistussa sote-järjestämislain 30 §:n mukaisessa asiantuntija-arviossaan, että vuosien ajan johdonmukaisena jatkuneen sopeuttamisen jälkeen saavutettavissa oleva säästöpotentiaali ja tuottavuuden lisäys Pohjois-Karjalassa on väistämättä pienentynyt ja monien palvelujen yhdenvertainen saatavuus on alueella heikentynyt.

Edelleen THL:n asiantuntija-arvion mukaan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palvelutarpeeseen suhteutetut kustannukset ovat olleet maan matalimpien joukossa useiden vuosien ajan. Kustannusten kehitys suhteessa maan keskitasoon oli maan toiseksi pienintä vuosina 2017–2023. THL:n arviointiraportin mukaan jo ennen hyvinvointialueen toiminnan käynnistymistä pitkään jatkunut niukka resursointi suhteessa palvelutarpeeseen ilman taloudellista liikkumavaraa haastaa lisäsäästötoimien löytämistä ja lakisääteisten velvoitteiden täyttämistä Pohjois-Karjalassa.

Lisärahoitushakemuksessa esitetyillä tehostamistoimilla ja rakenteellisilla uudistuksilla Pohjois-Karjalan hyvinvointialue varmistaa jatkossa lakisääteisten palvelujen turvaamisen ja varautuu rahoituslain tuleviin muutoksiin hallitusohjelman mukaisesti. Tämä saattaa tarkoittaa alijäämän kattamista koskevan hyvinvointialuelain 115 §:n sisällön ja määräaikojen tarkastelua taloussuunnittelukaudella, kunnes rahoituksen riittävyyteen liittyvät systeemiset ongelmat on ratkaistu.

Liitteet

- 2 Lisärahoitushakemus - Pohjois-Karjalan hyvinvointialue
- 3 Liite 1 - Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen tilinpäätös 2024
- 4 Liite 2 - Talousarviokirja 2025 ja taloussuunnitelma 2026-2028
- 5 Liite 3 - Osavuosikatsaus 1/2025
- 6 Liite 4 - Kannanotto - Siirtymätasausjärjestelmän korjaaminen on välttämätöntä

Aluehallitus

§ 140

20.05.2025

Tietotilinpäätös 2024

1661/07.00.01/2025

Aluehallitus 20.05.2025 § 140

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee tietotilinpäätöksen vuodelta 2024 tiedokseen.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen tietotilinpäätös arvioi ja kuvaa tiedonhallinnan, tietosuojan ja tietoturvallisuuden toteutumista hyvinvointialueen toiminnoissa. Tietotilinpäätöksellä Siun sote toteuttaa EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen (2016/679) mukaista osoitusvelvollisuuttaan sekä kuvaa viranomaisen toiminnan julkisuudesta annetun lain (621/1999) mukaista hyvän tiedonhallintatavan noudattamista. Tietotilinpäätös on osa tietojohdantamista antaen kokonaiskuvan Siun soten tietosuojan ja tietoturvallisuuden tilasta.

Tietotilinpäätös 2024 on käsitelty hyvinvointialueen tietosuojatyöryhmässä 27.2.2025 sekä hyvinvointialueen johtoryhmässä 7.4.2025. Tietotilinpäätös tuodaan tiedoksi aluehallitukselle, joka toimii hyvinvointialueen hallintosäännön (9 § 22.-23 kohdat) mukaisesti rekisterinpitäjänä ja vastaa siitä, että hyvinvointialue täyttää tietosuojalainsäädännön mukaiset velvoitteet ja valvoo velvoitteiden toteutumista.

Asian liitteenä tietotilinpäätös, joka on ei-julkinen asiakirja (JulkL 24.1 § 7) kohta).

Liitteet

7 Ei-julkinen asiakirja

Aluehallitus

§ 141

20.05.2025

Sosiaali- ja potilasasiavastaavan selvitys vuodelta 2024
3902/00.01.03.00/2025

Aluehallitus 20.05.2025 § 141

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee sosiaali- ja potilasasiavastaavan selvityksen vuodelta 2024 tiedokseen ja antaa sen edelleen tiedoksi hyvinvointialueen kuntien kunnanhallituksille, Itä-Suomen aluehallintovirastolle sekä aluevaltuustolle.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Hyvinvointialueen on lain potilasasiavastaavista ja sosiaaliasiavastaavista (739/2023) ja sen 2 §:n mukaan vastattava potilasasiavastaavien ja sosiaaliasiavastaavien toiminnan järjestämisestä alueellaan ja nimettävä sosiaali- ja potilasasiavastaavia, joiden yhtenä tehtävänä on seurata asiakkaiden oikeuksien ja aseman kehitystä hyvinvointialueella ja antaa siitä selvitys vuosittain hyvinvointialueen aluehallitukselle.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palveluksessa toimi vuonna 2024 kaksi sosiaali- ja potilasasiainimestä, joista sosiaali- ja potilasasiavastaava Hanna Mäkijärvi on vuoden 2024 alusta lukien toiminut laissa sosiaali- ja potilasasiavastaavatoiminnasta ja sen 8 §:ssä tarkoitettuna asiavastaavatoiminnan vastuuhenkilönä. Tehtävään kuuluu laatia ja koota vuosittain selvitys asiakkaiden ja potilaiden aseman kehityksestä. Toisena sosiaali- ja potilasasiavastaavana toimi vuonna 2024 Kati Saurula. Vuoden 2024 selvityksen laatimisesta on vastannut kuitenkin Hanna Mäkijärvi.

Selvityksen aineisto koostuu asiavastaaville tulleista yhteydenotoista ja myös muista asiavastaavien tietoon tulleista havainnoista koskien asiakkaiden ja potilaiden asemaa ja oikeuksien toteutumista. Tämä selvitys on sosiaali- ja potilasasiavastaavista annetun lain 8 §:n mukaan annettava vuosittain hyvinvointialueen aluehallitukselle sekä sen lisäksi tiedoksi hyvinvointialueen alueen kuntien kunnanhallituksille ja

aluehallintovirastolle. Selvitys on myös julkaistava internetissä. Sosiaali- ja potilasasiavastaavatoiminnan piiriin kuuluu lain perusteella myös varhaiskasvatuksen palvelut, jotka ovat kuntien vastuulla.

Vuoden 2024 osalta sosiaali- ja potilasasiavastaaville tulleiden yhteydenottojen kokonaismäärä väheni vuoteen 2023 verrattuna. Yhteensä yhteydenottoja vuonna 2024 oli 1216. Erikoissairaanhoidon koskevien yhteydenottojen määrä on laskenut viime vuosina hiljalleen. Vuosittain yhteydenotot olivat laskeneet noin 10 %. Yleisin potilasasiavastaavalle tullut yhteydenotto erikoissairaanhoidon koskien käsitteli hoitovirhe-epäilyä ja hoitoon pääsyä.

Myös perusterveydenhuoltoa koskevat yhteydenotot ovat vähentyneet vuosi vuodelta. Vuodesta 2022 vuoteen 2023, yhteydenotot vähenivät 44 %. Vuonna 2024 väheneminen oli maltillisempaa, noin 6 %. Vaikka yleisin yhteydenoton syy oli edelleen hoitoon pääsy, on hoitoon pääsyä koskevat yhteydenotot vähentyneet "Meijän-mallin" aloittamisen jälkeen. Vuonna 2024 vähenivät yhteydenotot koskien terveysasemien puhelinpalvelun toimintaa, joten sen toiminta on ilmeisimmin onnistunut paremmin.

Sosiaalihuoltoa koskeneet yhteydenotot laskivat vuonna 2024 takaisin samalle tasolle kuin missä ne olivat vuonna 2022. Sosiaalihuollon palvelujen osalta yhteydenotoissa korostui asiakkaiden kuuleminen. Yhteydenottajat kokivat, että kuuleminen on näennäistä ja päätösten perustelut eivät vastaa asiakkaiden tarpeita. Yhteydenottojen perusteella nousi esiin sosiaalihuollon eri palvelujen yhteensovittamisen edistämisen tarvetta. Määräaikaisena tehtävien päätösten perusteisiin on myös syytä kiinnittää huomiota.

Yhteydenotot laskivat vuonna 2024 vuoteen 2023 nähden kaikilla sosiaalihuollon palvelualueilla. Suhteessa ikääntyneiden palvelujen ja vammaispalvelujen yhteydenotot vähenivät eniten. Lastensuojelua koskevat yhteydenotot pysyivät lähes samalla tasolla kuin vuonna 2023. Vammaispalvelut (29 %) oli sosiaalihuollon palvelualueista useimmin yhteydenoton kohteena vuonna 2024. Toiseksi yleisimmin yhteyttä otettiin lastensuojeluun (26 %) liittyen. Vammaispalveluita koskeneista yhteydenotoista lähes puolet koski henkilökohtaista apua (49 %). Lastensuojelun yhteydenotoista 71 % koski sijaishuoltoa.

Sosiaalihuoltoon liittyvistä yhteydenotoista 30 % koski ikääntyneiden palveluja. Yleisimmin ikääntyneiden palveluita koskeva yhteydenotto koski asumisen palveluita (59 %). Aiemmin paljon yhteydenottojen kohteena olleesta omaishoidon tuen palveluista ja erityisesti omaishoitajien lakisääteiset vapaisiin liittyen ei vuonna 2024 tullut juuri lainkaan yhteydenottoja, joten palvelu lienee järjestetty hyvin.

Aluehallitus

§ 141

20.05.2025

Selvityksessä on sosiaali- ja potilasasiavastaaville tulleiden yhteydenottojen lisäksi myös kerrottu asiavastaavien toimenpiteistä, joiden osalta korostuu neuvonta niin yleisesti kuin erityisesti asiakkaan ja potilaan oikeusturvaan liittyen. Yhtenä oleellisena osana asiavastaavatyötä on myös asian selvittäminen ja sovittelu yhdessä viranhaltijoiden kanssa sekä esiin nousseiden ilmiöiden esiin tuominen hyvinvointialueen päättäjille muutoinkin kuin vuosittaisessa selvityksessä.

Liitteet

8 Sosiaali- ja potilasasiavastaavan selvitys 2024

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta	§ 5	30.01.2025
Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta	§ 31	08.05.2025
Aluehallitus	§ 142	20.05.2025

Alueellinen opiskeluhoitosuunnitelma 2023–2025 – väliarviointi 9931/00.01.02.01/2023

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta 30.01.2025 § 5

Lisätiedot Palvelupäällikkö Sonja Hartikainen
p. 013 330 5109

Päätösehdotus Kehittämiskohtaja Naukkarinen Ilkka:

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta antaa liitteenä olevan alueellisen opiskeluhoitosuunnitelman arvioinnin tiedoksi aluehallitukselle ja aluevaltuustolle.

Päätös Lautakunta evästi valmistelijoita ja päätti palauttaa alueellisen opiskeluhoitosuunnitelman 2023-2025 -arvioinnin uudelleen valmisteltavaksi.

Selostus Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta vastaa Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön 11 § kohdan 4 mukaan alueellisen opiskeluhoitosuunnitelman valmistelusta aluehallitukselle sekä seuraa sen toteutumista. Alueellinen opiskeluhoitosuunnitelma 2023-2025 on aiemmin käsitelty hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnassa 14.12.2023 (§ 81) ja hyväksytty aluehallituksessa 31.1.2024 (§ 15) sekä aluevaltuustossa 23.4.2024 (§ 11).

Laki oppilas- ja opiskelijahuoltolain muuttamisesta (377/2022) velvoittaa hyvinvointialuetta tekemään valtuustokausittain alueellisen opiskeluhoitosuunnitelman hyvinvointialueen vastuulla olevien opiskeluhoitopalvelujen järjestämiseksi. Opiskeluhoitosuunnitelma tulee liittää osaksi alueellista lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaa. Lisäksi laissa on kirjattu hyvinvointialueen, kuntien ja koulutuksen järjestäjien välinen yhteistyö ja näille tulee muodostaa oma alueellinen opiskeluhoiton yhteistyöryhmä.

Alueellisen opiskeluhoitosuunnitelman tulee perustua koulutuksen järjestäjien opiskeluhoitosuunnitelmiin. Alueellisen

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta	§ 5	30.01.2025
Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta	§ 31	08.05.2025
Aluehallitus	§ 142	20.05.2025

opiskeluhooltosuunnitelman tulee huomioida opiskelijoiden kielellisten oikeuksien toteutuminen opiskeluhooltopalveluissa. Sen tulee sisältää:

- 1) opiskeluhooltopalvelujen alueellisen toteuttamisen tavoitteet ja keskeiset periaatteet;
- 2) suunnitelma hyvinvointialueen ja koulutuksen järjestäjien välisestä yhteistyöstä opiskeluhoollon kokonaisuuden toteuttamiseksi;
- 3) hyvinvointialueen alueella sijaitsevien koulutuksen järjestäjien opiskeluhooltosuunnitelmista ilmenneet arviot opiskeluhooltopalvelujen kokonaistarpeesta ja muut mahdollisesti tarvittavat toimenpiteet;
- 4) suunnitelma opiskeluhooltopalvelujen voimavarojen kohdentamisesta;
- 5) toimenpiteet alueellisen opiskeluhooltosuunnitelman toteuttamiseksi ja seuraamiseksi.

Alueellisen opiskeluhooltosuunnitelman arvioinnissa käydään läpi resurssit, käytettävissä olevat keskeiset tilastotiedot sekä sanallisen arvioinnin suunnitelmien tavoitteiden edistymisestä ja toteutumisesta. Tarkempi arviointimateriaali liitteenä.

Alueellisen opiskeluhooltosuunnitelman arvioinnin esittelee palvelupäällikkö Sonja Hartikainen.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta 08.05.2025 § 31

Lisätiedot Palvelupäällikkö Sonja Hartikainen
p. 013 330 5109

Päätösehdotus Kehittämiskohtaja Naukkarinen Ilkka:

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta antaa liitteenä olevan alueellisen opiskeluhooltosuunnitelman arvioinnin tiedoksi aluehallitukselle ja aluevaltuustolle.

Päätös Hyväksyttiin.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta	§ 5	30.01.2025
Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta	§ 31	08.05.2025
Aluehallitus	§ 142	20.05.2025

Selostus Arviointia on täydennetty koulu- ja opiskeluterveydenhoitajien ja suun terveydenhuollon käyntimäärillä vuodelta 2024 ja lääkärikäyntien toteutumisilla. Mittaristo on muutettu liikennevalo-malliin.

Aluehallitus 20.05.2025 § 142

Lisätiedot Palvelupäällikkö Sonja Hartikainen
sonja.hartikainen@siunsote.fi
Puh. 013 330 5109

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee alueellisen opiskeluhuoltosuunnitelman 2023 – 2025 väliarvioinnin tiedokseen, ja antaa sen edelleen aluevaltuustolle tiedoksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta § 31/8.5.2025.

Liitteet
9 Alueellinen opiskeluhuoltosuunnitelma 2023-2025 väliarvio

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta	§ 6	30.01.2025
Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta	§ 32	08.05.2025
Aluehallitus	§ 143	20.05.2025

Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2024–2025 – väliarviointi
9934/00.01.02.01/2023

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta 30.01.2025 § 6

Lisätiedot Palvelupäällikkö Maarit Haatanen
p. 013 330 5377

Päätösehdotus Kehittämiskojohtaja Naukkarinen Ilkka:

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta antaa liitteenä olevan lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman arvioinnin tiedoksi aluehallitukselle ja aluevaltuustolle.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta vastaa Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön 11 § kohdan 5 mukaan alueellisen lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman (Lastensuojelulaki 417/2007 §12) valmistelusta hallitukselle ja seuraa suunnitelman toteutumista. Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2024–2025 on aiemmin käsitelty hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnassa 14.12.2023 (§ 82) ja hyväksytty aluehallituksessa 31.1.2024 (§ 16) sekä aluevaltuustossa 23.4.2024 (§ 10).

Hyvinvointialueen on laadittava lastensuojelun järjestämiseksi ja kehittämiseksi hyvinvointialueen toimintaa koskeva alueellinen lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma, joka hyväksytään hyvinvointialueen aluevaltuustossa ja tarkistetaan vähintään kerran neljässä vuodessa. Suunnitelma on otettava huomioon hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 115 §:n mukaista talousarviota ja suunnitelmaa sekä mainitun lain 41 §:n mukaista palvelustrategiaa laadittaessa. Suunnitelma on osa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) 7 §:ssä tarkoitettua hyvinvointialueen hyvinvointisuunnitelmaa.

Alueellisen lasten- ja nuorten hyvinvointisuunnitelman tulee sisältää suunnittelukaudelta tiedot:

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta	§ 6	30.01.2025
Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta	§ 32	08.05.2025
Aluehallitus	§ 143	20.05.2025

- 1) lasten ja nuorten kasvuoloista sekä hyvinvoinnin tilasta alueella;
- 2) lasten ja nuorten hyvinvointia edistävästä sekä ongelmia ehkäisevistä toimista ja palveluista alueella;
- 3) lastensuojelun tarpeesta alueella;
- 4) lastensuojeluun varattavista voimavaroista;
- 5) tämän lain mukaisten tehtävien hoitamiseksi käytettävissä olevasta lastensuojelun palvelujärjestelmästä;
- 6) yhteistyön järjestämisestä eri viranomaisten sekä lapsille ja nuorille palveluja tuottavien yhteisöjen ja laitosten välillä; sekä
- 7) suunnitelman toteuttamisesta ja seurannasta.

Alueellisen lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman arvioinnissa käydään läpi resurssit, käytettävissä olevat keskeiset tilastotiedot sekä sanallisen arvioinnin suunnitelmien tavoitteiden edistymisestä ja toteutumisesta. Tarkempi arviointimateriaali liitteenä.

Alueellisen lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman arvioinnin esittelee palvelupäällikkö Maarit Haatanen.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta 08.05.2025 § 32

Lisätiedot Palvelupäällikkö Sonja Hartikainen
p. 013 330 5109

Päätösehdotus Kehittämiskojohtaja Naukkarinen Ilkka:

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta antaa liitteenä olevan lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman arvioinnin tiedoksi aluehallitukselle ja aluevaltuustolle.

Päätös Hyväksyttiin.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta	§ 6	30.01.2025
Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta	§ 32	08.05.2025
Aluehallitus	§ 143	20.05.2025

Selostus Hyvinvointialuejohtaja edellytti selvitystä tavoitteiden toteutumisesta ennen raportin viemistä eteenpäin. Arvioinnin mittaristo on muutettu liikennevalo-malliin.

Aluehallitus 20.05.2025 § 143

Lisätiedot Palvelupäällikkö Sonja Hartikainen
sonja.hartikainen@siunsote.fi
Puh. 013 330 5109

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman 2024 – 2025 väliarvioinnin tiedokseen ja antaa sen edelleen aluevaltuustolle tiedoksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta § 32/8.5.2025.

Liitteet
10 Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2024-2025 - väliarvio

Aluehallitus

§ 144

20.05.2025

Toimialuejaon muuttaminen vuoden 2026 alusta alkaen
3669/00.01.02.01/2025

Aluehallitus 20.05.2025 § 144

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen
kirsi.leivonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 8590

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se päättää hyvinvointialueen toimialuejaon 1.1.2026 seuraavasti:

- Konsernipalvelut
- Terveyspalvelut (aik. Terveys- ja sairaanhoitopalvelut)
- Sosiaalipalvelut (aik. Perhe- ja sosiaalipalvelut ja Ikäntyneiden palvelut)
- Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut
- Ympäristöterveydenhuollon palvelut.

Päätös

Ilkka Naukkarinen ilmoitti olevansa esteellinen käsiteltävässä asiassa (osallisuusjäävi) ja poistui kokoustilasta asian käsittelyn ajaksi. Esteellisyys hyväksyttiin. Hallinnon suunnittelija Tommi Härkönen toimi pöytäkirjan pitäjänä tässä pykälässä.

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaatorakenteen ja johtamisen arviointia ja uudistamista on toteutettu vuoden 2023 alusta alkaen aluevaltuuston ja -hallituksen linjausten mukaisesti. Vuoden 2024 syksyn ja kevään 2025 aikana valmistelussa ollut toimialuejaon muuttaminen on näin ollen jatkoa pitkäjänteiselle johtamisjärjestelmän uudistamistyölle.

Hyvinvointialueen nykyistä toimialuerakennetta esitetään tiivistettäväksi vuoden 2026 alusta alkaen. Hyvinvointialueen organisaatio jakautuu hyvinvointialueen johdon lisäksi viiteen toimialueeseen:

- Konsernipalvelut
- Terveyspalvelut (aik. Terveys- ja sairaanhoitopalvelut)
- Sosiaalipalvelut (aik. Perhe- ja sosiaalipalvelut ja Ikäntyneiden palvelut)

Aluehallitus

§ 144

20.05.2025

- Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut
- Ympäristöterveydenhuollon palvelut

Nyt esitettävän organisaatiomuutoksen seurauksena toimialueiden ja toimialuejohtajien määrä vähenisi seitsemästä viiteen. Muutoksella arvioidaan saavutettavan vähintään 125 000 euron pysyvä säästö ylimmän johdon palkkakustannuksiin.

Merkittävin muutos nykytilaan olisi Sosiaalipalvelut toimialueen perustaminen, joka sisältäisi nykyisten Perhe- ja sosiaalipalvelujen ja Ikääntyneiden palvelujen toimialueiden palvelut. Toimialueiden yhdistämistä on valmisteltu yhteistyössä ko. toimialueiden linjajohdon kanssa syksystä 2024 alkaen. Muutoksella tavoiteltavia hyötyjä on esitelty aluevaltuustolle 27.3.2025 pidetyssä seminaarissa ja suunnitelma käsitelty yhteistyötoimikunnassa 10.4.2025. Tavoitteena on, että toimialuejakoa koskevan päätöksenteon jälkeen sosiaalipalvelujen toimialuejohtajan viralle voidaan hakea ajoissa täyttölupa niin, että aluehallitus voisi päättää uuden toimialuejohtajan valinnasta syksyllä 2025. Tämän jälkeen henkilöstöjaostolle tullaan esittämään yhden tyhjäksi jääneen toimialuejohtajan viran lakkauttamista.

Vähäisempi muutos nykytilaan on, että Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen nimi ehdotetaan muutettavaksi Terveyspalvelujen toimialueeksi. Tämän lisäksi nykyiselle Hallintopalvelujen toimialueelle kuuluvat palvelut tulisivat sijoittumaan hyvinvointialuejohdon alle vuoden 2026 alusta alkaen. Hallintojohtaja on antanut toimialuejakoa koskevaan muutossuunnitelmaan suullisen suostumuksensa.

Mikäli aluevaltuusto hyväksyy nyt ehdotetun toimialuejaon muuttamisen, etenee valmistelu palvelualueille. Palvelualuejakoa koskevat muutokset on määrä käsitellä yhteistyötoimikunnassa 10.6.2025 ja tuoda yhteistoimintalain mukaisten työntekijöiden henkilökohtaisten kuulemisten jälkeen aluehallitukselle päätettäväksi elokuussa 2025. Myös näiden muutosten olisi määrä astua voimaan vuoden 2026 alusta alkaen.

Kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistoimintalain (449/2007) mukaisesti henkilöstön asemaan vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa ja kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa tulee käsitellä työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa ainakin sen henkilöstön kanssa, jota asia koskee (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 5 §).

Hallintosäännön 8 § mukaan aluevaltuusto päättää toimialuejaosta ja 9 § mukaan aluehallitus toimialueiden jakautumisesta palvelualueisiin.

Aluehallitus

§ 145

20.05.2025

Tekoälyä ja pilvipalveluja koskevat periaatteet
2665/00.01.01.01/2025

Aluehallitus 20.05.2025 § 145

Lisätiedot

Konsernipalvelujen toimialuejohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

ICT- ja digijohtaja Maija Valta
maija.valta@siunsote.fi
Puh. 013 330 4337

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää, että se

1. hyväksyy tekoälyn hyödyntämisen yleiset periaatteet ko. liitteen mukaisesti
2. hyväksyy pilvipalvelujen yleiset periaatteet ko. liitteen mukaisesti
3. valtuuttaa konsernipalvelujen toimialuejohtajan tekemään hyväksytyihin periaatteisiin teknisiä muutoksia ja korjauksia.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Osmo Pirhonen poistui kokouksesta ennen tämän asian käsittelyä klo 14.15 ja että Pirhosen varajäsen Outi Mara saapui samassa yhteydessä paikalle.

Selostus

Siun soten strategian tavoitteena on hyvinvoiva pohjoiskarjalainen ja tehtävänä lupaus turvata pohjoiskarjalaisten arkea. Digitalisaation laajamittainen hyödyntäminen on yksi Siun soten strategian menetystekijöistä. Tekoäly ja pilvipalvelut ovat keskeinen osa digitalisaatiota.

Tekoäly on kehittynyt viime vuosina nopeasti ja mahdollistaa tällä hetkellä monia uudenlaisia, myös hyvinvointialueita kiinnostavia hyödyllisiä käyttökohteita hallinnollisista töistä tiedolla johtamiseen ja sosiaali- ja

terveyspalvelujen tuotantoon asti. Erityisesti generatiivisen (~uutta luova) tekoälyn ja laajojen kielimallien kehitys on synnyttänyt helppokäyttöisiä tekoälyn ns. chatbot-palveluja, jotka vastaavat luonnollisella kielellä kirjoitettuihin kysymyksiin, etsivät ja tiivistävät tietoa ja luovat pyynnöstä uutta aineistoa kuten tekstiä, kuvia ja koodia. Erilaisia älykkään oloisia chatbotteja on internetissä tarjolla useita avoimesti ja ilmaiseksi käyttöön, tosin maksullinen versio saattaa tuottaa parempia ja luotettavampia tuloksia. Tekoälymalleja kehitetään edelleen käsittelemään paitsi tekstimuotoista tietoa myös toimisto-ohjelmistoja, videoita ja melkein pä kaikkea mahdollista digitaalista materiaalia. Tekoälyä on jo integroitu tietojärjestelmiin, esimerkiksi tietoturvaohjelmistoihin: tekoäly oppii mikä on organisaatiossa sallittua tai kiellettyä tietoteknistä toimintaa ja hälyttää poikkeamista.

Tekoäly voi tehostaa organisaation toimintaa ja prosesseja merkittävästi. Työntekijän tuottavuutta tekoäly voi lisätä esimerkiksi nopeuttamalla tiedonhakua, tuottamalla luonnoksia, ja tiivistämällä suuriakin tietomassoja. Tekoälyn hyödyntämiseen liittyy kuitenkin reunaehjoja kuten tietosuoja, tekoälymallien mahdolliset vinoumat ja niiden tuottaman tiedon luotettavuus. Äskettäin hyväksytty tekoälyasetus asettaa vaatimuksia tekoälyn kehittämiselle ja käytölle, jotta tekoäly on turvallista, siihen voi luottaa eikä sen käyttö aiheuta haittaa ihmis- ja perusoikeuksille.

Siun soten tekoälyn hyödyntämisen yleiset periaatteet-dokumentissa kuvataan generatiivisen tekoälyn hyödyntämisen turvalliset periaatteet ja reunaehdot hyvinvointialueella.

Pilvipalveluiden käyttö on kasvanut merkittävästi viime vuosina, ja niiden merkitys julkishallinnossa on korostunut entisestään. Suomessa julkisen sektorin organisaatioiden on tärkeää laatia selkeät pilvipalvelulinjaukset, jotta voidaan varmistaa palveluiden tehokas, turvallinen ja lainmukainen käyttö. Pilvipalvelut tarjoavat mahdollisuuden parantaa palveluiden saatavuutta, joustavuutta ja kustannustehokkuutta. Sosiaali- ja terveydenhuollon alalla paineet digitalisaation edistämiseksi ja kustannustehokkuuden lisäämiseksi ovat merkittäviä. Pilvipalveluista on tulossa yhä tärkeämpiä, ja monissa tapauksissa niistä voi tulla ainoa mahdollinen palvelumalli, erityisesti uusien teknologioiden, kuten tekoälyn, myötä.

Pilvipalveluihin liittyy kuitenkin myös merkittäviä uhkia, kuten tietoturvariskit, tietosuojaloukkaukset ja palvelunestohyökkäykset. Nämä uhat eivät kuitenkaan poikkea muilla teknologiaratkaisuilla toteutettujen palveluiden riskeistä. Globaali toimintamalli ja uudenlainen teknologia korostavat tietosuojariskien arvioinnin merkitystä. Näiden uhkien hallinta edellyttää huolellista suunnittelua ja selkeitä linjauksia.

Aluehallitus

§ 145

20.05.2025

Pilvipalvelulinjaukset auttavat varmistamaan, että tietosuoja ja tietoturva ovat asianmukaisesti huomioituja, ja ne tarjoavat selkeät ohjeet palveluiden hankintaan ja käyttöön. Lisäksi linjaukset tukevat organisaatioiden digitaalista muutosta ja parantavat yhteistyötä eri toimijoiden välillä. Näin voidaan vastata paremmin kansalaisten tarpeisiin ja parantaa julkisten palveluiden laatua ja saavutettavuutta.

Siun soten Pilvipalvelujen yleiset periaatteet -dokumentti auttaa varmistamaan tietosuojan ja tietoturvan asianmukaisen huomioimisen pilvipalveluissa sekä tarjoaa selkeät ohjeet palveluiden hankintaan ja käyttöön. Lisäksi linjaukset tukevat organisaatioiden digitaalista muutosta ja parantavat yhteistyötä eri toimijoiden välillä. Näin voidaan vastata paremmin kansalaisten tarpeisiin ja parantaa julkisten palveluiden laatua ja saavutettavuutta.

Yhteistyötoimikunta on käsitellyt asiaa kokouksessaan 8.5.2025 § 27 ja tulevaisuuslautakunta kokouksessaan 14.5.2025 § 40.

Liitteet

- 11 Tekoälyn hyödyntämisen yleiset periaatteet Siun sotessa
- 12 Pilvipalvelujen yleiset periaatteet Siun sotessa

Aluehallitus

§ 146

20.05.2025

Ajokorttitodistuksen palvelusetelin lakkauttaminen 1.6.2025 lukien
4043/00.01.01.01/2025

Aluehallitus 20.05.2025 § 146

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Susanna Wilén
susanna.wilen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää lakkauttaa ajokorttitodistuksen palvelusetelin ja palvelusetelisääntökirjan 1.6.2025 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote on ottanut käyttöön ajokorttitodistuksen palvelusetelin yhtymähallituksen päätöksellä 15.11.2021 § 247. Terveysdenhuoltolain (1326/2010) 22 §:n mukaan hyvinvointialue on velvollinen huolehtimaan siitä, että sen asukas tai terveyskeskuksen potilas saa terveydentilaansa koskevan todistuksen tai lausunnon silloin, kun todistuksen tai lausunnon tarve perustuu lakiin, taikka on asukkaan tai potilaan hoidon, toimeentulon, opiskelun tai muun vastaavan syyn kannalta välttämätöntä. Ajokorttitodistuksen palvelusetelin käyttöönoton perusteena Siun sotessa on ollut edellä mainitun lakisääteisen velvoitteen täyttäminen.

1.4.2025 voimaan astunut terveydenhuoltolain (1326/2010) 22 §:n muutos on muuttanut ajokorttia varten tarvittavien lääkärintlausuntojen antamista. Hyvinvointialueilla ei ole enää ole velvollisuutta tarjota perusterveydenhuollon kautta lääkärintlausuntoja ajokorttia varten asukkailleen tai terveyskeskuksen potilaille. Lakimuutos ei koske erikoissairaanhoidtoa.

Hyvinvointialue vastaa kuitenkin edelleen perusterveydenhuollossa tiettyjen opetuksen tai koulutuksen edellyttämien ajokorttilausuntojen antamisesta. Tämä koskee esimerkiksi ammatillisessa perustutkintokoulutuksessa olevia oppilaita ja opiskelijoita, joiden koulutus edellyttää linja-auton tai kuorma-auton ajokorttia.

Aluehallitus

§ 146

20.05.2025

Ajokorttitodistuksen palvelusetelipalvelussa ei ole hyväksyttynä yhtään palvelusetelituottajaa ja näin ollen ajokorttitodistuksen palvelusetelipalvelussa ei ole lainkaan myönnetty palveluseteleitä. Palvelusetelipalvelun lakkauttaminen ei edellytä palvelusetelituottajien hyväksynnän perumista tai potilaiden palvelujen järjestämistä muulla tavoin.

Terveystieteidenhuoltolain 22 §:n muutoksen myötä perusteita ylläpitää palvelusetelipalvelua ajokorttitodistuksen suhteen ei enää ole ja Siun sote tulee poistamaan ajokorttitodistuksen palvelusetelipalvelun palvelusetelijärjestelmästä 1.6.2025 mennessä. Liitteenä myös lakkautettava ajokorttitodistuksen palvelusetelisääntökirja.

Liitteet

13 Palvelusetelisääntökirja Ajokorttitodistus

Aluehallitus

§ 147

20.05.2025

Mielenterveys- ja päihdepalvelujen kuntoutuksen palvelusetelin lakkauttaminen 31.8.2025 mennessä

2631/00.01.01.01/2025

Aluehallitus 20.05.2025 § 147

Lisätiedot

Palvelujohtaja Tuuli Ollila
tuuli.ollila@siunsote.fi
Puh. 013 330 5827

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää lakkauttaa Mielenterveys- ja päihdepalvelujen kuntoutuksen palvelusetelin ja palvelusetelisääntökirjan 31.8.2025 mennessä.

Päätös

Aluehallitus palautti asian uudelleen valmisteltavaksi. Päätöksen teon pohjaksi pyydetään kokonaisvaikutusten arviointi.

Selostus

Siun soten strategisen uudistusohjelman (SUO) mukaisesti toiminnan painopistettä työikäisten sosiaalipalveluissa siirretään omana toimintana toteuttaviin palveluihin siten, että ostopalveluita ja hankintoja palvelusetelillä toteutetaan yhdenvertaisesti työikäisten sosiaalipalveluissa vain välttämättömän huolenpidon asumispalveluihin, asumisen kotiin annettaviin tukipalveluihin ja kuntouttavaan työtoimintaan (vuoteen 2027 saakka), mikäli omaa palvelua/toimintaa ei ole lainkaan tai se ei sovellu asiakkaalle.

Em. muutostarpeen toimenpiteenä mielenterveys- ja päihdepalvelujen kuntoutuksen palvelusetelipalveluna toteutettavia sosiaalista kuntoutusta ja työtoimintaa ei toteuteta enää palvelusetelillä, vaan kyseinen palveluseteli yhtenä palvelun järjestämistapana lakkautetaan asiakkaiden yksilöllisten palvelutarpeen arviointien toteutuksen mukaisesti 31.8.2025 mennessä. Talousarviossa koko vuodelle määrärahaa palvelusetelille on varattu 300 000 euroa, josta on tarkoitus setelin lakkauttamisen myötä säästää 70 000 euroa vuonna 2025.

Palvelusetelisääntökirjan yleisessä osassa todetaan, että mikäli Siun sote hallinnollisella päätöksellä lopettaa palvelujen järjestämisen palvelusetelillä, Siun sotella on oikeus perua palvelusetelituottajan

hyväksyminen ja poistaa palvelusetelituottajan nimi hyväksytyjen palvelusetelituottajien luettelosta kolmen (3) kuukauden kuluttua päätöksenteosta. Siun sote toteuttaa mielenterveys- ja päihdepalvelujen kuntoutuksen palvelusetelituottajien hyväksynnän perumiset aluehallituksen päätöksen teosta viimeistään 31.8.2025 mennessä.

Palvelusetelin lakkauttamisen vaikutuksista on tehty ennakkovaikutusten arviointi (liite). Tarkastelussa mukana nykytilanne, jota ei voida jatkaa, sekä vaihtoehto 2:na palvelusetelin laajentaminen kaikille ko. palvelun piirissä oleville. Vaikutukset tiivistetty seuraaviin ihmis- ja kustannusvaikutuksiin.

Ihmisvaikutukset

Sosiaalisella kuntoutuksella tarkoitetaan sosiaalityön ja sosiaaliohjauksen keinoin annettua tehostettua ja tavoitteellista tukea asiakkaan sosiaalisen toimintakyvyn ja elämänhallinnan vahvistamiseksi, syrjäytymisen vähentämiseksi sekä osallisuuden ja työelämävalmiuksien edistämiseksi. Sosiaalista kuntoutusta järjestetään erityisesti työmarkkinoiden ulkopuolella olevalle aikuisväestölle ja henkilöille, joilla on laaja-alaisen ja kokonaisvaltaisen tuen ja ohjeistuksen tarve.

Sosiaalinen kuntoutus omana toimintana ja palvelusetelillä hankittuna on erittäin tärkeä työikäisten sosiaalipalvelujen asiakkaiden toimintakyvyn ylläpitämisen ja syrjäytymisen vähentämisen palvelu. Sosiaalinen kuntoutus todennäköisesti ehkäisee tai ainakin hidastaa raskaampien sosiaalipalvelujen tarvetta sekä terveydenhuollon käyntejä. Asiakkaille palvelun tuottamisen tavan muuttaminen aiheuttaa hämmennystä ja ehkä pelkoakin, ennen kuin omaa korvaavaa palvelua saadaan täysimittaisesti kehitettyä lakkautettavaksi esitetyn palvelusetelipalvelun tilalle.

Asiakaskohtaiset muutokset toteutetaan siten, että jokaiselle asiakkaalle arvioidaan asiakkaan tilanteen ja tarpeen mukainen kuntoutustuen tarve ja tarvetta vastaavat palvelut yhdessä asiakkaan kanssa. Sosiaalista kuntoutusta ja työtoimintaa toteutetaan jatkossa ryhmämuotoisena omana toimintana, osana eri työtoimintaa pajoilla, integroituna omaan tai tytäryhtiöiden toimintaan avustaviin tehtäviin tai ns. ulkopuolisen työtoiminnan O-sopimuksilla.

Kustannusvaikutukset

Sosiaalisen kuntoutuksen palvelusetelin piirissä olevat asiakkaat on tähän saakka rajattu MiePän tai psykiatrisen poliklinikan asiakkaisiin, vaikka samanlaisia sosiaalisen toimintakyvyn ja elämänhallinnan haasteita on isolla joukolla muitakin työikäisten sosiaalipalvelujen asiakkaita.

Aluehallitus

§ 147

20.05.2025

Tällä hetkellä sosiaalisen kuntoutuksen palveluseteliasiakkaita koko maakunnassa on 67 ja jonossa on 20 asiakasta, joille palveluseteliä ei ole myönnetty, koska setelin jatkuminen on ollut epävarma. Työikäisten sosiaalipalveluista arvioidaan, että todellinen tarve palvelusetelille on kaksinkertainen eli potentiaalisia seteliasiakkaita olisi vähintään 150.

Asiakas käyttää palveluseteliä keskimäärin 30 tuntia kuukaudessa, mistä tulee kustannuksia 340 euroa. Vuosikustannus/asiakas on täten 340 euroa x 12 eli 4080 euroa. Tällä hetkellä palveluissa olevien asiakkaiden vuosikustannus yhteensä on 67 x 4080 euroa eli 273 360 euroa ja mikäli seteli laajennettaisiin koskemaan yhdenvertaisesti koko potentiaalista asiakaskuntaa, vuosikustannus olisi 150 x 4080 euroa eli 612 000 euroa.

Omana toimintana toteutettavaa sosiaalisen kuntoutuksen palvelua kehitetään joka tapauksessa koko ajan, sillä valtioneuvoston kaavailut sosiaalihuollon työllistymistä sekä työ- ja toimintakykyä edistävien palveluiden uudistamisesta lisäävät tarvetta sosiaaliselle kuntoutukselle ja muille toimintakykyä ylläpitävien palveluiden järjestämiselle sosiaalipalveluna hyvinvointialueella.

Palvelusetelin laajentaminen kaikille ko. palvelun piirissä oleville lisäisi vuositasolla hyvinvointialueen kustannuksia noin 300.000 euroa/v ja runsaat 600.000 euroa/v verrattuna tilanteeseen, jossa seteli lakkautetaan SUO-tavoitteen mukaisesti.

Liitteet

- 14 Vaikutusten ennakkoarviointi - Mielenterveys- ja päihdepalvelujen kuntoutuksen palvelusetelin lakkauttaminen

Aluehallitus

§ 148

20.05.2025

Siun Työterveys Oy:n varsinainen yhtiökokous 3.6.2025 ja tilinpäätös 2024
3828/00.01.04/2025

Aluehallitus 20.05.2025 § 148

Lisätiedot

Strategiajohtaja Ilkka Pirskanen
ilkka.pirskanen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4500

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus nimeää 3.6.2025 pidettävään yhtiökokoukseen edustajaksi strategiajohtaja Ilkka Pirskasen tai hänen valtuuttamansa, ja evästää tätä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Ilkka Naukkarinen, Eila Heinonen, Eeva-Liisa Auvinen (yhteisöjäävit) ja Tapio Hämäläinen (yleislausekejäävi) ilmoittivat olevansa esteellisiä käsiteltävässä asiassa ja poistuivat kokoustilasta asian käsittelyn ajaksi. Esteellisyydet hyväksyttiin. Pöytäkirjanpitäjänä tässä asiassa toimi hallinnon suunnittelija Tommi Härkönen.

Selostus

Tilikausi on ollut Siun Työterveydessä voimakasta kehittymisen aikaa ja yhtiötä on viety eteenpäin vuoden 2023 syksyllä valmistuneen strategian mukaisesti. Merkittävänä yksittäisenä kehittämishankkeena on ollut asiakas- ja potilastietojärjestelmän uudistus. Yhtiö kilpailutti asiakas- ja potilastietojärjestelmän, jonka käyttöönottoprojekti aloitettiin elokuussa. Vanhan potilastietojärjestelmän käyttö päättyi suunnitellusti 31.12.2024. Yhtiön kokonaisasiakasmäärä yritysasiakkaissa mitattuna väheni vuoden aikana 9 % mutta kasvoi 7,6 % henkilöasiakasmäärässä mitattuna. Asiakastyytyväisyys kuitenkin parani merkittävästi edellisvuodesta, henkilöasiakkaiden NPS nousi 76:sta 83:een ja työnantaja-asiakkaiden tyytyväisyys parani nousten -23:sta -11:een. Henkilöstöresurssi oli tilikauden aikana tasapainossa kysyntään nähden. Henkilöstön tyytyväisyys on parantunut merkittävästi, eNPS nousi -8:sta +36,5:een. Myös sairauspoissaolot ovat vähentyneet ja henkilöstön lähtövaihtuvuus on kehittynyt oikeaan suuntaan. Kilpailu pätevistä henkilökunnasta, erityisesti työterveyshuollon erikoislääkäreistä, kuitenkin jatkui kireänä. Toiminnan ja talouden tasapainottamiseksi yhtiössä on toteutettu

merkittäviä toiminnan tehostamisen toimenpiteitä. Erityisesti tämä näkyi henkilöstön laskutusasteen parantumisena.

Asiakaskunnassa tapahtuneista muutoksista johtuen liikevaihto laski 15,5 % edelliseen vuoteen verrattuna. Tehtyjen tehostamistoimenpiteiden ansioista yhtiön tilikauden tulos on kuitenkin voitollinen, ja tilikauden tulos osoittaa 4.354,30 euron voittoa. Tilikaudella kirjattiin tulosvaikutteisesti kuluja uuden asiakas- ja potilastietojärjestelmän hankintaan ja käyttöönottoon sekä vanhan järjestelmän käytöstä poistamiseen liittyen yhteensä 283.868,01 euroa.

Yhtiön tulevaisuudennäkymät ovat merkittävästi sidoksissa hallituksen hankintalakiin ja Inhouse-yhtiöitä koskevaan lainsäädäntöön valmistelemiin muutoksiin. Mikäli em. lait etenevät hallitusohjelman kirjausten mukaisesti, yhtiön toiminnan jatkuminen edellyttää toimenpiteitä. Suurimpana haasteena yhtiön talouden kannalta lähitulevaisuudessa tulee kuitenkin edelleen olemaan vaihtuvuus yhtiön asiakaskunnassa. Samanaikaisesti yhtiön hinnankorotusvara suhteessa yleisen kustannustason nousuun on epätasapainossa. Yhtiössä toteutetut toimenpiteet liittyen etenkin prosessien ja palvelutuotannon tehokkuuden kehittämiseksi tukevat kuitenkin laadukkaan ja kustannustehokkaan työterveyshuollon palveluiden tuottamista toiminta-alueen työnantajille myös tulevaisuudessa.

Liitteet

- 15 Kutsu Siun Työterveys Oy:n yhtiökokoukseen 3.6.2025
- 16 Tilinpäätös ja toimintakertomus 1.1.-31.12.2024
- 17 Tilintarkastuskertomus

Aluehallitus

§ 149

20.05.2025

Tikkamäen Palvelut Oy:n varsinainen yhtiökokous 5.6.2025 ja tilinpäätös 2024
4065/00.01.04/2025

Aluehallitus 20.05.2025 § 149

Lisätiedot

Strategiajohtaja Ilkka Pirskanen
ilkka.pirskanen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4500

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus nimeää 5.6.2025 pidettävään yhtiökokoukseen edustajaksi strategiajohtajan tai hänen nimeämänsä, ja evästää tätä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Vuonna 2024 yhtiön toiminnan kehitys on ollut yhtiölle annettujen tavoitteiden mukaista. Lounaskahvilan liiketoiminnan kehitys on jatkunut hyvänä myynnin ja kannattavuuden kasvaessa. Rahoituskulut laskivat vuodesta 2023 lainojen suojauksen myötä, mikä on parantanut vuoden 2024 tulosta. Tikkamäen palveluiden henkilömäärä vuonna 2024 oli keskimäärin noin 11 henkilöä. Tikkamäen Palvelut Oy:n kokonaisliikevaihto ml. liiketoiminnan muut tuotot toimintavuoden aikana oli 3.210.542 €. Edelliseen vuoteen verrattuna kokonaisliikevaihto kasvoi 4,8 %.

Henkilökunnalta veloitettavat pysäköintimaksut eivät kata pysäköintitalon kustannuksia. Pysäköintitoimintojen liikevaihto oli yhteensä 911.253 €. Pysäköinnin tilikauden tulos oli kokonaisuudessaan tappiollinen -168.593 €.

Lounaskahvila Herkkuhetken vuoden 2024 kehitys on jatkunut positiivisena toiminnan ja talouden osalta. Herkkuhetken liikevaihto oli 902.506 € ja kasvoi 16,3 % edelliseen vuoteen verrattuna. Tilikauden tulos oli 87.184 € ja kasvoi tilikaudella 152,9 %.

M-talon osalta liiketoiminnan muut tuotot olivat samalla tasolla edellisen vuoden kanssa 1.379.083 €. Tilikauden tulos oli voitollinen 94.882 €. Yhtiön liikevoitto vuonna 2024 oli 425.167 €. Liikevoitto laski -26,2 % vuodesta 2023. Poistoja kirjattiin yhteensä 1.311.138 €. Verojen ja tilinpäätössiirtojen jälkeen tilikauden voitto on 13.474 €.

Aluehallitus

§ 149

20.05.2025

Liitteet

- 18 Tikkamäen palvelut Oy - Varsinainen yhtiökokous 5.6.2025 esityslista
- 19 Tikkamäen palvelut Oy - Tilinpäätös 2024 allekirjoitettu

Aluehallitus

§ 150

20.05.2025

Oikaisuvaatimus päätöksestä "Uudelleenkilpailutus - Osa-alue 2. Ympäri vuorokautinen perus- ja erityistason laitoshoidto, sisäinen kilpailutus - 1.5.2025 - 31.3.2026" (§ 21/2025) - Kajaanin Pelastakaa Lapset ry, Harjulakoti
9480/02.08.00.04/2023

Aluehallitus 20.05.2025 § 150

Lisätiedot

Tukipalvelujohtaja Eeva-Maria Varpenius
eeva-maria.varpenius@siunsote.fi
Puh. 013 330 8463

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää hylätä Kajaanin Pelastakaa Lapset ry:n tekemän, hankintapäätökseen 9480/02.08.00.04/2023, § 21/2025 kohdistuvan oikaisuvaatimuksen.

Päätös

Aluehallitus hylkäsi oikaisuvaatimuksen.

Selostus

Perhe- ja sosiaalipalvelujen vt. toimialuejohtaja on allekirjoittanut hankintapäätöksen 9480/02.08.00.04/2023, § 21/2025, koskien Pohjois-Karjalan hankintatoimen hyvinvointialueen puolesta 4.4.2025 julkaisemaa tarjouspyyntöä 553945, jossa kilpailutettiin ympärivuorokautisen perus- ja erityistason laitoshoidto ajalle 01.05.2025 - 31.03.2026.

Kyseessä on dynaamisen hankintajärjestelmän "492908 / Lastensuojelun ostopalvelujen hankintajärjestelmä 2024–2030 (DPS), Siun sote" sisäinen kilpailutus, jossa palvelu kilpailutetaan vain dynaamiseen hankintajärjestelmään hyväksytyjen palveluntuottajien kesken.

Kyseessä on hankintalain (1397/2016) liitteen E (1 – 4) mukainen sosiaali- ja terveyspalveluja koskeva hankinta, joten hankinnassa noudatetaan hankintalain 107 §:n mukaisia säännöksiä. Hankinta ylittää kansallisen kynnysarvon, ja hankinnan enimmäisarvoksi on ilmoitettu hankintapäätöksellä 6 000 000 EUR (alv 0%), laskettuna sopimusajalle 1.5.2025-31.3.2026.

Hankintapäätös on esityksen liitteenä (liite 1), ja se on annettu tiedoksi Dynasty-palvelussa ja jaeltu asianmukaisesti 29.4.2025. Hankintapäätöksen

liitteenä on ollut valitusosoitus ja oikaisuohje julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain edellyttämällä tavalla.

Hankintapäätöksellä Kajaanin Pelastakaa Lapset ry:n (myöhemmin myös "palveluntuottaja") jättämä, tämän Harjulakoti-yksikköä koskeva tarjous hylättiin erityistason laitoshoidon (kilpailutuksen osa-alue A2) osalta. Hyvinvointialue perustelee tarjouksen hylkäämistä kyseisen osa-alueen osalta sillä, että Kajaanin Pelastakaa Lapset ry on dynaamisen hankintajärjestelmän osallistumishakemuksessaan ilmoittanut olevansa perustason yksikkö.

Kajaanin Pelastakaa Lapset ry on toimittanut hyvinvointialueen kirjaamoon oikaisuvaatimuksen 30.4.2025. Oikaisuvaatimus on toimitettu hankintayksikölle hankinnan keskeytyspäätökseen liittyvän valitusajan puitteissa. Myös oikaisuvaatimus on esityksen liitteenä (liite 2). Asiasta ei ole tehty valitusta markkinaoikeuteen.

Oikaisuvaatimuksessaan Kajaanin Pelastakaa Lapset ry vaatii oikaisua hankintapäätökseen tämän tarjouksen hylkäämisestä, osa-alueen A2 osalta. Oikaisuvaatimuksellaan Kajaanin Pelastakaa Lapset ry kertoo tämän olleen hyväksytty dynaamiseen hankintajärjestelmään perustason yksikön osalta syksyllä 2024, mutta että sisäisen kilpailutuksen julkaisuajankohtana tällä on ollut lupa tuottaa myös erityistason laitoshuoltoa Harjulakoti-yksikössään.

Hyvinvointialue on pyytänyt dynaamista hankintajärjestelmää hallinnoivalta ja kilpailutuksen valmistelleelta Pohjois-Karjalan hankintatoimelta selvitystä Kajaanin Pelastakaa Lapset ry:n osallistumishakemuksen sisällöstä sekä tämän osa-alueeseen A2 kohdistuneen tarjouksen hylkäämisen oikeellisuudesta.

Selvityksessä on ilmennyt, että Kajaanin Pelastakaa Lapset ry ei ole jättänyt dynaamiseen hankintajärjestelmään kuin yhden virallisen osallistumishakemuksen, koskien Harjulakoti-yksikköä.

Osallistumishakemuksellaan palveluntuottaja on ilmoittanut kyseessä olevan perustason yksikkö, ja hyvinvointialue on tehnyt palveluntuottajan kanssa hankintasopimuksen tämän kyseisen osallistumishakemuksen tietojen mukaisesti, perustason yksikön asiasisällöin.

Dynaamisen hankintajärjestelmän ehtojen mukaisesti kaikki olennaiset palveluntuotantoon vaikuttavat asiat on ilmoitettava viipymättä sekä Siun soten hankintapalveluihin, että Pohjois-Karjalan hankintatoimelle sähköpostitse, jotta hankintayksiköt voivat käsitellä asian virallisesti dynaamisen hankintajärjestelmän ehtojen mukaisesti.

Tämän lisäksi dynaamisen hankintajärjestelmän ehtojen mukaisesti uudet osallistumishakemukset tulee jättää hankintajärjestelmään vuosittain elosyyskuun aikana. Hankintayksikkö käsittelee vuosittain marraskuun loppuun mennessä kaikki kyseisenä vuonna saapuneet uudet hakemukset, jonka jälkeen palveluntuottaja voi jättää tarjouksen järjestelmän sisäisiin kilpailutuksiin niiden yksiköiden ja palveluiden osalta, jotka on hyväksytty järjestelmään.

Edellä mainitun lisäksi järjestelmän sisäisen kilpailutuksen tarjouspyynnön 553945 ehtojen mukaisesti tarjouksen voi jättää vain sellaisesta yksiköstä, joka on hyväksytty mukaan kyseiseen dynaamiseen hankintajärjestelmään, ja mikäli palveluntuottajalla on useita yksiköitä hyväksyttynä hankintajärjestelmään mukaan, tulee jokaisen yksikön, tai hyväksytyn yksikön osaston, osalta jättää oma tarjous.

Kajaanin Pelastakaa Lapset ry jätti kilpailutukseen 553945 yhden tarjouksen, koskien samalla sekä perustasoa (osa-alue A1) että erityistasoa (osa-alue A2). Kajaanin Pelastakaa Lapset ry oli liittännyt tarjouksensa yhteyteen uuden lupadokumentin, koskien erityistason yksiköksi rekisteröitymistä.

Kajaanin Pelastakaa Lapset ry:n tarjous hylättiin erityistason (A2) palvelun tuottamisen osalta, sillä palveluntuottaja ei ole jättänyt dynaamiseen hankintajärjestelmään virallista osallistumishakemusta erityistason yksikön palvelusta, eikä ollut toimittanut tietoa erityistason yksikön palvelusta dynaamisen hankintajärjestelmän ehtojen mukaisesti, vaan ainoastaan sisäisen kilpailutuksen tarjouksen lisäliitteenä.

Tämän lisäksi Kajaanin Pelastakaa Lapset ry on tarjouspyynnön ehtojen vastaisesti jättänyt yhdellä tarjousdokumentilla tarjoukset kahdesta eri palvelusta, vaikka tarjouspyynnöllä on edellytetty jätettävän kustakin yksiköstä tai yksikön osastosta erilliset tarjoukset.

Hankintayksikön tulee kohdella kaikkia tarjoajia ja ehdokkaita hankintalain periaatteiden mukaisesti syrjimättömästi ja tasapuolisesti, eli myös dynaamisen hankintajärjestelmän sekä tarjouspyynnön asiakirjoilla ennakkoon ilmoitettujen ehtojen mukaisesti. Hankintayksikkö on toiminut asiassa hankintalain edellytysten, sekä dynaamisen hankintajärjestelmän ja sen sisäisen kilpailutuksen ehtojen mukaisesti. Oikaisuvaatimus on näin ollen hylättävä.

Mikäli Kajaanin Pelastakaa Lapset ry haluaa tarjota jatkossa palveluja myös erityistason palvelupisteessään, tulee palveluntuottajan jättää dynaamiseen hankintajärjestelmään uusi osallistumishakemus kyseistä

Aluehallitus

§ 150

20.05.2025

palvelua koskien, ja ilmoittaa siinä erityistason yksikön tiedot sekä vaaditut selvitykset. Uudet osallistumishakemukset tulee jättää hankintajärjestelmään vuosittain elo-syyskuun aikana. Hankintayksikkö käsittelee vuosittain marraskuun loppuun mennessä kaikki kyseisenä vuonna saapuneet uudet hakemukset, ja hyväksynnän jälkeen palveluntuottajan kanssa tehtäisiin sopimus myös erityistason palvelusta, jolloin tämän olisi mahdollista tarjota jatkossa toteutettaviin sisäisiin kilpailutuksiin myös erityistason palvelun osalta.

Hankintalain 163 §:n mukaan markkinaoikeuden toimivaltaan kuuluvaan asiaan ei saa hakea muutosta kuntalain ([410/2015](#)), hyvinvointialueesta annetun lain ([611/2021](#)) eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain nojalla.

Liitteet

- 20 Uudelleenkilpailutus - Osa-alue 2. Ympäri vuorokautinen perus- ja erityistason laitoshoidon, sisäinen kilpailutus - 1.5.2025 - 31.3.2026 - Päätös Pohjois-Karjalan hankintatoimen tarjouspyyntöön 553945
- 21 Oikaisuvaatimus päätöksestä Uudelleenkilpailutus - Osa-alue 2. Ympäri vuorokautinen perus- ja erityistason laitoshoidon, sisäinen kilpailutus - 1.5.2025 - 31.3.2026 - Päätös Pohjois-Karjalan hankintatoimen tarjouspyyntöön 553945 9480/02.08.00.04/2023, § 21/2025 - Kajaanin Pelastakaa Lapset ry, Harjulakoti

Aluehallitus

§ 151

20.05.2025

Oikaisuvaatimus vastaavan psykologin määräaikaisen viran täyttöpäätöksestä 16.4.2025 § 3 (894/01.01.01.01/2025)

894/01.01.01.01/2025

Aluehallitus 20.05.2025 § 151

Lisätiedot

Palvelujohtaja Jussi Malinen
jussi.malinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4272

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus hylkää oikaisuvaatimuksen.

Päätös

Aluehallitus hylkäsi oikaisuvaatimuksen.

Selostus

Kuntoutuksen palvelualueella lasten kuntoutuksessa oli julkisesti haettavana määräaikainen (12.5.2025 – 11.5.2026) vastaavan psykologin virka. Määräaikaiseen virkasuhteeseen nimitettiin A kuntoutuksen palvelujohtajan 16.4.2025 § 3 tekemällä päätöksellä.

Viran hakuilmoituksessa oli todettu seuraavaa:

Virkaan vaadittava kelpoisuusehto oli terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia psykologin tehtävissä.

Käytännön kokemus lasten- ja nuorten psykologityöstä, jatko/täydennyskoulutus (esim. erikoispsykologi, psykoterapeutti) tältä sovellusalalta, esihenkilö-, kehittämis- ja koulutustehtävissä toimiminen ja hallinnollisen työn kokemus ja koulutus ja osaaminen katsottiin eduksi.

Viran täyttöpäätöstä oli perusteltu seuraavasti:

A:lla on osaamista ja näyttöä lasten kuntoutuksen kehittämisestä ja verkostoyhteistyöstä. A:lla on ajantasaiset tiedot lasten kuntoutuksen nykytilanteesta sekä haasteista ja hän antoi runsaasti konkreettisia kehittämis ehdotuksia lasten kuntoutuksen kehittämisestä. A on koulutuksen, aikaisemman työkokemuksen, hakemuksen sekä haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvion mukaan vastaavan psykologin määräaikaiseen virkaan soveltuvien.

Viran täyttöpäätöksestä kanssakakija B on tehnyt 30.4.2025 päivätyn kirjallisen oikaisuvaatimuksen, joka liitteineen esityslistan liitteenä (salassa pidettävä, Julkl 24 § 1 mom. 29 -kohta).

Oikaisuvaatimuksessa väitetään pisteytyksen olevan vastoin hakuilmoituksessa esitettyjä kriteereitä, pisteytyksen olevan virheellinen tiettyjen arviointikriteereiden osalta sekä B:n tulleen syrjityksi viran täytössä ikänsä perusteella. Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan nimityspäätöksen kumoamista ja B:n valitsemista avoinna olleeseen määräaikaiseen virkasuhteeseen.

Oikaisuvaatimuksen johdosta on todettavissa seuraavaa:

1. Yleistä viran täytössä noudatettavista periaatteista

Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. **Taito** tarkoittaa koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. **Kyky** viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. **Koeteltu kansalaiskunto** tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhteydessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin. Niihin liittyen on otettava huomioon myös viran nimike ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset tehtävät.

Perustuslain säännös edellyttää hakijoiden ansioiden vertailua. Koulutuksen ja työkokemuksen ohella on arvioitava viran hoitamisen kannalta merkityksellisiä henkilökohtaisia ominaisuuksia. Tämän harkinnan perusteella valitaan ansioitunein hakija.

Työnantaja päättää millainen viran keskeinen tehtäväala on ja työnantaja päättää myös niistä arviointiperusteista ja niiden välisistä painoarvoista, joilla ansioitunein hakija valitaan avoinna olevaan virkaan.

2. Viran täyttö tässä tapauksessa

Vastaavan psykologin määräaikaisen viran täytössä laadittiin hakuilmoituksessa esitetyt kriteerit, keskeiset haastattelukysymykset sekä kriteereiden painoarvot 28.1.2025 pidetyssä palaverissa. Näin ollen pisteytyksessä ja niiden painoarvoissa sovellettu malli on laadittu ennen

kuin hakuilmoitus julkaistiin. Pisteytystaulukon pisteille oli annettu painotuskertoimet sen mukaan, mitä viran menestyksellisen hoitamisen katsottiin edellyttävän. Kriteereitä taulukossa oli yhteensä 7;

1. Koulutus, peruskoulutus + lisäkoulutus (kerroin 1)
2. Työkokemus (kerroin 1)
3. Esihenkilötyökokemus (kerroin 1)
4. Substanssiosaaminen lasten kuntoutuksesta + ajankohtaiset tiedot lasten kuntoutuksen haasteista sekä halukkuus osallistua perustyöhön (kerroin 3)
5. Kehittämisaaminen lasten kuntoutuksen palveluiden kehittämisestä + nykytilan hallinta ja visio kehittämistarpeista (hoitoketjut ja hoidonporrastus/yhteistyö pth-esh-toimijoiden välillä) (kerroin 3)
6. Yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot, haastattelussa saatu kokemus vastausten sisällöstä ja asianmukaisuudesta (kerroin 2)
7. Motivaatio tehtävään, innostuneisuus (kerroin 1)

Kolmesta haastattelusta hakijasta kaksi sai selkeästi eniten pisteitä; psykologi A ja psykologi B.

Kokonaisarvioinnissa (hakijoiden ansiot, työhakemus ja suoriutuminen haastatteluissa) hakijoita verrattiin pisteytystaulukon avulla erityisesti seuraaviin hakuilmoituksessa mainittuihin kohtiin, jotka olivat:

- Lasten kehityksellisten häiriöiden tutkimusten ja hoidon koordinoinnin suunnittelu ja lasten kehityksellisten häiriöiden seulonnan sekä hoidon suunnittelu- ja kehitystyö.
- Perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon välisten hoitoketjujen ja yhteistyön kehittäminen.
- Moniammatillisten tiimien vetäminen ja tiimien toiminnan jatkuva kehittäminen, uusien tiimien suunnittelutyö yhdessä työryhmän kanssa.

Haastattelukysymykset oli laadittu ennakolta ja niillä pyrittiin kartoittamaan pisteytystaulukossa esitettyjä ansioita.

Hakuilmoituksessa mainittujen työn sisällöllisten tekijöiden, haastattelukysymysten ja pisteytystaulukon eri kohtien sekä painotuskertoimien pohjalta on hyvin selkeää, että vastaavan psykologin määräaikaiseen **virkaan etsittiin erityisesti kehittäjähenkistä tekijää, jolla on viimeisin ajankohtainen tieto lasten kuntoutuksen nykytilasta, haasteista ja tulevaisuuden tavoitteista.** Vastaavan psykologin määräaikaiseen virkaan kuuluu esihenkilövastuuta, mutta sen osuutta ei painotettu kriittisesti tärkeimmäksi ominaisuudeksi, koska kyseessä on

erityisasiantuntijoista koostuva tiimi, joiden työskentelytapa on pääsääntöisesti hyvin itseohjautuva ja oma-aloitteisuuteen pohjautuva. Sen sijaan ajankohtainen tieto ja konkreettiset näkemykset palveluiden sisällöllisistä kysymyksistä ovat ratkaisevassa asemassa tehtävän hoidossa.

Kohdasta 1 (Koulutus, peruskoulutus + lisäkoulutus) B sai kolme pistettä, koska hänellä on psykologin peruskoulutus, erikoispsykologin koulutus sekä lisäkoulutusta. Vastaavasti A:lla on psykologin peruskoulutus sekä lisäkoulutusta, mutta neuropsykologin erikoistumiskoulutus oli vielä haastattelutilanteessa kesken (valmistuminen 5/2025), joten hänelle annettiin tästä kohdasta kaksi pistettä. Tämä kohta arvioitiin kertoimella yksi, koska lisäkoulutuksen ei katsottu olevan erityisen merkittävä tekijä viran hoitamisen kannalta.

B:n lisäkoulutus	A:n lisäkoulutus
v. 1994 psykoterapeutti (TEO), 3-vuotinen kognitiivisen psykoterapian koulutus	v.2013 MIM puolistrukturoitu vuorovaikutuksen havainnointimenetelmä
v. 2000 opettajan pedagogiset opinnot (35 ov)	v.2015 Perhe-MIM
v. 2001 opetushallinnon tutkinto (8 ov)	v.2014 NMI:n koulutus kognitiivisesta arvioinnista
v. 2002 - 2005 terveydenhuollon työnohjaajien täydennyskoulutus, Kuopion yliopisto (35 ov)	v.2015 Koulutus projektiivisten testien käytöstä lasten arvioinnissa
v. 2002 työterveyshuollon pätevyitysmiskoulutus (7 ov) psykologeille	v.2015 Theraplay vuorovaikutusterapian koulutus
v. 2003 psykologian lisensiaatti, terveystieteiden erikoispsykologi (80 ov)	v.2016 Koulutus pikkulapsiperhe psykiatriasta
	v.2016 Lapset puheeksi menetelmä koulutus
	v.2016 ADOS-koulutus (puolistrukturoitu havainnointimenetelmä ASD:n diagnostiikan tueksi)
	v.2017 ADI-R menetelmäkoulutus (puolistrukturoitu haastattelu ASD:n arvion tueksi)
	v.2019 Lapsen valikoiva puhumattomuus
	v.2019 Neuropsykologian perusteet, täydennyskoulutus lasten- ja nuorten kanssa työskenteleville psykologeille
	v.2020 PAI-A persoonallisuuden arviointi
	v.2022 Rorschach persoonallisuuden arviointimenetelmä vuosina
	v. 2025 Neuropsykologian erikoistumiskoulutus, josta lisäksi työnohjaajapätevyys. Koulutus päättyi 5/2025.

Kohdasta 2 (Työkokemus) B sai täydet pisteet, koska hänellä oli selkeästi pisin työkokemus vuosina mitattuna (35 vuotta), vastaavasti A:lla työkokemusta oli vähemmän (12 vuotta). Tätä kohtaa arvioitiin kertoimella 1, koska merkityksellistä viran hoitamisen kannalta on se, että mistä työkokemus on karttunut, ei pelkästään työvuosien määrä.

B:n työkokemus	A:n työkokemus
v. 1988 va. psykologian lehtori, Joensuun yliopisto (1/2 vuotta) v. 1988 - 2005 vuosittain sivutoimisena tuntiopettajana (etupäässä Joensuun yliopistolla), terapia- ja työnohjaustyö (eri jaksoja) v. 1988 - 2000 terveyskeskuspsykologi (lasten ja nuorten ja aikuisten palvelut), Kontiolahden kunta v. 2000 - 2017 preventiopsykologi, Pohjois-Karjalan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä v. 2017- 2019 preventiopsykologi, Siun sote v. 2019- 2023 vastaava psykologi, Mielenterveys- ja päihdepalvelut, Siun sote	2013 - 2014 Psykologiharjoittelija, Pohjois-Karjalan keskussairaala Joensuu Suoritin harjoittelun (5kk) lastenpsykiatrian vauvaperheyksikössä, jossa tutkitaan, hoidetaan ja tuetaan vanhemman ja lapsen yhdessäoloa ja varhaista vuorovaikutusta. 2014 - 2022 Psykologi, Pohjois-Karjalan keskussairaala/hyvinvointialue Joensuu Työskentelin lastenpsykiatrialla kokoaikaisesti 8/2021 saakka, jonka jälkeen kolmena päivänä viikossa 8/2022 asti. Olen toiminut psykologina pikkulapsipsykiatriassa, peruspoliklinikalla, ajoittain osastolla sekä neuropsykiatrisesti orientoituneessa työryhmässä. 2022 - 2025 Psykologi, Siun sote – Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystieteiden kuntayhtymä Joensuu Työskentelen kokopäiväisesti kuntoutuksen asiantuntijapalveluissa psykologina, työkuvaan kuuluu neuropsykologisia tutkimuksia, ohjaus- ja kuntoutuskäyntejä, tiimi- ja verkostotyötä, hoidon ja kuntoutuksen suunnittelua sekä laajasti konsultatiivista työtä. 2020 - 2025 Psykologian tuntiopettaja, Itä-Suomen yliopisto (Osa-aikainen)

Aluehallitus

§ 151

20.05.2025

	Joensuu Olen toiminut päätyöni ohessa useampaan otteeseen osa-aikaisena opettajana psykologian syventävillä kursseilla liittyen neuropsykiatriaan, psykologiseen arviointiin, moniammatilliseen tiimityöskentelyyn ja lausunointiin
--	---

Kohdasta 3 (Esihenkilötyökokemus) B sai täydet pisteet, koska hänellä oli ainoana hakijana kokemusta esihenkilötyössä toimimisesta virallisessa asemassa. A:lla vastaavasti annettiin tästä kohdasta 1 piste, koska hän on ollut säännöllisesti edustanut Lasten kuntoutuksen tiimin esihenkilöä erilaisissa Lasten kuntoutuksen työryhmissä esihenkilön ollessa estynyt osallistumaan. Harkintavaltansa puitteissa työnantaja ei ole painottanut esihenkilökokemusta kriittisesti tärkeimmäksi ominaisuudeksi, koska kyseessä on erityisasiantuntijoista koostuva tiimi, joiden työskentelytapa on pääsääntöisesti hyvin itseohjautuva ja oma-aloitteisuuteen pohjautuva. Esihenkilötyön painoarvo on tämän vuoksi ollut kertoimella 1.

Kohtaa 4 (Substanssiosaaminen lasten kuntoutuksesta + ajankohtaiset tiedot lasten kuntoutuksen haasteista sekä halukkuus osallistua perustyöhön) arvioitiin kertoimella 3, koska tämä **liittyy keskeisesti viran menestyksekkään hoitamisen kannalta keskeisiin tekijöihin**. A:lla oli tällä osa-alueella selkeästi parhaat meriitit viimeisimmän työkokemuksen osalta. Lisäksi A:n lisäkoulutus painottuu selkeästi lasten kuntoutuksen psykologityöhön. Lisäksi A kertoi haastattelussa haluavansa tehdä asiakastyötä esihenkilötyön ohella. B sai tästä kohdasta 1 pisteen, koska hänellä on syntynyt jonkin verran kosketuspintaa lasten psykologityöhön lähinnä työnohjaajana toimimisen kautta sekä työskentelystä Kontiolahden kunnan terveystieteidenkeskuksen psykologin työstä vuosina 1988-2000. Lisäksi B kertoi haastattelussa, ettei tunne nykyisiä lasten tutkimusmenetelmiä eikä tuonut esille halukkuuttaan tehdä asiakastyötä.

Kohdasta 5 (Kehittämisaaminen lasten kuntoutuksen palveluiden kehittämisestä + nykytilan hallinta ja visio kehittämistarpeista (hoitoketjut ja hoidonpöytäkirjat/yhteistyö)) A sai täydet pisteet, koska hän on osallistunut erilaisiin lasten kuntoutuksen ja lasten kuntoutuksen hoitoketjujen kehittämistyöryhmiin keskeisessä roolissa sekä erikoissairaanhoidossa, että perusterveydenhuollossa. Lisäksi A antoi runsaasti konkreettisia ja asianmukaisia kehittämisideoita sekä työhakemuksessa että haastattelussa. Lasten kuntoutuksen nykyhetken kehittämisosaamisesta ja nykytilan hallinnasta ei vastaavasti B:llä ole juuri

viimeaikaisen työhistorian, työhakemuksen tai haastattelun pohjalta näyttöä, mutta sai kuitenkin yhden pisteen, koska on toiminut työnohjaajana joillekin lasten parissa työskenteleville työntekijöille. Tätä kohtaa arvioitiin kertoimella 3, koska **näiden tietojen ja taitojen ajantasaisen hallinnan arvioidaan olevan kriittinen edellytys määräaikaisen viran hoitamiseksi asianmukaisesti.**

Kohdasta 6 (Yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot, haastattelussa saatu kokemus vastausten sisällöstä ja asianmukaisuudesta) B sai kaksi pistettä. B on puhetavaltaan hyvin vuolas ja helposti lähestyttävä, mutta hän ei haastattelussa kaikissa kohdissa vastannut adekvaatisti esitettyyn kysymykseen, vaikka sama kysymys hänelle esitettiin useampaan kertaan. B:n vastaukset haastattelukysymyksiin olivat hyvin yleisluontoisia ja vaikeaselkoisia. A puolestaan sai tästä kohdasta kolme pistettä. A oli myös puhelias ja helposti lähestyttävä, mutta antoi lisäksi täsmällisiä ja asianmukaisia vastauksia esitettyihin kysymyksiin. Tätä kohtaa arvioitiin kertoimella 2, koska yhteistyö- ja vuorovaikutustaitojen katsottiin olevan hyvin tärkeitä viran hoitamisen kannalta, mutta ei kuitenkaan kaikkein tärkein arviointikriteeri. Seuraavassa on esitetty sekä B:n että A:n haastattelusta tehdyt muistiinpanot.

Muistiinpanot B haastattelusta	Muistiinpanot A:n haastattelusta
Pitkä työkokemus psykologin työstä ja myös esihenkilötyöstä kokemusta. Ollut mukana kehittämistyössä esimerkiksi aikuisten palveluissa (MIEPÄ), mutta ei viime vuosikymmeninä lasten kuntoutuksen palveluihin liittyvissä toiminnoissa. Ei tuo haastattelussa esiin, että omaisi hyvän ajankohtaisen kuvan lasten kuntoutuksen tilanteesta. Lasten parissa ylipäättään työskentelystä on jo hyvin pitkä aika ja kertoo ettei tunne esimerkiksi nykyisiä psykologin tutkimusmenetelmiä lasten puolelta. Vastailee kysymyksiin ympäröivästä ja runsaasti, mutta ei kuitenkaan selkeästi esitettyyn kysymykseen. Moniammatillisen yhteistyön lisäämisen tuo useassa yhteydessä esiin, joka ei sinällään ole konkreettinen kehittämis ehdotus. Ei tarjoa mitään konkreettisia kehittämisideoita esitettyihin kysymyksiin, eikä tuo esille lasten kuntoutuksen haasteita tai kehittämiskohteita. Tunnistaa kuitenkin haasteita olevan yleisellä	Työskennellyt psykologina yli kymmenen vuotta lasten ja nuorten parissa sekä erikoissairaanhoidossa että perusterveydenhuollossa. Osallistunut hyvin aktiivisesti lasten kuntoutuksen kehittämistyöhön ja tarjoaa haastattelussa hyvin runsaasti tulevaisuuden kehittämiskohteita lasten kuntoutuksen palveluissa, näitä hyvin tuonut esiin myös työhakemuksessa. Omien vastuiden ohella edustanut Lasten kuntoutuksen yksikön esihenkilöä erilaisissa kokouksissa ja työryhmissä. Tuntee hyvin substanssin ja tuo hyvin esille tietämyksensä lasten kuntoutuksen nykytilasta sekä sen haasteista. Kertoo esimerkkejä hoitoketjujen kehittämisestä sekä lasten ja nuorten pth-esh-rajapinnan yhteistyön lisäämisestä. Hyvin paljon lasten psykologin työhön liittyvää täydennyskoulutusta, valmistumassa myös neuropsykologiksi nyt keväällä. Hyvin innostunut haussa olevasta virasta, vastailee adekvaatisti kysymyksiin.

Aluehallitus

§ 151

20.05.2025

tasolla. Kokee olevansa täysin sopiva henkilö haussa olevaan virkaan.	Haluaa tehdä myös kliinistä työtä esihenkilötyön ohella.
---	--

Kohdasta 7 (Motivaatio tehtävään, innostuneisuus) sekä B:lle että A:lle annettiin molemmille kolme pistettä perustuen haastattelusta saatuun vaikutelmaan. Tätä kohtaa arvioitiin kertoimella 1.

3 .Yhteenveto

Edellä selostetusta ilmenee, että hakijoiden ansioita on vertailtu monipuolisesti sekä perustuslain tarkoittamin virkanimitysperusteiden että hakuilmoituksessa esitettyjen seikkojen valossa. Työnantaja voi harkintavaltansa puitteissa määritellä viran hoidon kannalta merkityksellisten ansioiden painoarvot. Sekä haastattelukysymykset että arviointikriteereiden painoarvot on määritelty etukäteen ennen viranhakuilmoituksen julkaisua. Näin ollen väite ikäsyrynnästä on perusteeton. Mikään valituista kriteereistä ei ole riippuvainen hakijan iästä. Oikaisuvaatimus on näin ollen hylättävä.

Liitteet

- 22 Oikaisuvaatimus vastaavan psykologin määräaikaisen viran täyttöpäätöksestä 16.4.2025 § 3 (894/01.01.01.01/2025)
- 23 Liite 1. Päätös ja oikaisuvaatimusohje
- 24 Liite 2. Hakuilmoitus
- 25 Liite 3. Valittajan työhakemuksen CV-osa (Salassa pidettävä Julkl 24.1 § 32 kohta)
- 26 Liite 4. Pisteytystaulukko (Salassa pidettävä Julkl 24.1 § 29 kohta)

Aluehallitus

§ 152

20.05.2025

Valtuustoaloitteiden johdosta tehdyt toimenpiteet
3670/00.02.04.00/2025

Aluehallitus 20.05.2025 § 152

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus antaa aluevaltuustolle liitteenä olevan luettelon valtuustoaloitteiden johdosta tehdyistä toimenpiteistä ja esittää että valtuusto merkitsee ne tiedokseen.

Aluevaltuuston käsiteltävänä 28.5.2025 olevien aloitteiden johdosta tehdyt toimenpiteet annetaan tiedoksi ehdollisina niin, että aluevaltuusto merkitsee ko. vastaukset esitettyinä tiedokseen.

Päätös

Merkittiin pöytäkirjaan, että
* kokous keskeytettiin ennen tämän asian käsittelyä klo 14.30 - 15.04 väliseksi ajaksi, jonka aikana vastuullinen tilintarkastaja Ulla-Maija Tuomela antoi katsauksen vuoden 2024 tilintarkastuksesta.
* Matti Kämäräinen poistui kokouksesta klo 15.00.

Aluehallitus hyväksyi esittelijän päätösehdotuksen. Liitteessä havaitut virheet korjattiin kokouksessa.

Selostus

Hallintosäännön 102 §:n mukaan aluehallituksen on vuosittain kesäkuun loppuun mennessä esitettävä aluevaltuustolle luettelo valtuutettujen tekemistä ja aluehallitukselle lähetetyistä aloitteista, joita aluevaltuusto ei edellisen vuoden loppuun mennessä ole lopullisesti käsitellyt. Samalla on ilmoitettava, mihin toimenpiteisiin niiden johdosta on ryhdytty. Aluevaltuusto voi todeta, mitkä aloitteista on käsitelty loppuun.

Edellisen, kesäkuun 2024 tiedoksiannon jälkeen aluevaltuustolle on annettu vastaus 15 valtuustoaloitteeseen, yhden aloitten vastauksen aluehallitus palautti uudelleen valmisteltavaksi (valtuustoaloite 9.10.2024 - Moniammatillinen tiimi ja omahoita-lääkäryöpari). Aluevaltuustolle tässä

Aluehallitus

§ 152

20.05.2025

kokouksessa annettavat aloitevastaukset ja niiden johdosta tehdyt toimenpiteet sisältyvät liitteenä olevaan toimenpiteiden tiedoksiantoon.

Aloitteet on vastauksen tiedoksi merkitsemisen yhteydessä merkitty loppuun käsitellyiksi, mutta niiden kohteena oleviin asioihin voi liittyä toimenpiteitä, joita vastausten antamisen jälkeen on tehty. Toimenpiteistä raportoidaan valtuustolle em. aikataulun mukaisesti. Raportointi on tehty kunkin valtuustoaloitteen osalta kerran.

Edellä tarkoitettujen valtuustoaloitteiden osalta aluevaltuustolle annetaan liitteen mukainen tilannetieto niiden johdosta tehdyistä toimenpiteistä. Valtuustoaloitteita ei ole enää liitetty asian käsittelyyn, vaan ne löytyvät ao. valtuuston kokousten pöytäkirjoilta.

Liitteet

27 Aluevaltuuston valtuustoaloitteet

Aluehallitus

§ 153

20.05.2025

Hyvinvointialuealoitteiden johdosta tehdyt toimenpiteet

3671/00.02.04.01/2025

Aluehallitus 20.05.2025 § 153

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee tiedokseen liitteen mukaiset hyvinvointialuealoitteet, niihin annetut vastaukset ja niiden johdosta tehdyt toimenpiteet sekä toteaa aloitteet loppuun käsitellyiksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Hyvinvointialueen jäsenellä on oikeus tehdä aloitteita hyvinvointialueen toimintaa koskevissa asioissa. Hallintosäännössä tässä tarkoitetut aloitteet on nimetty hyvinvointialuealoitteiksi.

Hyvinvointialuealoitteisiin vastataan hallintosäännön mukaisella toimivallalla, ja pääosin ne ovat sellaisia, joiden ratkaisulta on toimialuejohtajalla tai viranhaltijalla, jolle tämä on siirtänyt toimivaltaa.

Hyvinvointialueelle tulee eri tyyppisiä kannanottoja ja kysymyksiä, jotka on rajatapauksina tulkittu hyvinvointialuealoitteiksi.

Hallintosäännön 92 §:n mukaan viranhaltijoiden toimivaltaan kuuluvista aloitteista ja niiden johdosta suoritetuista toimenpiteistä esitetään vuosittain kesäkuun loppuun mennessä luettelo aluehallitukselle. Nykyisen valtuustokauden aikaiset hyvinvointialuealoitteet tuodaan nyt tiedoksi istuvalle aluehallitukselle.

Hyvinvointialuealoitteiksi katsottavista aloitteista on viimeksi raportoitu aluehallitukselle § 150/19.6.2024. Nyt raportoitavia hyvinvointialuealoitteita on 4 kappaletta, jotka on tehty ajalla 18.9.2024 – 4.4.2025. Hyvinvointialuealoitteet, niihin annetut vastaukset ja niiden johdosta suoritettut toimenpiteet ovat asian liitteinä. Aloitteiden kohteena olevien asioiden on katsottu kuuluvan viranhaltijoiden ratkaisultaan

Aluehallitus

§ 153

20.05.2025

muutoin, paitsi kansalaisadressi, joka on huomioitu aloitteena palvelustrategian laatimisen yhteydessä, ja johon aluehallitus on antanut vastauksen esityksessään palvelustrategiaksi. Aloite ei antanut aihetta muuttaa tulevaisuuslautakunnan valmistelemaa palvelustrategiaesitystä. Aluevaltuusto hyväksyi palvelustrategian § 59/9.10.2024, jossa kansalaisadressi liitteenä (liite 51).

Liitteet

- 28 Hyvinvointialuealoitteet
- 29 Hyvinvointialuealoite - Aloite Kaiku-kortin käyttöönottoon Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella
- 30 Vastaus - Aloite Kaiku-kortin käyttöönottoon Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella - Suhonen Leena
- 31 Hyvinvointialuealoite - Kansalaisadressi - Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen tulee noudattaa lakia
- 32 Hyvinvointialuealoite - Aloite lonkkasuojahousujen ja -vöiden hankkimiseksi hyvinvointialueella
- 33 Vastaus - Aloite lonkkasuojahousujen ja -vöiden hankkimiseksi Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle - Rieppo Eija
- 34 Hyvinvointialuealoite - Esitys Nurmeksen sotekeskuksen ilta- ja viikonloppuvastaanotosta
- 35 Vastaus - Esitys Nurmeksen sotekeskuksen ilta- ja viikonloppuvastaanotosta - Wilén Susanna ja Ripatti Mikael

Aluehallitus

§ 154

20.05.2025

Hyvinvointialuejohtajan katsaus tuleviin asioihin

Aluehallitus 20.05.2025 § 154

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee tiedokseen hyvinvointialuejohtajan katsauksen tulevista asioista.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Hyvinvointialuejohtajan katsauksessa käydään läpi tulossa olevia asioita.

Aluehallitus

§ 155

20.05.2025

Tiedoksi annettavat asiat

Aluehallitus 20.05.2025 § 155

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee edellä mainitut asiakirjat tiedokseen ja päättää, ettei käytä otto-oikeutta viranhaltija- eikä toimielinpäätöksiin.

Päätös

Esittelijä täydensi esitystään siten, että tiedoksi annettaviin asioihin lisätään Itä-Suomen hallinto-oikeuden 19.5.2025 antama välipäätös vaatimukseen täytäntöönpanon kieltämiseksi aluevalitusasioissa (Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus, 28.1.2025 § 10-14), erillinen liite.

Aluehallitus hyväksyi täydennetyn päätösehdotuksen.

SelostusAluehallitukselle saatetaan tiedoksi seuraavat asiat:

- Valviran ja AVI:n myöntämät uudet toimiluvat yksityisille toimijoille:

3667/05.00.01.00/2025 - Itä-Suomen aluehallintoviraston päätös (ISAVIS/366/2025) palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä - Piika-Liina (3515194-1)

3751/06.00.04.00/2025 - Itä-Suomen aluehallintoviraston päätös (ISAVIS/337/2025) palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä Eeva Koistinen – Karjalainen (3518933-3)

3752/06.00.04.00/2025 - Itä-Suomen aluehallintoviraston päätös (ISAVIS/390/2025) palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä – Psykoterapiapalvelu Väänänen c/o Terapiatalo Noste, Joensuu
Psykoterapiapalvelu Väänänen (3524365-1)

3777/06.00.04.00/2025 - Itä-Suomen aluehallintoviraston päätös (ISAVIS/398/2025) palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä - Psykoterapiapalvelu Ryynänen (3524367-8)

3797/06.00.04.00/2025 - Valviran päätös (V/12860/2025) palveluyksikön rekisteröinnistä - Liia Pevgonen c/o Terveystalo, Liia Pevgonen (Y-tunnus 3245262-6)

Aluehallitus

§ 155

20.05.2025

3833/06.00.04.00/2025 - Itä-Suomen aluehallintoviraston päätös (ISAVIS/363/2025) palveluyksikön rekisteröinnistä - Sanna Matleena Rehn (3270710-7)

4019/05.00.01.00/2025 - Valviran päätös (V/9916/2025) palveluyksikön rekisteröinnistä - Sauma Perhehoito, Sauma Lastensuojelupalvelut Oy (Y-tunnus 1710844-8)

4061/06.00.04.00/2025 - Valviran päätös (V/9360/2025) palveluyksikön ja palveluyksiköiden muutosten rekisteröinnistä - Solo Health Oy psykiatria- ja päihdepalvelut palveluyksikkö, Solo Health Oy, Päivystyspalvelut, Solo Health Oy, Solo Health Oy (Y-tunnus 3085392-8)

4159/06.00.04.00/2025 - Valviran päätös (V/10401/2025) palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä - Pielisen Terveys Oy (Y-tunnus: 3514472-5)

- Aluehallituksen alaiset viranhaltijapäätökset ajalta 30.4.-15.5.2025.

Aluehallituksen alaisten toimielinten pöytäkirjat:

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta 8.5.2025

[Dynasty tietopalvelu : Pohjois-Karjalan hyvinvointialue - Siun sote](#)

Tulevaisuuslautakunta 14.5.2025

[Dynasty tietopalvelu : Pohjois-Karjalan hyvinvointialue - Siun sote](#)

Ympäristöterveydenhuollon jaosto 13.5.2025

[Dynasty tietopalvelu : Pohjois-Karjalan hyvinvointialue - Siun sote](#)

Muiden toimielinten tiedoksi annettavat pöytäkirjat:

Tarkastuslautakunta 28.4.2025

[Dynasty tietopalvelu : Pohjois-Karjalan hyvinvointialue - Siun sote](#)

Tarkastuslautakunta 12.5.2025

[Dynasty tietopalvelu : Pohjois-Karjalan hyvinvointialue - Siun sote](#)

Liitteet

Aluehallitus

§ 156

20.05.2025

Muut asiat

Aluehallitus 20.05.2025 § 156

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi

Ei muita asioita.

Päätös

Esittelijä totesi, että aluehallituksen § 128/6.5.2025 aluevaltuustolle tiedoksi antaman vuoden 2024 laadun ja omavalvontaohjelman vuosiraportin dian 15 tiedoissa on havaittu sisällöllinen virhe aluehallituksen kokouksen jälkeen. Raportin kuvioihin on noussut vuoden 2023 asiakaspalautteiden tiedot, jotka koskevat vain ikääntyneiden palvelujen toimialueen palautteita. Vuoden 2024 tiedot puolestaan sisältävät myös muiden toimialueiden asiakaspalautteet. Näin ollen vuoden 2023 asiakaspalautteet eivät ole vertailukelpoisia vuoden 2024 asiakaspalautteille.

Esittelijä esittää, että raportin dia 15 korvataan liitteen mukaisella sisällöllä, jossa asiakaspalautteet on kuvattu 2024 kvartaalitiedoilla (uusi mittausjärjestelmä otettu käyttöön 2. kvartaalilla), ja että vuositason vertailu aloitetaan vasta vuodesta 2025 alkaen. Korjattu dia sisällytetään aluevaltuustolle menevään raporttiin.

Aluehallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

Liitteet

37 Laadun ja omavalvontaohjelman vuosiraportti 2024 - Korjattu dia 15

Aluehallitus

§ 157

20.05.2025

Aluevaltuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien vaali / uusi aluevaltuusto
4126/00.00.01/2025

Aluehallitus 20.05.2025 § 157

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se valitsee aluevaltuustolle puheenjohtajan ja kaksi varapuheenjohtajaa.

Aluevaltuusto päättää puheenjohtajien toimikauden pituudesta.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Hyvinvointialuelain (611/2021) 26 §:n mukaan aluevaltuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia toimikaudekseen, jollei aluevaltuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on aluevaltuuston toimikautta lyhyempi. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Hallintosäännön 98 §:n 1 momentin mukaan aluevaltuustossa on kaksi varapuheenjohtajaa.

Aluehallitus

§ 158

20.05.2025

Ilmoitukset valtuustoryhmistä / uusi aluevaltuusto
4128/00.00.03/2025

Aluehallitus 20.05.2025 § 158

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se merkitsee tiedokseen aluevaltuuston puheenjohtajalle jätetyt kirjalliset ilmoitukset valtuustoryhmistä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Hallintosäännön 99 §:n mukaan valtuutetut voivat muodostaa valtuustoryhmiä valtuustotyöskentelyä varten. Valtuustoryhmän muodostamisesta, nimestä ja puheenjohtajasta on annettava aluevaltuuston puheenjohtajalle kirjallinen ilmoitus. Kaikkien ryhmään liittyvien valtuutettujen on allekirjoitettava ilmoitus.

Valtuustoryhmänä pidetään myös yhtä valtuutettua, jos hän on tehnyt edellä mainitun ilmoituksen.

Aluevaltuusto hyväksyy valtuustoryhmien nimet. Nimi ei saa olla sopimaton. Puolueen valtuustoryhmästä eronneiden valtuutettujen uudelle valtuustoryhmälle antama nimi ei saa aiheuttaa sekaantumisvaaraa.

Aluehallitus

§ 159

20.05.2025

Aluevaltuuston vaalilautakunnan vaali / uusi aluevaltuusto
4129/00.00.01/2025

Aluehallitus 20.05.2025 § 159

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se valitsee toimikaudekseen vaalilautakuntaan viisi (5) jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen sekä nimeää lautakunnan jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Edelleen hallitus esittää valtuustolle, että aluevaltuuston pöytäkirjanpitäjä toimii vaalilautakunnan pöytäkirjanpitäjänä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Aluevaltuusto valitsee hallintosäännön 131 §:n mukaan toimikaudekseen suhteellisten vaalien toimittamista varten vaalilautakunnan. Lautakunnassa on viisi (5) jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen.

Aluevaltuusto valitsee jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Jollei aluevaltuusto toisin päättä lautakunnan pöytäkirjanpitäjänä toimii aluevaltuuston pöytäkirjanpitäjänä.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 37 §:n mukaan toimielimen jäsenet valitaan aluevaltuuston toimikaudeksi, jollei aluevaltuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on aluevaltuuston toimikautta lyhyempi, tai laissa jäljempänä toisin säädetä.

Lisäksi tasa-arvolain (609/1986) 4 a §:n mukaan hyvinvointialueen toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia ja varajäseniä.

Aluehallitus

§ 159

20.05.2025

Varsinaisen jäsenen tai hänen henkilökohtaisen varajäsenensä ei kuitenkaan tarvitse olla samaa sukupuolta.

Aluehallitus

§ 160

20.05.2025

Aluehallituksen vaali / uusi aluevaltuusto
4130/00.00.01/2025

Aluehallitus 20.05.2025 § 160

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se valitsee aluehallitukseen yksitoista (11) jäsentä ja kullekin jäsenelle henkilökohtaisen varajäsenen.

Edelleen hallitus esittää valtuustolle, että se nimeää jäsenistä aluehallituksen puheenjohtajan ja kaksi varapuheenjohtajaa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Hallintosäännön 9 §:n mukaan aluevaltuusto valitsee aluehallituksen, jossa on yksitoista (11) jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä. Aluevaltuusto valitsee puheenjohtajan ja kaksi (2) varapuheenjohtajaa.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 37 §:n mukaan toimielimen jäsenet valitaan aluevaltuuston toimikaudeksi, jollei aluevaltuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on aluevaltuuston toimikautta lyhyempi, tai laissa jäljempänä toisin säädetä.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 78 §:n mukaan

Vaalikelpoinen aluehallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

1) välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;

2) hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka toimii 1 kohdassa tarkoitettuun tehtävään rinnastuvassa tehtävässä;

Aluehallitus

§ 160

20.05.2025

3) hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa aluehallituksen käsiteltäviksi tulevien asioiden valmistelusta;

4) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle aluehallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisella hyvinvointialueella huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa sen edunvalvonnasta.

Enemmistön aluehallituksen jäsenistä on oltava muita kuin hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä.

Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseniin.

Lisäksi tasa-arvolain (609/1986) 4 a §:n mukaan hyvinvointialueen toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia ja varajäseniä. Varsinaisen jäsenen tai hänen henkilökohtaisen varajäsenensä ei kuitenkaan tarvitse olla samaa sukupuolta.

Aluehallitus

§ 161

20.05.2025

Tarkastuslautakunnan vaali / uusi aluevaltuusto
4131/00.00.01/2025

Aluehallitus 20.05.2025 § 161

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että valitsee tarkastuslautakuntaan kahdeksan (8) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet.

Edelleen hallitus esittää valtuustolle, että se nimeää jäsenistä lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Hallintosäännön 10 §:n mukaan tarkastuslautakunnassa on kahdeksan (8) jäsentä, joista aluevaltuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä kuusi muuta jäsentä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien tulee olla valtuutettuja.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 37 §:n mukaan toimielimen jäsenet valitaan aluevaltuuston toimikaudeksi, jollei aluevaltuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on aluevaltuuston toimikautta lyhyempi, tai laissa jäljempänä toisin säädetä.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 80 §:n mukaan vaalikelpoinen tarkastuslautakuntaan ei ole:

1) aluehallituksen jäsen;

2) henkilö, joka on aluehallituksen jäsenen tai hyvinvointialuejohtajan hallintolain 28 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitettu läheinen;

3) henkilö, joka on hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätön palveluksessa taikka toimitusjohtajana tai

Aluehallitus

§ 161

20.05.2025

siihen rinnastuvassa asemassa hyvinvointialueen määräysvallassa olevassa yhteisössä tai säätiössä;

4) henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen.

Lisäksi tasa-arvolain (609/1986) 4 a §:n mukaan hyvinvointialueen toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia ja varajäseniä. Varsinaisen jäsenen tai hänen henkilökohtaisen varajäsenensä ei kuitenkaan tarvitse olla samaa sukupuolta.

Aluehallitus

§ 162

20.05.2025

Aluevaalilautakunnan vaali / uusi aluevaltuusto

4132/00.00.01/2025

Aluehallitus 20.05.2025 § 162

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se valitsee aluevaalilautakuntaan viisi (5) jäsentä sekä viisi (5) varajäsentä.

Edelleen hallitus esittää, että valtuusto nimeää jäsenistä lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Hallintosäännön 17 §:n mukaan aluevaltuusto asettaa toimikaudekseen aluevaalilautakunnan.

Aluevaalilautakunnassa on viisi (5) jäsentä, joista aluevaltuusto valitsee puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä viisi (5) varajäsentä.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 37 §:n mukaan toimielimen jäsenet valitaan aluevaltuuston toimikaudeksi, jollei aluevaltuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on aluevaltuuston toimikautta lyhyempi, tai laissa jäljempänä toisin säädetä.

Aluevaalilautakunnan asettamisesta ja työskentelystä säädetään vaalilain (714/1998) 12 a ja 12 b §:sä.

Aluevaltuuston on asetettava hyvinvointialueelle toimikaudekseen aluevaalilautakunta. Siihen kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme muuta jäsentä sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, joita on kuitenkin oltava vähintään viisi. Varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan. Sekä jäsenten että varajäsenten tulee mahdollisuuksien mukaan edustaa hyvinvointialueella edellisissä aluevaaleissa ehdokkaita asettaneita äänestäjäryhmiä. Jäsen tai

Aluehallitus

§ 162

20.05.2025

varajäsen, joka aluevaalilautakunnalle toimitetun ehdokashakemuksen mukaan on asetettu puolueen tai valitsijayhdistyksen ehdokkaaksi aluevaaleissa, ei voi osallistua aluevaalilautakunnan työskentelyyn kyseisissä vaaleissa.

Aluevaalilautakunta on päätösvaltainen viisijäsenisenä. Jos varajäsen on kuollut taikka estynyt tai esteellinen, aluehallitus saa tarvittaessa määrätä väliaikaisen varajäsenen.

Aluevaalilautakunnan jäsenen ja varajäsenen esteellisyydestä säädetään hallintolain 27–30 §:ssä.

Aluevaalilautakunta ottaa itselleen sihteerin ja muun tarvittavan henkilöstön. Se päättää muiden kuin sen kokouksiin tässä laissa tarkoitettujen tehtäviensä vuoksi osallistumaan oikeutettujen henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta kokouksissaan.

Aluevaalilautakuntaan ei sovelleta hyvinvointialueesta annetussa laissa tarkoitetun hallintosäännön määräyksiä aluehallituksen edustajan ja hyvinvointialuejohtajan läsnäolo- ja puheoikeudesta kokouksissa eikä oikeudesta ottaa asia ylemmän toimielimen käsiteltäväksi.

Lisäksi tasa-arvolain (609/1986) 4 a §:n mukaan hyvinvointialueen toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia ja varajäseniä. Varsinaisen jäsenen tai hänen henkilökohtaisen varajäsenensä ei kuitenkaan tarvitse olla samaa sukupuolta.

Aluehallitus

§ 163

20.05.2025

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan vaali / uusi aluevaltuusto
4133/00.00.01/2025

Aluehallitus 20.05.2025 § 163

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se valitsee toimikaudekseen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakuntaan yksitoista (11) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet.

Edelleen hallitus esittää valtuustolle, että se nimeää jäsenistä lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Hallintosäännön 11 §:n mukaan aluevaltuusto valitsee toimikaudekseen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan, jossa on yksitoista (11) jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä. Aluevaltuusto nimeää jäsenistä lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joiden tulee olla valtuutettuja.

Lisäksi kokouksissa on läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksen nimeämällä aluehallituksen jäsenellä sekä vaikuttamistoimielinten nimeämällä edustajilla.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 37 §:n mukaan toimielimen jäsenet valitaan aluevaltuuston toimikaudeksi, jollei aluevaltuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on aluevaltuuston toimikautta lyhyempi, tai laissa jäljempänä toisin säädetä.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 79 §:n mukaan vaalikelpoinen muihin toimielimiin on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

Aluehallitus

§ 163

20.05.2025

1) asianomaisen lautakunnan alainen hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;

2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;

3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Pääasiallisesti henkilöstöasioita hoitavaan toimielimeen sovelletaan, mitä 78 §:n 2 momentissa säädetään.

Johtokuntaan ja toimikuntaan voidaan valita sellainenkin henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen ja lautakuntaan tai joka ei ole kyseisen hyvinvointialueen asukas.

Lisäksi tasa-arvolain (609/1986) 4 a §:n mukaan hyvinvointialueen toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia ja varajäseniä. Varsinaisen jäsenen tai hänen henkilökohtaisen varajäsenensä ei kuitenkaan tarvitse olla samaa sukupuolta.

Aluehallitus

§ 164

20.05.2025

Tulevaisuuslautakunnan vaali / uusi aluevaltuusto

4134/00.00.01/2025

Aluehallitus 20.05.2025 § 164

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se valitsee toimikaudekseen tulevaisuuslautakuntaan yksitoista (11) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet.

Edelleen hallitus esittää valtuustolle, että se nimeää jäsenistä lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Hallintosäännön 12 §:n mukaan aluevaltuusto valitsee toimikaudekseen tulevaisuuslautakunnan, jossa on yksitoista (11) jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä. Aluevaltuusto nimeää jäsenistä lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joiden tulee olla valtuutettuja.

Lisäksi kokouksissa on läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksen nimeämällä aluehallituksen jäsenellä sekä vaikuttamistoimielinten nimeämällä edustajilla.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 37 §:n mukaan toimielimen jäsenet valitaan aluevaltuuston toimikaudeksi, jollei aluevaltuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on aluevaltuuston toimikautta lyhyempi, tai laissa jäljempänä toisin säädetä.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 79 §:n mukaan vaalikelpoinen muihin topimelimiin on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

1) asianomaisen lautakunnan alainen hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;

Aluehallitus

§ 164

20.05.2025

2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;

3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Pääasiallisesti henkilöstöasioita hoitavaan toimielimeen sovelletaan, mitä 78 §:n 2 momentissa säädetään.

Johtokuntaan ja toimikuntaan voidaan valita sellainenkin henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen ja lautakuntaan tai joka ei ole kyseisen hyvinvointialueen asukas.

Lisäksi tasa-arvolain (609/1986) 4 a §:n mukaan hyvinvointialueen toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia ja varajäseniä. Varsinaisen jäsenen tai hänen henkilökohtaisen varajäsenensä ei kuitenkaan tarvitse olla samaa sukupuolta.

Aluehallitus

§ 165

20.05.2025

Turvallisuuden ja varautumisen lautakunnan vaali / uusi aluevaltuusto
4135/00.00.01/2025

Aluehallitus 20.05.2025 § 165

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se valitsee toimikaudekseen turvallisuuden ja varautumisen lautakuntaan yksitoista (11) jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen.

Edelleen hallitus esittää valtuustolle, että se nimeää jäsenistä lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Aluevaltuusto valitsee toimikaudekseen turvallisuuden ja varautumisen lautakunnan, jossa on yksitoista (11) jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä. Aluevaltuusto nimeää jäsenistä lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joiden tulee olla valtuutettuja.

Lisäksi kokouksissa on läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksen nimeämällä aluehallituksen jäsenellä sekä vaikuttamistoimielinten nimeämällä edustajilla

Hyvinvointialuelain (611/2021) 37 §:n mukaan toimielimen jäsenet valitaan aluevaltuuston toimikaudeksi, jollei aluevaltuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on aluevaltuuston toimikautta lyhyempi, tai laissa jäljempänä toisin säädetä.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 79 §:n mukaan vaalikelpoinen muihin toimielimiin on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

1) asianomaisen lautakunnan alainen hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;

Aluehallitus

§ 165

20.05.2025

2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;

3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Pääasiallisesti henkilöstöasioita hoitavaan toimielimeen sovelletaan, mitä 78 §:n 2 momentissa säädetään.

Johtokuntaan ja toimikuntaan voidaan valita sellainenkin henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen ja lautakuntaan tai joka ei ole kyseisen hyvinvointialueen asukas.

Lisäksi tasa-arvolain (609/1986) 4 a §:n mukaan hyvinvointialueen toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia ja varajäseniä. Varsinaisen jäsenen tai hänen henkilökohtaisen varajäsenensä ei kuitenkaan tarvitse olla samaa sukupuolta.

Aluehallitus

§ 166

20.05.2025

Osallisuusvaliokunnan vaali / uusi aluevaltuusto
4136/00.00.01/2025

Aluehallitus 20.05.2025 § 166

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto valitsee toimikaudekseen osallisuusvaliokuntaan seitsemän (7) jäsentä ja heille yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä sekä nimeää jäsenistä valiokunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Osallisuusvaliokunnan jäsenten ja varajäsenten tulee olla valtuutettuja tai varavaltuutettuja.

Edelleen aluehallitus esittää, että aluevaltuusto nimeää osallisuusvaliokuntaan kaksi (2) järjestöjen edustajaa sekä kolme (3) kuntien edustajaa, sekä näille varajäsenet.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Hallintosäännön 18 §:n mukaan aluevaltuusto valitsee toimikaudekseen osallisuusvaliokunnan, jossa on aluevaltuuston nimeämät seitsemän (7) jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä. Osallisuusvaliokunnan jäsenten ja varajäsenten tulee olla valtuutettuja tai varavaltuutettuja. Aluevaltuusto nimeää jäsenistä valiokunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Osallisuusvaliokuntaan nimetään lisäksi järjestöjen edustajat (2) ja kuntien edustus (3) varajäsenineen. Lisäksi kokouksissa on läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksen nimeämällä aluehallituksen jäsenellä sekä vaikuttamistoimielinten nimeämällä edustajilla. Osallisuusvaliokunta edistää hyvinvointialueen asukkaiden ja palvelujen käyttäjien osallisuutta ja vaikuttamista hyvinvointialueen toimintaan.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 37 §:n mukaan toimielimen jäsenet valitaan aluevaltuuston toimikaudeksi, jollei aluevaltuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on aluevaltuuston toimikautta lyhyempi, tai laissa jäljempänä toisin säädetä.

Aluehallitus

§ 166

20.05.2025

Tasa-arvolain (609/1986) 4 a §:n mukaan hyvinvointialueen toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia ja varajäseniä. Varsinaisen jäsenen tai hänen henkilökohtaisen varajäsenensä ei kuitenkaan tarvitse olla samaa sukupuolta.

Hallintojohtaja on pyytänyt kunnilta ja järjestöasianneuvottelukunta JANEltä esitykset osallisuusvaliokuntaan nimettävistä henkilöistä 26.5.2025 mennessä. Esitykset valittavista jäsenistä ja varajäsenistä tuodaan suoraan aluevaltuuston kokoukseen.

Aluehallitus

§ 167

20.05.2025

Kokouksen päättäminen

Aluehallitus 20.05.2025 § 167

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.24.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 134, § 135, § 136, § 137, § 138, § 139, § 140, § 141, § 142, § 143, § 144, § 145, § 148, § 149, § 150, § 152, § 153, § 154, § 155, § 156, § 157, § 158, § 159, § 160, § 161, § 162, § 163, § 164, § 165, § 166, § 167

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 141 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 146, § 147

OIKAISUVAATIMUS / ALUEHALLITUS

Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- hyvinvointialueen jäsen

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun 25 päivä tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus:

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu
Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.
Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi
Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: tiistai ja keskiviikko klo 10.00–14.30)
Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9–14.30

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä sähköisenä asiointipalvelussa (vahva tunnistautuminen):
<https://miunpalvelut.fi/siunsote/oikaisuvaatimus>

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 151

VALITUSOSOITUS / ALUEVALITUS

Valitusoikeus

Tähän päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksella.

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksella vain se, joka on tehnyt alkuperäistä päätöstä koskevan oikaisuvaatimuksen.

Mikäli alkuperäinen päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa tähän päätökseen hakea muutosta aluevalituksella myös:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen),
- hyvinvointialueen jäsen

Valitusaika

Aluevalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Aluevalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä

- päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

Valitusviranomainen

Valitus tehdään Itä-Suomen hallinto-oikeudelle.

Valituksen voi tehdä hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa:
<https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.



Vaihtoehtoisesti valituksen voi tehdä kirjeitse alla olevaan osoitteeseen.

Käyntiosoite: Minna Canthin katu 64, Kuopio
 Postiosoite: PL 1744, 70101 Kuopio
 Puhelin: 029 56 42500 (vaihde)
 Faksi: 029 56 42501

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös)
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset)
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on joku muu henkilö, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava postiosoite, puhelinnumero ja muut tarvittavat yhteystiedot. Jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valitus. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Valitukseen on liitettävä:

- päätös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä valitusosoituksineen
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Hallinto-oikeus voi periä muutoksenhakuasian käsittelystä oikeudenkäyntimaksun. Maksuista säädetään [tuomioistuinmaksulaissa \(1455/2015\)](#).