

Henkilöstöjaosto

Kokouskutsu

Aika 03.12.2025 klo 14:00 -

Paikka Tikkamäentie 16, M-talo, P-krs kokoushuone Tikankontti, 80210 Joensuu / Teams

Osallistujat

Jäsenet	Puruskainen-Saarelainen Anna Reinikka Erik Auvinen Eeva-Liisa Hämäläinen Tapio Kastinen Outi Mustonen Tuomo Nuutinen Pekka	Puheenjohtaja Varapuheenjohtaja Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen
Muut	Reijonen Eero Leivonen Kirsi Manninen Pirjo Räsänen Maaret Kokko Eija	Aluehallituksen puheenjohtaja Hyvinvointialuejohtaja Henkilöstöjohtaja, esittelijä Pöytäkirjanpitäjä Erityisasiantuntija, § 75-76

Käsiteltävät asiat

		Sivu
72	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
73	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
74	Esityslistan hyväksyminen	5
75	Määräaikainen paikallinen virka- ja työehtosopimus anestesialääkäreiden päivystyskäytännöistä ajalla 1.1.-31.12.2026	6
76	Työsuorituksen arvioinnin uudelleen nimeäminen työssä toimimisen arvioinniksi ja siihen perustuvan henkilökohtaisen lisän prosessin muutokset 1.1.2026 lukien	9
77	Henkilöstön palkitsemisohjelman päivitys vuodelle 2026	12
78	Työsuojeluyhteistoiminnan järjestäminen	14
79	Kahden vastaavan hammaslääkärin viran perustaminen - Terveyspalvelut - Suun terveydenhuolto – Suun terveydenhuolto	16

80	Kahden terveyskeskushammaslääkärin viran (157 ja 201) lakkauttaminen – Terveyspalvelut – Suun terveydenhuolto	18
81	Erityisasiantuntijan viran perustaminen - Sosiaalipalvelut - Sosiaalipalvelujen yhteiset - Sosiaalipalvelujen yhteiset	19
82	Johtavan sosiaalityöntekijän viran perustaminen - Sosiaalipalvelut - Kotona asumista tukevat palvelut - Kotona asumista tukevat palvelut, yhteiset	21
83	Palvelukoordinaattorin viran (664) lakkauttaminen – Sosiaalipalvelut - Kotona asumista tukevat palvelut - Asiakas ja sosiaaliohjaus	24
84	Kolmen sosiaaliohjaajan viran perustaminen – Sosiaalipalvelut - Kotona asumista tukevat palvelut - Gerontologinen sosiaalityö	26
85	Kuuden sosiaaliohjaajan viran perustaminen - Sosiaalipalvelut - Kotona asumista tukevat palvelut - Asiakas ja sosiaaliohjaus	28
86	Palveluesihenkilön viran perustaminen - Sosiaalipalvelut - Perheiden palvelut - Lapsiperheiden palvelut	30
87	Sosiaalityöntekijän viran perustaminen - Sosiaalipalvelut - Lapsiperheiden palvelut	32
88	Psykologin viran (925) lakkauttaminen - Sosiaalipalvelut - Perheiden palvelut - Lapsiperheiden palvelut	34
89	Sosiaalityöntekijän viran perustaminen - Sosiaalipalvelut - Työikäisten sosiaalipalvelut - Työikäisten sosiaalipalvelut	35
90	Sosiaaliohjaajan viran perustaminen - Sosiaalipalvelut - Työikäisten sosiaalipalvelut - Työikäisten sosiaalipalvelut	37
91	Palvelupäällikön viran perustaminen - Konsernipalvelut - ICT- ja digipalvelut - ICT-palvelut	39
92	Tietoturva-arkkitehdin viran perustaminen - Konsernipalvelut - ICT- ja digipalvelut - ICT-palvelut	41
93	Järjestelmäsuunnittelijan viran (687) lakkauttaminen - Konsernipalvelut - ICT-palvelut - ICT- ja digipalvelut	44
94	Palveluesihenkilön viran (67) lakkauttaminen - Konsernipalvelut - Palvelutuotannon tukipalvelut - Välinehuoltopalvelut	45
95	Työhyvinvointipäällikön (33) viran lakkauttaminen - Konsernipalvelut - Henkilöstöpalvelut	47
96	Viestintä- ja markkinointipäällikön viran perustaminen - Hyvinvointialueen johto - Viestintäpalvelut	48
97	Muut asiat	50
98	Kokouksen päättäminen	51

Esityslista on julkaistu internetosoitteessa www.siunsote.fi.

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

72**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Henkilöstöjaosto 03.12.2025

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Selostus:

Hyvinvointialuelain (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimitus kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Hallintosäännön 72 §:n mukaan kokouskutsu ja esityslista lähetetään vähintään neljä (4) kalenteripäivää ennen kokousta. Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään sähköisesti jäsenille ja niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Kokouskutsu on lähetetty 28.11.2025.

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

73**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Henkilöstöjaosto 03.12.2025

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Tapio Hämäläisen ja Erik Reinikan. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla kokouksen jälkeen.

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

74**Esityslistan hyväksyminen**

Henkilöstöjaosto 03.12.2025

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

75

Määräaikainen paikallinen virka- ja työehtosopimus anestesia- ja lääkärien päivystyskäytännöistä ajalla 1.1.-31.12.2026
8790/01.00.01.00/2025

Henkilöstöjaosto 03.12.2025

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy anestesia- ja lääkärien päivystyskäytäntöjä koskevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen voimaan määräajalle 1.1.2026–31.12.2026.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisiä muutoksia.

Päätös

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaosto on 29.1.2025 § 4 hyväksynyt anestesia- ja lääkärien päivystyskäytäntöjä koskevan määräaikaisen paikallisen virka- ja työehtosopimuksen voimaan ajalle 1.1.2025-31.12.2025. Työnantaja ja lääkäreitä edustavat henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet määräaikaisen paikallisen sopimuksen jatkamisesta ajalle 1.1.2026-31.12.2026.

Anestesia- ja lääkärien päivystyskäytäntöjä koskevan paikallisen sopimuksen tavoitteena on edistää lääkärien yöaikaisten päivystysjärjestelyjen tasavertaisuutta ja kustannustehokasta toteutumista. Lisäksi tavoitteena on päivystysvuorojen ja päivystäjien määrän pitäminen kohtuullisella tasolla erityisesti yöaikaan.

Asian taustana on se, että anestesiaklinikan henkilöstöresurssit heikentyivät akuutisti keväällä 2023 aikana. Jotta anestesia- ja tehopäivystys on kyetty järjestämään sekä välttämättömän leikkaustoiminnan turvaamaan, tilanteessa jouduttiin turvautumaan ostopalvelujen sekä lyhytaikaisten ulkopuolisten lääkäriresurssien käyttämiseen.

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

Omien virkalääkäreiden pito- ja vetovoiman turvaamiseksi ja edistämiseksi on ollut tarkoituksenmukaista tarkistaa päivystystyöstä maksettavia korvauksia määrääjäksi siten, että ne pysyvät kilpailukykyisellä ja verrannollisella tasolla ulkopuolelta organisaatioon tuleville lyhytaikaisille lääkäreille maksettaviin korvaustasoihin nähden.

Määräaikaisella paikallisella sopimuksella sovitaan arkiöiden ja viikonloppujen päivystysvuoroista maksettavista euromääräisistä päivystysvuorokohtaisista korvauksista. Päivystyskorvausten suuruus on määritelty erikseen erikoislääkäreille ja erikoistuville lääkäreille.

Paikallinen sopimus mahdollistaa virkalääkäritilanteen vakauttamisen ja ostopalvelutyövoiman välttämisen ja vähentämisen ja sitä kautta talouden säästötavoitteiden toteuttamisen.

Asiasta on ollut voimassa määräaikainen paikallinen sopimus myös vuonna 2024. Tämä määräaikainen paikallinen sopimus on vastannut asiasta toistaiseksi voimassa olevaa paikallista sopimusta päivystyskorvaustasoja lukuun ottamatta. Vuonna 2025 määräaikaisesti voimassa olleeseen paikalliseen sopimukseen sisällytettiin tekstimuutoksia siten, että mikäli päivystysvuoro toteutuu lyhyempänä tai pidempänä kuin normaali päivystysvuoro, lasketaan normaalista päivystysvuoron korvauksesta tuntikorvaus ja korvaus maksetaan toteutuneiden päivystystuntien mukaisesti. Lisäksi aattopäivänä tapahtuva päivystysvuoro maksetaan Pe-La -korvauksen mukaisesti ja arkipyhänä La-Su -korvauksen mukaisesti. Tällöin on myös tarkennettu, että virkojen täyttöastetta tarkasteltaessa ei huomioida erikoistuvien lääkärien määrää, joka vaihtelee.

Paikallista virka- ja työehtosopimusta esitetään voimaan vuodelle 2026 pääosin saman sisältöisenä kuin se on ollut voimassa määräaikaisesti ajalla 1.1.2025-31.12.2025.

Voimaan esitettävään määräaikaiseen sopimukseen on tehty yksittäisiä teknisiä muutoksia. Lisäksi sopimuksen voimassaoloon liittyvää kohtaa on täsmennetty. Paikallisen sopimuksen esitetään olevan voimassa määräaikaisesti 1.1.-31.12.2026 tai vuoden 2026 aikana sen kalenterikuukauden loppuun, jolloin anestesian erikoislääkäreiden 17 virasta saadaan täyteen 80 % (14 HTV). Edellä mainittuihin virkojen määrään ei ole laskettu mukaan kipupoliklinikan anestesian erikoislääkärin virkaa, eikä tätä virkaa lasketa mukaan myöskään täytettyjen virkojen määrää laskettaessa.

Sopimuksen neuvotteluhetkellä erikoislääkärin viroista on täytettynä 11,7 henkilötyövuotta, joka vastaa 69 %:a 17:stä virasta.

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

Paikallissopimuksen arvioitu vuosikustannusvaikutus toistaiseksi voimassa olevaan sopimukseen nähden on 20.000 euroa. Vaihtoehtoiskustannuksina tulee huomioida, että riski ostopalvelujen turvautumisen tarpeeseen nostaisi päivystystoiminnan kustannuksia merkittävästi.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Liitteet

- 1 Määräaikainen paikallinen virka- ja työehtosopimus anestesialääkäreiden päivystyskäytännöistä ajalla 1.1.-31.12.2026 - Luonnos

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

76

Työsuorituksen arvioinnin uudelleen nimeäminen työssä toimimisen arvioinniksi ja siihen perustuvan henkilökohtaisen lisän prosessin muutokset 1.1.2026 lukien
8451/01.00.00/2025

Henkilöstöjaosto 03.12.2025

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstön työssä toimimisen arvioinnin ja siihen liittyvän henkilökohtaisen lisän määräytymisen perusteet ja prosessin liitteenä olevan Työssä toimimisen arviointi ja henkilökohtainen lisä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella - asiakirjan luonnoksen mukaisesti ja vahvistaa siinä mainitut arviointitekijät osaksi hyvinvointialueen henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa 1.1.2026 lukien.

Päätös

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella on ollut käytössä työsuorituksen arviointiprosessi ja siihen liitetty henkilökohtaisen lisän prosessi vuodesta 2022 lukien. Työsuorituksen arviointia ja siihen liittyvän henkilökohtaisen lisän prosesseja on uudistettu 1.1.2024 lukien. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaosto on kokouksessaan 26.10.2023 (§ 111) hyväksynyt käytössä olevan henkilöstön työsuorituksen arvioinnin ja siihen liittyvän henkilökohtaisen lisän määräytymisen perusteet ja prosessin. Samassa yhteydessä henkilöstöjaosto on vahvistanut työsuorituksen arvioinnissa käytettävät arviointitekijät osaksi hyvinvointialueen henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa.

Työsuorituksen arviointiprosessia ja siihen liittyvää henkilökohtaisen lisän prosessia on tarve kehittää edelleen, jotta se tukisi esihenkilötyötä mahdollisimman hyvin yhtenä suorituksen johtamisen välineenä, ja samalla toimisi henkilöstölle kehittymiseen kannustavana elementtinä työyhteisöjen tarpeita vastaavasti. Prosessien kehittämisessä on tarpeen

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

huomioida myös työ- ja virkaehtosopimustasolla etenevä palkkausjärjestelmien uudistaminen.

Työsuorituksen arviointiprosessin ja siihen liittyvän henkilökohtaisen lisän prosessin kehittämisen tueksi on toteutettu esihenkilökysely ajalla 23.9.–5.10.2025 ja prosessien jatkokehittämistä on valmisteltu kyselyn kautta saatujen palautteiden pohjalta.

Työsuorituksen arviointiin esitetään termistön muutoksia. Ensinnäkin esitetään, että prosessin nykyinen nimi työsuorituksen arviointi korvataan nimellä työssä toimimisen arviointi. Terminologisella muutoksella tähdätään laajempaan näkökulmaan arviointiprosessissa: sen sijaan, että arviointi keskittyisi yksinomaan työsuoritukseen, se tarkastelisi työntekijän kokonaisvaltaista toimintaa työssä ja työyhteisössä, jossa työsuoritus on yksi osatekijä. Tavoitteena muutoksella on vahvistaa arvioinnin kykyä tunnistaa ja kuvata työntekijän ammatillisuutta ja muita työssä toimimisen tapoja kokonaisvaltaisemmin. Tämä muutos on tarpeen muun muassa sen vuoksi, että työhön liittyvä osaaminen ja vaativuus sekä vastuut huomioidaan peruspalkkauksessa, ja palkkausjärjestelmäuudistuksen myötä ne tulevat entistä vahvemmin huomioitavaksi peruspalkan muodostumisen perusteissa. Työsuorituksen arvioinnin perustella myönnettävän henkilökohtaisen lisän perusteiden ei ole tarkoituksenmukaista olla liian samansuuntaiset peruspalkkauksen määräytymisen perusteiden kanssa.

Toiseksi esitetään termistön muutosta arviointitekijään Ammattitaito. Arviointitekijän otsikoksi esitetään Ammatillisuus. Edellä mainituin perustein Ammatillisuus-arviointitekijän esimerkkilistauksesta poistettaisiin kohta ”oman substanssityön hallinta” sekä ”suoriutuminen muuttuvissa tilanteissa”. Työyhteisötaidot-arviointitekijässä esimerkkilistan kohta ”osallisuus/vuorovaikutus työyhteisön jäsenenä” erotetaan kahdeksi erilliseksi kohdaksi: osallisuus työyhteisön jäsenenä sekä vuorovaikutustaidot.

Henkilökohtaisen lisän osalta kokonaisarviointiin esitetään lisättäväksi nykyisen neljän tason lisäksi viides taso. Uusi taso olisi Odotukset ylittävä taso, jonka edellytyksenä olisi odotuksia vastaavan tason täyttävä arviointi, jossa lisäksi yhden arviointitekijän tulisi sijoittua odotuksia vastaavaa tasoa korkeammalle (tasolle D tai E). Esihenkilöiden osalta edellytyksenä olisi kahden arviointitekijän sijoittuminen odotuksia vastaavaa tasoa korkeammalle (tasolle D tai E). Henkilökohtaisten lisien euromääriin esitetään lisättäväksi yksi uusi porras, jonka suuruus on 60 euroa. Edellä esitetty Odotukset ylittävä taso kokonaisarvioinnissa perustelisi tätä euromäärää vastaavan henkilökohtaisen lisän myöntämisen.

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

Henkilölle myönnetyn henkilökohtaisen lisän käyttäytymistä tilanteessa, jossa henkilö siirtyy organisaation sisällä virasta tai tehtävästä toiseen, on tarpeen tarkentaa erilaisia tilanteita nykyistä paremmin palvelevaksi toimintamalliksi. Tämän osalta esitetään, että henkilön siirtyessä nykyisestä tehtävästä toiseen saman tasoiseen tehtävään, henkilökohtaisen lisän säilyminen tehtävämuutoksessa arvioidaan edelleen tapauskohtaisesti, mutta tunnistetaan, että henkilökohtaisen lisän säilyminen ennallaan voi olla perusteltua. Sen sijaan vaativampaan tehtävään siirryttäessä henkilökohtaisen lisän säilymisen arvioinnissa tulee huomioida, että vaativammassa tehtävässä odotuksia vastaavan tason edellytykset ovat yleensä korkeammalla, minkä takia henkilökohtaisen lisän perusteiden lähtökohtaisesti katsotaan näissä tilanteissa poistuvan. Tilanne tulee kuitenkin tässäkin tilanteessa arvioida tapauskohtaisesti, ja arvioinnissa on huomioitava myös mahdollisuus henkilökohtaisen lisän alentamiseen.

Lisäksi prosessien ohjeeseen on tehty muita teknisiä muutoksia.

Työssä toimimisen arvioinnin ja henkilökohtaisen lisän myöntämisen järjestelmät sekä työssä toimimisen arvioinnin ja henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteet on käsitelty yhteistoiminnallisesti henkilöstöjärjestöjen kanssa. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen yhteistyötoimikunta on käsitellyt asiakirjaan esitettävät muutokset kokouksessaan 20.11.2025, § 59.

Työssä toimimisen arviointi ja henkilökohtainen lisä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella -asiakirjan luonnoksessa on kuvattu 1.1.2026 voimaan tuleviksi esitettävät työssä toimimisen arviointimenetelmä ja henkilökohtaisen lisän myöntämisen käytänteet. Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen esittelee Työssä toimimisen arviointi ja henkilökohtainen lisä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella -asiakirjan luonnoksen sisällön henkilöstöjaostolle.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on kehittää ja koordinoida hyvinvointialueen henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa.

Liitteet

- 2 Työssä toimimisen arviointi ja henkilökohtainen lisä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella - Luonnos

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

77

Henkilöstön palkitsemisohjelman päivitys vuodelle 2026

8343/01.00.00/2025

Henkilöstöjaosto 03.12.2025

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstön palkitsemisohjelmaluonnoksen liitteen mukaisesti voimaan osaksi hyvinvointialueen henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa 1.1.2026 lukien.

Päätös on ehdollinen siten, että aluevaltuusto hyväksyy talousarvion 2026 sisällyttäen siihen palkitsemisen edellyttämät määrärahat.

Päätös

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella on ollut voimassa palkitsemisohjelma vuodesta 2022 alkaen. Voimassa oleva palkitsemisohjelma on hyväksytty henkilöstöjaostossa 16.10.2024 § 82:ssä. Vuoden 2025 alkupuolella hyvinvointialueella käytyjen yhteistoimintaneuvotteluiden perusteella henkilöstöetuuksiin kohdennettiin määräaikaista rajoituksia vuodelle 2025. Epassi Flex -hyvinvointietuuden euromäärä puolitettiin sen ollessa korkeintaan 100 euroa työntekijää kohden. Lisäksi yhteisöllisen toiminnan tukea ja tyhy-rahaa ei myönnetty vuodelle 2025. Myös Pohjola vakuutuksen laaja vapaa-ajan tapaturmavakuutus irtisanottiin 1.7.2025 alkaen.

Yhteistoiminnallinen palkitsemistyöryhmä on käsitellyt henkilöstön palkitsemisohjelmaan vuodelle 2026 ehdotettavia muutoksia 28.8.2025 pidetyssä kokouksessa. Palkitsemistyöryhmä esitti vuoden 2026 palkitsemisohjelman sisällöksi Epassi Flex hyvinvointisaldon myöntämistä korkeintaan 100 euroa vuodessa. Yhteisöllisen toiminnan tukea sekä tyhy-rahaa ei myönnettäisi vuodelle 2026. Pikapalkitseminen, eläkelahjat ja työsuhtepolkupyörä esitettiin säilyvän käytössä palkitsemisohjelman mukaisesti. Vastaavasti vapaa-ajan vuokrattavat tilat ja välineet,

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

tilapäismajoitus sekä yritysten siunsotelaisille tarjoamat edut esitettiin pysyvän ennallaan.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella käytiin yhteistoimintaneuvottelut 8.10.-21.10.2025, joiden perusteella päätetty neuvottelutulos sisältää palkitsemisohjelmaan huomioitavia, henkilöstöetuja koskevia muutoksia vuodelle 2026.

Henkilöstön palkitsemisohjelman luonnoksessa on kuvattu muutosehdotukset, joita palkitsemisohjelmaan esitetään 1.1.2026 alkaen. Epassi-hyvinvointisaldoa, tyhy-rahaa ja yhteisöllisen toiminnan tukea ei myönnetä vuodelle 2026. Muut henkilöstöedut säilyisivät ennallaan. Työsuhdepolkupyörä säilyy edelleen henkilöstöetuna. Työsuhdepyörien mahdollisen verovapauden poistuminen vuonna 2026 huomioidaan tarvittavina muutoksina erikseen Siun soten pyöräpolitiikkaan.

Edellä kuvattujen muutosten ohella palkitsemisohjelmaan on lisätty ja yhdistetty erillisenä ohjeena voimassa oleva ohjeistus 50- tai 60-vuotismerkkpäivistä. Lisäksi palkitsemisen kokonaisuudesta esitetään jatkossa käytettävän termiä palkitsemisohjelma (entinen termi Henkilöstön palkitseminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella -asiakirja).

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen yhteistyötoimikunta on käsitellyt palkitsemisohjelmaan esitettävät muutokset kokouksessaan 20.11.2025 § 60.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on kehittää ja koordinoita hyvinvointialueen henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa.

Liitteet

3 Henkilöstön palkitsemisohjelma - Luonnos

Henkilöstöjaosto
Henkilöstöjaosto

§ 66

29.10.2025
03.12.2025

78**Työsuojeluyhteistoiminnan järjestäminen**

7859/01.04.01.02/2025

Henkilöstöjaosto 29.10.2025 § 66

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto päättää työsuojeluyhteistoiminnan osalta liitteen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto vastaa hyvinvointialueen yhteistoimintajärjestelmän, työsuojelutoiminnan sekä työterveyshuollon keskitetystä järjestämisestä työnantajan edustajana.

Työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain (44/2006, 23 §) mukaan työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta voidaan sopia työpaikan olosuhteisiin soveltuvalla tavalla. Kunnallisen alan työsuojelun yhteistoimintasopimuksessa (KT 3.4.2008) määritellään työsuojeluyhteistoiminnan järjestämisestä kunnissa ja kuntayhtymissä.

Henkilöstöjaosto 03.12.2025

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Henkilöstöjaosto
Henkilöstöjaosto

§ 66

29.10.2025
03.12.2025

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto päättää asiat selostuksen mukaisesti.

Päätös

Selostus

Toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutetuksi sopuvaaleilla valituksi tullut henkilö ilmoitti 14.11.2025, ettei ota tehtävää vastaan. Sittemmin sovittuun määräaikaan 21.11.2025 mennessä vaalitoimikunnan puheenjohtajalle tuli kaksi kyselyä tehtävästä, muttei yhtään ilmoitusta ehdokkaaksi asettumisesta.

Toimihenkilöiden keskuudesta ei siis valita omaa työsuojeluvaltuutettua, vaan työsuojeluvaltuutettuina toimivat työntekijöiden työsuojeluvaltuutetut.

Työsuojeluvaltuutettujen ajankäytön kohdentamisesta tehdään muutos, jolloin kaikki työntekijöiden työsuojeluvaltuutetut ovat kokoaikaisia eli päätoimisia.

Todetaan, että toimihenkilöiden osalta tulee avata työsuojelutoimikunnan toimihenkilöedustajan valinnasta vaali, sillä työsuojelutoimikunnan kokoonpanossa on sovittu olevan yhdeksän henkilöstön edustajaa toimikaudella 2026-2029 ja päätoimisia työsuojeluvaltuutettuja on kahdeksan.

Suunnitellaan ja toteutetaan vaali vuoden 2026 alussa, samalla kun haetaan työsuojeluvaltuutettujen varavaltuutettuja niille alueille, joista ne puuttuvat.

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

79

Kahden vastaavan hammaslääkärin viran perustaminen - Terveyspalvelut - Suun terveydenhuolto – Suun terveydenhuolto
8700/01.01.00.00/2025

Henkilöstöjaosto 03.12.2025

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Susanna Wilén
susanna.wilen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo

Päätetään perustaa terveyspalvelujen toimialueelle suun terveydenhuollon palvelualueelle suun terveydenhuolto -vastuualueelle kaksi (2) vastaavan hammaslääkärin virkaa ja hyväksyä niiden kelpoisuusehdot 1.1.2026 lukien.

Perustettavien vastaavan hammaslääkärin virkojen kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 4 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia hammaslääkärin tehtävissä.

Päätös

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen terveyspalvelujen toimialueelle suun terveydenhuollon palvelualueelle suun terveydenhuolto -vastuualueelle esitetään perustettavaksi kaksi (2) vastaavan hammaslääkärin virkaa 1.1.2026 lukien.

Virkojen perustaminen on osa aluevaltuuston ja aluehallituksen linjausten mukaista johtamisjärjestelmän kehittämistä, erityisesti päivittäistoiminnan johtamista. Tämän myötä suun terveydenhuollon palvelualueen johtamisrakennetta on arvioitu ja halutaan muuttaa tarkoituksenmukaiseksi. Suun terveydenhuollon organisaatorakenteeseen suunnitellaan muutoksia, joiden tavoitteena on tukea organisaatorakenteen keventämistä ja madaltamista sekä selkiyttää vastuita. Määräaikaisen virkakokeilun perusteella on koettu, että johtamisen vahvistaminen hammashoitoloissa toimii erittäin hyvin.

Joensuun alueella ei ole ollut vakinaisia vastaavia hammaslääkäreitä, kun taas muilla alueilla (länsi, pohjoinen, etelä) nämä virat ovat olleet

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

olemassa. Joensuun alueella on toiminut viime vuosina määräaikaisin virkajärjestelyin kolme vastaavaa hammaslääkärinä.

Joensuun sote-keskusalueen hammashoitoloiden osalta vastuu on jatkossa suunniteltu jaettavaksi kahdelle vastaavalle hammaslääkärille. Muutoksen tavoitteena on vakinaistaa keskisen alueen hammaslääkäreiden lähiesihenkilötyön järjestelyt perustamalla vastuualueelle kaksi (2) vastaavan hammaslääkärin virkaa. Vastaavasti lakkautetaan kaksi (2) terveystieteidenhammaslääkärin virkapohjaa tätä tarkoitusta varten. Läntisellä, eteläisellä ja pohjoisella alueella nykyiset vastaavat hammaslääkärit jatkavat tehtävässään.

Vastaava hammaslääkäri osallistuu toiminnan suunnitteluun, valvontaan ja seurantaan paikallistasolla omalla alueellaan, toimii alueen hammaslääkäreiden lähiesihenkilönä, huolehtii lähiesihenkilötyöhön liittyvistä henkilöstöhallinnollisista tehtävistä sekä uusien työntekijöiden perehdytyksestä.

Vastaavan hammaslääkärin vastuulle kuuluu myös vastata alueensa taloushallinnosta ja tiedottamisesta, edistää hammaslääkäriskoulusta omalla alueella sekä sijaistaa tarvittaessa muiden alueiden vastaavia hammaslääkäreitä.

Kahden vastaavan hammaslääkärin viran perustaminen ja vastaavasti kahden terveystieteidenhammaslääkärin viran lakkauttaminen aiheuttaa laskennallisia lisäkustannuksia vuodessa yhteensä noin 46.000 € (n. 23.000 € per virka). Kustannusvaikutus on huomioitu vuoden 2026 talousarviossa, ja palkkamäärärahavaraus esitettyihin virkoihin on olemassa.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

80

Kahden terveyskeskushammaslääkärin viran (157 ja 201) lakkauttaminen – Terveyspalvelut – Suun terveydenhuolto

8779/01.01.00.00/2025

Henkilöstöjaosto 03.12.2025

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Susanna Wilén
susanna.wilen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa terveyspalvelujen toimialueelta suun terveydenhuollon palvelualueelta suun terveydenhuollon vastuualueelta kaksi terveyskeskushammaslääkärin virkaa (157 ja 201) 1.1.2026 lukien.

Päätös

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen terveyspalvelujen toimialueen suun terveydenhuollon palvelualueelta esitetään lakkautettavaksi kaksi terveyskeskushammaslääkärin virkaa (157 ja 201) 1.1.2026 lukien.

Virkojen lakkauttaminen on osa aluevaltuuston ja aluehallituksen linjausten mukaista johtamisjärjestelmän kehittämistä, erityisesti päivittäistoiminnan johtamista. Suun terveydenhuollon johtamisrakennetta on arvioitu ja tämä edellyttää virkarakenteen uudelleenjärjestelyä.

Jotta Joensuun alueelle voidaan perustaa kaksi vakinaista vastaavan hammaslääkärin virkaa, esitetään lakkautettavaksi kaksi täyttämätöntä terveyskeskushammaslääkärin virkaa (virkanumerot 157 ja 201).

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

81

Erityisasiantuntijan viran perustaminen - Sosiaalipalvelut - Sosiaalipalvelujen yhteiset - Sosiaalipalvelujen yhteiset
8560/01.01.00.00/2025

Henkilöstöjaosto 03.12.2025

Lisätiedot

vt. toimialuejohtaja Hannele Komu
hannele.komu@siunsote.fi
Puh. 013 330 6692

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa sosiaalipalvelujen toimialueen yhteisten palvelujen palvelualueen yhteisten palvelujen vastuualueelle erityisasiantuntijan virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.1.2026 lukien.

Perustettavan erityisasiantuntijan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.

Päätös

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen sosiaalipalvelujen toimialueen yhteisten palvelujen palvelualueen yhteisten palvelujen vastuualueelle esitetään perustettavaksi erityisasiantuntijan virka 1.1.2026 lukien.

Viran keskeisinä tehtävinä ovat kotouttamiskorvausten hakeminen ja siihen liittyvät tehtävät ELY-keskukselle. Näitä tehtäviä ovat kannanottaminen/kannanottamiset hyvinvointialueen puolesta turvapaikanhakijoiden/pakolaisten/tilapäisen suojelun kuntapaikkahakemuksiin. Lisäksi erityisasiantuntija kokoaa maahanmuuttoviraston pyytämät lausunnot perheenyhdistämiseen tai oleskeluluvan jatkamiseen liittyvissä asioissa. Erityisasiantuntija antaa asiakastasoista konsultointiapua ulkomaalaistaustaisten asiakkaiden sosiaalipalveluiden järjestämiseen liittyen. Työhön liittyy myös ajoittain yhdyshenkilönä toimimista asiakasasioihin liittyen. Edellä mainittuihin tehtäviin liittyy julkisen vallan käyttöä.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön 59 §:n mukaan viran julkisesta hausta voidaan poiketa, kun toistaiseksi voimassa olevassa

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

työsuhteessa oleva henkilö, jonka tehtäviin tulee julkisen vallan käyttöä toiminnan uudelleenjärjestelystä tai muusta syystä johtuen, voidaan ottaa virkasuhteeseen edellyttäen, että hän täyttää viran kelpoisuusvaatimukset ja että virkaa voidaan pitää hänelle sopivana. Sosiaalipalvelujen yhteisissä palveluissa työskentelee työsopimussuhteessa oleva erityisasiantuntija, joka täyttää viran kelpoisuusehdot ja on virkaan sopiva. Tarkoituksenmukaista on siirtää hänet nyt perustettavaan virkaan. Viran perustamisella ei ole henkilöstökustannuksia lisäävää vaikutusta.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

82

Johtavan sosiaalityöntekijän viran perustaminen - Sosiaalipalvelut - Kotona asumista tukevat palvelut - Kotona asumista tukevat palvelut, yhteiset
8699/01.01.00.00/2025

Henkilöstöjaosto 03.12.2025

Lisätiedot vt. toimialuejohtaja Hannele Komu
hannele.komu@siunsote.fi
Puh. 013 330 6692

Päätösehdotus Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa johtavan sosiaalityöntekijän virka sosiaalipalvelujen toimialueen kotona asumista tukevien palvelujen palvelualueelle kotona asumista tukevien palvelujen yhteiset-vastuualueelle ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.1.2026 lukien.

Perustettavan viran kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 7 §:n mukainen laillistus toimia sosiaalityöntekijän tehtävissä.

Päätös

Selostus Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen sosiaalipalvelujen toimialueen kotona asumista tukevien palvelujen palvelualueelle kotona asumista tukevien palvelujen yhteiset-vastuualueelle esitetään perustettavaksi johtavan sosiaalityöntekijän virka 1.1.2026 lukien.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella on käyty yhteistoimintaneuvottelut taloudellisista ja tuotannollisista syistä ajalla 8.9.-21.10.2025. Neuvottelujen lopputulos on hyväksytty aluehallituksessa 28.10.2025. Neuvottelujen tuloksena kotona asumista tukevista palveluista lakkautetaan palvelukoordinaattorin virka ja siirretään aiemmin palveluvastaavan virkaan kohdistetut palkkamäärärahat perustettavaan johtavan sosiaalityöntekijän virkaan. Palveluvastaavan virka, joka on ollut tilapäisesti kotona asumista tukevien palvelujen käytössä, palautetaan alkuperäiseen yksikköön ilman viranhaltijaa.

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

Kotona asumista tukevien palvelujen palvelualueen tehtäviin kuuluvat sosiaalihuollon palvelujen järjestämisen tehtävät sekä useiden sosiaalipalvelujen toteuttaminen. Palvelualueen palvelut ja tehtävämäärät ovat olleet kasvusuuntaisia viime vuosina. Vuoden 2025 aikana palvelualueelle siirtyi kotihoidon palvelualueelta seitsemän sosiaaliohjaajaa, ja lokakuussa 2025 käynnistettiin turvapalvelukeskustoiminta.

Vuoden 2026 alusta palvelualueen toiminta laajenee edelleen. Vammaispalvelujen perhehoito integroidaan iäkkäiden perhehoidon kanssa vammaispalvelulain muutoksen myötä, jolloin palvelu toteutetaan sosiaalipalveluna. Lisäksi asumispalvelujen palvelualueen kuusi sosiaaliohjaajaa siirtyy kotona asumista tukeviin palveluihin, ja erityisen tuen tarpeeseen kohdennetaan kolme sosiaaliohjaajaa.

Edellä mainittujen muutosten seurauksena kotona asumista tukevien palvelujen sosiaalihuollon viranhaltijoiden määrä kasvaa vuoden 2026 alusta 35 henkilötyövuodella verrattuna vuoden 2025 alkuun. Perhekotien määrä kasvaa yli 20 perhekodilla nykyisestä 25 perhekodista. Tehtävämäärän kasvu ja sosiaalihuollon järjestämien tehtävien keskittäminen iäkkäiden palvelutehtävien osalta kotona asumista tukeviin palveluihin edellyttävät henkilöstön osaamisen vahvistamista sekä toimintojen ja rakenteiden uudelleentarkastelua.

Kotona asumista tukevat palvelut tarvitsevat vahvaa sosiaalihuollon lainsäädäntöosaamista johtamiseen sekä palvelujen järjestämiseen. Johtava sosiaalityöntekijä johtaa sosiaalihuollon palveluprosessia palvelualueita ylittäen ja osallistuu rakenteiden ja toimintojen uudistamiseen kotona asumista tukevissa palveluissa. Tarvittavien muutosten jälkeen johtava sosiaalityöntekijä tulee tekemään lähiesihenkilötehtävää ottaen vastuulleen esihenkilötyön lisäksi sosiaalipalveluja ja lakisääteisen prosessin edistämistä ja valvontaa. Sosiaalityöntekijöiden esihenkilönä voi olla ainoastaan sosiaalityöntekijätaustainen viranhaltija.

Johtavan sosiaalityöntekijän henkilöstökustannukset ovat noin 72.600 euroa vuodessa. Lakkautettavan palvelukoordinaattorin viran henkilökustannukset ovat noin 50.400 euroa ja palveluvastaavan viran noin 52.300 euroa vuodessa. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä tai muita mahdollisia palkanlisiä. Palkkavaikutukset tälle kokonaisuudelle ovat -30.100 euroa vuositasolla. Asia on huomioitu vuoden 2026 talousarviossa.

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

83

Palvelukoordinaattorin viran (664) lakkauttaminen – Sosiaalipalvelut - Kotona asumista tukevat palvelut - Asiakas ja sosiaaliohjaus
8788/01.01.00.00/2025

Henkilöstöjaosto 03.12.2025

Lisätiedot

vt. toimialuejohtaja Hannele Komu
hannele.komu@siunsote.fi
Puh. 013 330 6692

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo

Päätetään lakkauttaa sosiaalipalvelut toimialueen kotona asumista tukevat palvelut -palvelualueen asiakas- ja sosiaaliohjaus -vastuualueen palvelukoordinaattorin virka (664) 1.1.2026 lukien.

Päätös

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen sosiaalipalvelut toimialueen kotona asumista tukevat palvelut -palvelualueen asiakas- ja sosiaaliohjaus -vastuuyksikössä esitetään lakkautettavaksi palvelukoordinaattorin virka (664) 1.1.2026 lukien.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella on käyty yhteistoimintaneuvottelut taloudellisista ja tuotannollisista syistä ajalla 8.9.-21.10.2025. Neuvottelujen lopputulos on hyväksytty aluehallituksessa 28.10.2025. Kotona asumista tukevista palveluista lakkautetaan tällä hetkellä täyttämättä oleva palvelukoordinaattorin virka, koska sen tehtävät on uudelleen järjestetty ja työpanos kohdennettu muihin tehtäviin.

Viran palkkamäärärahat kohdistetaan perustettavan johtavan sosiaalityöntekijän palkkamäärärahoihin, jotta voidaan vahvistaa sosiaalityön ammatillista johtamista ja varmistaa palvelujen laadukas toteutus.

Lakkautettavan palvelukoordinaattorin viran henkilökustannukset ovat noin 50.400 euroa.

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

84**Kolmen sosiaaliohjaajan viran perustaminen – Sosiaalipalvelut - Kotona asumista tukevat palvelut - Gerontologinen sosiaalityö**

8701/01.01.00.00/2025

Henkilöstöjaosto 03.12.2025

Lisätiedot vt. toimialuejohtaja Hannele Komu
hannele.komu@siunsote.fi
Puh. 013 330 6692

Päätösehdotus Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa sosiaalipalvelut toimialueen kotona asumista tukevat palvelut palvelualueen gerontologinen sosiaalityö -vastuualueelle kolme sosiaaliohjaajan virkaa ja hyväksyä niiden kelpoisuusehdot 1.1.2026 lukien.

Perustettavien virkojen kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus toimia sosionomin, geronomin tai kuntoutuksen ohjaajan tehtävissä.

Päätös

Selostus Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen sosiaalipalvelut toimialueen kotona asumista tukevat palvelut -palvelualueen gerontologinen sosiaalityö -vastuualueelle esitetään perustettavaksi kolme sosiaaliohjaajan virkaa 1.1.2026 lukien.

Kotona asumista tukevien palvelujen palvelualueella vastataan sosiaalihuollon palvelujen järjestämisestä ja toteuttamisesta. Palvelualueella työskentelee 12 gerontologista sosiaalityöntekijää, joiden tehtäviin kuuluu erityisen tuen tarpeessa olevien asiakkaiden palvelutarpeen selvittäminen ja omatyöntekijänä toimiminen.

Erityisen tuen asiakkaat ovat kaikkein haavoittuvimmassa asemassa, ja heidän elämisen haasteensa voivat liittyä esimerkiksi kaltoinkohteluun, taloudelliseen hyväksikäyttöön, köyhyyteen, riittämättömiin palveluihin tai puutteellisiin asumisoloihin. Asiakkailta voi olla päihde-, lääke- tai peliriippuvuutta sekä muistisairauksia, joihin ei ole saatu oikea-aikaista

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

tukea tai hoitoa, koska henkilö ei kykene itse hakemaan apua tai antamaan tarvittavia tietoja avun saamiseksi.

Sosiaalihuoltolaki (1301/2014) edellyttää, että erityisen tuen asiakkaiden palvelutarpeen selvittämisestä vastaa sosiaalityöntekijä ja että hän toimii asiakkaan omatyöntekijänä. Tyypillisesti sosiaalityöntekijän työparina toimii sosiaalihoaja, joka tukee asiakasta asiakassuunnitelmien ja viranhaltijapäätösten mukaisesti. Ikääntyneiden palveluissa sosiaalihoajien lisäykset ovat tähän asti kohdentuneet kotihoidon ja asumispalvelujen saatavuuden parantamiseen sekä palvelutarpeen arvioinnin oikea-aikaisuuteen. Sosiaalihoajien lisääminen erityisen tuen tarpeessa olevien asiakkaiden tukemiseen ei ole toteutunut, vaikka tarve on perusteltu vuosittaisissa talousarvioesityksissä.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella tulee panostaa lakisääteisten palvelujen tuottamiseen sekä erityisen tuen asiakkaisiin. Osana tätä esitetään perustettavaksi kolme sosiaalihoajan virkaa kotona asumista tukevien palvelujen palvelualueelle. Virat kohdennetaan iäkkäisiin asiakkaisiin, jotka ovat sosiaalityön erityisen tuen asiakkuudessa. Vaikka kolme virkaa ei täysin kata nykyistä tarvetta, lisäys parantaa sosiaalityöntekijöiden mahdollisuuksia huolehtia lakisääteisistä omatyöntekijän tehtävistä ja yhdenmukaistaa toimintatapoja palvelualueiden välillä.

Kolmen sosiaalihoajan viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 152.300 euroa. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuksilisiä tai muita mahdollisia palkanlisiä. Viran kustannukset on huomioitu vuoden 2026 talousarviossa.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

85

Kuuden sosiaaliohjaajan viran perustaminen - Sosiaalipalvelut - Kotona asumista tukevat palvelut - Asiakas ja sosiaaliohjaus
8561/01.01.00.00/2025

Henkilöstöjaosto 03.12.2025

Lisätiedot vt. toimialuejohtaja Hannele Komu
hannele.komu@siunsote.fi
Puh. 013 330 6692

Päätösehdotus Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa sosiaalipalvelut toimialueen kotona asumista tukevat palvelut palvelualueen asiakas- ja sosiaaliohjaus vastuualueelle kuusi sosiaaliohjaajan virkaa ja hyväksyä niiden kelpoisuusehdot 1.1.2026 lukien.

Perustettavien sosiaaliohjaajien virkojen kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus toimia sosionomin, geronomin tai kuntoutuksen ohjaajan tehtävissä.

Päätös

Selostus Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen sosiaalipalvelut toimialueen kotona asumista tukevat palvelut -palvelualueen asiakas- ja sosiaaliohjaus -vastuualueelle esitetään perustettavaksi kuusi sosiaaliohjaajan virkaa 1.1.2026 lukien.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella on käyty yhteistoimintaneuvottelut taloudellisista ja tuotannollisista syistä ajalla 8.9.–21.10.2025. Neuvottelujen lopputulos on hyväksytty aluehallituksessa 28.10.2025. Sosiaalipalvelujen osalta henkilöstövaikutuksia aiheuttavat tehtävien ja toimintojen uudelleen järjestäminen sekä henkilöstön työpanoksen uudelleen kohdentaminen.

Nykyisen ikääntyneiden palvelut toimialueen asumispalveluyksiköissä on työsuhteisia sosiaaliohjaajia. Kuusi asumispalvelujen palvelualueen sosiaaliohjaajista siirtyy yhteistoimintaneuvottelujen tuloksena kotona

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

asumista tukevien palvelujen palvelualueelle tekemään sosiaalihuollon asiakkaaseen kohdistuvia järjestämisen tehtäviä, jotka edellyttävät virkaa.

Sosiaalihuollon asiakkaaseen kohdistuvia viranomais tehtäviä ovat esimerkiksi sosiaalipalveluun hakeutuvien ja palveluissa olevien asiakkaiden palvelutarpeen arvioinnit, asiakassuunnitelmien laadinnat ja viranomaispäätökset. Tehtävät muodostuvat pääasiassa sosiaalihuoltolain 42 § ja vanhuspalvelulain 17 § mukaisista omatyöntekijätehtävistä ja asumispalveluyksiköiden kanssa tehtävästä yhteistyöstä. Asumispalvelua järjestetään Siun soten omana toimintana, palvelusetelillä sekä hankintasopimuksella.

Asumispalvelujen asiakkuudessa oli syyskuussa 2025 yhteensä 2.402 asiakasta. Asumispalveluasiakkaisiin kohdistuvia virkatehtäviä tekee tällä hetkellä 11 sosiaalihuollon viranhaltijaa. Laskennallisesti yhden sosiaaliohjaajan vastuulle kuuluu noin 220 asiakasta. Kun nämä kuusi uutta viranhaltijaa lisätään vahvuuteen, jää yhden sosiaaliohjaajan vastuulle noin 140 asumispalvelujen asiakasta.

Lainsäädäntö ei aseta omatyöntekijätehtävän hoitoon enimmäisasiakasmäärää, joten palvelualueella omatyöntekijän enimmäismäärän laskennassa on pyritty huomioimaan lakisääteisten tehtävien määrä, asiakkaan edun mukaisen toiminnan turvaaminen sekä työntekijöiden työhyvinvointi. Enimmäisasiakasmääränä palveluverkkosuunnitelmiin on laskettu 70–100 iästä asiakasta viranhaltijaa kohden. Nykyinen asiakasmäärä huomioiden virassa olevat sosiaaliohjaajat (11) eivät pysty toteuttamaan kaikille asumispalveluja tarvitseville ja asumispalveluissa oleville asiakkaille omatyöntekijätehtävää, eivätkä näin myöskään lakisääteisiä sosiaalihuollon palveluprosessin edellyttämiä työvaiheita.

Siirtämällä työsopimussuhteessa olevia sosiaaliohjaajia virkasuhteeseen onnistutaan nykyistä paremmin vastaamaan lakisääteisiin tehtäviin ja tukemaan henkilöstön työhyvinvointia.

Virkojen perustaminen ei aiheuta lisäkustannuksia, sillä tehtäviin siirtyvät nykyiset sosiaaliohjaajat, jotka ovat jo organisaation palveluksessa.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

86

Palveluesihenkilön viran perustaminen - Sosiaalipalvelut - Perheiden palvelut - Lapsiperheiden palvelut

8786/01.01.00.00/2025

Henkilöstöjaosto 03.12.2025

Lisätiedot

vt. toimialuejohtaja Hannele Komu
hannele.komu@siunsote.fi
Puh. 013 330 6692

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa sosiaalipalvelujen toimialueen perhepalvelujen palvelualueen lapsiperheiden palvelujen vastuualueelle palveluesihenkilön virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.1.2026 lukien.

Perustettavan palveluesihenkilön viran kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus toimia sosiaalihuollon ammattitehtävissä sekä ylempi korkeakoulututkinto.

Päätös

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen sosiaalipalvelujen toimialueen perhepalvelujen palvelualueen lapsiperheiden palvelujen vastuualueelle esitetään perustettavaksi palveluesihenkilön virka 1.1.2026 lukien.

Palveluesihenkilö toimii esihenkilönä lapsiperheiden kotipalvelujen ohjaajien ja palveluvastaavien, perheitä tukevien palvelujen sosiaaliohjaajien ja ohjaajien (ammatillinen tukihenkilö) sekä lapsiperhepalvelujen esihenkilönä. Palveluesihenkilö johtaa asiakastyötä sekä toimii hallinnollisena sekä substanssiesihenkilönä tiimille. Tiimin esihenkilötyötä on hoidettu väliaikaisin järjestelyin. Palveluvastaava on toiminut määräaikaisena esihenkilönä ja määräaikaisuus päättyy 31.12.2025. Määräaikaisuus on mahdollistettu jättämällä täyttämättä yksi sosiaaliohjaajan virka. Palveluesihenkilön viran perustamisella turvataan esihenkilöjärjestelyjen vakinaistaminen. Tiimissä työskentelee 35 henkilöä, joten tiimiä ei ole mahdollista sulauttaa muihin olemassa oleviin esihenkilötehtäviin. Muutos on yksi osa strategisen uudistusohjelman

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

toimenpiteenä muodostunutta perheitä tukevan tiimin työskentelyn vakiinnuttamista.

Palveluesihenkilön viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 58.500 euroa. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä tai muita mahdollisia palkanlisiä. Viran kustannukset on huomioitu vuoden 2026 talousarvioesityksessä.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

87**Sosiaalityöntekijän viran perustaminen - Sosiaalipalvelut - Lapsiperheiden palvelut**

8697/01.01.00.00/2025

Henkilöstöjaosto 03.12.2025

Lisätiedot

vt. toimialuejohtaja Hannele Komu
hannele.komu@siunsote.fi
Puh. 013 330 6692

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa sosiaalipalvelujen toimialueen perhepalvelujen palvelualueen lapsiperhepalvelujen vastuualueelle sosiaalityöntekijän virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.1.2026 lukien.

Perustettavan sosiaalityöntekijän viran kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 7 §:n mukainen laillistus toimia sosiaalityöntekijän tehtävissä.

Päätös

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen sosiaalipalvelujen toimialueen perhepalvelujen palvelualueen lapsiperheiden palvelujen vastuualueelle esitetään perustettavaksi sosiaalityöntekijän virka 1.1.2026 lukien.

Sosiaalityöntekijän viran keskeiset tehtävät ovat sosiaalihuoltolain (1301/2014) mukaisen lapsiperheiden palvelujen perhesosiaalityön tehtävät, johon kuuluvat sosiaalihuoltolain mukaisten palvelujen järjestäminen, suunnittelu ja seuranta sekä vastuusosiaalityöntekijänä toimiminen erityisen tuen tarpeisille lapsille.

Sosiaalityöntekijä työskentelee lapsiperheiden palvelujen perhesosiaalityön palveluissa. Lapsiperheiden palveluissa vastataan sosiaalihuoltolain mukaisista palveluista lapsiperheille. Keskisellä alueella on välttämätön tarve sosiaalityöntekijän viralle, sillä asiakastilanne on pitkäaikaisesti kuormittunut. Mikäli sosiaalityöntekijän virkaa ei perusteta, noin 50 lasta olisi ilman lainsäädännön mukaista vastuusosiaalityöntekijää. Sosiaalihuoltolain mukaisissa palveluissa tuetaan lapsiperheitä ennen

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

erityispalvelujen kuten lastensuojelun tarvetta tai toimimalla erityispalvelujen rinnalla.

Sosiaalityöntekijän viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 66.000 euroa. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä tai muita mahdollisia palkanlisiä. Viran perustamisen yhteydessä lakkautetaan psykologin (925) virka. Psykologin viran kustannukset ovat vuositasolla hieman korkeammat, joten sosiaalityöntekijän viran perustaminen on tässä tapauksessa kustannusneutraali ratkaisu. Psykologin viran kustannukset olivat huomioitu vuoden 2026 talousarvioehdotuksessa.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

88**Psykologin viran (925) lakkauttaminen - Sosiaalipalvelut - Perheiden palvelut - Lapsiperheiden palvelut**

8831/01.01.00.00/2025

Henkilöstöjaosto 03.12.2025

Lisätiedot vt. toimialuejohtaja Hannele Komu
hannele.komu@siunsote.fi
Puh. 013 330 6692

Päätösehdotus Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa sosiaalipalvelujen toimialueen perheiden palvelujen palvelualueen lapsiperhepalvelujen vastuualueelta psykologin (925) virka 1.1.2026 lukien.

Päätös

Selostus Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen sosiaalipalvelujen toimialueen perheiden palvelujen palvelualueen lapsiperheiden palvelujen vastuualueelta esitetään lakkautettavaksi psykologin (925) virka 1.1.2026 lukien.

Psykologin virkaa esitetään lakkautettavaksi, koska tehtäviä järjestellään uudelleen vastaamaan paremmin lapsiperheiden tarpeita. Viran lakkauttamisen yhteydessä esitetään perustettavaksi sosiaalityöntekijän virka.

Viran lakkauttaminen ei ole vaikutusta henkilöstökuluihin, koska viran lakkauttamisen yhteydessä esitetään perustettavaksi sosiaalityöntekijän virka.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

89

Sosiaalityöntekijän viran perustaminen - Sosiaalipalvelut - Työikäisten sosiaalipalvelut - Työikäisten sosiaalipalvelut

8558/01.01.00.00/2025

Henkilöstöjaosto 03.12.2025

Lisätiedot vt. toimialuejohtaja Hannele Komu
hannele.komu@siunsote.fi
Puh. 013 330 6692

Päätösehdotus Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa sosiaalipalvelujen toimialueen työikäisten sosiaalipalvelujen palvelualueelle työikäisten sosiaalipalvelujen vastuualueelle sosiaalityöntekijän virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.1.2026 lukien.

Perustettavan sosiaalityöntekijän viran kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 7 §:n mukainen laillistus toimia sosiaalityöntekijän tehtävissä.

Päätös

Selostus Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen sosiaalipalvelujen toimialueen työikäisten sosiaalipalvelujen palvelualueelle työikäisten sosiaalipalvelujen vastuualueelle esitetään perustettavaksi sosiaalityöntekijän virka 1.1.2026 lukien.

Työikäisten palveluihin perustettavan sosiaalityöntekijän viran keskeiset tehtävät ovat sosiaalihuoltolain ja lastensuojelulain jälkihuollon palveluiden arviointi ja järjestäminen (päättöksenteko) jälkihuoltonuorille, joihin tarvitaan julkisen vallan käyttöä.

Jälkihuollon omaa toimintaa vahvistamalla vähennetään ostopalveluiden tarvetta. Sosiaalityöntekijällä on oleellinen rooli jälkihuollon (erityistä tukea tarvitsevien SHL 36 § ja LSL 76 § ja 76a § palveluiden) palvelutarpeen arvioinnissa ja palvelukokonaisuuksien suunnittelussa. Oikean osaamisen ja resurssin kohdentamisella vähennetään ostopalveluiden käyttöä ja mahdollistetaan omana toimintana sosiaaliohjauksen keinoin tuetun

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

asumisen toteuttaminen. Viran perustaminen toteutetaan yhtenä osana Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella käytyjen yhteistoimintaneuvottelujen hyväksyttyä lopputulosta.

Sosiaalityöntekijän viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 66.000 euroa. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä tai muita mahdollisia palkanlisiä. Viran kustannukset on huomioitu ostopalvelujen vähentymisessä.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

90

Sosiaaliohjaajan viran perustaminen - Sosiaalipalvelut - Työikäisten sosiaalipalvelut - Työikäisten sosiaalipalvelut

8557/01.01.00.00/2025

Henkilöstöjaosto 03.12.2025

Lisätiedot vt. toimialuejohtaja Hannele Komu
hannele.komu@siunsote.fi
Puh. 013 330 6692

Päätösehdotus Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa sosiaalipalvelujen toimialueen työikäisten sosiaalipalvelujen palvelualueen työikäisten sosiaalipalvelujen vastuualueelle sosiaaliohjaajan virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.1.2026 lukien.

Perustettavan sosiaaliohjaajan viran kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus toimia sosiaaliohjaajan, geronomin tai kuntoutuksen ohjaajan tehtävissä

Päätös

Selostus Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen sosiaalipalvelujen toimialueelle työikäisten sosiaalipalvelujen palvelualueelle työikäisten sosiaalipalvelujen vastuualueelle esitetään perustettavaksi sosiaaliohjaajan virka 1.1.2026 lukien.

Viran perustaminen liittyy vuonna 2025 Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen valtion lisärahoituksen kohdentamiseen ennalta ehkäisevään ja palvelurakennetta keventävään (ostopalveluja vähentävään) toimintaan sekä asumispalveluista (21 §) asiakkaan kotiutumista arvioivaan ja tukevaan toimintaan (SHL 16 §, 17 §, 21a ja 25 § keinoin).

Viran keskeisenä tehtävänä on sosiaalihuoltolain 35-36 § palvelutarpeen arvion ja kotiutumista tukevien palveluiden (esim. SHL 16§, 17§, 19§) palvelupäätösten tekeminen, joihin tarvitaan julkisen vallan käyttöä. Erityisesti sosiaaliohjausta virkatyönä kohdennetaan tukemaan asiakkaan suunnitelmallista (palvelutarpeen arvioon perustuvaa) kotiutumista

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

raskaammista asumispalveluista tuettuun asumiseen. Itsenäisempi asuminen voi toteutua esimerkiksi arviointijaksoina Siun soten välivuokra-asunnoissa, joihin sosiaalihjaaja toteuttaa palveluna 17 § yksilöllistä sosiaalista kuntoutusta osana asiakkaan palvelukokonaisuutta tai asumisyksiköstä muutoin rinnallakulkevalla ja saattavalla sosiaalihjauksella.

Sosiaalihjaajan viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 49.700 euroa. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä tai muita mahdollisia palkanlisiä. Viran kustannukset ovat osa valtion lisähoituksen kohdentamista.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

91**Palvelupäällikön viran perustaminen - Konsernipalvelut - ICT- ja digipalvelut - ICT-palvelut**

8599/01.01.00.00/2025

Henkilöstöjaosto 03.12.2025

Lisätiedot

Talousjohtaja, toimialuejohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa konsernipalvelujen toimialueen ICT- ja digipalvelut - palvelualueen ICT-palvelujen vastuualueelle palvelupäällikön virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.1.2026 lukien.

Perustettavan palvelupäällikön viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto

Päätös

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen konsernipalvelujen toimialueen ICT- ja digipalvelut -palvelualueelle ICT-palvelujen vastuualueelle esitetään perustettavaksi palvelupäällikön virka 1.1.2026 lukien.

Palvelupäällikön viran keskeiset tehtävät ovat päätöksenteko käyttöoikeuksista, pääsynhallinnasta ja tietojen luovuttamisesta, joilla on vaikutusta yksikön palvelujen saantiin (esim. estää pääsyn potilastietoihin tai hyväksyy käyttöoikeuden) hyvinvointialueella. Palvelupäällikkö voi hyväksyä tai määrätä turvallisuusratkaisuja tai teknisiä valvontatoimia, jotka rajoittavat muiden viranhaltijoiden toimintaa hyvinvointialueella, mutta palvelupäällikkö on vastuussa myös Meitan kustannuksista ja yhteistyöstä satojen toimittajien suuntaan. Päätökset voivat koskea TUVEa tai maakuntaverkkoa (ympäristöihin pääsyn rajoittaminen tietoturvapoikkeaman rajoittamiseksi). Lisäksi palvelupäällikkö voi toimia tietoturvaviranomaisen tai valvontatehtävän osana, joissa käytetään hallinnollista päätösvaltaa, kuten tietojärjestelmän käytön rajoittaminen tai sulkeminen (esim. NIS2 ilmoitukset). Hyvinvointialueiden toimintaympäristön muutos tietoturvaan, varautumiseen ja kyberturvallisuuteen liittyen on muuttunut viime aikoina merkittävästi. On

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

välttämätöntä, että hyvinvointialueella on omassa palveluksessa riittävästi virkahenkilöstöä hoitamaan muuttuneen toimintaympäristön vaatimia kokonaisuuksia.

Palvelupäällikön virassa on myös merkittävä taloudellinen vastuu, ja hän vastaa noin 25 miljoonan euron budjetista.

Palvelupäällikkö toimii esihenkilönä noin 20 henkilölle ICT-palvelujen vastuualueella.

Edellä kuvattujen tekijöiden perusteella on katsottu, että tehtävien hoitaminen virkasuhteessa on perusteltua.

Palvelupäällikön viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 76.300 euroa. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä tai muita mahdollisia palkanlisiä. Viran kustannukset on huomioitu vuoden 2026 talousarvioesityksessä.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

92

Tietoturva-arkkitehdin viran perustaminen - Konsernipalvelut - ICT- ja digipalvelut - ICT-palvelut
7799/01.01.00.00/2025

Henkilöstöjaosto 03.12.2025

Lisätiedot

Talousjohtaja, toimialuejohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa konsernipalvelujen toimialueen ICT- ja digipalvelut - palvelualueelle ICT-palvelujen vastuualueelle tietoturva-arkkitehdin virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.1.2026 lukien.

Perustettavan tietoturva-arkkitehdin viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.

Päätös

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen konsernipalvelujen toimialueen ICT- ja digipalvelut -palvelualueen ICT-palvelujen vastuualueelle esitetään perustettavaksi tietoturva-arkkitehdin virka 1.1.2026 lukien.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella työskentelee tietoturva-arkkitehti-järjestelmäsuunnittelijan ja tietoturva-arkkitehdin yhdistelmävirassa.

Kyseinen viranhaltija on tarkoituksenmukaista siirtää järjestelmäsuunnittelijan virasta nyt perustettavaan tietoturva-arkkitehdin virkaan. Hän täyttää viran kelpoisuusvaatimukset, ja virkaa voidaan pitää hänelle sopivana. Tietoturva-arkkitehdin virkanimike kuvaa paremmin viranhaltijan tehtäväkuvaa ja sen tosiasiallista sisältöä.

Laki hyvinvointialueesta (611/2021) 92 § edellyttää, että tehtävässä, jossa käytetään julkista valtaa, on oltava virkasuhde. Tietoturva-arkkitehdin tehtäväkokonaisuus sisältää julkisen vallan käyttöä sekä itsenäistä päätösvaltaa, mikä edellyttää virkasuhdetta. Tehtävässä käytetään toimivaltaa, joka puuttuu yksilön oikeuksiin, organisaation toimintaedellytyksiin sekä julkisten varojen käyttöön seuraavalla tavalla:

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

Viranhaltijalla on itsenäinen sisäinen auditointivalta sekä määräysvalta velvoittaa organisaatio korjaaviin toimenpiteisiin havaittujen vakavien tietoturvapuutteiden osalta. Lisäksi tehtävään kuuluu osallistuminen sisäisten lokitietojen käsittelyyn ja väärinkäytösepäilyjen selvittämiseen, mikä edellyttää puuttumista yksityisyydensuojaan ja henkilötietoihin (Laki yksityisyyden suojasta työelämässä 759/2004).

Viranhaltijalla on valtuus määrätä asiakas- ja potilastietoa käsittelevä tietojärjestelmä tai verkkoyhteys alasajettavaksi toiminnan turvaamisen kannalta välttämättömissä tilanteissa, kuten vakavan tietoturvapoikkeaman aikana. Viranhaltijalla on myös oikeus antaa välittämiä, organisaatiota sitovia tietoturvallisuuteen liittyviä määräyksiä ilman erillistä esihenkilön hyväksyntää kiireellisissä tilanteissa (esim. käyttäjätilien lukitseminen tiedonhallintalain ja organisaation tietoturvapoliitiikan nojalla). Lisäksi viranhaltijalla on tietoturvapoliitiikan toimeenpanoon liittyvä päätösvalta teknisistä standardeista ja linjauksista, joita organisaation on noudatettava.

Tietoturva-arkkitehdin tehtävään kuuluvat sitova viranomaisraportointi ja virallisten ilmoitusten tekeminen valvoville viranomaisille. Nämä sisältävät muun muassa kyberturvallisuuslain (800/2024) mukaiset NIS2-ilmoitukset Kyberturvallisuuskeskukselle ja Valviralle. Erityisen painava peruste virkasuhteelle on tehtävään sisältyvä julkisen hallinnon turvallisuusverkkotoiminnan (TUVE) kokonaisvaltainen hallinnointivastuu.

Tehtävä vaatii laajaa viranomaisyhteistyötä ja hyvinvointialueen edustamista suhteessa valtiovarainministeriöön, sisäministeriöön sekä Suomen Erillisverkkoihin. TUVE-toiminnan hallinnointi edellyttää itsenäistä budjettivastuuta ja julkisten varojen käyttöä merkittävässä hankintapäätöksissä (mm. TUVE-laitteet, lisenssit, asiantuntijatyö ja tietoliikenne) alueen hallintosäännön puitteissa. TUVE-kokonaisvastuu sisältää ratkaisuvallan siitä, kenelle myönnetään pääsy korkean turvaluokan tietoihin ja ympäristöön. Vastaavasti viranhaltijalla on valta evätä pääsy tai katkaista yhteydet turvallisuussyistä, mikä on suoraa puuttumista työnteon edellytyksiin ja palvelun toimintaan. Koska TUVE-toiminta kytkeytyy suoraan kansalliseen turvallisuuteen ja ihmishenkien turvaamiseen (esim. ensihoito ja pelastustoimi), virheellisestä toiminnasta aiheutuvat seuraukset voivat olla vakavia.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 4 §:n 3 momentissa säädetään, että virkasuhteeseen voidaan ottaa 1 momentista poiketen ilman hakumenettelyä tuotannollisten ja taloudellisten syiden perusteella, jotka johtuvat organisaation uudelleenjärjestelyyn liittyvistä ratkaisuista.

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

Viran perustamisella on vähäinen vaikutus henkilöstökustannuksiin. Viran perustamisen yhteydessä esitetään lakkautettavaksi järjestelmäsuunnittelijan (687) virka. Vuositasolla viran henkilöstökustannukset nousevat noin 3.000 euroa. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä tai muita mahdollisia palkanlisiä. Viran kustannukset on huomioitu vuoden 2026 talousarvioesityksessä.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

93**Järjestelmäsuunnittelijan viran (687) lakkauttaminen - Konsernipalvelut - ICT-palvelut - ICT- ja digipalvelut**

7800/01.01.00.00/2025

Henkilöstöjaosto 03.12.2025

Lisätiedot
8Talousjohtaja, toimialuejohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa konsernipalvelujen toimialueen ICT- ja digipalvelut - palvelualueen ICT-palvelujen vastuualueelta järjestelmäsuunnittelijan virka (687) 1.1.2026 lukien.

Päätös

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen konsernipalvelujen toimialueen ICT- ja digipalvelut - palvelualueen ICT-palvelujen vastuualueelta esitetään lakkauttavaksi järjestelmäsuunnittelijan virka (687) 1.1.2025 lukien.

Järjestelmäsuunnittelijan viran tilalle esitetään perustettavaksi tietoturva-arkkitehdin virka, joka vastaa viranhaltijan nykyistä tehtäväkuvaa paremmin.

Viran lakkauttamisen yhdessä esitetään perustettavaksi tietoturva-arkkitehdin virka, jolloin henkilöstökustannukset kasvavat vuositasolla noin 3.000 euroa.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

94

Palveluesihenkilön viran (67) lakkauttaminen - Konsernipalvelut - Palvelutuotannon tukipalvelut - Välinehuoltopalvelut
8698/01.01.00.00/2025

Henkilöstöjaosto 03.12.2025

Lisätiedot

Talousjohtaja, toimialuejohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa konsernipalvelujen toimialueen hankinta- ja tukipalvelujen palvelualueen välinehuoltopalvelujen vastuualueelta palveluesihenkilön virka 1.2.2026 lukien.

Päätös

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen konsernipalvelujen toimialueen hankinta- ja tukipalvelujen palvelualueen välinehuoltopalvelujen vastuualueelta esitetään lakkautettavaksi palveluesihenkilön virka (67) 1.2.2026 lukien.

Hankinta- ja tukipalvelujen palvelualueen välinehuoltopalveluissa on ollut kaksi palveluesihenkilöä, toinen Siilaisen välinehuollon henkilöstön lähiesihenkilötehtävissä ja toinen keskussairaalan välinehuollon henkilöstön lähiesihenkilötehtävissä. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella tuotannollista ja taloudellisista syistä käytyjen yhteistoimintaneuvottelujen (8.9.-21.10.2025) lopputuloksena on tehty päätös, jonka mukaisesti välinehuollon johtamismalli toteutetaan jatkossa siten, että välinehuoltopalveluissa on vain yksi lähiesihenkilö, joka vastaa molempien välinehuoltokeskusten henkilöstön lähijohtamisesta.

Toinen välinehuollon palveluesihenkilön virka esitetään lakkautettavaksi Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallituksen hyväksymän yhteistoimintaneuvottelujen tuloksen mukaisesti. Muutoksella on kustannuksia vähentävä vaikutus, joka on otettu huomioon vuoden 2026 talousarvion valmistelussa.

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

95

Työhyvinvointipäällikön (33) viran lakkauttaminen - Konsernipalvelut - Henkilöstöpalvelut

8559/01.01.00.00/2025

Henkilöstöjaosto 03.12.2025

Lisätiedot

Talousjohtaja, toimialuejohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa konsernipalvelujen toimialueen henkilöstöpalvelujen palvelualueelta työhyvinvointipäällikön (33) virka 1.1.2026 lukien.

Päätös

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen konsernipalvelujen toimialueen henkilöstöpalvelujen palvelualueelta esitetään lakkautettavaksi työhyvinvointipäällikön (33) virka 1.1.2026 lukien.

Osana organisaatio- ja johtamisrakenteen tarkastelua konsernipalvelujen toimialueelle sijoittuvan henkilöstöpalvelujen jakautumisesta vastuualueisiin päätettiin 15.5.2024 seuraavasti: henkilöstöpalvelut jakautuivat 1.1.2025 lukien kolmeen vastuualueeseen. Näin ollen henkilöstöpalveluiden palvelualueen vastuualueiden määrä väheni 1.1.2025 lukien kahdeksasta kolmeen. Vastuualueille perustettiin kolme palvelupäällikön virkaa, jotka täytettiin ilmoittautumismenettelyllä vakinaisessa virkasuhteessa olevien vastuualuepäälliköiden kesken.

Muut henkilöstöpalvelujen päällikkövirat on lakkautettu aiemmin. Suunnitelman mukaisesti työhyvinvointipäällikön virka esitetään lakkautettavaksi nyt virka- ja tehtäväjärjestelyjen valmistuttua.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

96

Viestintä- ja markkinointipäällikön viran perustaminen - Hyvinvointialueen johto -**Viestintäpalvelut**

8556/01.01.00.00/2025

Henkilöstöjaosto 03.12.2025

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen
kirsi.leivonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 8590

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa hyvinvointialueen johdon toimialueelle viestintäpalvelujen palvelualueelle viestintäpalvelujen vastuualueelle viestintä- ja markkinointipäällikön virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.1.2026.

Perustettavan viestintä- ja markkinointipäällikön viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.

Päätös

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen johdon toimialueen viestintäpalvelujen palvelualueen viestintäpalvelujen vastuualueelle esitetään perustettavaksi viestintä- ja markkinointipäällikön virka 1.1.2026 lukien.

Aluevaltuusto päätti 28.5.2025 (§ 13) kokouksessaan, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaatio jakautuu 1.1.2026 alkaen hyvinvointialueen johdon lisäksi viiteen toimialueeseen. Aluevaltuusto ja -hallitus ovat linjanneet jo aikaisemmin, että organisaation ja johtamisjärjestelmän uudistamista jatketaan osana talouden tasapainottamista vuoden 2026 loppuun mennessä. Hyvinvointialueen johtoa koskeva muutossuunnitelma on käsitelty 10.6.2025 yhteistyötoimikunnan kokouksessa.

Aluevaltuuston hyväksymän toimialuejaon jälkeen aluehallitukselle esitettiin, että hyvinvointialueen johto sisältäisi hallintopalvelut, strategia- ja TKIO (tutkimus, kehittäminen, innovaatiotoiminta ja organisaation oppiminen) -palvelut, viestintäpalvelut sekä hyvinvointialueen johto -yksikön. Aluehallitus hyväksyi toimialueiden palvelualuejaot 27.8.2025,

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

mutta edellytti johdon palvelualuejaon vahvistamisen yhteydessä (§ 209), että hyvinvointialueen viestinnän järjestelyistä laaditaan koko hyvinvointialuetta koskeva selvitys ja sen pohjalta tehdään tarvittavat päätökset viestinnän organisoitumisesta ja johtamisesta.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella käytiin yhteistoimintaneuvottelut taloudellisista ja tuotannollisista syistä ajalla 8.9.-21.10.2025.

Aluehallitus hyväksyi kokouksessaan 28.10.2025 yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksen, jossa viestintäpalvelujen johtamisen järjestelyillä saavutetaan vähintään 25.000 euron säästöt vuonna 2026.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella työskentelee vakituisissa viroissa viestintäjohtaja ja viestintäpäällikkö. Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 4 §:n 3 momentissa säädetään, että virkasuhteeseen voidaan ottaa 1 momentista poiketen ilman hakumenettelyä taloudellisten ja tuotannollisten syiden perusteella, jotka johtuvat organisaation uudelleenjärjestelyyn liittyvistä ratkaisuksista. On perusteltua, että nyt perustettavaan virkaan valitaan ilmoittautumismenettelyllä toinen virkasuhteessa oleva viranhaltija. Nykyiset viestintäpäällikön ja viestintäjohtajan virat esitetään lakkautettavaksi vuoden 2026 puolella, virkajärjestelyiden valmistuttua.

Näin ollen, viran perustamisella on henkilökustannuksia alentava vaikutus.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

97**Muut asiat**

Henkilöstöjaosto 03.12.2025

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Ei muita asioita.

Päätös

Selostus

Henkilöstöjaosto käsittelee tarvittaessa muita asioita.

Henkilöstöjaosto

03.12.2025

98

Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaosto 03.12.2025

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös