

Paikallinen virka- ja työehtosopimus kuvantamisen suoritepalkkausjärjestelmästä (RVU)

1 § Sopimuksen tarkoitus

Tämä sopimus on kunta- ja hyvinvointialan 12 §:n mukainen paikallinen sopimus.

Suoritepalkkausjärjestelmällä pyritään tehostamaan erikoislääkärien säännöllisenä työaikana tekemää työsuoritusta palkitsemalla perustason ylittävästä työsuorituksesta ja siten osaltaan vähentämään säännöllisen työajan ulkopuolella tehtävien lisätöiden sekä ulkopuolisten ostopalvelujen tarvetta. Suoritepalkkausjärjestelmän odotetaan lääkärien palkitsemisen kautta vaikuttavan positiivisesti myös työnantajamielikuvaan ja siten auttavan lääkärien rekrytoinnissa Kuvantamisen alueella.

2 § Sopimuksen soveltaminen

Tätä sopimusta sovelletaan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella Kuvantamisen alueella Lääkärisopimuksen piirissä työskenteleviin erikoislääkäreihin, jotka virka-aikanaan suorittavat tässä sopimuksessa tarkoitettuja tutkimuksia tai muita tämän sopimuksen tarkoittamia työtehtäviä.

3 § Suoritepalkkausjärjestelmään osallistuminen

Suoritepalkkausjärjestelmään osallistuminen on vapaaehtoista. Osallistumisen minimiaika on kolme (3) kuukautta.

4 § Suoritepalkkausjärjestelmään osallistuminen

Palkkausjärjestelmä perustuu tutkimusten ja lääkärien suorittamien muiden työtehtävien pisteyttämiseen. Pisteytys perustuu jo olemassa olevaan RVU-aineistoon sekä sen jatkuvaan seurantaan ja analysointiin. Eri tutkimuksista ja työtehtävistä kertyvät pisteet on pyritty tekemään niihin käytettävän työpanoksen mukaan keskenään yhteismitallisiksi sekä vertailukelpoisiksi muiden sairaaloiden ja eri erikoisalojen kanssa.

Strategisesti tärkeiden tutkimusten tai uusien kehitettävien tutkimusten pistearvoa voidaan tarvittaessa korottaa määrääjäksi.

5 § Suoritteiden pisteyttäminen

Suoritepalkkausjärjestelmässä pisteitä kertyy lausunnoista ja toimenpiteistä sekä muista lääkärin normaaliin työhön kuuluvista tehtävistä. Ns. normisuorituksiksi katsotaan 200 pistettä/tunti. Pistemäärän ylittäessä tämän tason suoritepalkkaus maksetaan ylittävältä osuudelta.

Pisteytyksessä huomioidaan seuraavat työt:

- suoritteet; erillisen pistetaulukon mukaan (lausunnot ja toimenpiteet, myös 2. lausuja huomioidaan)
- konsultaatiot, muut meetingit, ryhmäopetus ja vastaavat työt, hallintotyö ja kokouksiin osallistuminen; 400 pistettä/tunti (erillisilmoitus, käytettyyn aikaan perustuva pisteytys),
- koulutuksiin osallistuminen; 200 pistettä/tunti.

6 § Suoritteet ja työaika

Työajaksi, jona aikana tehdystä työstä pisteitä kertyy, katsotaan ns. virkatyöaika ja päivystyksen aktiivityöaika. Lisätyönä tehtyjä toimenpiteitä ja hälytystyönä tehtyjä toimenpiteitä ei huomioida suoritteina RVU-laskennassa eikä niihin käytettyä aikaa lasketa edellä tarkoitettuun työaikaan. Lisätöiden ja hälytystöiden korvaamisen osalta sovelletaan erillisiä paikallisia sopimuksia. (*Paikallinen virka- ja työehtosopimus lääkäreiden hälytysluonteisen työn tai äkillisen päivystysvuoroihin liittyvän järjestelyn korvaamisesta ja Paikallinen virka- ja työehtosopimus jononpurkuihin liittyvän lisätyön korvauksista erikoissairaanhoidossa.*)

Työaika saadaan tehdyistä työaikaleimuksista ja aktiivityöaika päivystys-/aktiivityöilmoituksista. Lausunnot ja ym. suoritteet saadaan RIS-järjestelmästä ja meetingit, koulutus sekä hallintotyö lääkärin erillisistä ilmoituksista.

8 § Pisteiden hinta ja leikkuri

Pisteiden hinnaksi sovitaan 0,05 euroa. Järjestelmään sisältyy leikkuri, jonka ylittävältä osalta pisteen hinta 50 %. Toimialuejohtaja voi sopimuksen voimassaoloaikana tarkistaa pisteen hintaa joko ylöspäin tai alaspäin sekä muuttaa leikkurin arvoa tai poistaa sen kokonaan.

Pöytäkirjamerkintä:

Ennen pisteen hinnan tarkistamista tai leikkurin arvon muuttamista tai sen poistamista kokonaan toimialuejohtajan on kuultava lääkäreitä edustavaa luottamusedustajaa.

9 § Sopimukseen liittyvien erimielisyyksien ratkaiseminen

Paikallista sopimusta koskevat soveltamis- ja tulkintaerimielisyydet ratkaistaan paikallisten sopijaosapuolten välisissä neuvotteluissa. Soveltamista ja tulkintaa koskevat erimielisyydet ratkaistaan ensi sijassa sillä perusteella, mikä on ollut sopijaosapuolten yhteinen tarkoitus.

10 § Sopimuksen voimassaolo

Sopimus on voimassa 1.2.2026 alkaen toistaiseksi. Tällä paikallisella sopimuksella korvataan aiempi asiasta toistaiseksi voimassa ollut paikallinen sopimus. Paikallinen sopimus voidaan myös irtisanoa päättymään kolmen (3) kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksi antamisesta.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue

Kirsi Leivonen

Pirjo Manninen

hyvinvointialuejohtaja

henkilöstöjohtaja

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Lauri Pautola

Joonas Pänkäläinen

pääluottamusedustaja

pääluottamusedustaja