

Paikallinen virka- ja työehtosopimus kuvantamisen suoritepalkkausjärjestelmästä
186/01.00.01.00/2026

Henkilöstöjaosto 21.01.2026

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy kuvantamisen suoritepalkkausjärjestelmää (RVU) koskevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen voimaan 1.2.2026 lukien. Sopimus korvaa asiasta aiemmin voimassa olleen paikallisen sopimuksen.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisluonteisia muutoksia.

Päätös

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaosto on päätöksellään 15.9.2022 § 36 hyväksynyt Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalveluiden kuntayhtymässä voimassa olleiden paikallisten virka- ja työehtosopimusten siirtymisen hyvinvointialueella sovellettaviksi paikallisiksi virka- ja työehtosopimuksiksi. Osana tätä kokonaisuutta kuvantamisen suoritepalkkausjärjestelmästä (RVU) tehty paikallinen virka- ja työehtosopimus on siirtynyt hyvinvointialueella sovellettavaksi.

Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet kuvantamisen suoritepalkkausjärjestelmästä (RVU) tehdyn paikallisen virka- ja työehtosopimuksen päivittämisestä.

Suoritepalkkausjärjestelmällä pyritään tehostamaan erikoislääkärien säännöllisenä työaikana tekemää työsuoritusta palkitsemalla perustason ylittävästä työsuorituksesta ja siten osaltaan vähentämään säännöllisen työajan ulkopuolella tehtävien lisätöiden sekä ulkopuolisten ostopalvelujen tarvetta. Suoritepalkkausjärjestelmän odotetaan lääkärien palkitsemisen kautta vaikuttavan positiivisesti myös työnantajamielikuvaan ja siten auttavan lääkärien rekrytoinnissa kuvantamisen alueella. Suoritepalkkausjärjestelmään osallistuminen on lääkäreille vapaaehtoista.

Suoritepalkkausjärjestelmä perustuu tutkimusten ja lääkärin suorittamien muiden työtehtävien pisteyttämiseen. Pisteytys perustuu jo olemassa olevaan RVU-aineistoon sekä sen jatkuvaan seurantaan ja analysointiin. Eri tutkimuksista ja työtehtävistä kertyvät pisteet on pyritty tekemään niihin käytettävän työpanoksen mukaan keskenään yhteismitallisiksi sekä vertailukelpoisiksi muiden sairaaloiden ja eri erikoisalojen kanssa. Suoritepalkkausjärjestelmässä pisteitä kertyy lausunnoista ja toimenpiteistä sekä muista lääkärin normaaliin työhön kuuluvista tehtävistä.

Strategisesti tärkeiden tutkimusten tai uusien kehitettävien tutkimusten pistearvoa voidaan tarvittaessa määräajaksi nostaa kiinteästi määriteltäviä pisteytystä korkeammalle.

Paikallisella sopimuksella sovitaan suoritteiden pisteytyksestä ja pisteiden arvottamisen euromäärästä sekä pisteytysjärjestelmässä käytettävästä pisteileikkurista.

Paikalliseen virka- ja työehtosopimukseen kuvantamisen suoritepalkkausjärjestelmästä (RVU) esitettävät muutokset ovat teknisiä muutoksia. Paikallinen sopimus säilyy sisällöllisesti ennallaan.

Teknisinä muutoksina sopimukseen on päivitetty sopimuksen soveltamisalan määrittävä pykälä ja tarkennettu viitattavat erilliset paikalliset sopimukset, joita lisätöiden ja hälytystöiden korvaamisen osalta sovelletaan. Pisteileikkurin sisällyttämisestä järjestelmään on aiemmassa paikallisessa sopimuksessa sovittu koskemaan sopimuksen voimassaolon alkuvaihetta. Nyt pisteileikkurin osalta sopimusta on tarkennettu siten, että pisteileikkuri sisältyy järjestelmään.

Paikallisen sopimuksen päivittämisestä ei aiheudu kustannusvaikutuksia.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaostolle esitetään paikallisissa sopimusneuvotteluissa solmitun kuvantamisen suoritepalkkausjärjestelmää (RVU) koskevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen hyväksymistä korvaamaan asiasta aiemmin voimassa olleen paikallisen sopimuksen toistaiseksi voimassa olevana 1.2.2026 lukien.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.