

Hyvinvointialueen paikallisten järjestelyerien jakaminen 1.11.2025 alkaen
179/01.00.01.01/2026

Henkilöstöjaosto 21.01.2026

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto saattaa tiedokseen lääkärisopimuksen 1.11.2025 paikallisia järjestelyeriä koskevien neuvottelujen lopputuloksen sekä SOTE- ja HYVTES-sopimuksia koskevien paikallisten erien muutoksen.

Päätös

Selostus

Hyvinvointialueen työ- ja virkaehtosopimuksissa on sovittu paikallisen erän jakamisesta 1.11.2025 alkaen. Lääkärisopimuksen paikallinen erä (2,1 %) on kohdennettu palkkauksen ja palkkausjärjestelmän kehittämiseen.

Työnantaja on neuvotellut paikallisen järjestelyerän jakamisesta ammattijärjestöjen kanssa. Neuvoteltavana olleen paikallisen erän suuruudet ovat seuraavat:

Lääkärisopimus yhteensä:	93.205,15 €
Liite 1:	32.164,81 €
Liite 2:	8.620,05 €
Liite 3:	51.900,12 €
Liite 4:	520,17 €

Lääkärisopimuksen alalla neuvotteluissa saavutettiin yksimielisyys erän jakamisen perusteista ja kohdennuksista. Paikallinen erä kohdennetaan neuvotteluissa sovittuihin palkkausjärjestelmän mukaisiin uraporraspalkkoihin ja tehtävälisiin. Paikallisten erien tuomat korotukset uraporraspalkkoihin tulevat maksuun takautuvasti tammikuun normaalin palkanmaksun yhteydessä.

Paikallisen erän jakamisen myötä kaikkien palkka ei automaattisesti nouse. Paikalliset erät on kohdennettu niihin uraportaisiin, joissa on todettu tarve palkkauksen kehittämiseksi ja uraporraspalkkojen välisten erojen kasvattamiseksi. Lisäksi kohdennuksissa on huomioitu työntekijä- ja esihenkilötasoisten tehtävien välisen palkkaeron säilyminen.

Erä kohdennetaan uraporraspalkkoihin ja tehtävälisiin lääkärisopimuksen eri liitteissä alla kuvatun mukaisesti:

Perusterveydenhuollon lääkärit (liite 1)

Paikalliset järjestelyerät kohdennetaan seuraaville uraportaille uraportaiden välisten palkkaerojen kasvattamiseksi ja palkkauksen kehittämiseksi. Uraportaiden välisten palkkaerojen pitkän ajan tavoite on saavuttaa n. 5 % erot uraportaiden välillä.

Uraporraspalkat

- L1TK003C, palvelupäällikkö 369,00 €
- L1TK003B, ylilääkäri 270,00 €
- L1TK003A/L1TK002C, apulaisylilääkäri, erikoislääkäri (erittäin vaativat tehtävät) 220,00 €
- L1TK002B, erikoislääkäri (vaativat tehtävät) 185,00 €
- L1TK002A, erikoislääkäri 170,00 €
- L1TK001E, terveyskeskuslääkäri (loppuvaiheen erikoistuva/pidempi työkokemus) 152,14 €
- L1TK001D, terveyskeskuslääkäri (YEK tehty, 3v.) 100,00 €
- L1TK001C, terveyskeskuslääkäri 95,55 €
- L1TK001B, lääketieteen opiskelija 150,00 €
- L1TK001A, amanuenssi 50,00 €

Hinnoittelemattomat (L1999999)

- kokenut erikoistumaton klinikko 135,00 €
- palvelupäällikkö 120,13 €

Perusterveydenhuollon hammaslääkärit (liite 2):

Paikalliset järjestelyerät kohdennetaan seuraaville uraportaille uraportaiden välisten palkkaerojen kasvattamiseksi ja palkkauksen kehittämiseksi.

Uraporraspalkat

- L2TH003B, ylihammaslääkäri 160,00 €
- L2TH002B, erikoishammaslääkäri (vaativat tehtävät) 30,00 €
- L2TH001E, terveyskeskushammaslääkäri (vaativat tehtävät) 200,00 €
- L2TH001D, terveyskeskushammaslääkäri (3 v. laillistettu hml) 155,00 €
- L2TH001C, terveyskeskushammaslääkäri 156,42 €

Erikoissairaanhoidon lääkärit (liite 3)

Paikalliset järjestelyerät kohdennetaan seuraaville uraportaille uraportaiden välisten palkkaerojen kasvattamiseksi ja palkkauksen kehittämiseksi. Pitkän aikavälin tavoitteena on saavuttaa uraportaiden välille 5 %:n palkkaerot.

Uraporraspalkat

- L3SL003C, ylilääkäri (klinikan johto, isojen alojen ylilääkärit) 210,00 €
- L3SL003B, ylilääkäri 190,00 €

- L3SL003A/L3SL002C, apulaisylilääkäri, osastonylilääkäri, erikoislääkäri (erittäin vaativat tehtävät) 170,00 €
- L3SL002B, erikoislääkäri (vaativat tehtävät) 140,00 €
- L3SL002A, erikoislääkäri 100,00 €
- L3SL001E, erikoistuva lääkäri (vaativat tehtävät) 82,00 €
- L3SL001D, lääkäri/erikoistuva lääkäri 67,00 €
- L3SL001C, lääkäri/erikoistuva lääkäri 113,00 €
- L3SL001B, lääketieteen opiskelija (4. vuosikurssin jälkeen) 166,00 €
- L1SL001A, amanuenssi 50,00 €

Hinnoittelemattomat (L3999999)

- palvelupäällikkö 120,13 €

Tehtävälisät LS 3

- LS 3 poikkeavan työajan sijoittelun lisä (yhteispäivystys)
 - o erikoislääkärit 29,90 €
 - o erikoistuvat lääkärit 29,90 €
 - o opiskelijat 29,90 €

Erikoissairaanhoidon hammaslääkärit (liite 4)

Liitteessä 4 ei uraporraspalkkausjärjestelmän käyttöönoton yhteydessä ollut määriteltyjä palkkatasoja. Uraporraspalkkausjärjestelmän yhteydessä luotiin uraportaille tavoitepalkat, joita kohti paikallisen erän kohdennuksilla on tarkoitus päästä. Tavoitepalkat ovat saavuttamatta uraportilla L4SH001D (erikoistuva hammaslääkäri, 3v.) ja L4SH001E (erikoistuva hammaslääkäri, vaativat tehtävät), joten paikallisen erän kohdennukset tehdään näille uraportaille. Jaettavan erän pienuuden vuoksi tavoitepalkkojen saavuttaminen tapahtuu hitaasti. Lisäksi kohdennusta tehdään uraportaille L4SH003C (erittäin vaativat johtamistehtävät), jotta palkka pysyisi vertailukelpoisena muiden liitteiden vastaavan tasoisten tehtävien uraporraspalkkojen kanssa.

Uraporraspalkat

- L4SH003B, ylihammaslääkäri (vaativat tehtävät) 43,04 €
- L4SH001D, erikoistuva hammaslääkäri (3 v.) 110,18 €

SOTE-sopimusta ja HYVTES:sta koskevien palkkausjärjestelmien uudistustyö on kesken. Näin ollen ko. erien jakamisesta on sovittu valtakunnan tasolla toisin ja 1.11.2025 lukien maksettavan paikallisen erän sijaan paikallinen erä maksetaan tasopalkkajärjestelmään siirtymisestä lukien.

SOTE-sopimuksen osalta tasopalkkajärjestelmään siirtymisen määrä tapahtua viimeistään 1.10.2026 ja HYVTES:n osalta viimeistään 1.1.2027 lukien. Paikallisen erän myöhentämisen ehtona on keskustasolla sovittu prosentuaalisen palkanlisän maksamisesta henkilöstölle 1.11.2025 lukien, palkanlisä maksetaan pääosin takautuvasti ja maksuajankohdat ovat joulukuussa (2025) sekä tammi-, huhti-, heinä- ja lokakuussa (2026). Prosentuaalisen palkanlisän maksaminen päättyy, kun uusi palkkausjärjestelmä otetaan käyttöön. SOTE-sopimuksen osalta prosentuaalisen palkanlisän suuruus on jokaiselta kuukaudelta 2,0 % ja

HYVTES:n osalta 1,0 %. Palkanlisä lasketaan palkansaajalle maksetusta kokonaisansioista.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on koordinoida hyvinvointialueen henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa ja vastata hyvinvointialueen virka- ja työehtosopimuslainsäädännön edellyttämästä valvonnasta.