

Paikallinen virka- ja työehtosopimus työaikapankista
180/01.00.01.00/2026

Henkilöstöjaosto 21.01.2026

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy työaikapankkia koskevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen voimaan 1.2.2026 lukien. Sopimus korvaa asiasta aiemmin voimassa olleen paikallisen sopimuksen.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisluonteisia muutoksia.

Päätös

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaosto on päätöksellään 15.9.2022 § 36 hyväksynyt Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymässä voimassa olleiden paikallisten virka- ja työehtosopimusten siirtymisen hyvinvointialueella sovellettaviksi paikallisiksi virka- ja työehtosopimuksiksi. Osana tätä kokonaisuutta työaikapankista tehty paikallinen virka- ja työehtosopimus on siirtynyt hyvinvointialueella sovellettavaksi. Edelleen henkilöstöjaosto on 14.12.2023 (§ 146) hyväksynyt työaikapankkia koskevaan paikalliseen sopimukseen tehdyt tekniset päivitykset voimaan 1.1.2024 lukien.

Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet työaikapankista tehdyn paikallisen virka- ja työehtosopimuksen päivittämisestä.

Työaikapankkijärjestelmä on osa joustavien työaikojen ja työaikajärjestelmien valikoimaa, jolla pyritään edistämään toisaalta toiminnan tarkoituksenmukaista järjestämistä, tuottavuutta, kilpailukykyä ja toisaalta henkilöstön työaikatoiveiden huomioonottamista, kuten työn ja perhe-elämän/vapaa-ajan yhteensovittamista, ja siten lisätä työhyvinvointia ja työssä jaksamista.

Työaikapankilla tarkoitetaan vapaaehtoisuuteen perustuvia työ- ja vapaa-ajan yhteensovitusjärjestelyjä, joilla vapaa-ajaksi muutettuja rahamääräisiä etuuksia voidaan paikallisesti sopimalla säästää sekä yhdistää toisiinsa pidemmällä aikavälillä hyvinvointialueen toiminta ja henkilöstötilanne huomioon ottaen. Työaikapankkiin on liitetty myös mahdollisuus lainata työaikaa.

Paikallisella sopimuksella sovitaan työaikapankkiin siirrettävistä eristä, työaikapankkiin liittymisestä ja eroamisesta sekä työaikapankkivapaiden pitämisestä. Paikallisessa virka- ja työehtosopimuksessa on kysymys ns. raamisopimuksesta, jonka nojalla työaikapankki voidaan käyttöönottaa työyksiköissä. Jokainen työntekijä/viranhaltija tekee omalta osaltaan itsenäisen päätöksen työaikapankkiin liittymisestä ja työaikapankkiin siirrettävistä eristä raamisopimuksen ja työyksikön sallimien valintamahdollisuuksien puitteissa.

Paikalliseen virka- ja työehtosopimukseen työaikapankista esitettävät muutokset ovat osin teknisiä ja osin sisällöllisiä muutoksia.

Teknisinä muutoksina sopimukseen on päivitetty sopimuksen soveltamisalaa, jotta se vastaa voimassa olevien virka- ja työehtosopimusten määräyksissä tapahtuneita muutoksia. Lisäksi sopimuksen selkeyttä on pyritty parantamaan esimerkiksi erottamalla työaikapankkiin liittyminen ja siitä eroaminen omiksi pykälikseen ja lisäämällä esimerkki työjakson vaihtumisen vaikutuksesta työaikapankista irtaantumisen ajankohtaan. Paikallisen sopimuksen irtisanomisen ehtoihin on tarkennettu sopimuksen päättymisen jälkeinen tila, jonka mukaan, mikäli paikallinen sopimus irtisanotaan, sen jälkeen noudatetaan asiasta annettuja valtakunnallisen virka- ja työehtosopimuksen määräyksiä.

Sisällölliset muutokset paikalliseen sopimukseen koskevat työaikapankkiin liittymisen ja työaikapankista eroamisen rajoitteiden purkamista. Sopimuksella ei enää rajata alle kuusi kuukautta kestäviä palvelussuhteita työaikapankin soveltamisalan ulkopuolelle, eikä työaikapankista irtaantumisen tilanteissa enää edellytetä työaikapankin kuuden kuukauden vähimmäisvoimassaoloa. Lisäksi työaikapankin purkamista palvelussuhteen muutosten yhteydessä ei enää automaattisesti tehdä niissä tilanteissa, joissa työntekijä/viranhaltija siirtyy toisen työaikajärjestelmän piiriin tai siirtyy osa-aikaiseen työhön.

Paikallisen sopimuksen päivittämisestä ei aiheudu kustannusvaikutuksia.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaostolle esitetään paikallisissa sopimusneuvotteluissa solmitun työaikapankkia koskevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen hyväksymistä korvaamaan asiasta aiemmin voimassa olleen paikallisen sopimuksen toistaiseksi voimassa olevana 1.2.2026 lukien.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

