

Lääkäreiden työajan järjestämisestä liukuvaksi työajaksi tehdyn paikallisen virka- ja työehtosopimuksen irtisanominen
183/01.00.01.00/2026

Henkilöstöjaosto 21.01.2026

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityksen irtisanoa paikallinen virka- ja työehtosopimus lääkäreiden työajan järjestämisestä liukuvaksi työajaksi. Sopimuksen irtisanomisesta on sovittu henkilöstöjärjestöjen kanssa ja sopimus on sovittu yksimielisesti päättyään 31.1.2026.

Päätös

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaosto on päätöksellään 15.9.2022 § 36 hyväksynyt Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalveluiden kuntayhtymässä voimassa olleiden paikallisten virka- ja työehtosopimusten siirtymisen hyvinvointialueella sovellettaviksi paikallisiksi virka- ja työehtosopimuksiksi. Osana tätä kokonaisuutta lääkäreiden työajan järjestämisestä liukuvana työaikana tehty paikallinen virka- ja työehtosopimus on siirtynyt hyvinvointialueella sovellettavaksi.

Työnantaja ja lääkäreitä edustavat henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet kyseisen paikallisen virka- ja työehtosopimuksen päivittämistarpeesta, sillä paikallisessa sopimuksessa on muun ohella sovittu työtehtävien vaihtoon käytettävästä ajasta yöpäivystyksen jälkeisenä aktiivivapaapäivänä (ns. raportointiaika). Paikallisneuvotteluissa on osana sopimuskokonaisuutta sovittu raportointiajan lyhentämisestä puoleen tuntiin.

Neuvottelujen lopputuloksena työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat päätyneet yhteisesti esittämään asiasta tehdyn paikallisen sopimuksen irtisanomista, sillä Lääkärisopimuksen III luvun 25 §:n mukaan liukuvan työajan käyttöönotto sekä siihen liittyvistä ehdoista päättäminen voidaan ratkaista työnantajan päätöksellä edellä mainitussa pykälässä määrättyin ehdoin ja rajoituksin. Tällä hetkellä liukuvan työajan käyttöönotosta ja sen ehdoista on sovittu paikallisella sopimuksella, johon

on sisältynyt muun ohella hyvin yksityiskohtaisiakin käytännönohjeita. Käytännön ohjeet ovat tarpeellisia, mutta niiden laatiminen paikallisen sopimuksen muotoon ei ole tarkoituksenmukaista. Paikallisen sopimuksen irtisanomisen yhteydessä asiasta on tarkoitus laatia työnantajan toimintaohje, jossa määritellään lääkäreiden työajan järjestäminen liukuvana työaikana ja liukuvan työajan ehdot.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaostolle esitetään henkilöstöjärjestön kanssa yksimielisesti lääkäreiden työajan järjestämisestä liukuvaksi työajaksi tehdyn paikallisen sopimuksen irtisanomista siten, että sopimuksen voimassa olo päättyy 31.1.2026. Liukuvan työajan käytöstä lääkäreiden työajassa sekä liukuvan työajan ehdoista valmistellaan käyttöön erilliset ohjeet 1.2.2026 alkaen sovellettavaksi.

Tämän paikallisen sopimuksen irtisanominen on osa neuvoteltua sopimuskokonaisuutta, jonka myötä yöpäivystyksen jälkeinen raportointiin käytettävä aika lyhenee puoleen tuntiin. Raportointiajan lyhentämisellä on kustannuksia alentava vaikutus, joka on laskettu osaksi neuvoteltua sopimuskokonaisuutta ja sopimuskokonaisuuden kustannusvaikutus on kokonaisuudessaan esitetty erikoissairaanhoidon vapaamuotoisen päivystyksen korvauksista tehdyn paikallisen virka- ja työehtosopimuksen kokonaiskustannuksissa (Henkilöstöjaosto 21.1.2026, § 6).

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.