

Henkilöstöjaosto

Kokouskutsu

Aika 21.01.2026 klo 14:00 -

Paikka Tikkamäentie 16, M-talo, P-krs kokoushuone Tikankontti, 80210 Joensuu / Teams

Osallistujat

Jäsenet	Puruskainen-Saarelainen Anna	Puheenjohtaja
	Reinikka Erik	Varapuheenjohtaja
	Auvinen Eeva-Liisa	Jäsen
	Hämäläinen Tapio	Jäsen
	Kastinen Outi	Jäsen
	Mustonen Tuomo	Jäsen
	Nuutinen Pekka	Jäsen
Muut	Reijonen Eero	Aluehallituksen puheenjohtaja
	Leivonen Kirsi	Hyvinvointialuejohtaja
	Manninen Pirjo	Esittelijä, henkilöstöjohtaja
	Räsänen Maaret	Pöytäkirjanpitäjä

Käsiteltävät asiat

		Sivu
1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
2	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
3	Esityslistan hyväksyminen	5
4	Hyvinvointialueen paikallisten järjestelyerien jakaminen 1.11.2025 alkaen	6
5	Paikallinen virka- ja työehtosopimus työaikapankista	10
6	Paikallinen virka- ja työehtosopimus erikoissairaanhoidon vapaamuotoisen päivystyksen korvauksista	13
7	Paikallinen virka- ja työehtosopimus terveyskeskuslääkäreiden yöpäivystyksen jälkeinen vapaa sekä työpaikkapäivystyksen ja viikonloppu- ja arkipyhäkiertojen korvaaminen	16
8	Lääkäreiden työajan järjestämisestä liukuvaksi työajaksi tehdyn paikallisen virka- ja työehtosopimuksen irtisanominen	19
9	Lääkäreiden rekrytointilisästä tehdyn paikallisen virka- ja työehtosopimuksen irtisanominen	21

10	Paikallinen virka- ja työehtosopimus kuvantamisen suoritepalkkausjärjestelmästä	23
11	Tiedoksi annettavat asiat	26
12	Muut asiat	27
13	Kokouksen päättäminen	28

Esityslista on julkaistu internetosoitteessa www.siunsote.fi.

Henkilöstöjaosto

21.01.2026

1**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Henkilöstöjaosto 21.01.2026

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös**Selostus:**

Hyvinvointialuelain (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Hallintosäännön 72 §:n mukaan kokouskutsu ja esityslista lähetetään vähintään neljä (4) kalenteripäivää ennen kokousta. Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään sähköisesti jäsenille ja niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Kokouskutsu on lähetetty 16.1.2026.

Henkilöstöjaosto

21.01.2026

2**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Henkilöstöjaosto 21.01.2026

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Outi Kastisen ja Tuomo Mustosen. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös**Selostus**

Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla kokouksen jälkeen.

Henkilöstöjaosto

21.01.2026

3

Esityslistan hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 21.01.2026

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Henkilöstöjaosto

21.01.2026

4**Hyvinvointialueen paikallisten järjestelyerien jakaminen 1.11.2025 alkaen**

179/01.00.01.01/2026

Henkilöstöjaosto 21.01.2026

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto saattaa tiedokseen lääkärisopimuksen 1.11.2025 paikallisia järjestelyeriä koskevien neuvottelujen lopputuloksen sekä SOTE- ja HYVTES-sopimuksia koskevien paikallisten erien muutoksen.

Päätös

Selostus

Hyvinvointialueen työ- ja virkaehtosopimuksissa on sovittu paikallisen erän jakamisesta 1.11.2025 alkaen. Lääkärisopimuksen paikallinen erä (2,1 %) on kohdennettu palkkauksen ja palkkausjärjestelmän kehittämiseen.

Työnantaja on neuvotellut paikallisen järjestelyerän jakamisesta ammattijärjestöjen kanssa. Neuvoteltavana olleen paikallisen erän suuruudet ovat seuraavat:

Lääkärisopimus yhteensä:	93.205,15 €
Liite 1:	32.164,81 €
Liite 2:	8.620,05 €
Liite 3:	51.900,12 €
Liite 4:	520,17 €

Lääkärisopimuksen alalla neuvotteluissa saavutettiin yksimielisyys erän jakamisen perusteista ja kohdennuksista. Paikallinen erä kohdennetaan neuvotteluissa sovittuihin palkkausjärjestelmän mukaisiin uraporraspalkkoihin ja tehtävälisiin. Paikallisten erien tuomat korotukset

Henkilöstöjaosto

21.01.2026

uraporraspalkkoihin tulevat maksuun takautuvasti tammikuun normaalin palkanmaksun yhteydessä.

Paikallisen erän jakamisen myötä kaikkien palkka ei automaattisesti nouse. Paikalliset erät on kohdennettu niihin uraportaisiin, joissa on todettu tarve palkkauksen kehittämiseksi ja uraporraspalkkojen välisten erojen kasvattamiseksi. Lisäksi kohdennuksissa on huomioitu työntekijä- ja esihenkilötasoisten tehtävien välisen palkkaeron säilyminen.

Erä kohdennetaan uraporraspalkkoihin ja tehtävälisiin lääkärisopimuksen eri liitteissä alla kuvatun mukaisesti:

Perusterveydenhuollon lääkärit (liite 1)

Paikalliset järjestelyerät kohdennetaan seuraaville uraportaille uraportaiden välisten palkkaerojen kasvattamiseksi ja palkkauksen kehittämiseksi. Uraportaiden välisten palkkaerojen pitkän ajan tavoite on saavuttaa n. 5 % erot uraportaiden välillä.

Uraporraspalkat

- L1TK003C, palvelupäällikkö 369,00 €
- L1TK003B, ylilääkäri 270,00 €
- L1TK003A/L1TK002C, apulaisylilääkäri, erikoislääkäri (erittäin vaativat tehtävät) 220,00 €
- L1TK002B, erikoislääkäri (vaativat tehtävät) 185,00 €
- L1TK002A, erikoislääkäri 170,00 €
- L1TK001E, terveyskeskuslääkäri (loppuvaiheen erikoistuva/pidempi työkokemus) 152,14 €
- L1TK001D, terveyskeskuslääkäri (YEK tehty, 3v.) 100,00 €
- L1TK001C, terveyskeskuslääkäri 95,55 €
- L1TK001B, lääketieteen opiskelija 150,00 €
- L1TK001A, amanuenssi 50,00 €

Hinnoittelemattomat (L1999999)

- kokenut erikoistumaton klinikko 135,00 €
- palvelupäällikkö 120,13 €

Perusterveydenhuollon hammaslääkärit (liite 2):

Paikalliset järjestelyerät kohdennetaan seuraaville uraportaille uraportaiden välisten palkkaerojen kasvattamiseksi ja palkkauksen kehittämiseksi.

Uraporraspalkat

Henkilöstöjaosto

21.01.2026

- L2TH003B, ylihammaslääkäri 160,00 €
- L2TH002B, erikoishammaslääkäri (vaativat tehtävät) 30,00 €
- L2TH001E, terveystieteiden hammaslääkäri (vaativat tehtävät) 200,00 €
- L2TH001D, terveystieteiden hammaslääkäri (3 v. laillistettu hml) 155,00 €
- L2TH001C, terveystieteiden hammaslääkäri 156,42 €

Erikoissairaanhoidon lääkärit (liite 3)

Paikalliset järjestelyerät kohdennetaan seuraaville uraportaille uraportaiden välisten palkkaerojen kasvattamiseksi ja palkkauksen kehittämiseksi. Pitkän aikavälin tavoitteena on saavuttaa uraportaiden välille 5 %:n palkkaerot.

Uraporraspalkat

- L3SL003C, ylilääkäri (klinikan johto, isojen alojen ylilääkärit) 210,00 €
- L3SL003B, ylilääkäri 190,00 €
- L3SL003A/L3SL002C, apulaisylilääkäri, osastonylilääkäri, erikoislääkäri (erittäin vaativat tehtävät) 170,00 €
- L3SL002B, erikoislääkäri (vaativat tehtävät) 140,00 €
- L3SL002A, erikoislääkäri 100,00 €
- L3SL001E, erikoistuva lääkäri (vaativat tehtävät) 82,00 €
- L3SL001D, lääkäri/erikoistuva lääkäri 67,00 €
- L3SL001C, lääkäri/erikoistuva lääkäri 113,00 €
- L3SL001B, lääketieteen opiskelija (4. vuosikurssin jälkeen) 166,00 €
- L1SL001A, amanuenssi 50,00 €

Hinnoittelemattomat (L3999999)

- palvelupäällikkö 120,13 €

Tehtävälisät LS 3

- LS 3 poikkeavan työajan sijoittelun lisä (yhteispäivystys)
 - o erikoislääkärit 29,90 €
 - o erikoistuvat lääkärit 29,90 €
 - o opiskelijat 29,90 €

Erikoissairaanhoidon hammaslääkärit (liite 4)

Liitteessä 4 ei uraporraspalkkausjärjestelmän käyttöönoton yhteydessä ollut määriteltyjä palkkatasoja. Uraporraspalkkausjärjestelmän yhteydessä luotiin uraportaille tavoitepalkat, joita kohti paikallisen erän kohdennuksilla on tarkoitus päästä. Tavoitepalkat ovat saavuttamatta uraportilla L4SH001D (erikoistuva hammaslääkäri, 3v.) ja L4SH001E (erikoistuva hammaslääkäri, vaativat tehtävät), joten paikallisen erän kohdennukset tehdään näille uraportaille. Jaettavan erän pienuuden vuoksi tavoitepalkkojen saavuttaminen tapahtuu hitaasti. Lisäksi

Henkilöstöjaosto

21.01.2026

kohdennusta tehdään uraportaalille L4SH003C (erittäin vaativat johtamistehtävät), jotta palkka pysyisi vertailukelpoisena muiden liitteiden vastaavan tasoisten tehtävien uraporraspalkkojen kanssa.

Uraporraspalkat

- L4SH003B, ylihammaslääkäri (vaativat tehtävät) 43,04 €
- L4SH001D, erikoistuva hammaslääkäri (3 v.) 110,18 €

SOTE-sopimusta ja HYVTES:sta koskevien palkkausjärjestelmien uudistustyö on kesken. Näin ollen ko. erien jakamisesta on sovittu valtakunnan tasolla toisin ja 1.11.2025 lukien maksettavan paikallisen erän sijaan paikallinen erä maksetaan tasopalkkajärjestelmään siirtymisestä lukien.

SOTE-sopimuksen osalta tasopalkkajärjestelmään siirtymisen määrä tapahtua viimeistään 1.10.2026 ja HYVTES:n osalta viimeistään 1.1.2027 lukien. Paikallisen erän myöhentämisen ehtona on keskustasolla sovittu prosentuaalisen palkanlisän maksamisesta henkilöstölle 1.11.2025 lukien, palkanlisä maksetaan pääosin takautuvasti ja maksuajankohdat ovat joulukuussa (2025) sekä tammi-, huhti-, heinä- ja lokakuussa (2026). Prosentuaalisen palkanlisän maksaminen päättyy, kun uusi palkkausjärjestelmä otetaan käyttöön. SOTE-sopimuksen osalta prosentuaalisen palkanlisän suuruus on jokaiselta kuukaudelta 2,0 % ja HYVTES:n osalta 1,0 %. Palkanlisä lasketaan palkansaajalle maksetusta kokonaisansiosta.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on koordinoida hyvinvointialueen henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa ja vastata hyvinvointialueen virka- ja työehtosopimuslainsäädännön edellyttämästä valvonnasta.

Henkilöstöjaosto

21.01.2026

5

Paikallinen virka- ja työehtosopimus työaikapankista

180/01.00.01.00/2026

Henkilöstöjaosto 21.01.2026

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy työaikapankkia koskevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen voimaan 1.2.2026 lukien. Sopimus korvaa asiasta aiemmin voimassa olleen paikallisen sopimuksen.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisluonteisia muutoksia.

Päätös

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaosto on päätöksellään 15.9.2022 § 36 hyväksynyt Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymässä voimassa olleiden paikallisten virka- ja työehtosopimusten siirtymisen hyvinvointialueella sovellettaviksi paikallisiksi virka- ja työehtosopimuksiksi. Osana tätä kokonaisuutta työaikapankista tehty paikallinen virka- ja työehtosopimus on siirtynyt hyvinvointialueella sovellettavaksi. Edelleen henkilöstöjaosto on 14.12.2023 (§ 146) hyväksynyt työaikapankkia koskevaan paikalliseen sopimukseen tehdyt tekniset päivitykset voimaan 1.1.2024 lukien.

Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet työaikapankista tehdyn paikallisen virka- ja työehtosopimuksen päivittämisestä.

Henkilöstöjaosto

21.01.2026

Työaikapankkijärjestelmä on osa joustavien työaikojen ja työaikajärjestelmien valikoimaa, jolla pyritään edistämään toisaalta toiminnan tarkoituksenmukaista järjestämistä, tuottavuutta, kilpailukykyä ja toisaalta henkilöstön työaikatoiveiden huomioonottamista, kuten työn ja perhe-elämän/vapaa-ajan yhteensovittamista, ja siten lisätä työhyvinvointia ja työssä jaksamista.

Työaikapankilla tarkoitetaan vapaaehtoisuuteen perustuvia työ- ja vapaa-ajan yhteensovitusjärjestelyjä, joilla vapaa-ajaksi muutettuja rahamääräisiä etuuksia voidaan paikallisesti sopimalla säästää sekä yhdistää toisiinsa pidemmällä aikavälillä hyvinvointialueen toiminta ja henkilöstötilanne huomioon ottaen. Työaikapankkiin on liitetty myös mahdollisuus lainata työaikaa.

Paikallisella sopimuksella sovitaan työaikapankkiin siirrettävistä eristä, työaikapankkiin liittymisestä ja eroamisesta sekä työaikapankkivapaiden pitämisestä. Paikallisessa virka- ja työehtosopimuksessa on kysymys ns. raamisopimuksesta, jonka nojalla työaikapankki voidaan käyttöönottaa työyksiköissä. Jokainen työntekijä/viranhaltija tekee omalta osaltaan itsenäisen päätöksen työaikapankkiin liittymisestä ja työaikapankkiin siirrettävistä eristä raamisopimuksen ja työyksikön sallimien valintamahdollisuuksien puitteissa.

Paikalliseen virka- ja työehtosopimukseen työaikapankista esitettävät muutokset ovat osin teknisiä ja osin sisällöllisiä muutoksia.

Teknisinä muutoksina sopimukseen on päivitetty sopimuksen soveltamisalaa, jotta se vastaa voimassa olevien virka- ja työehtosopimusten määräyksissä tapahtuneita muutoksia. Lisäksi sopimuksen selkeyttä on pyritty parantamaan esimerkiksi erottamalla työaikapankkiin liittyminen ja siitä eroaminen omiksi pykälikseen ja lisäämällä esimerkki työjakson vaihtumisen vaikutuksesta työaikapankista irtaantumisen ajankohtaan. Paikallisen sopimuksen irtisanomisen ehtoihin on tarkennettu sopimuksen päättymisen jälkeinen tila, jonka mukaan, mikäli paikallinen sopimus irtisanotaan, sen jälkeen noudatetaan asiasta annettuja valtakunnallisen virka- ja työehtosopimuksen määräyksiä.

Sisällölliset muutokset paikalliseen sopimukseen koskevat työaikapankkiin liittymisen ja työaikapankista eroamisen rajoitteiden purkamista. Sopimuksella ei enää rajata alle kuusi kuukautta kestäviä palvelussuhteita työaikapankin soveltamisalan ulkopuolelle, eikä työaikapankista irtaantumisen tilanteissa enää edellytetä työaikapankin kuuden kuukauden vähimmäisvoimassaoloa. Lisäksi työaikapankin purkamista palvelussuhteen muutosten yhteydessä ei enää automaattisesti tehdä niissä tilanteissa,

Henkilöstöjaosto

21.01.2026

joissa työntekijä/viranhaltija siirtyy toisen työaikajärjestelmän piiriin tai siirtyy osa-aikaiseen työhön.

Paikallisen sopimuksen päivittämisestä ei aiheudu kustannusvaikutuksia.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaostolle esitetään paikallisissa sopimusneuvotteluissa solmitun työaikapankkia koskevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen hyväksymistä korvaamaan asiasta aiemmin voimassa olleen paikallisen sopimuksen toistaiseksi voimassa olevana 1.2.2026 lukien.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Liitteet

- 1 Paikallinen virka- ja työehtosopimus työaikapankista - Luonnos

Henkilöstöjaosto

21.01.2026

6

Paikallinen virka- ja työehtosopimus erikoissairaanhoidon vapaamuotoisen päivystyksen korvauksista

181/01.00.01.00/2026

Henkilöstöjaosto 21.01.2026

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy erikoissairaanhoidon vapaamuotoisen päivystyksen korvauksia koskevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen voimaan 1.2.2026 lukien.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisluonteisia muutoksia.

Päätös

Selostus

Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvottelleet erikoissairaanhoidon vapaamuotoisen päivystyksen korvauksista. Neuvottelujen tuloksena on sovittu kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen 12 §:n mukaisen paikallisen sopimuksen solmimisesta, jolla poiketaan Lääkärien virka- ja työehtosopimuksen III luvun 17 §:n 2 momentissa vapaamuotoisen päivystyksen korvauksia koskevasta määräyksestä.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaostolle esitetään paikallisissa sopimusneuvotteluissa solmitun erikoissairaanhoidon päivystyksen korvauksia koskevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen hyväksymistä toistaiseksi voimassa olevaksi paikalliseksi sopimukseksi 1.2.2026 lukien.

Henkilöstöjaosto

21.01.2026

Paikallisen sopimuksen tarkoituksena on edistää lääkäreiden virka-ajan ulkopuolisen vapaamuotoisen päivystysjärjestelyn tasavertaisuutta ja kustannustehokasta toteutumista sekä turvata virka-ajan ulkopuolinen vapaamuotoinen päivystys hyvinvointialueen laajan päivystyksen sairaalan roolin asettamien edellytysten mukaisesti.

Erikoissairaanhoidossa on ollut voimassa toistaiseksi voimassa olevia sekä määräaikaista erillisiä paikallisia sopimuksia, joilla päivystyskorvauksista ja/tai päivystyskäytännöistä on sovittu tarpeen mukaan aina kulloisenkin erikoisalalan tarpeisiin vastaamiseksi. Työntekijöiden tasapuolisen kohtelun kannalta työnantaja pitää perusteltuna, että erikoissairaanhoidon vapaamuotoisen päivystyksen korvauksista sovitaan paikallisesti yhdellä paikallisella sopimuksella, jota sovellettaisiin erikoissairaanhoidossa laajasti. Näin ollen sopimuksen soveltamisala esitetään rajattavaksi lääkärisopimuksen piirissä työskenteleviin, virka-ajan ulkopuolella vapaamuotoista päivystystä tekeviin lääkäreihin kuitenkin niin, että jos jollekin erikoisalalle on sovittu erillinen paikallinen sopimus, noudatettaisiin tämän sopimuksen sijasta voimassa olevaa erillistä paikallista sopimusta.

Korvaustaso määräytyy päivystysajankohdan mukaan, eikä päivystysringissä edellytetyn valmiusajan pituudella ole vaikutusta korvauksen tasoon. Vapaamuotoinen päivystys tulisi paikallisen sopimuksen mukaan korvattavaksi arkipäivien päivystystunneilta 40 %:n ja viikonloppun päivystystunneilta 50 %:n suuruisella lääkärin korottamattomasta tuntipalkasta laskettavalla päivystyskorvauksella. Lisäksi vapaamuotoisen päivystyksen alkamisen jälkeinen virkatöiden tekeminen korvataan yksinkertaisen tuntipalkan mukaan.

Paikallisen sopimuksen arvioitu vuosikustannusvaikutus on noin 317.000 euroa. Samassa neuvottelukokonaisuudessa muiden paikallisten sopimusten kustannuksia alentavan vaikutuksen on arvioitu olevan 96.000 euroa, joten kokonaiskustannusvaikutukset tulisivat sopimuskokonaisuuden osalta olemaan arvioidusti noin 221.000 euroa. Vaihtoehtoiskustannuksina tulee huomioida, että riski ostopalvelujen turvautumisen tarpeeseen nostaisi päivystystoiminnan kustannuksia merkittävästi.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Liitteet

Henkilöstöjaosto

21.01.2026

- 2 Paikallinen virka- ja työehtosopimus erikoissairaanhoidon vapaamuotoisen päivystyksen korvauksista - Luonnos

Henkilöstöjaosto

21.01.2026

7

Paikallinen virka- ja työehtosopimus terveyskeskuslääkärien yöpäivystyksen jälkeinen vapaa sekä työpaikkapäivystyksen ja viikonloppu- ja arkipyhäkiertojen korvaaminen
182/01.00.01.00/2026

Henkilöstöjaosto 21.01.2026

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen terveyskeskuslääkärien yöpäivystyksen jälkeisen vapaan sekä työpaikkapäivystyksen ja viikonloppu- ja arkipyhäkiertojen korvaamisesta voimaan 1.2.2026 lukien toistaiseksi. Sopimus korvaa asiasta aiemmin voimassa olleen paikallisen sopimuksen.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisluonteisia muutoksia.

Päätös

Selostus

Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet päivystyksen terveyskeskuslääkärien yöpäivystyksen jälkeistä vapaata sekä työpaikkapäivystyksen ja viikonloppu- ja arkipyhäkiertojen korvaamista koskevan paikallisen sopimuksen päivittämisestä. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaosto on hyväksynyt asiasta voimassa olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen kokouksessaan 14.2.2024, § 7.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaostolle esitetään terveyskeskuslääkärien yöpäivystyksen jälkeisen vapaan sekä työpaikkapäivystyksen ja viikonloppu- ja arkipyhäkiertojen korvaamisesta tehdyn paikallisen virka- ja työehtosopimuksen hyväksymistä toistaiseksi

Henkilöstöjaosto

21.01.2026

1.2.2026 lukien voimassa olevaksi paikalliseksi sopimukseksi. Sopimuksen on tarkoitus korvata asiasta aiemmin voimassa ollut paikallinen sopimus.

Sopimuksen tarkoituksena on aktivoida terveyskeskuksissa työskenteleviä lääkäreitä osallistumaan yöpäivystykseen keskussairaalan yhteispäivystyksessä sekä osallistumaan työpaikkapäivystykseen eri sote-keskuksissa.

Paikallisneuvotteluissa sopimukseen on sovittu tehtäväksi sekä teknisiä muutoksia että sisällöllisiä muutoksia. Teknisinä muutoksina sopimuksessa käytetty terveysasema-termi on päivitetty sote-keskukseksi.

Sisällöllisesti sopimuksesta on sovittu poistettavaksi korvausmuodon valitsemista koskeva sopimuskohta, jota sovellettiin perusterveydenhuollossa ja Siilaisen kuntoutussairaalassa arki-iltoina ja viikonloppuisin tehtävään työpaikkapäivystykseen sekä päivystyskiertoja toteuttavien lääkäreiden viikonloppu- ja arkipyhien osastokiertoihin kuntoutussairaaloissa. Kyseisen sopimuskohdan mukaan lääkäri on voinut valita, haluaako hän päivystyskorvauksen kokonaan rahana vai 50 % rahana ja 50 % paikallisena päivystysvapaana. Korvausmuoto määräytyy jatkossa asiaa koskevien työ- ja virkaehtosopimuksen määräysten mukaisesti.

Paikallisessa sopimuksessa tarkoitettuun yhteispäivystyksen yöpäivystykseen osallistuvalla terveyskeskuslääkärillä päivystystä seuraava arkipäivä annetaan hänen niin halutessaan Lääkärisopimuksen luvun III 23 §:n mukaisesti ns. aktiivivapaana, kuitenkin siten että ao. työpäivän säännöllinen työaika on enintään työtehtävien vaihtoon mahdollisesti tarvittava aika, eli ns. raportointiaika.

Sopimuksen sisällöllisenä muutoksena esitetään, että edellä tarkoitettuun työtehtävien vaihtoon käytettäväksi ajaksi luetaan jatkossa puoli tuntia aiemman yhden tunnin sijaan. Mikäli lääkärin päivystysvelvollisuus kuitenkin pitkittyy tosiasiallisen tarpeen perusteella klo 8.30 jälkeiselle ajalle, huomioidaan tehty työaika todellisen työajan mukaisena. Työtehtävien vaihtoon käytettävän ajan lyhenemisen johdosta sopimukseen sisällytettyä soveltamisohjetta on muutettu vastaamaan työtehtävien vaihtoon käytettävää lyhyempää aikaa.

Sopimuksen päivittäminen on osa neuvoteltua sopimuskokonaisuutta. Tämän paikallisen sopimuksen päivittämisen osalta aiheutuva kustannusvaikutus liittyy työtehtävien vaihtoon käytettävän ajan, eli ns. raportointiajan, lyhentämiseen. Muutoksella on kustannuksia alentava vaikutus, joka on laskettu osaksi neuvoteltua sopimuskokonaisuutta, ja sopimuskokonaisuuden kustannusvaikutus on kokonaisuudessaan esitetty

Henkilöstöjaosto

21.01.2026

erikoissairaanhoidon vapaamuotoisen päivystyksen korvauksista tehdyn paikallisen virka- ja työehtosopimuksen kokonaiskustannuksissa (Henkilöstöjaosto 21.1.2026, § 6).

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Liitteet

- 3 Paikallinen virka- ja työehtosopimus terveyskeskuslääkärien yöpäivystyksen jälkeinen vapaa sekä työpaikkapäivystyksen ja viikonloppu- ja arkipyhäkiertojen korvaaminen - Luonnos

Henkilöstöjaosto

21.01.2026

8

Lääkäreiden työajan järjestämisestä liukuvaksi työajaksi tehdyn paikallisen virka- ja työehtosopimuksen irtisanominen

183/01.00.01.00/2026

Henkilöstöjaosto 21.01.2026

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityksen irtisanoa paikallinen virka- ja työehtosopimus lääkäreiden työajan järjestämisestä liukuvaksi työajaksi. Sopimuksen irtisanomisesta on sovittu henkilöstöjärjestöjen kanssa ja sopimus on sovittu yksimielisesti päättyään 31.1.2026.

Päätös

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaosto on päätöksellään 15.9.2022 § 36 hyväksynyt Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalveluiden kuntayhtymässä voimassa olleiden paikallisten virka- ja työehtosopimusten siirtymisen hyvinvointialueella sovellettaviksi paikallisiksi virka- ja työehtosopimuksiksi. Osana tätä kokonaisuutta lääkäreiden työajan järjestämisestä liukuvana työaikana tehty paikallinen virka- ja työehtosopimus on siirtynyt hyvinvointialueella sovellettavaksi.

Työnantaja ja lääkäreitä edustavat henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet kyseisen paikallisen virka- ja työehtosopimuksen päivittämistarpeesta, sillä paikallisessa sopimuksessa on muun ohella sovittu työtehtävien vaihtoon käytettävästä ajasta yöpäivystyksen jälkeisenä aktiivivapaapäivänä (ns. raportointiaika). Paikallisneuvotteluissa on osana sopimuskokonaisuutta sovittu raportointiajan lyhentämisestä puoleen tuntiin.

Henkilöstöjaosto

21.01.2026

Neuvottelujen lopputuloksena työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat päätyneet yhteisesti esittämään asiasta tehdyn paikallisen sopimuksen irtisanomista, sillä Lääkärisopimuksen III luvun 25 §:n mukaan liukuvan työajan käyttöönotto sekä siihen liittyvistä ehdoista päättäminen voidaan ratkaista työnantajan päätöksellä edellä mainitussa pykälässä määrättyin ehdoin ja rajoituksin. Tällä hetkellä liukuvan työajan käyttöönotosta ja sen ehdoista on sovittu paikallisella sopimuksella, johon on sisältynyt muun ohella hyvin yksityiskohtaisiakin käytännönohjeita. Käytännön ohjeet ovat tarpeellisia, mutta niiden laatiminen paikallisen sopimuksen muotoon ei ole tarkoituksenmukaista. Paikallisen sopimuksen irtisanomisen yhteydessä asiasta on tarkoitus laatia työnantajan toimintaohje, jossa määritellään lääkäreiden työajan järjestäminen liukuvana työaikana ja liukuvan työajan ehdot.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaostolle esitetään henkilöstöjärjestön kanssa yksimielisesti lääkäreiden työajan järjestämisestä liukuvaksi työajaksi tehdyn paikallisen sopimuksen irtisanomista siten, että sopimuksen voimassa olo päättyy 31.1.2026. Liukuvan työajan käytöstä lääkäreiden työajassa sekä liukuvan työajan ehdoista valmistellaan käyttöön erilliset ohjeet 1.2.2026 alkaen sovellettavaksi.

Tämän paikallisen sopimuksen irtisanominen on osa neuvoteltua sopimuskokonaisuutta, jonka myötä yöpäivystyksen jälkeinen raportointiin käytettävä aika lyhenee puoleen tuntiin. Raportointiajan lyhentämisellä on kustannuksia alentava vaikutus, joka on laskettu osaksi neuvoteltua sopimuskokonaisuutta ja sopimuskokonaisuuden kustannusvaikutus on kokonaisuudessaan esitetty erikoissairaanhoidon vapaamuotoisen päivystyksen korvauksista tehdyn paikallisen virka- ja työehtosopimuksen kokonaiskustannuksissa (Henkilöstöjaosto 21.1.2026, § 6).

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Henkilöstöjaosto

21.01.2026

9

Lääkäreiden rekrytointilisästä tehdyn paikallisen virka- ja työehtosopimuksen irtisanominen

185/01.00.01.00/2026

Henkilöstöjaosto 21.01.2026

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityksen irtisanoa paikallinen virka- ja työehtosopimus rekrytointilisästä.

Päätös

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaosto on päätöksellään 15.9.2022 § 36 hyväksynyt Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalveluiden kuntayhtymässä voimassa olleiden paikallisten virka- ja työehtosopimusten siirtymisen hyvinvointialueella sovellettaviksi paikallisiksi virka- ja työehtosopimuksiksi. Osana tätä kokonaisuutta rekrytointilisästä tehty paikallinen virka- ja työehtosopimus on siirtynyt sovellettavaksi hyvinvointialueella.

Rekrytointilisästä tehty paikallinen sopimus ei sisällöllisesti poikkea lääkärisopimuksen II luvun 11 §:n rekrytointilisää koskevasta määräyksestä. Edellä sanotun virka- ja työehtosopimusmääräyksen soveltamisohjeen mukaan lisän maksamisperusteet selvitetään henkilöstön edustajien kanssa, mikäli työnantaja käyttää yleisesti rekrytointilisää. Muilta osin rekrytointilisää koskeva ohjeistus on työnantajan päätösvaltaan kuuluva asia, joka voidaan paikallisen sopimuksen sijasta toimeenpanna työnantajan toimintaohjeilla.

Paikallinen virka- ja työehtosopimus rekrytointilisästä esitetään irtisanottavaksi, jonka jälkeen asiassa noudatetaan sovellettavan virka- ja

Henkilöstöjaosto

21.01.2026

työehtosopimuksen määräyksiä ja työnantajan asiasta antamia toimintaohjeita.

Paikallisen sopimuksen irtisanomisella ei ole kustannusvaikutuksia.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Henkilöstöjaosto

21.01.2026

10

Paikallinen virka- ja työehtosopimus kuvantamisen suoritepalkkausjärjestelmästä

186/01.00.01.00/2026

Henkilöstöjaosto 21.01.2026

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy kuvantamisen suoritepalkkausjärjestelmää (RVU) koskevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen voimaan 1.2.2026 lukien. Sopimus korvaa asiasta aiemmin voimassa olleen paikallisen sopimuksen.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisluonteisia muutoksia.

Päätös

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaosto on päätöksellään 15.9.2022 § 36 hyväksynyt Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalouden kuntayhtymässä voimassa olleiden paikallisten virka- ja työehtosopimusten siirtymisen hyvinvointialueella sovellettaviksi paikallisiksi virka- ja työehtosopimuksiksi. Osana tätä kokonaisuutta kuvantamisen suoritepalkkausjärjestelmästä (RVU) tehty paikallinen virka- ja työehtosopimus on siirtynyt hyvinvointialueella sovellettavaksi.

Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet kuvantamisen suoritepalkkausjärjestelmästä (RVU) tehdyn paikallisen virka- ja työehtosopimuksen päivittämisestä.

Suoritepalkkausjärjestelmällä pyritään tehostamaan erikoislääkärien säännöllisenä työaikana tekemää työsuoritusta palkitsemalla perustason

Henkilöstöjaosto

21.01.2026

ylittävästä työsuorituksesta ja siten osaltaan vähentämään säännöllisen työajan ulkopuolella tehtävien lisätöiden sekä ulkopuolisten ostopalvelujen tarvetta. Suoritepalkkausjärjestelmän odotetaan lääkärien palkitsemisen kautta vaikuttavan positiivisesti myös työnantajamielikuvaan ja siten auttavan lääkärien rekrytoinnissa kuvantamisen alueella. Suoritepalkkausjärjestelmään osallistuminen on lääkäreille vapaaehtoista.

Suoritepalkkausjärjestelmä perustuu tutkimusten ja lääkärien suorittamien muiden työtehtävien pisteyttämiseen. Pisteytys perustuu jo olemassa olevaan RVU-aineistoon sekä sen jatkuvaan seurantaan ja analysointiin. Eri tutkimuksista ja työtehtävistä kertyvät pisteet on pyritty tekemään niihin käytettävän työpanoksen mukaan keskenään yhteismitallisiksi sekä vertailukelpoisiksi muiden sairaaloiden ja eri erikoisalojen kanssa. Suoritepalkkausjärjestelmässä pisteitä kertyy lausunnoista ja toimenpiteistä sekä muista lääkärin normaaliin työhön kuuluvista tehtävistä.

Strategisesti tärkeiden tutkimusten tai uusien kehitettävien tutkimusten pistearvoa voidaan tarvittaessa määräajaksi nostaa kiinteästi määriteltäviä pisteytystä korkeammalle.

Paikallisella sopimuksella sovitaan suoritteiden pisteytyksestä ja pisteiden arvottamisen euromäärästä sekä pisteytysjärjestelmässä käytettävästä pisteileikkurista.

Paikalliseen virka- ja työehtosopimukseen kuvantamisen suoritepalkkausjärjestelmästä (RVU) esitettävät muutokset ovat teknisiä muutoksia. Paikallinen sopimus säilyy sisällöllisesti ennallaan.

Teknisinä muutoksina sopimukseen on päivitetty sopimuksen soveltamisalan määrittävä pykälä ja tarkennettu viitattavat erilliset paikalliset sopimukset, joita lisätöiden ja hälytystöiden korvaamisen osalta sovelletaan. Pisteileikkurin sisällyttämisestä järjestelmään on aiemmassa paikallisessa sopimuksessa sovittu koskemaan sopimuksen voimassaolon alkuvaihetta. Nyt pisteileikkurin osalta sopimusta on tarkennettu siten, että pisteileikkuri sisältyy järjestelmään.

Paikallisen sopimuksen päivittämisestä ei aiheudu kustannusvaikutuksia.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaostolle esitetään paikallisissa sopimusneuvotteluissa solmitun kuvantamisen suoritepalkkausjärjestelmää (RVU) koskevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen hyväksymistä korvaamaan asiasta aiemmin voimassa olleen paikallisen sopimuksen toistaiseksi voimassa olevana 1.2.2026 lukien.

Henkilöstöjaosto

21.01.2026

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Liitteet

- 4 Paikallinen virka- ja työehtosopimus kuvantamisen suoritepalkkausjärjestelmästä (RVU) - Luonnos

Henkilöstöjaosto

21.01.2026

11**Tiedoksi annettavat asiat**

Henkilöstöjaosto 21.01.2026

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto merkitsee tiedokseen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen tilivelvollisten nimeämisen.

Päätös**Oheisaineisto**

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen tilivelvollisten nimeäminen

Henkilöstöjaosto

21.01.2026

12**Muut asiat**

Henkilöstöjaosto 21.01.2026

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamiskokouksiksi kokousajankohdat

- 11.2.2026
- 13.5.2026
- 2.9.2026 ja
- 9.12.2026.

Lisäksi henkilöstöjaosto keskustelee toimialueiden yhteistyöryhmistä.

Päätös

Henkilöstöjaosto

21.01.2026

13

Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaosto 21.01.2026

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös