

Siun työterveys Oy:n yhtiökokous, tilinpäätös 2025

928/00.01.04/2026

Aluehallitus 28.04.2026

Lisätiedot

Talousjohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus nimeää yhtiökokousedustajaksi talousjohtaja Ismo Rouvisen tai hänen määräämänsä, ja evästää tätä.

Päätös

Selostus

Vuosi 2025 oli Siun työterveydelle edelleen muutoksen aikaa. Yhtiö otti käyttöönsä 1.1.2025 uuden asiakas- ja potilastietojärjestelmän digitaalisine palveluineen ja raportointijärjestelmineen. Uuden järjestelmän käyttöönotto sekä vanhan järjestelmän alasajo oli keskeisin tilivuoden kehitysponnistus. Näiden lisäksi kehitystyötä tehtiin asiakastytyväisyyden ja -ymmärryksen parantamiseksi sekä toiminnan laadun ja tehokkuuden parantamiseksi. Vaihtuvuus yhtiön asiakaskunnassa on tasoittunut.

Asiakastytyväisyys jatkoi paranemistaan, henkilöasiakkaiden NPS nousi 83:sta 85:een ja työnantaja-asiakkaiden - 11:sta + 1:een. Lääkäriresurssi parani tilikauden aikana ja lääkäreitä saatiin rekrytoitua strategian mukaisesti omaksi työvoimaksi ja näin pystyttiin vähentämään ostopalvelulääkäreiden käyttöä. Kilpailu pätevistä työterveyshuoltoon erikoistuneista lääkäreistä, erityisesti erikoislääkäreistä jatkui kireänä.

Toiminnan ja talouden tasapainottamiseksi Siun työterveydessä toteutettiin syksyllä muutosneuvottelut, joiden seurauksena yhtiön henkilöstö väheni 2,5 henkilötyövuodella. Lisäksi viiden (5) henkilön työsuhteeseen tehtiin muutoksia, joilla ei ollut henkilöstöä vähentäviä vaikutuksia. HTV1 oli kertomusvuonna keskimäärin 45,7, mikä oli varsin tarkasti sama kuin edellisenä vuonna.

Yhtiön liikevaihto oli kertomusvuonna n. 6,8 miljoonaa euroa, missä laskua n. 4,6 % vuodesta 2024. Tehtyjen tehostamistoimenpiteiden ansioista yhtiön kustannukset ilman poistoja pienentyivät edellisvuotisesta 1,9 %. Tilikausi oli tappiollinen, alijäämä oli 96.467,90 euroa, mutta kuitenkin selvästi talousarviota parempi. Tilikaudella kirjattiin tulosvaikutteisesti

vanhan asiakas- ja potilastietojärjestelmän poistamiseen/alasajon liittyviä kustannuksia yhteensä 187.564 euroa. Ilman näitä ja joitakin takautuvia kustannuksia, tilinpäätös olisi ollut selvästi ylijäämäinen.

Yhtiön tulevaisuudennäkymät ovat merkittävästi sidoksissa hankintalain muutoksiin koskien inhouse-yhtiöiden vähimmäisomistusvaadetta ja ns. inhouse-sisters kriteereitä. Mikäli muutokset etenevät hallituksen esityksen mukaisesti, yhtiön omistusrakenteeseen on tehtävä muutoksia, ja myös yhtiön palvelujen ostoon ja myyntiin lakimuutoksella on vaikutuksia. Suurimpana haasteena yhtiön talouden kannalta lähitulevaisuudessa on kuitenkin edelleen omistajien, erityisesti hyvinvointialueen tiukka taloustilanne, joka heijastuu emon palvelujen ostoon ja omistajaohjaukseen. Omistajaohjauksessa annettu hinnankorotusvara on epätasapainossa suhteessa yleisen kustannustason ja henkilöstökustannusten nousuun.

Edellä olevien epävarmuustekijöiden ohella pidemmän aikavälin haasteet liittyvät edelleen osaavan henkilöstön, erityisesti pätevien työterveyslääkärien saatavuuteen sekä prosessien tehostamiseen myös teknologiaa ja automaatiota hyödyntäen itsekannattavasti. Yhtiössä toteutetut toimenpiteet prosessien ja palvelutuotannon tehokkuuden kehittämiseksi tukevat kuitenkin laadukkaan ja kustannustehokkaan työterveyshuollon palvelujen tuottamista asiakkaille myös tulevaisuudessa.

Yhtiön hallituksen kokoonpano oli kertomusvuonna seuraava:

1.1.– 25.9.

Naukkarinen Ilkka, pj.
Tolvanen Mauri, vpj. (x)
Kauppinen Marja
Mikkonen Virve
Mustonen Tuomo
Seppäläinen Satu (x)
Rieppo Eija

25.9. – 31.12.

Naukkarinen Ilkka, pj.
Mäkisalo-Ropponen Merja, vpj. (x)
Kaskiniemi Mikko (x)
Kärkkäinen Tarja
Reijonen Heikki
Varonen Marjukka
Varpenius Eeva-Maria

(x) kuntien nimeämä

Hallitus esittää, että tilikauden tappio 96.467,90 euroa siirretään voitto/tappiotilille ja ettei osinkoa jaeta.