

HYVTES ja SOTE-sopimuksen tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto ja valmistelun tilannekatsaus
2413/00.01.03.00/2026

Henkilöstöjaosto 02.09.2026 § 69

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto saattaa tiedokseen HYVTES- ja SOTE-sopimuksen tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton ja valmistelun tilannekatsauksen.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Valmistelu tasopalkkajärjestelmään siirtymiseksi SOTE-sopimuksen ja HYVTES-sopimuksen alueilla on jatkunut kevään 2026 ajan ja jatkuu edelleen syksyllä 2026. Tasopalkkajärjestelmään siirrytään SOTE-sopimuksessa 1.10.2026 lukien ja HYVTES-sopimuksessa 1.1.2027 lukien.

Tasopalkkajärjestelmä ei tässä vaiheessa koske HYVTES-sopimuksen teknisen alan liitteen 7 piirissä olevaa henkilöstöä, sillä KT ja pääsopijajärjestöt eivät ole saavuttaneet näiltä osin asiassa neuvottelutulosta.

Henkilöstöä ja esihenkilöitä on informoitu säännöllisesti ja vaihteittain tasopalkkajärjestelmän valmistelun etenemisestä ja sisällöstä. Asiaa koskeva tietosisältö on viety hyvinvointialueen intraan ja valmistelutyöstä on pidetty kevään aikana tilannekatsauksia esihenkilöinfoissa sekä henkilöstöinfoissa. Tilannekatsaukset jatkuvat syyskuussa. Esihenkilöiden koulutukset ajoittuvat syys-lokakuun vaihteeseen SOTE-sopimuksessa ja HYVTES-sopimuksessa vuoden vaihteeseen.

Tasopalkkajärjestelmään siirtyminen SOTE-sopimuksen osalta

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton valmistelu on edennyt suunnitellusti. Erilaisista tehtävistä on toimialueiden esihenkilöitä osallistaen laadittu laajasti tehtäväkuvia. Esihenkilöt ovat valmistelun

aikana osallistaneet henkilöstöä tehtäväkuvien muotoilemiseen siinä määrin kuin valmistelun aikataulu on antanut myöden. Jokaisesta tehtävästä ei ole laadittu erillistä tehtävänkuvaa, vaan keskenään samanlaiset keskeiset tehtäväkokonaisuudet sisältävistä tehtävistä on laadittu ryhmätehtävänkuvat. Tämän lisäksi niistä tehtävistä, joiden tehtäväkokonaisuuksiin sisältyy ryhmätehtävänkuvasta poikkeavia osaamisvaatimuksia tai vastuun määrä on erilainen, on laadittu poikkeavat ryhmätehtävänkuvat. Lisäksi on laadittu yksilöllisiä tehtävänkuvia sellaista tehtävistä, joissa kyseisiä tehtäväkokonaisuuksia tehdään ainoastaan yksittäisessä tehtävässä.

Palkkaustyöryhmässä on käsitelty ryhmätehtävänkuvia, palkkaryhmien eri tasoille sijoittumista määrittävien tasokriteereiden paikallista soveltamista sekä pohdittu tarvittavia paikallisia tasokriteereitä. Työryhmän käsiteltäväksi on valmisteltu tasokuvaukset, joilla kuvataan miten ja millä tasokriteereillä palkkaryhmän eri tehtävät kullekin osaamisen ja vastuun tasolle (A, B ja C sekä mahdollisesti D) lopulta sijoittuvat. Lisäksi palkkaustyöryhmässä on pohdittu paikallisia palkkauskäytäntöjä ja palkkauslinjauksia, jotka liittyvät esimerkiksi erilaisten palkanlisien siirtämiseen osaksi tasopalkkajärjestelmää. Tasokuvausten laatimisen ja valmistelun aikana on osallistettu toimialueiden esihenkilöitä henkilöstöryhmäkohtaisiin keskustelutilaisuuksiin sekä kartoitettu tarvittavaa tietoa eri tehtävistä ja niiden sisällöistä.

Tavoitteena on, että eri tehtävien sijoittuminen osaamisen ja vastuun tasoille on saatu kaikkien palkkaryhmien osalta valmisteltua 31.8. mennessä. Tämän jälkeen valmistelutyötä jatketaan edelleen tasopalkkajärjestelmän soveltamisen ja yksityiskohtien käsittelyllä ja linjaamisella. Lisäksi työnantaja vahvistaa eri tehtäviin sovellettavat palkkatasot ja neuvottelee ammattijärjestöjen edustajien kanssa SOTE-sopimuksen paikallisten palkankorotuserien jakamisesta 1.10. alkaen.

Sote-sopimuksen osalta tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 1.10.2026 lukien siten, että tasopalkkajärjestelmän mukaiset palkat tulevat ensimmäisen kerran maksuun marraskuun 2026 palkanmaksussa ja lokakuun palkka korjataan tasopalkkajärjestelmän mukaiseksi palkaksi takautuvasti.

Tasopalkkajärjestelmään siirtymisen jälkeen jokaiselle palkkaryhmän tasolle määritellään yksi yhtenäinen tasopalkka. Mikäli samalle tasolle sijoittuvista tehtävistä maksettaviin tasopalkkoihin jää käyttöönotossa edelleen palkkaeroja, niiden yhteensovittamiseksi laaditaan erillinen suunnitelma, jonka mukaisesti palkkojen yhdenmukaistamista eli palkkojen harmonisointia tullaan toteuttamaan.

SOTE-sopimuksessa muutostyö uuteen tasopalkkajärjestelmään on mittava ja muutos joudutaan toteuttamaan nopealla aikataululla. Järjestelmän yksityiskohtien neuvottelemista, tarkentamista, tarvittavien palkkalinjausten tekemistä sekä tehtävien sijoittelun täsmentämistä jatketaan edelleen varsinaisen käyttöönottoajankohdan jälkeen tarvittava aika. Tavoitteena muutoinkin on, että tasopalkkajärjestelmää kehitetään ja ylläpidetään jatkossa aktiivisesti.

Tasopalkkajärjestelmään siirtyminen HYVTESin osalta

HYVTES-sopimuksen alalla palkkaustyöryhmän työskentely on käynnistetty huhtikuussa. Tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa on tähän mennessä edistetty valmistelemalla muun muassa ryhmätehtäväkuvia ja tasokuvauksia. Palkkaustyöryhmän työskentely tehostuu heti alkusyksystä. Tähän mennessä palkkaustyöryhmässä on käsitelty muun muassa tehtävien palkkaryhmäsijoittelua sekä osaamisen ja vastuun tasojen tasokriteereitä ja pienempiä määriä sisältävien palkkaliitteiden tasokuvauksia ja ryhmätehtäväkuvia, joiden valmisteluun on osallistettu myös esihenkilöitä. Valmistelutyö jatkuu ryhmätehtäväkuvien ja tasokuvausten käsittelemisellä.

HYVTES-sopimuksessa tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 1.1.2027 lukien siten, että tasopalkkajärjestelmän mukaiset palkat tulevat ensimmäisen kerran maksuun viimeistään helmikuussa 2027. Työnantaja ja ammattijärjestöjen edustajat neuvottelevat HYVTES-sopimuksen paikallisten palkankorotuserien jakamisesta käyttöönoton yhteydessä.

Tässä vaiheessa tasopalkkajärjestelmävalmistelu ei koske HYVTES Liite 7:n soveltamisalan piirissä työskenteleviä teknisen alan tehtäviä. Näiden tehtävien osalta tasopalkkajärjestelmään tultaisiin tämänhetkisen tiedon mukaan siirtymään 1.7.2027 lukien, jolloin valmistelutyö tulisi käynnistymään kevään 2027 aikana kun asiasta on ensin saavutettu neuvottelutulos valtakunnallisella tasolla.

Tehtävien sijoittelujen mallintamista tehdään alkusyksyn aikana muun teknisen alan kuin pelastusalan osalta. Tekniselle alalle kohdistuvat paikalliset erät, jotka oli alun perin tarkoitus kohdentaa palkkoihin 1.10.2026 lukien, siirtyvät tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton yhteydessä kohdennettavaksi. Paikallisten erien siirtyminen kompensoidaan 1.10.2026–30.6.2027 väliseltä ajalta maksettavalla prosentuaalisella palkanlisällä.